



ACTION PLAN

แผนปฏิบัติการ

คณะสัตวแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

2568





แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะสัตวแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 13 14 16 และ 17 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ที่จะต้องเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ และตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2558 มาตรา 23 (1) ให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำหนด ทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางเป้าหมาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของ คณะหรือมหาวิทยาลัยที่ เกี่ยวกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของคณะหรือมหาวิทยาลัย และมาตรา 37 (2) ให้คณะหรือ มหาวิทยาลัยจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของคณะหรือมหาวิทยาลัย

คณะสัตวแพทยศาสตร์ เป็นหน่วยงานหนึ่งที่อยู่ภายใต้มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกฎหมายข้างต้น โดยได้นำประเด็นยุทธศาสตร์ การบริหารของมหาวิทยาลัยในช่วงปี พ.ศ. 2568–2571 เป็นกรอบหลักในการกำหนดแผนงาน/โครงการและ ขับเคลื่อนแผนให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือ และกลไกสำคัญในการบริหารงาน/โครงการ และการสื่อสาร และการถ่ายทอดแนวปฏิบัติให้แก่บุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อร่วมกันผนึกกำลังขับเคลื่อนให้บรรลุถึง ซึ่งวิสัยทัศน์ที่พึงปรารถนาร่วมกันต่อไป

งานแผนและงบประมาณ
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
กันยายน 2568

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๖
บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1.1 หลักการและความสำคัญ	2
1.2 ความเป็นมา	3
1.3 กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568	5
1.4 การวิเคราะห์สถานการณ์องค์กร คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	7
1.5 การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคามของคณะสัตวแพทยศาสตร์	12
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะสัตวแพทยศาสตร์	
2.1 ทิศทางการบริหารองค์กร	15
2.2 แผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์: 2568 - 2571	16
2.3 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	17
2.4 สรุปงบประมาณที่ใช้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	39
2.5 กรอบงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะสัตวแพทยศาสตร์	40
ส่วนที่ 3 การติดตามและประเมินผล	
การกำกับติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน	41

บทสรุปผู้บริหาร

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 13 14 16 และ 17 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ที่จะต้องเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ และตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2558 มาตรา 23 (1) ให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำหนด ทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางเป้าหมาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของ คณะหรือมหาวิทยาลัย ที่ เกี่ยวกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของคณะหรือมหาวิทยาลัย และมาตรา 37 (2) ให้คณะหรือ มหาวิทยาลัยจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของคณะหรือมหาวิทยาลัย

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย 3 ส่วนสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 บทนำ ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติ การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะสัตวแพทยศาสตร์ และส่วนที่ 3 การกำกับติดตามและรายงานผล การดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือ และกลไกสำคัญในการบริหารงาน/ โครงการ ในระดับคณะ การสื่อสารและการถ่ายทอดแนว ปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร ส่วนงาน หน่วยงาน ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ เพื่อร่วมกันผนึกกำลัง ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้บรรลุถึงซึ่งวิสัยทัศน์ที่พึงปรารถนาร่วมกันต่อไป

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
กันยายน 2568

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและความสำคัญ

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2546 มาตรา 13 14 16 และ 17 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ที่จะต้องเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ และตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2558 มาตรา 23 (1) ให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำหนด ทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางเป้าหมาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของคณะหรือมหาวิทยาลัย ที่ เกี่ยวกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของคณะหรือมหาวิทยาลัย และมาตรา 37 (2) ให้คณะหรือ มหาวิทยาลัยจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของคณะหรือมหาวิทยาลัย

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะสัตวแพทยศาสตร์ จัดทำขึ้นภายใต้ หลักการที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับนโยบาย ทิศทาง แผนการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ยุทธศาสตร์การจัดสร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2568 – 2571 และบริบทเกี่ยวข้องจากภายในและภายนอกประเทศ รวมถึงยังได้วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานของ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ในปีที่ผ่านมา

คณะสัตวแพทยศาสตร์ยังมีการสัมมนาจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2568 – 2571 และสัมมนาทบทวนแผนปฏิบัติการของคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยผู้เข้าร่วมประกอบด้วยคณะ ผู้บริหาร หัวหน้างาน หัวหน้าภารกิจ บุคลากรกองบริหารงานคณะ และบุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ เพื่อสรุปประเด็น สำคัญจากการสัมมนา ข้อมูลสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะสัตวแพทยศาสตร์

คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้จัดให้มีการระดมความคิดเห็นข้อเสนอแนะ โดยผ่านผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA Assessors) ดังนี้

ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 วิทยากรโดย อ.ดร.ศักดิ์ชัย เจริญศิริพรกุล

ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 วิทยากรโดย รศ.ดร.รัชพล สันติวรากร

ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 8 - 9 มิถุนายน 2567 วิทยากรโดย ผศ.ดร.รัชฎา ฉายจิต

ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2567 วิทยากรโดย ผศ.ดร.รัชฎา ฉายจิต

1.2 ความเป็นมา

คณะสัตวแพทยศาสตร์ ก่อตั้งเมื่อ 13 พฤษภาคม 2529 เป็นคณะสัตวแพทยศาสตร์ แห่งที่ 3 ของประเทศ และเป็นแห่งแรกในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วัตถุประสงค์เพื่อผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ตอบสนองต่อความต้องการในการพัฒนาชุมชนและปศุสัตว์และตอบสนองความขาดแคลนสัตวแพทย์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ปัจจุบันคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้ดำเนินการทั้งพันธกิจการจัดการศึกษาทั้งระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม ที่มุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพสัตว์และการให้บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนรวมถึงการให้บริการสุขภาพสัตว์ของโรงพยาบาลสัตว์ตติยภูมิที่ครบวงจร รวมถึงการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของประเทศ

ตาราง การจัดการศึกษา จำนวน 4 หลักสูตร

ระดับการศึกษา	ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบ	แนวทางการจัดการศึกษา
ระดับปริญญาตรี จำนวน 1 หลักสูตร		
หลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	เพื่อผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์เพื่อให้มีความรู้ความสามารถด้านสัตวแพทยศาสตร์ในการแก้ไขปัญหาสุขภาพสัตว์และการปฏิบัติงานด้านสัตวแพทยศาสตร์สาธารณสุข	การจัดการเรียนการสอนแบ่งเป็น 3 ช่วงได้แก่ - ชั้นปีที่ 1 วิชาพื้นฐานทั่วไป โดยเรียนกลุ่มวิชาศึกษาทั่วไปและวิชาเลือกเสรี - ชั้นปีที่ 2-3 วิชาพื้นฐานด้านสัตวแพทย์ทั้งบรรยายและปฏิบัติการในรายวิชาด้านวิทยาศาสตร์ด้านเกษตรศาสตร์ (การผลิตสัตว์) และด้านสัตวแพทยศาสตร์ - ชั้นปีที่ 4-6 วิชาทางด้านคลินิกสัตวแพทยศาสตร์ โดยการบรรยาย การปฏิบัติการ การฝึกทักษะ การวิจัย การฝึกปฏิบัติ clinical rotation และฝึกปฏิบัติงานแบบสหกิจศึกษา
ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 3 หลักสูตร		
หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) 1 หลักสูตร	ผลิตบัณฑิตเชี่ยวชาญที่สามารถพัฒนาองค์ความรู้ใหม่และต่อยอดสู่นวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ด้านสัตวแพทยสาธารณสุขและด้านสุขภาพหนึ่งเดียว	หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต เป็นหลักสูตร 3 หรือ 4 ปี หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต เป็นหลักสูตร 2 ปี การจัดการเรียนการสอน เน้นการวิจัยเป็นพื้นฐาน การฝึกทักษะด้านการวิจัยและปฏิบัติการ การสัมมนากลุ่มย่อย การทำวิจัย การจัดการเรียนการสอนมี 2 แบบ คือ - แบบ 1 เป็นการศึกษาแบบเน้นวิจัยโดยไม่ต้องมีการเรียนรายวิชา - แบบ 2 เป็นแบบที่ต้องเรียนรายวิชาด้วย
หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) 1 หลักสูตร	ผลิตบัณฑิตให้มีทักษะในการบูรณาการความรู้ ความสามารถในการทำวิจัย การวิเคราะห์และแก้ปัญหา โดยใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ ด้านสัตวแพทยสาธารณสุขและด้านสุขภาพหนึ่งเดียว	
หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง (สาขาวิชา)	ผลิตสัตวแพทย์ที่มีการเพิ่มพูนทักษะเฉพาะทาง เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเชิงลึกในสาขาเฉพาะทาง และมีความรู้ความเข้าใจในการวิจัย	เป็นหลักสูตร 3 ปี มีการจัดการเรียนการสอนแบบบรรยาย ฝึกทักษะทางคลินิกขั้นสูง การวิพากษ์บทความทางวิชาการ การสัมมนาทางคลินิก และการทำวิจัยทางคลินิก

ระดับการศึกษา	ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบ	แนวทางการจัดการศึกษา
ศาสตรการสัตวแพทย์ คลินิก) 1 หลักสูตร		

ตาราง การบริการที่สำคัญ

พันธกิจ	แนวทางและวิธีการให้บริการ
การวิจัย	ดำเนินการวิจัยตามเงื่อนไขของแหล่งทุน ทั้งในและต่างประเทศ ผ่าน 1) โปรแกรมวิจัย 2 โปรแกรม ได้แก่ 1. สารพิษ จุลชีพ และสารเติมในอาหารปศุสัตว์และสัตว์น้ำ 2. เทคโนโลยีสุขภาพปศุสัตว์ โดยเป็นการบูรณาการข้ามศาสตร์ร่วมกับสาขาวิชาอื่น ๆ เช่น สัตวศาสตร์ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เพื่อต่อยอดองค์ความรู้สู่นวัตกรรมเชิงพาณิชย์ 2) กลุ่มวิจัย 4 กลุ่ม ได้แก่ 1. โรคพิษสุนัขบ้า 2. สมุนไพรสำหรับสัตว์ 3. โรคติดเชื้ออุบัติใหม่และอุบัติซ้ำในสัตว์และโรคสัตว์ติดคน 4. ไม้พื้นเมือง
การบริการวิชาการ	ดำเนินการใน 2 รูปแบบ ได้แก่ 1) การจัดฝึกอบรมและการจัดประชุมวิชาการต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับเกษตรกร และพัฒนาทักษะขั้นสูงให้กับสัตวแพทย์ (CE หลักสูตรสามารถสะสมคะแนนเพื่อต่ออายุใบประกอบวิชาชีพ) เช่น การฝึกอบรมด้านสัตว์เลี้ยงและปศุสัตว์ การประชุมวิชาการนานาชาติ การฝึกอบรมการจัดการเรียนการสอนตามมาตรฐาน WOAH โดยศูนย์ความเป็นเลิศด้านสมรรถนะของบัณฑิตสัตวแพทย์ให้โรงเรียนสัตวแพทย์ทั้งในประเทศและอาเซียน 2) ให้บริการ ป้องกัน และรักษาสุขภาพสัตว์ในชุมชน ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เช่น คก.สัปดาห์สุขภาพสัตว์ คก.สัตวแพทย์พระราชทาน คก.สัตวแพทย์อาสา คก.สัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัย คก.ควบคุมสุนัขและสัตว์ปล่อยใน มข. และ คก.ควบคุมป้องกันโรคระบาดสัตว์ในชุมชน
การบริการด้านสุขภาพสัตว์	ดำเนินการผ่าน รพ.สัตว์ โดยให้บริการแบบครบวงจรทั้งในและนอกสถานที่โดยมีบริการต่าง ๆ ได้แก่ 1) ให้บริการด้านสุขภาพสัตว์ ในสัตว์เลี้ยงและปศุสัตว์ 2) ให้บริการตรวจวินิจฉัยขั้นสูงโรคให้แก่ผู้รับบริการใน รพ.สัตว์ และหน่วยงานต่าง ๆ เช่น กรมปศุสัตว์ ฟาร์มเอกชน 3) สนับสนุนการจัดการศึกษาทั้งในระดับ ป.ตรี และบัณฑิตศึกษา และการฝึกอบรมสัมมนาทางคลินิก
การบริการหน่วยธุรกิจสัตวแพทย์	มีการบริการดังนี้ 1) การบริการโรงแรมสัตว์เลี้ยงครบวงจร เช่น ที่พักสัตว์ Grooming ธาราบำบัด 2) การบริการหน่วยธุรกิจส่วนงาน เช่น ร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์สุขภาพสัตว์

ตาราง จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา 2567 จำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	จำนวนหลักสูตรทั้งหมด (หลักสูตร)	จำนวนนักศึกษา (คน)
ปริญญาตรี	1	444
ปริญญาโท	1	13
ปริญญาเอก	1	30
ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	1	4
รวม	4	491

ตาราง ลักษณะของบุคลากรและวุฒิการศึกษา (ข้อมูล ณ 4 ตุลาคม 2567)

วุฒิการศึกษา		สายวิชาการ		สายสนับสนุนวิชาชีพ (สพ.)		สายสนับสนุนทั่วไป	
ต่ำกว่า ป.ตรี		0		0		47	
ป.ตรี		5		15		37	
ป.โท		10		10		17	
ป.เอก		50		1		1	
รวม		65		26		102	
ลักษณะของบุคลากร		จำนวน	ร้อยละ	ลักษณะของบุคลากร	ความก้าวหน้า	จำนวน	ร้อยละ
สายวิชาการ	ศ.	1	1.54	ความก้าวหน้าในสายอาชีพ			
	รศ.	26	40.00	สายสนับสนุนทั่วไป	เชี่ยวชาญ	0	0
	ผศ.	30	46.15		ชำนาญการพิเศษ	13	21.54
	อ.	8	12.31		ชำนาญการ	12	20.00
รวม		65	100		ปฏิบัติการ	12	18.46
สายสนับสนุนวิชาชีพ	ชำนาญการ	8	32		ชำนาญงาน	12	21.53
	ปฏิบัติการ	18	68		ปฏิบัติงาน	12	18.46
รวม		26		รวม		61	

1.3 กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568

(1) กระบวนการวางแผนกลยุทธ์ ผู้บริหารและคณะกรรมการยุทธศาสตร์ฯ จัดทำแผนกลยุทธ์ซึ่งเดิมมี 4 ขั้นตอน คือ 1) ทบทวนทิศทางองค์กร 2) วิเคราะห์สถานการณ์องค์กร 3) กำหนดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ 4) การติดตามประเมินผล ในปี 2567 ผู้รับผิดชอบได้ทบทวนขั้นตอนให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีความครบถ้วนของข้อมูลสารสนเทศเพื่อทบทวนบริบทองค์กร ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติและกำกับติดตามได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงปรับกระบวนการวางแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติเป็น 4 Phase 10 ขั้นตอนย่อย ตามภาพกระบวนการวางแผนกลยุทธ์และการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ โดยมีกรอบแผนกลยุทธ์ระยะยาว 4 ปี ซึ่งฉบับล่าสุด คือ แผนกลยุทธ์ ปี 2568-2571 และแผนระยะสั้น 1 ปี โดยกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ประกอบด้วย Phase 1 และ 2 ซึ่งมี 5 ขั้นตอนย่อยดังนี้



Phase 1 Organization analysis เริ่มจาก 1) Organization analysis ผู้บริหาร และ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ฯ ร่วมกันวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและความสำเร็จของแผนปฏิบัติการในปีที่ผ่านมา รวมทั้งวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกตามตารางวิธีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ ในปี 2567 ได้เพิ่มเครื่องมือวิเคราะห์สถานการณ์ภายนอก ได้แก่ PEST Analysis, 5 Force Analysis และ Competitor Analysis เพื่อให้ได้สารสนเทศที่ครอบคลุม และดำเนินการ SWOT analysis เพื่อวิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อให้ได้บริบทเชิงกลยุทธ์ 2) Review Vision/Mission/Values ทบทวนทิศทางของคณะ

Phase 2 Strategy Development ซึ่งขั้นตอนที่ 3) identify Strategic Plan and Action plans & Review Work System กำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ กำหนดตัววัดที่สำคัญของวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และทบทวนระบบงานรวมทั้งกระบวนการทำงานที่สำคัญเพื่อให้สามารถสนับสนุนความสำเร็จตามวิสัยทัศน์

Phase 3 Strategy Deployment & Alignment เป็นการนำแผนกลยุทธ์ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยอาศัยการถ่ายทอดแผน การจัดการทรัพยากร และการกระจายตัวชีวิตที่มีความสอดคล้องกันในทุกระดับ เพื่อให้เป้าหมายขององค์กรบรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ.

Phase 4 Strategy Achievement & Improvement เป็นขั้นตอนสำคัญที่มุ่งเน้นการตรวจสอบผลการดำเนินงานและปรับปรุงกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ให้มีความสมบูรณ์และตอบโจทย์เป้าหมายองค์กรในระยะยาว

(2) นวัตกรรม กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์กระตุ้นให้เกิดนวัตกรรมโดยการระดมสมองของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในขั้นตอนที่ 1) และ 2) ของ Phase1 เพื่อค้นหาโอกาสเชิงกลยุทธ์จาก SWOT Analysis ในการกำหนดโอกาสเชิงกลยุทธ์โดยผู้บริหารใช้เกณฑ์ในการเลือก ดังนี้ 1) มีผลกระทบต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ 2) มีโอกาสในการขยายกลุ่มลูกค้าใหม่ 3) มีความคุ้มค่าในการลงทุนและโอกาสสำเร็จ ที่ผ่านการประเมินผลได้เสียอย่างรอบด้าน

(Intelligent Risk) ทำให้ได้โอกาสเชิงกลยุทธ์ และจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการที่มีรองคมบตีรับผิชอบชัดเจนพร้อมกำหนดตัววัดในการขับเคลื่อนกลยุทธ์

(3) การวิเคราะห์และกำหนดกลยุทธ์ผู้บริหารและคณะกรรมการยุทธศาสตร์ฯ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาสารสนเทศในการวางแผนกลยุทธ์ในขั้นตอนที่ 1) โดยมีประเภทข้อมูล ปัจจัยภายในภายนอกผู้รับผิดชอบ วิเคราะห์เพื่อให้ได้ข้อมูลผลกระทบ แนวโน้มการแข่งขัน ทิศทางตลาด ได้เพิ่มข้อมูลทิศทางสำคัญของประเทศ เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอุดมศึกษา 20 ปี ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ข้อมูลเปรียบเทียบ ข้อมูลคู่เทียบของมหาวิทยาลัยที่โดดเด่นเพื่อปรับปรุงความสามารถในการแข่งขัน ได้เพิ่มเครื่องมือวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอกที่กระทบผลการดำเนินงาน เช่น PEST Analysis 5 Force Analysis Competitor Analysis เพื่อวิเคราะห์บริบทองค์กรและวางแผนกลยุทธ์

(4) ระบบงานและสมรรถนะหลัก ผู้บริหารพิจารณาว่ากระบวนการที่สำคัญใดจะดำเนินการโดยบุคลากรของคณะหรือผู้ส่งมอบคู่ความร่วมมือ โดยพิจารณาดำเนินการเองเมื่อกระบวนการนั้นสอดคล้องสมรรถนะหลัก คุ่มค่าในการลงทุนและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ซึ่งมีบางส่วนของกระบวนการจัดการศึกษา วิจัย บริการด้านสุขภาพสัตว์ได้ Outsource เช่น การกำจัดขยะติดเชื้อซึ่งไม่สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก ไม่คุ้มค่าในการสร้างเตาเผา รวมทั้งบางส่วนของกระบวนการบริการหน่วยธุรกิจสัตวแพทย์ จ้างบริษัทเอกชนในการดูแล App ชื่อขายออนไลน์และบริหารจัดการโรงแรมสัตว์เลี้ยง เอกชนทำหน้าที่ให้บริการ Grooming เนื่องจากมีความเชี่ยวชาญในการดำเนินการและสามารถขยายฐานการร่วมทุนในศิษย์เก่า

ผู้บริหารทบทวนกำหนดระบบงานใน Phase 2 ขั้นตอนที่ 5) ตามภาพกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ และการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ โดยพิจารณาความสำคัญต่อการบรรลุวิสัยทัศน์/พันธกิจ/การใช้ประโยชน์จากสมรรถนะหลัก และตอบสนองความต้องการลูกค้า/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปัจจุบันระบบงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ แบ่งเป็น 3 กลุ่มตามระบบงานจำแนกตามกระบวนการทำงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ซึ่งในปี 2567 ได้ทบทวนปรับปรุงโดยเพิ่มกระบวนการทำงานที่สำคัญ คือ “กระบวนการบริการด้านสุขภาพสัตว์” ซึ่งเดิมรวมอยู่กับกระบวนการบริการวิชาการเพื่อให้ชัดเจนในการออกแบบกระบวนการตามความต้องการของผู้รับบริการ และเพิ่ม “กระบวนการบริการหน่วยธุรกิจสัตวแพทย์” เพื่อขยายกลุ่มลูกค้า/เพิ่มรายได้เพื่อพึ่งพาตนเอง รวมทั้งเพิ่มกระบวนการสนับสนุน คือ “กระบวนการบริหารข้อมูลและสารสนเทศ” “กระบวนการบริหารด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม” “กระบวนการด้านการตลาดและสื่อสารองค์กร” เพื่อสนับสนุนการตลาดเชิงรุกที่บูรณาการและสามารถสนับสนุนกระบวนการทำงานที่สำคัญ

1.4 การวิเคราะห์สถานการณ์องค์กร คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อมูลประกอบการวิเคราะห์สถานการณ์องค์กร (Environment Scanning)

1. External Environment (ปัจจัยภายนอก)

1.1 Five Force Analysis

1) การแข่งขันมากขึ้น

- มีการเปิดคณะสัตวแพทย์มากขึ้นทั้งภาครัฐและเอกชน

- มีการเปิดหลักสูตรสัตวแพทย์ประจำบ้าน
- มีการเปิดหลักสูตร Non degree
- มีการเปิดหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่อง (CE) ในหลายสถาบัน

2) ผู้เรียน ลูกค้ายุทธศาสตร์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ความต้องการและความคาดหวังของผู้เรียนที่เป็นทั้งนักศึกษาระดับปริญญาตรีและนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เช่น การจบการศึกษาตามรอบระยะเวลาที่กำหนด การสอบใบประกอบวิชาชีพ การทุนการศึกษา ทุนวิจัย ผลงานวิจัยมีคุณภาพ ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ เป็นต้น
- ความต้องการและความคาดหวังของลูกค้ายุทธศาสตร์ด้านการวิจัยเป็นผู้ให้ทุนวิจัย ซึ่งต้องการผลงานวิจัยนวัตกรรมมีคุณภาพ/นำไปใช้ประโยชน์ ผลงานวิจัยมีการเผยแพร่ตีพิมพ์ในระดับชาติ/นานาชาติ งานวิจัยเสร็จตามกำหนดเวลา เป็นต้น
- ความต้องการและความคาดหวังของลูกค้ายุทธศาสตร์ด้านการบริการวิชาการ ได้แก่ สัตวแพทย์ เกษตรกร ชุมชน ผู้แสวงหาโอกาส ผู้รับบริการสุขภาพสัตว์
- ความต้องการและความคาดหวังของลูกค้ายุทธศาสตร์ด้านวิสาหกิจเกษตร ได้แก่ งานวิจัยเสร็จตามกำหนดเวลา ผู้รับบริการโรงแรมสัตว์เลี้ยง ผู้รับบริการร้านค้าเวชภัณฑ์ ผู้ใช้บริการชันสูตรวินิจฉัยโรค เป็นต้น
- ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการศึกษา ได้แก่ ผู้ปกครอง ผู้ใช้บัณฑิต ศิษย์เก่า เป็นต้น

3) แรงกดดันจากผู้ส่งมอบและพันธมิตร หรือ Win-Win situation ของคู่ความร่วมมือ/พันธมิตรความคาดหวังของคู่ความร่วมมือ (สหกิจศึกษา) เช่น การสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ การประยุกต์ความรู้มาใช้ในชีวิตจริง การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า การเรียนรู้เทคโนโลยี ทักษะความเป็นผู้นำ และการสื่อสารควรเพิ่มเติมให้มากขึ้น การนำเสนองานที่ดี

4) คู่แข่งรายใหม่ ด้านโรงพยาบาลสัตว์ ร้านค้าสวัสดิการ (ร้านจำหน่ายอุปกรณ์สัตว์เลี้ยง) โรงแรมสัตว์เลี้ยง บริการห้องปฏิบัติการชันสูตรวินิจฉัยโรคสัตว์เอกชน)

5) การบริการรูปแบบใหม่หรือสินค้าทดแทน การจัดการวิชาศึกษาทั่วไประดับปริญญาตรี (Gen.Ed.) แบบเก็บ 6 หน่วยกิต (Credit bank) มีการรับเข้านักศึกษาในช่องทาง folio ซึ่งมีโครงการสำหรับ บุตรเกษตรกร/สหกรณ์การเกษตรศิษย์เก่า ผู้มีอุปการะคุณ

1.2 PESTEL Analysis

1) Politics:

- นโยบายรัฐบาล ของ อว. ไทยแลนด์ 4.0 การมุ่งเน้นวิจัยและนวัตกรรมเชิงพาณิชย์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์การทำงานวิจัยที่ตรงกับภาคอุตสาหกรรมเกษตร การวิจัยที่มุ่งเน้น ด้าน AI/Smart farming/VR การวิจัยในสถานะฉุกเฉิน เช่น โรคระบาดใหม่/โรคอุบัติการณ์ซ้ำ/โรคสัตว์ข้ามแดนแนวโน้มการเกิดโรคอุบัติใหม่ในสัตว์ ปัจจุบันโรคอุบัติใหม่ซึ่งทำให้สัตว์ตายสูญเสียทางเศรษฐกิจ

- แนวคิดการขับเคลื่อน “ประเทศไทย 4.0” มีเป้าหมายการก้าวไปสู่การเป็น ‘ประเทศที่มีรายได้สูง’ ด้วยนวัตกรรม ที่มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้โดยมีกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย 5 กลุ่ม คือ กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ (Food, Agriculture & Bio-Tech) เป็นกลุ่มเป้าหมายด้วย

- แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 ด้วยนวัตกรรมที่มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้โดยมีกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย 5 กลุ่ม คือ กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ (Food, Agriculture & Bio-Tech) เป็นกลุ่มเป้าหมายด้วย

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) โดยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสัตวแพทยศาสตร์ คือ หมายเหตุที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง กลยุทธ์ที่ 3 กลยุทธ์ย่อยที่ 3.3 จัดให้มีการบริหาร อนุรักษ์ เพาะพันธุ์ เพาะเลี้ยง พันธุ์พืชเฉพาะถิ่น สัตว์น้ำ และปศุสัตว์ เพื่อเพิ่มปริมาณผลผลิตทางการเกษตรตามธรรมชาติ

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตและการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 โดยมุ่งเน้นผู้เรียน ให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา มีการออกแบบระบบการเรียนรู้ใหม่

- เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG 1 - 4, 12) คณะวิเคราะห์ครอบคลุมในด้าน 1) ขจัดความยากจน 2) ขจัดความหิวโหย 3) การมีสุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี 4) การศึกษาที่มีคุณภาพ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของการพัฒนา ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาขึ้นใหม่โดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยงกัน

- มาตรฐานการศึกษา มาตรฐานของ สป.อว. มาตรฐานคุณวุฒิของระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา เกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ สัตวแพทยสภา วิชาชีพการสัตวแพทย์ AVBC เป็นต้น

2) Economics:

- BANI World ประกอบไปด้วย 1) Brittle ความเปราะบาง 2) Anxious ความวิตกกังวล 3) Nonlinear ความไม่เป็นเส้นตรง 4) Incomprehensible เข้าใจยาก แต่ละคนก็จะมีความคิดที่แตกต่างกันอย่างสิ้นเชิง ซึ่งหากมองไปในภาพใหญ่ในระดับประเทศหรือระดับโลก ก็จะพบกับความซับซ้อนเข้าใจยากของเหตุการณ์ต่าง ๆ และจะเห็นความขัดแย้งด้วยเหตุผลของแต่ละฝ่ายที่แตกต่างกันอีกด้วย

- BCG Bio-Circular-Green' Economy หรือการผสมผสานของการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ (bio) เศรษฐกิจหมุนเวียน (circular) และเศรษฐกิจสีเขียว (green) ซึ่งถึงแม้จะไม่ใช่อะไรใหม่แต่จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องนำมาสู่การปฏิบัติให้เกิดขึ้นจริง เพื่อเตรียมความพร้อมปรับตัวต่อความท้าทายของโลก อาทิ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พลังงาน และอาหาร

3) Social:

ความต้องการของผู้เรียนเปลี่ยนไปเนื่องจากการปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม (Transformation of Learning) ที่จำเป็นต้อง

- การปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ 21
- การเปลี่ยนโฉมบทบาท ‘ครู’ ให้เป็นครูยุคใหม่
- การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกกระดับ
- การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

การจัดอันดับ และการเทียบเคียงสมรรถนะสถาบันอุดมศึกษา (Benchmarking) มีดังนี้

- QS World University Rankings,
- Times Higher Education (THE)
- 4 International Colleges & Universities (4icu.org),
- SCImago Institutions Ranking (SIR)

4) Technology:

- Disruptive Technology ส่งผลให้ต้องมีการปรับเปลี่ยนในทุกพันธกิจ เช่น ด้านบุคลากร ต้องมีการปรับตัว ด้านการบริหารจัดการ ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัยนวัตกรรม และด้านการบริการ วิชาการ บริการสุขภาพสัตว์ ที่จะต้องใช้ Digital ให้มากขึ้น รวมถึงต้องให้ความสำคัญกับ Big Data Analysis เพื่อให้ได้สารสนเทศที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคณะฯ

- นวัตกรรมด้านเทคโนโลยีที่ตอบโจทย์ในอนาคตได้ เช่น AI, VR, หุ่นยนต์, Application, Smart Farming, Animal Husbandry Technology อาจเป็นโอกาสในการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เช่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาลัยการคอมพิวเตอร์ คณะเกษตรศาสตร์

5) Environment:

- Emerging disease เช่น โรคระบาดทั้งในคนและสัตว์ African Swine Fever, African Horse sickness

- Zoonosis เช่น Rabies, Salmonellosis, โรคแอนแทรกซ์, Leptospirosis, Melioidosis, ไข้หวัดนก

- Climate change เช่น ภาวะโลกร้อนส่งผลต่อการรูปแบบการเลี้ยงสัตว์ (สภาพภูมิศาสตร์) มีผลต่อการลดลงของผลผลิต ปริมาณน้ำนมเปลี่ยนแปลง ปริมาณ ประชากรสัตว์ลดลง การให้/รับบริการ ส่งผลต่อการปรับรูปแบบและเนื้อหาการเรียนการสอน

- สถานการณ์เชื้อดื้อยาและสารปฏิชีวนะตกค้าง

- สงครามและภัยธรรมชาติ ส่งผลกระทบต่อราคาสินค้าที่สูงขึ้น

- มาตรฐานฟาร์ม

6) Law: กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมาตรฐานต่าง ๆ ที่สำคัญ

2 Internal Environment (ปัจจัยภายใน)

1.2.1 ด้านการศึกษา:

คณะสัตวแพทยศาสตร์มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและการพัฒนาโดยอาศัยการใช้คู่เทียบเพื่อดู ศักยภาพและทิศทางการพัฒนาตนเองกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับภูมิภาค ระดับชาติและนานาชาติ

Shanghai Global University Ranking 2023

วัดประสิทธิภาพของมหาวิทยาลัยโลกในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลการวิจัย (Q1) อิทธิพลของการวิจัย (CNCL) ความร่วมมือระหว่างประเทศ (IC) คุณภาพการวิจัย (ด้านบ่น) และรางวัลวิชาการ ระดับนานาชาติ (รางวัล) ดัชนีรางวัลทางวิชาการระดับนานาชาติอ้างอิงจาก Academic Excellence Survey (AES) ที่จัดทำโดย Shanghai Ranking

การจัดลำดับ	KKU	CU	KU	CMU	MU
Shanghai Global University Ranking 2023	151-200/4			101-150/3	
Shanghai Global University Ranking 2022	151-200/5	101-150/1	101-150/2	101-150/3	151-200/4

2.2 การวิเคราะห์ความเสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยงภายใต้การดำเนินงานของคณะ ประกอบด้วย

การระบุปัจจัยเสี่ยงจะต้องสัมพันธ์และสอดคล้องกับความเสี่ยงตามแนวทางของ COSO ERM ที่นำมาปรับใช้ในการบริหารความเสี่ยงคณะ 4 ประเภท ดังนี้

1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) เช่น ด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการและรักษาพยาบาลและด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

2) ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk) เช่น ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านความปลอดภัย ด้านพัสดุ ด้านบุคคล

3) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) เกี่ยวกับสภาพคล่องทางการเงิน การบริหารทางการเงิน และงบการเงิน รวมถึงความเสี่ยงด้านการตลาด การประเมินมูลค่าทางการเงิน การจัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสม การตั้งงบประมาณที่ผิดพลาด

4) ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล (Compliance Risk) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ

2.3 การวิเคราะห์ด้วยเครื่องมือ 7s Framework by McKinney

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน

- Staff บุคลากรมีความสามารถ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- Skill มีทักษะ ความเชี่ยวชาญในการดำเนินงาน เป็นมืออาชีพ
- Style รูปแบบบริการ การจัดการที่มีรูปแบบวิธีที่เหมาะสม เช่น การสั่งการ การควบคุม การจูงใจ สะท้อนถึงวัฒนธรรมองค์กร
- Shared Value มีค่านิยมร่วมกันระหว่างคนในองค์กร ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
- Structure โครงสร้างองค์กรที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่างอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ การแบ่งโครงสร้างงานตามความเหมาะสม รวมถึงการควบคุม การรวม และการกระจายอำนาจ
- System กระบวนการและลำดับขั้นการปฏิบัติงานทุกอย่างที่เป็นระบบต่อเนื่อง สอดคล้องประสานกันทุกระดับ
- Strategy การวางแผนเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมการพิจารณาจุดแข็ง จุดอ่อนของการดำเนินงาน

1.5 การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคามของคณะสัตวแพทยศาสตร์

คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้จัดให้มีการระดมความคิดเห็นในการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม ผ่านผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA Assessors) ดังนี้

ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 วิทยากรโดย อ.ดร.ศักดิ์ชัย เจริญศิริพรกุล

ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 วิทยากรโดย รศ.ดร.รัชพล สันติวรากร

ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 8 - 9 มิถุนายน 2567 วิทยากรโดย ผศ.ดร.รัชฎา ฉายจิต

ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2567 วิทยากรโดย ผศ.ดร.รัชฎา ฉายจิต

ตาราง จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคามของคณะสัตวแพทยศาสตร์

SWOT Analysis	
Strength (S) ● S1 คณาจารย์มีคุณวุฒิสูง(ปริญญาเอก/อว.) มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ● S2 มีกลุ่มวิจัยและโปรแกรมวิจัยที่เข้มแข็ง ได้แก่ โปรแกรม : 1.โปรแกรมสารพิษ จุลชีพ และสารเติมในอาหารปศุสัตว์และสัตว์น้ำ 2. โปรแกรมเทคโนโลยีสุขภาพปศุสัตว์ กลุ่มวิจัย : 4 กลุ่ม ได้แก่ 1.โรคพิษสุนัขบ้า 2.สมุนไพรสำหรับสัตว์ 3.โรคติดเชื้ออุบัติใหม่และอุบัติซ้ำในสัตว์ และโรคสัตว์ติดคน 4.ไก่พื้นเมือง ● S3 การมีเครือข่ายองค์กรภายนอกที่เข้มแข็งที่พร้อมสนับสนุนคณะทั้งในและต่างประเทศ ● S4 มีโรงพยาบาลสัตว์ระดับตติยภูมิที่มีชื่อเสียงได้รับการยอมรับ ให้บริการสุขภาพสัตว์เฉพาะทาง เช่น หัวใจและหลอดเลือด ศัลยกรรมเนื้อเยื่ออ่อนและกระดูก รังสีวินิจฉัย ● S5 มีหลักสูตรบูรณาการข้ามศาสตร์โดยเฉพาะด้านสุขภาพหนึ่งเดียวและด้านบริหารธุรกิจ รวมทั้งมีหลักสูตรภาษาอังกฤษ	Opportunity (O) ● O1 การสร้างหลักสูตรระยะสั้นระยะยาวที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ และการพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต หลักสูตรระยะสั้น เช่น Short course training ทางด้านวิชาชีพและสำหรับลูกค้าเจ้าของสัตว์ และสามารถขยายไปถึงการอบรมเป็นเจ้าของธุรกิจเกี่ยวกับการรับฝาก/โรงแรมสัตว์เลี้ยง อบรมผู้ช่วยสัตวแพทย์แก่บุคคลทั่วไป เพื่อได้รับประกาศนียบัตรรับรองการสมัครงานในสถานพยาบาลสัตว์ หลักสูตรระยะยาว เช่น VM-MBA ● O2 การพัฒนาด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อสุขภาพสัตว์ การเรียนการสอนในอนาคต เช่น AI/VR/Smart farming ● O3 ทิศทางสาธารณสุขต่อการยกระดับสุขภาพประชาชนในประเทศที่เกี่ยวข้องกับเชื้อดื้อยาอาหารปลอดภัยฯ ซึ่งสามารถพัฒนาห้องปฏิบัติการมาตรฐานรองรับการตรวจคุณภาพผลิตภัณฑ์สัตว์ ● O4 ขยายกลุ่มลูกค้า เช่น ลูกค้าต่างประเทศ โดยเฉพาะอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง ลูกค้ากลุ่ม premium
Weakness (W) ● W1 กระบวนการทำงานยังขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	Threat (T) ● T1 งบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐลดลง ทำให้คณะต้องมีแผนเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย จัดการต้นทุน

SWOT Analysis	
● W2 ระบบสารสนเทศยังขาดประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและการบริหารจัดการ ● W3 การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพทั้งด้านขีดความสามารถและอัตรากำลัง เช่น ทักษะดิจิทัล ทักษะภาษาอังกฤษ ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ ทักษะการบริหารจัดการ ข้อมูลสารสนเทศ การพัฒนา growth mindset และจำนวนบุคลากรเพื่อรองรับอัตราเกษียณที่กำลังจะเกิดขึ้นภายใน 4 ปี ● W4 การจัดการศึกษา พัฒนาการบริหารจัดการ การศึกษาด้านเทคโนโลยี ทรัพยากรในการสนับสนุนการจัดการศึกษา สัตว์ทดลอง พัฒนาหลักสูตรสัตวแพทย์แบบเร่งรัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เรียนเพิ่มจำนวนหลักสูตรสัตวแพทย์ประจำบ้าน ● W5 การวิจัย อาจต้องเสริมแรงเพื่อเพิ่มจำนวนผลงานวิจัยคุณภาพสูง Tier1, Q1, Q2 เพิ่ม Clinical Research เพื่อแก้ปัญหาสุขภาพสัตว์ เพิ่มการนำวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และแก้ปัญหาสังคม ● W6 นวัตกรรม อาจต้องเสริมแรงเพื่อเพิ่มจำนวนนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และแก้ปัญหาสังคม ● W7 การบริการสุขภาพสัตว์พัฒนา Excellent Center ให้ครอบคลุมสาขาเฉพาะทางพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพพัฒนาประสิทธิภาพการบริการด้าน Digital Veterinary Hospital (เวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ CT Scan ฯ) ● W8 การบริการวิชาการ พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการสะสมหน่วยกิต (Credit Bank) Bound for degree และให้บริการเพิ่มทักษะ up skill, re skill, new skill เพิ่มจำนวนบริการและพัฒนาประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับของรายได้ เพิ่มผลผลิตและลดจำนวนสัตว์ป่วย	● T2 โรคระบาดทั้งคนและสัตว์ส่งผลกระทบต่อ การจัดการเรียนการสอน การวิจัยนวัตกรรม และการบริการวิชาการ ● T3 มีคู่แข่งที่เพิ่มขึ้นในบริการที่สำคัญส่งผลกระทบต่อ ส่วนแบ่งการตลาด เช่น ด้านการเรียนการสอนมี คณะสัตวแพทย์เปิดใหม่มากขึ้นโดยเฉพาะ มหาวิทยาลัยในภูมิภาคเดียวกัน ได้แก่ มมส. จ.มหาสารคาม ด้านการบริการสุขภาพ มี โรงพยาบาลและคลินิกเอกชน รวมทั้ง ห้องปฏิบัติการเอกชนเพิ่มขึ้น ด้านการบริการ วิชาการ มีมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่จัดฝึกอบรม และมีผู้เข้ารับบริการจำนวนมากด้านหน่วย ธุรกิจสัตวแพทย์ มี Pet shop โรงแรมสัตว์เลี้ยง เปิดใหม่ ● T4 กฎหมายภาษีด้านการค้าระหว่างประเทศ Non tariff barrier (ปลอดกำแพงภาษี) ● T5 อัตราการเกิดของประชากรลดลง

ตาราง ความท้าทาย ความได้เปรียบ และโอกาสเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge; SC) :
SC1. การพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เรียน SC2. เพิ่มจำนวนผลงานวิจัยคุณภาพสูง ในระดับ Tier1, Q1, Q2 SC3. เพิ่มจำนวนนวัตกรรมและนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ SC4. เพิ่มการนำผลงานวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ เพื่อยกระดับของรายได้ เพิ่มผลผลิตและลดจำนวนสัตว์ป่วยตาย และส่งเสริมสุขภาพประชาชน SC5. ยกระดับการบริการสุขภาพสัตว์เพื่อตอบสนองความต้องการผู้รับบริการ เช่น พัฒนา Excellent Center ให้ครอบคลุมสาขาเฉพาะทาง พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ SC6. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เช่น พัฒนาประสิทธิภาพการบริการด้าน Digital Veterinary Hospital (เวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์ CT Scan ฯ) ระบบประเมินสมรรถนะการเรียนรู้ (AOL) ระบบสารสนเทศ VM-MIS SC7. ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ SC8. สร้างรายได้เพื่อพึ่งพาตนเอง
ภัยคุกคาม (Strategic Threats)
ST1. จำนวนประชากรวัยเรียนลดลง ST2. การแข่งขันจากสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน โรงพยาบาลสัตว์และคลินิกเอกชนห้องปฏิบัติการผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพสัตว์ ST3. งบประมาณแผ่นดินลดลง ST4. โรคระบาดทั้งคนและสัตว์
ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์
SA1. คณาจารย์มีความเชี่ยวชาญหลากหลายด้านสุขภาพสัตว์ SA2. มีโปรแกรมวิจัยและกลุ่มวิจัยด้านสุขภาพสัตว์ที่เข้มแข็ง SA3. มีเครือข่ายและคู่ความร่วมมือที่เข้มแข็งและหลากหลายทั้งในและต่างประเทศ SA4. มีโรงพยาบาลสัตว์ระดับตติยภูมิที่มีชื่อเสียงได้รับการยอมรับ และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางหลายสาขา
โอกาสเชิงกลยุทธ์
SO1. การพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นและระยะยาวด้านสุขภาพสัตว์ ที่ตอบสนองความต้องการทุกช่วงวัย เช่น หลักสูตร up skill/re skill/new skill หลักสูตรสะสมหน่วยกิต หลักสูตรเพิ่มผลผลิตปศุสัตว์ หลักสูตรสำหรับลูกค้าเจ้าของสัตว์ หลักสูตรสัตวแพทย์ธุรกิจ SO2. ขยายการบริการสุขภาพสัตว์ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ เช่น พัฒนาห้องปฏิบัติการมาตรฐานรองรับการตรวจคุณภาพผลิตภัณฑ์สัตว์, หน่วยรักษาสัตว์เคลื่อนที่แบบ Express, การให้บริการ Premium clinic SO3. นำเทคโนโลยี และนวัตกรรม มาใช้ในทุกพันธกิจ เช่น ใช้เทคโนโลยี AI/VR/Smart farming ในการเรียนรู้

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะสัตวแพทยศาสตร์

2.1 ทิศทางการบริหารองค์กร:

วิสัยทัศน์:

คณะสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำด้านสุขภาพสัตว์สำหรับทุกคน

(Leading Veterinary School in Animal Health for All)

(เป้าหมาย : เป็นคณะสัตวแพทยศาสตร์อันดับ 1 ใน 3 ของไทยและ 1 ใน 40 ของเอเชียภายในปี 2570)

พันธกิจ:

- 1) จัดการศึกษาเพื่อพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง ตามมาตรฐานวิชาชีพ และความต้องการของอุตสาหกรรมปศุสัตว์
- 2) วิจัยที่ผลิตองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาสุขภาพสัตว์
- 3) บริการวิชาการ เพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพสัตว์ให้กับชุมชนสังคม
- 4) บริการสุขภาพสัตว์ภายใต้มาตรฐานคุณภาพ
- 5) บริการหน่วยธุรกิจสัตวแพทย์เพื่อสนองความต้องการของลูกค้า ด้านสุขภาพสัตว์ และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

ค่านิยม (SMART):

S = Social Devotion: อุทิศเพื่อสังคมชุมชน

M = Management by Fact: การบริหารจัดการด้วยข้อมูลจริง

A = Achievement by Teamwork & Agility: มุ่งความสำเร็จจากความสามารถในการปรับตัวในทุกสถานการณ์

R = Responsibility for Customer: มุ่งเน้นลูกค้า

T = Technology and Innovation: มุ่งสร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรม

สมรรถนะหลัก:

CC1 การจัดการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ที่มีความชำนาญด้านบริการสุขภาพหนึ่งเดียวโดยบูรณาการองค์รวมทั้งคน สัตว์และสิ่งแวดล้อม

CC2 การบริการสุขภาพสัตว์ขั้นสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาสัตว์เลี้ยงและปศุสัตว์

วัฒนธรรมองค์กร:

ปรับตัวได้ในทุกสถานการณ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่/การมีส่วนร่วมเพื่อความสำเร็จขององค์กร

2.2 แผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์: 2568 - 2571

จากโครงสร้างเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 - 2571 สามารถกำหนดแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การจัดการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

กลยุทธ์ที่ 1 : การจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตคุณภาพสูง

กลยุทธ์ที่ 2 : การจัดการศึกษาตลอดชีวิตเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: ยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองการบริการสุขภาพสัตว์และสังคม

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยอย่างบูรณาการ เพื่อตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ ระดับสูง และตอบสนองการให้บริการสุขภาพสัตว์และสังคม

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อให้เกิดทรัพย์สินทางปัญญาและต่อยอดการนำไปใช้เชิงพาณิชย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับการบริการสู่โรงพยาบาลสัตว์ตติยภูมิชั้นเลิศ

กลยุทธ์ที่ 1 : ยกระดับการบริการสุขภาพสัตว์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาวิชาชีพและสังคม

กลยุทธ์ที่ 1 : บริการวิชาการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ มาตรฐานและมูลค่าทางเศรษฐกิจของอุตสาหกรรมปศุสัตว์ในประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและสามารถพึ่งพาตนเอง

กลยุทธ์ที่ 1 : การบริหารจัดการองค์กรด้วยข้อมูลจริง และการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

2.3 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะสัตวแพทยศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	หมวดเงิน/ รหัส โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น โครงการ	ระยะเวลา สิ้นสุด โครงการ	ไตรมาส ที่	ผู้รับผิดชอบ รายบุคคล	หน่วยงานที่ สังกัด	ผู้กำกับ/ ติดตาม	หมายเหตุ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การจัดการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย												
กลยุทธ์ที่ 1 : การจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตคุณภาพสูง												
แผนปฏิบัติการ 1) แผนพัฒนาหลักสูตรที่ได้ มาตรฐานระดับสากล และมาตรฐานวิชาชีพ ตามเกณฑ์ AVBC	1)ร้อยละหลักสูตร ที่ผ่านการประเมิน ภายในตามเกณฑ์ AUN-QA ที่ระดับ Band 2 ขึ้นไป	50	ร้อยละ	350,000	(ระบุตาม โครงการย่อย)	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	สมบัติ	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	
	2)ระดับผลการ ประเมินหลักสูตรป. ตรีมาตรฐาน วิชาชีพตามเกณฑ์ AVBC	2	ร้อยละ			ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	สมบัติ	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	
	3)ร้อยละหลักสูตร ระดับปริญญาตรีที่ จัดการเรียนการ สอนตามกระบวน ทัศน์ที่มุ่งเน้นการ เรียนรู้ (Learning paradigm)	100	ร้อยละ			ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	สมบัติ	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	หมวดเงิน/ รหัส โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น โครงการ	ระยะเวลา สิ้นสุด โครงการ	ไตรมาส ที่	ผู้รับผิดชอบ รายบุคคล	หน่วยงานที่ สังกัด	ผู้กำกับ/ ติดตาม	หมายเหตุ
1.1.1 โครงการบริหาร หลักสูตรและวิชาการ เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถให้กับ ผู้เรียน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตาม Road Map	100	ร้อยละ	200,000	126305	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	สมบัติ/จุฑา ทิพย์	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	
1.1.2 โครงการสหกิจ ศึกษา	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตาม Road Map	100	ร้อยละ	150,000	120221	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ผการัตน์	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	
แผนปฏิบัติการ 2) แผนการตลาดเชิงรุกเพื่อ เพิ่มกลุ่มผู้เรียน	ร้อยละการรับเข้า ตามแผนผู้เรียน (จำแนกตาม โครงการของ การตลาดเชิงรุก)	80	ร้อยละ	540,000	(ระบุตาม โครงการย่อย)	ต.ค.-67	ก.ย.68	1,2,3,4	สมบัติ	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	
1.1.3 โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตาม Road Map	100	ร้อยละ	540,000	129205	ต.ค.-67	ก.ย.68	1,2,3,4	สมบัติ	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	
แผนปฏิบัติการ 3) แผนพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและสื่อการ เรียนรู้ด้านการศึกษา	1) ร้อยละ ความสำเร็จตาม IT RoadMap (เทคโนโลยี สารสนเทศด้าน การศึกษา)	80	ร้อยละ	1,550,000	(ระบุตาม โครงการย่อย)	ต.ค.-67	ก.ย.68	1,2,3,4	สมบัติ	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	หมวดเงิน/ รหัส โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น โครงการ	ระยะเวลา สิ้นสุด โครงการ	ไตรมาส ที่	ผู้รับผิดชอบ รายบุคคล	หน่วยงานที่ สังกัด	ผู้กำกับ/ ติดตาม	หมายเหตุ
	2) ร้อยละความพึงพอใจของอาจารย์ต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการศึกษา	80	ร้อยละ			ต.ค.-67	ก.ย.68	1,2,3,4	สมบัติ	งานวิจัยและบริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	
	3) ร้อยละความพึงพอใจของผู้เรียนต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการศึกษา	80	ร้อยละ			ต.ค.-67	ก.ย.68	1,2,3,4	สมบัติ	งานวิจัยและบริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	
1.1.4 โครงการพัฒนาห้องสมุดเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต/ทุกช่วงวัย	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาห้องสมุด (Road Map)	100	ร้อยละ	200,000	130035	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	กฤติกา	งานวิจัยและบริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	
1.1.5 โครงการยกระดับมาตรฐานห้องปฏิบัติการฝึกหัดการคลินิกทางสัตวแพทย์(Clinical Skills Laboratory)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตาม Road Map	100	ร้อยละ	350,000	126542	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	สมบัติ	งานวิจัยและบริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	
1.1.6 โครงการสัตว์ทดลองเพื่อเพิ่มทักษะและผลการเรียนรู้	1)ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีการใช้สัตว์ทดลองเพื่อ	80	ร้อยละ	1,000,000	120867	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ชัยพร	งาน ห้องปฏิบัติการ และ สัตว์ทดลอง	ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย สนับสนุน วิชาการ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	หมวดเงิน/ รหัส โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น โครงการ	ระยะเวลา สิ้นสุด โครงการ	ไตรมาส ที่	ผู้รับผิดชอบ รายบุคคล	หน่วยงานที่ สังกัด	ผู้กำกับ/ ติดตาม	หมายเหตุ
	เพิ่มทักษะและผล การเรียนรู้											
	2)ร้อยละของ จำนวนสัตว์ทดลอง ที่เสียชีวิต	10	ร้อยละ									
	3)จำนวนครั้งการ ร้องเรียนที่เกิดจาก การเลี้ยงการ จัดการสัตว์ทดลอง	< 5	ครั้ง									
แผนปฏิบัติการ 4) แผน ส่งเสริมการพัฒนาทักษะ ที่พึงประสงค์แก่นักศึกษา	1)ร้อยละของ นักศึกษาที่มี Competency Gap ที่ลดลง	80	ร้อยละ	1,400,000	(ระบุตาม โครงการย่อย)	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	สมบัติ	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	
	2)ร้อยละความพึง พอใจของนักศึกษา ต่อการพัฒนา ทักษะที่พึงประสงค์	80	ร้อยละ			ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ธัญชนก	พัฒนา นักศึกษาและ ศิษย์เก่า สัมพันธ์	รองคณบดี ฝ่ายแผน และพัฒนา นักศึกษา	
	3)ร้อยละ วิทยานิพนธ์ของ นักศึกษาที่ตีพิมพ์ ในวารสารระดับ นานาชาติ	100	ร้อยละ			ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ชนิตา/ มณีกาญจน์	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย และวิเทศ สัมพันธ์	

ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	หมวดเงิน/ รหัส โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น โครงการ	ระยะเวลา สิ้นสุด โครงการ	ไตรมาส ที่	ผู้รับผิดชอบ รายบุคคล	หน่วยงานที่ สังกัด	ผู้กำกับ/ ติดตาม	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยอย่างบูรณาการ เพื่อตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติระดับสูง และตอบสนองการให้บริการสุขภาพสัตว์และสังคม												
แผนปฏิบัติการ1) แผนการพัฒนาเครือข่าย วิจัยกับ มหาวิทยาลัยชั้น นำด้านสัตวแพทย์อันดับ 1 ใน 300 ของโลก	จำนวนผลงาน ตีพิมพ์ระดับ นานาชาติที่เกิดจาก เครือข่ายความ ร่วมมือ	3	ผลงาน	30,000	(ระบุตาม โครงการย่อย)	ต.ค. 67	ก.ย.68	1,2,3,4	ชนิตา/ มณีกาญจน์	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย และวิเทศ สัมพันธ์	
2.1.1 โครงการ ยกระดับ/พัฒนาความ ร่วมมือทางวิชาการสู่ ระดับโลก	ร้อยละนักศึกษา ต่างชาติภายใต้ MOU ที่เพิ่มขึ้น	5	ร้อยละ	550,000	120379	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ชนิตา/ มณีกาญจน์	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย และวิเทศ สัมพันธ์	
	ร้อยละนักศึกษา แลกเปลี่ยนไป-มา ภายใต้ MOU (ทุก ระดับ)	3	ร้อยละ									
2.1.2 โครงการส่งเสริม การวิจัยร่วมกับเครือข่าย ศิษย์เก่า	ร้อยละ โครงการวิจัย นวัตกรรมร่วมกับ เครือข่ายศิษย์เก่า ต่อจำนวน โครงการวิจัย ทั้งหมด	5	ร้อยละ	30,000	127799	ต.ค. 67	ก.ย.68	1,2,3,4	ชนิตา/ มณีกาญจน์	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย และวิเทศ สัมพันธ์	
แผนปฏิบัติการ2)แผน ส่งเสริมการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยใน ระดับ นานาชาติ	1) ร้อยละ ผลงานวิจัยตีพิมพ์ ในระดับนานาชาติ ที่เพิ่มขึ้น (จำแนก	3	ร้อยละ	40,000	(ระบุตาม โครงการย่อย)	ต.ค. 67	ก.ย.68	1,2,3,4	ชนิตา/ มณีกาญจน์	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย และวิเทศ สัมพันธ์	

[illegible]

ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	หมวดเงิน/ รหัส โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น โครงการ	ระยะเวลา สิ้นสุด โครงการ	ไตรมาส ที่	ผู้รับผิดชอบ รายบุคคล	หน่วยงานที่ สังกัด	ผู้กำกับ/ ติดตาม	หมายเหตุ
	ร้อยละผลงาน ตีพิมพ์ระดับชาติ Q1/Q2 (Q1=30, Q2=30)	30	ร้อยละ									
แผนปฏิบัติการ 3) แผน ส่งเสริมการทำวิจัยทาง คลินิก	จำนวนผลงาน ตีพิมพ์ผลงานวิจัย ทางคลินิกใน วารสารระดับชาติ/ นานาชาติ	1	ผลงาน	1,500,000	(ระบุตาม โครงการย่อย)	ต.ค. 67	ก.ย.68	1,2,3,4	ชนิตา/ มณีกาญจน์	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย และวิเทศ สัมพันธ์	
2.1.4 โครงการเพิ่มขีด ความสามารถนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา	ร้อยละนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ที่ได้รับรางวัล ระดับชาติและ นานาชาติ	5	ร้อยละ	500,000	121640	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ชนิตา/ มณีกาญจน์	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย และวิเทศ สัมพันธ์	
2.1.5 โครงการส่งเสริม ศักยภาพบุคลากรด้าน วิจัยระดับชาติและ นานาชาติ	ร้อยละบุคลากร ได้รับรางวัลเชิดชู เกียรติด้านวิจัยทั้ง ในระดับชาติหรือ นานาชาติ	5	ร้อยละ	1,000,000	120084	มิ.ย.67	ก.ย.68	3,4	ชนิตา/ มณีกาญจน์	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย และวิเทศ สัมพันธ์	
กลยุทธ์ที่ 2 :ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อให้เกิดทรัพย์สินทางปัญญาและต่อยอดการนำไปใช้เชิงพาณิชย์												
แผนปฏิบัติการ 1) แผน ส่งเสริมการสร้าง นวัตกรรม	1) จำนวน นวัตกรรม (สะสม)	10	ผลงาน	100,000	(ระบุตาม โครงการย่อย)	ต.ค. 67	ก.ย.68	1,2,3,4	ชนิตา/ มณีกาญจน์	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย และวิเทศ สัมพันธ์	

ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	หมวดเงิน/ รหัสโครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้นโครงการ	ระยะเวลา สิ้นสุดโครงการ	ไตรมาส ที่	ผู้รับผิดชอบ รายบุคคล	หน่วยงานที่ สังกัด	ผู้กำกับ/ ติดตาม	หมายเหตุ
	2) จำนวนวิจัยที่มี Technology Readiness Level: TRL ระดับ 4 ขึ้น ไป	12	ผลงาน			ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ชนิตา/ มณีกาญจน์	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย และวิเทศ สัมพันธ์	
แผนปฏิบัติการ 2) แผน ส่งเสริมทรัพย์สินทาง ปัญญา และนำไปใช้ใน เชิงพาณิชย์	1) จำนวนทรัพย์สิน ทางปัญญา นวัตกรรม (สะสม)	8	ผลงาน			มิ.ย.67	ก.ย.68	3,4	ชนิตา/ มณีกาญจน์	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิจัย และวิเทศ สัมพันธ์	
2.2.1 โครงการยกระดับ งานวิจัย นวัตกรรม สู่เชิง พาณิชย์ เช่น กิจกรรม สร้างนวัตกรรมอาชีพ/ อบรม-แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านทรัพย์สินทางปัญญา ฯ	1)จำนวนสิทธิบัตร- อนุสิทธิบัตร (สะสม)	8	ผลงาน	100,000	130061	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ชนิตา/ มณีกาญจน์	งานวิจัยและ บริการ การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ	
	2)รายได้จาก สิทธิบัตร - อนุ สิทธิบัตร (สะสม)	200,000	บาท									
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับการบริการสู่โรงพยาบาลสัตว์ตติยภูมิชั้นเลิศ												
กลยุทธ์ที่ 1 :ยกระดับการบริการสุขภาพสัตว์												
แผนปฏิบัติการ 1) ยกระดับ รพ. สัตว์สู่ มาตรฐาน Thailand Animal Hospital Standardization and	ร้อยละผลการการ ประเมินมาตรฐาน (TAHSA)	ผ่าน	ร้อยละ	-	-	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ดร.สมพงษ์	โรงพยาบาล สัตว์	รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	

ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	หมวดเงิน/ รหัส โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น โครงการ	ระยะเวลา สิ้นสุด โครงการ	ไตรมาส ที่	ผู้รับผิดชอบ รายบุคคล	หน่วยงานที่ สังกัด	ผู้กำกับ/ ติดตาม	หมายเหตุ
Accreditation (TAHSA)												
แผนปฏิบัติการ 2) แผนพัฒนา Excellent Center ด้านสุขภาพสัตว์	1)จำนวน Excellent Center ที่เพิ่มขึ้น	1	ศูนย์	200,000	(ระบุตาม โครงการย่อย)	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ดร.สมพงษ์	โรงพยาบาล สัตว์	รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	
	2) ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับบริการต่อศูนย์ Excellent Center	80	ร้อยละ			2569	2569	-	-	โรงพยาบาล สัตว์	รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	
	3) ร้อยละของ รายได้จาก Excellent Center ต่อรายได้ รวมของ รพ.สัตว์	10	ร้อยละ			2569	2569	-	-	โรงพยาบาล สัตว์	รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	
	4) ร้อยละสัตว์ป่วย จาก Excellent Center ที่เพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ			2569	2569	-	-	โรงพยาบาล สัตว์	รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	

ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	หมวดเงิน/ รหัส โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น โครงการ	ระยะเวลา สิ้นสุด โครงการ	ไตรมาส ที่	ผู้รับผิดชอบ รายบุคคล	หน่วยงานที่ สังกัด	ผู้กำกับ/ ติดตาม	หมายเหตุ
3.1.1 โครงการพัฒนา ศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellent Center) ด้านสุขภาพสัตว์/ โครงการพัฒนาทักษะ เฉพาะทางสำหรับสัตว์ แพทย์	จำนวนสัตว์แพทย์ที่ เข้ารับการอบรม ทักษะเฉพาะทาง	5	คน	200,000	อุดหนุน	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	รศ.สุปราณี	โรงพยาบาล สัตว์	รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	
แผนปฏิบัติการ 3) แผนพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือให้บริการ สุขภาพ	ร้อยละสัตว์ป่วยที่ ได้รับการส่งต่อ เพิ่มขึ้น	5	ร้อยละ	-	-	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	รศ.อารยาพร	โรงพยาบาล สัตว์	รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	
3.1.2 โครงการพัฒนา เครือข่ายความร่วมมือ ให้บริการสุขภาพ/ โครงการพัฒนาความ ร่วมมือสถานพยาบาล สัตว์เครือข่าย	ร้อยละสัตว์ป่วยที่ ได้รับการส่งต่อ เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น ร้อยละ10	ร้อยละ	-	-	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	รศ.อารยาพร	โรงพยาบาล สัตว์	รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	
แผนปฏิบัติการ 4) แผนการตลาดเชิงรุกเพื่อ เพิ่มรายได้	1) ร้อยละ ความสำเร็จในการ จัดตั้งหน่วยรักษา สัตว์เคลื่อนที่แบบ Express ที่เพิ่มขึ้น	25	ร้อยละ	-	-	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ดร.สมพงษ์	โรงพยาบาล สัตว์	รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	

ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	หมวดเงิน/ รหัส โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น โครงการ	ระยะเวลา สิ้นสุด โครงการ	ไตรมาส ที่	ผู้รับผิดชอบ รายบุคคล	หน่วยงานที่ สังกัด	ผู้กำกับ/ ติดตาม	หมายเหตุ
	2) ร้อยละ ความสำเร็จในการ จัดตั้งหน่วย Premium clinic	25	ร้อยละ	-	-	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ดร.สมพงษ์	โรงพยาบาล สัตว์	รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	
	3) รายได้ที่เพิ่มขึ้น จากแผนการตลาด เชิงรุก (ล้านบาท)	2	ล้านบาท	-	-	2570	2570	-	-	โรงพยาบาล สัตว์	รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	
	4) ร้อยละ ผู้ใช้บริการการ รักษาสัตว์เคลื่อนที่ แบบ Express ที่ เพิ่มขึ้น	5	ร้อยละ	-	-	2570	2570	-	-	โรงพยาบาล สัตว์	รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	
	5) ร้อยละ ผู้ใช้บริการการ รักษาสัตว์แบบ Premium clinic ที่เพิ่มขึ้น	5	ร้อยละ	-	-	2570	2570	-	-	โรงพยาบาล สัตว์	รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	
3.1.3 โครงการตลาดเชิง รุกเพื่อเพิ่มรายได้/ โครงการศึกษาความ เป็นไปได้ในการจัดตั้ง หน่วยรักษาสัตว์เคลื่อนที่ แบบ Express	ร้อยละความสำเร็จ การในการจัดตั้ง รักษาสัตว์เคลื่อนที่ แบบ Express	ร้อยละ 25	ร้อยละ	-	-	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ดร.สมพงษ์	โรงพยาบาล สัตว์	รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	

ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	หมวดเงิน/ รหัส โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น โครงการ	ระยะเวลา สิ้นสุด โครงการ	ไตรมาส ที่	ผู้รับผิดชอบ รายบุคคล	หน่วยงานที่ สังกัด	ผู้กำกับ/ ติดตาม	หมายเหตุ
แผนปฏิบัติการ 6) แผน ยกระดับห้องปฏิบัติการ	1) จำนวนเทคนิค ปฏิบัติการที่ผ่าน มาตรฐาน ISO (สะสม)	1	ห้อง	1,100,000	(ระบุตาม โครงการย่อย)	2569	2569	-	ชัยพร	ห้องปฏิบัติการ และ สัตว์ทดลอง	ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย สนับสนุน วิชาการ	
	2)จำนวน ห้องปฏิบัติการที่ ผ่านมาตรฐาน (Esprel/วช.) (สะสม)	3	ห้อง			ต.ค. 67	ก.ย. 68	1,2,3,4	ชัยพร	ห้องปฏิบัติการ และ สัตว์ทดลอง	ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย สนับสนุน วิชาการ	
	3) ร้อยละของ รายได้จากการ ตรวจผลิตภัณฑ์/ โรคสัตว์ที่เพิ่มขึ้น	3	ร้อยละ			ต.ค. 67	ก.ย.67	1,2,3,4	ชัยพร	ห้องปฏิบัติการ และ สัตว์ทดลอง	ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย สนับสนุน วิชาการ	
3.1.6 โครงการพัฒนา ศูนย์ชั้นสูงและ วินิจฉัยโรคสัตว์	ร้อยละของรายได้ จากการตรวจ ผลิตภัณฑ์/โรคสัตว์ ที่เพิ่มขึ้น	3	ร้อยละ	1,000,000	130828	ต.ค. 67	ก.ย. 68	1,2,3,4	ชัยพร	ห้องปฏิบัติการ และ สัตว์ทดลอง	ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย สนับสนุน วิชาการ	
3.1.7 โครงการยกระดับ ห้องปฏิบัติการเพื่อ รองรับการตรวจ ผลิตภัณฑ์สัตว์	จำนวน ห้องปฏิบัติการที่ ผ่านมาตรฐาน (Esprel/วช.) (สะสม)	3	ห้อง	100,000	126301	ต.ค. 67	ก.ย.67	1,2,3,4	ชัยพร	ห้องปฏิบัติการ และ สัตว์ทดลอง	ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย สนับสนุน วิชาการ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	หมวดเงิน/ รหัส โครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น โครงการ	ระยะเวลา สิ้นสุด โครงการ	ไตรมาส ที่	ผู้รับผิดชอบ รายบุคคล	หน่วยงานที่ สังกัด	ผู้กำกับ/ ติดตาม	หมายเหตุ
4.1.2 โครงการฝึกอบรม เฉพาะทาง เพื่อ Up or Re Skill ในกลุ่มวิชาชีพ การสัตวแพทย์/โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการทาง คลินิกสัตวแพทย์	จำนวนโครงการที่ จัดให้การอบรม (โรคตา)	2	โครงการ	200,000	อุดหนุน	ม.ค. 68	มิ.ย. 68	2, 4	รศ.สุปราณี	โรงพยาบาล สัตว์	รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	
	ร้อยละความพึง พอใจของผู้เข้ารับ การอบรม	80	ร้อยละ									
4.1.3 โครงการฝึกอบรม เฉพาะทาง เพื่อ Up or Re Skill ในกลุ่มวิชาชีพ การสัตวแพทย์/โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ สำหรับผู้ช่วยสัตวแพทย์	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม	30	คน	100,000	อุดหนุน	ก.ค. 68	ก.ย. 68	4	ดร.สมพงษ์	โรงพยาบาล สัตว์	รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	
	ร้อยละความพึง พอใจของผู้เข้ารับ การอบรม	80	ร้อยละ									
แผนปฏิบัติการ 2) แผน เพิ่มผลผลิตแก่เกษตรกร ในชุมชน	1)ร้อยละของ ผลผลิตเพิ่มขึ้น (จำแนกตามชนิด ของสัตว์ตาม โครงการ)	5	ร้อยละ	60,000	(ระบุตาม โครงการย่อย)	ต.ค. 67	ก.ย. 68	1,2,3,4	สุพรรณี	กอง บริหารงาน คณะ	คณบดี	
	2)ร้อยละจำนวน สัตว์ป่วยตายลดลง	5	ร้อยละ			ต.ค. 67	ก.ย. 68	1,2,3,4	สุพรรณี	กอง บริหารงาน คณะ	คณบดี	
	3)ร้อยละความพึง พอใจของเกษตรกร	80	ร้อยละ			ต.ค. 67	ก.ย. 68	1,2,3,4	สุพรรณี	กอง บริหารงาน คณะ	คณบดี	

[illegible]

ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	หมวดเงิน/ รหัสโครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้นโครงการ	ระยะเวลา สิ้นสุดโครงการ	ไตรมาส ที่	ผู้รับผิดชอบ รายบุคคล	หน่วยงานที่ สังกัด	ผู้กำกับ/ ติดตาม	หมายเหตุ
5.1.2 โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (1.โครงการยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 2.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสู่ความเป็นเลิศ)	ร้อยละผู้บริหารเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	80	ร้อยละ	300,000	130118	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ณฐภาพ	แผนและงบประมาณ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายดิจิทัล	
	จำนวนโครงการพัฒนาคุณภาพองค์กร	3	โครงการ									
5.1.3 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	ร้อยละองค์ความรู้ต่อบุคลากรที่เพิ่มขึ้น	50	ร้อยละ	500,000	120131	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ผอ.กองฯ	กองบริหารงานคณะ	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนานักศึกษา	
	จำนวนผลงานสะสมที่ได้รับ Good/Best Practice	2	ผลงาน									
5.1.4 โครงการส่งเสริมความผูกพันของบุคลากร	ร้อยละความผูกพันของบุคลากร	85	ร้อยละ	400,000	130064	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ผอ.กองฯ	กองบริหารงานคณะ	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนานักศึกษา	
แผนปฏิบัติการ 2) แผนพัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กร	1) ร้อยละความสำเร็จของระบบสารสนเทศแบบ Road Map	62.5	ร้อยละ	100,000	(ระบุตามโครงการย่อย)	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ผอ.กองฯ	ภารกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ	หมวดเงิน/ รหัสโครงการ	ระยะเวลา เริ่มต้น โครงการ	ระยะเวลา สิ้นสุด โครงการ	ไตรมาส ที่	ผู้รับผิดชอบ รายบุคคล	หน่วยงานที่ สังกัด	ผู้กำกับ/ ติดตาม	หมายเหตุ
	2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ (VM MIS)	80	ร้อยละ			ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ผอ.กองฯ	ภารกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย ดิจิทัลฯ	
5.1.5 โครงปรับปรุงระบบสารสนเทศ VM เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร	จำนวนสารสนเทศ สะสมตาม Road Map	11	สารสนเทศ	100,000	124322	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ผอ.กองฯ	ภารกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย ดิจิทัลฯ	
แผนปฏิบัติการ 3) แผนจัดการต้นทุนตามพันธกิจและเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร	1) ร้อยละรายได้รวมที่เพิ่มขึ้น	5	ร้อยละ	1,000,000	(ระบุตามโครงการย่อย)	ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ผอ.กองฯ/ ฐานิตย์	กองบริหารงานคณะ	คณบดี/รอง คณบดีฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	
	2) ร้อยละรายจ่ายรวมที่ลดลง	5	ร้อยละ			ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ผอ.กองฯ/ ฐานิตย์	กองบริหารงานคณะ	คณบดี/รอง คณบดีฝ่าย วิชาการ/ รองคณบดี ฝ่าย โรงพยาบาล สัตว์	
	3) ต้นทุนต่อหน่วย จำแนกตามพันธกิจ	NA				ต.ค.67	ก.ย.68	1,2,3,4	ผอ.กองฯ/ ฐานิตย์	กองบริหารงานคณะ	คณบดี/รอง คณบดีฝ่าย วิชาการ/ โรงพยาบาล สัตว์	

2.4 สรุปงบประมาณที่ใช้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ ส่วนงาน/หน่วยงาน	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			จำนวน โครงการ	จำนวน ตัวชี้วัด
		เงินอุดหนุน จากรัฐ	เงินรายได้	รวม		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การจัดการ ศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของ กลุ่มเป้าหมาย	กลยุทธ์ที่ 1 : การจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตคุณภาพสูง	0	3,840,000	3,840,000	9	24
	กลยุทธ์ที่ 2 : การจัดการศึกษาตลอดชีวิตเพื่อตอบสนองความ ต้องการของสังคม	0	150,000	150,000	1	5
	รวม	0		3,990,000	10	29
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนอง การบริการสุขภาพสัตว์และสังคม	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาและส่งเสริมงานวิจัยอย่างบูรณาการ เพื่อ ตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติระดับสูง และตอบสนอง การให้บริการสุขภาพสัตว์และสังคม	0	2,120,000	2,120,000	5	13
	กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อให้เกิดทรัพย์สิน ทางปัญญาและต่อยอดการนำไปใช้เชิงพาณิชย์	0	100,000	100,000	1	5
	รวม	0		2,220,000	6	18
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับการ บริการสู่โรงพยาบาลสัตว์ตติยภูมิชั้นเลิศ	กลยุทธ์ที่ 1 : ยกระดับการบริการสุขภาพสัตว์	0	1,500,000	1,500,000	7	24
	รวม	0		1,500,000	7	24
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การบริการ วิชาการเพื่อพัฒนาวิชาชีพและสังคม	กลยุทธ์ที่ 1 : บริการวิชาการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ มาตรฐานและมูลค่าทางเศรษฐกิจของอุตสาหกรรมปศุสัตว์ใน ประเทศ	0	960,000	960,000	6	17
	รวม	0		960,000	6	17
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การบริหาร จัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและ สามารถพึ่งพาตนเอง	กลยุทธ์ที่ 1 : การบริหารจัดการองค์กรด้วยข้อมูลจริง และ การเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร เพื่อรองรับความ เปลี่ยนแปลง และสามารถพึ่งพาตนเองได้	0	2,600,000	2,600,000	6	20
	รวม	0		2,600,000	6	20
รวม 1 - 5				11,270,000	35	108

2.5 กรอบงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะได้กำหนดกรอบวงเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น 115,000,000 บาท โดยไม่รวมสนับสนุนการดำเนินงานส่วนกลางและเงินทุนสำรอง มีรายละเอียดดังตาราง

ตาราง : ประมาณการรายจ่ายงบประมาณ (ไม่รวมเงินอุดหนุนจากรัฐ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ส่วนงาน/หน่วยงาน		รวมทั้งสิ้น (บาท)
1	คณะ	50,000,000
2	โรงพยาบาลสัตว์	65,000,000
รวมทั้งหมด		115,000,000

หมายเหตุ : งบประมาณของส่วนงานในงบรายจ่ายสมทบจ่ายค่าสาธารณูปโภคและพัฒนาระบบกายภาพ 5%
งบรายจ่ายอุดหนุนการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย 3%
และงบรายจ่ายกองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับมหาวิทยาลัย 1%
ตั้งที่งบรายจ่ายสำนักงานอธิการบดี

ส่วนที่ 3

การติดตามและประเมินผล

การกำกับติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นแผนที่ใช้เพื่อผลักดัน และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2568 - 2571 เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหลักของคณะ คือ การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อนำไปแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน สังคม ประเทศชาติ รวมทั้งได้รับการยอมรับทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ ตลอดจนการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคมสู่การสร้างคุณค่าร่วมกัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ การถ่ายทอดเป้าประสงค์ และตัวชี้วัดให้มีความสอดคล้อง เชื่อมโยง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันจากระดับคณะสู่ระดับส่วนงานย่อย ซึ่งจะได้จัดประชุมเพื่อชี้แจง ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติให้รับทราบทั่วทั้งทุกหน่วยงาน รวมทั้งดำเนินการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างมหาวิทยาลัย กับคณะ โดยการกำหนดผลลัพธ์ที่สำคัญ ตามหลักการของ OKR : Objectives and key results ซึ่งพิจารณาตามภารกิจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะ และเพื่อให้เกิดการกำกับติดตาม การนำแผนไปปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และชัดเจนนั้น คณะได้กำหนดให้มีการจัดทำรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและจะมีกระบวนการในการติดตามความคืบหน้าของโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อรายงานต่อกรรมการคณะและมหาวิทยาลัยทั้งการกำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดระดับโครงการ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ และผลสัมฤทธิ์ของการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยจะแบ่งช่วงระยะเวลาในการติดตามออกเป็นรายไตรมาส คือ รอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน สำหรับการดำเนินงานจะมีการนำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์เข้าสู่ระบบ และกลไกการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยระดับคณะ ระดับหลักสูตร เพื่อให้ผู้บริหารได้มีระบบในการติดตามข้อมูล ความคืบหน้าของการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป

ตาราง : รายละเอียดการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่	การติดตาม/ ประเมินผล	ระยะเวลา การรายงาน	หน่วยงาน ที่ต้องรายงานผล การดำเนินงาน	วิธีการ	ผู้กำกับติดตาม
1	การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกเดือน	ภารกิจด้าน การเงินและบัญชี	ติดตามการขออนุมัติ เงินประจำงวดและ การใช้จ่าย/รายงาน ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	รองคณบดีฝ่าย แผนและพัฒนา นักศึกษา
2	การติดตามการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการ - ผลงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ - ผลงานตามโครงการ/กิจกรรม - ผลงานตามตัวชี้วัดข้อตกลงการ ปฏิบัติการ - ปัญหา/อุปสรรค/การแก้ไขปัญหา	ทุกไตรมาส	ทุกฝ่าย/งาน/ ภารกิจ	ติดตามผลการ ดำเนินงานตามแบบ รายงาน Program monitoring report และตามแบบการ รายงานข้อตกลงการ ปฏิบัติการ	รองคณบดีฝ่าย แผนและพัฒนา นักศึกษา
3	การจัดทำข้อมูลเพื่อสรุปผลประกอบการ จัดทำแผนงาน /แผนปฏิบัติการในปีงบประมาณถัดไป - รายงานค่าไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง - การวิเคราะห์ต้นทุนดำเนินงาน - ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต - ประสิทธิภาพการใช้พื้นที่ - รายงานการก่อสร้าง และการใช้จ่าย งบลงทุน	สิ้นปี งบประมาณ	ทุกฝ่าย/งาน/ ภารกิจ	ติดตาม และจัดทำ รายงานข้อมูล สารสนเทศ สถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และรายละเอียด สำคัญต่าง ๆ ของ คณะ	รองคณบดีฝ่าย แผนและพัฒนา นักศึกษา

การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ทุกรอบ 3 เดือน ดังนี้

รอบการติดตาม	ระยะเวลาการส่งรายงาน
3 เดือน	ตุลาคม 2567 - ธันวาคม 2567
6 เดือน	มกราคม 2568 - มีนาคม 2568
9 เดือน	เมษายน 2568 - มิถุนายน 2568
12 เดือน	กรกฎาคม 2568 - กันยายน 2568

ภาคผนวก



คำสั่งคณะสัตวแพทยศาสตร์

ที่ 104 /2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินการด้านยุทธศาสตร์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นและเกิดความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| 1. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ | เป็น ประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนานักศึกษา | เป็น รองประธานกรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | เป็น กรรมการ |
| 4. รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ | เป็น กรรมการ |
| 5. รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ | เป็น กรรมการ |
| 6. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสนับสนุนวิชาการ | เป็น กรรมการ |
| 7. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและสื่อสารองค์กรดิจิทัล | เป็น กรรมการ |
| 8. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ (วิชาการ) | เป็น กรรมการ |
| 9. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ (ปฏิบัติการ) | เป็น กรรมการ |
| 10. หัวหน้าสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ | เป็น กรรมการ |
| 11. ผู้ทรงคุณวุฒิจากคณาจารย์ประจำ | เป็น กรรมการ |
| 12. ผู้ทรงคุณวุฒิจากคณาจารย์กลุ่มผู้สอนรายวิชาคลินิก | เป็น กรรมการ |
| 13. ผู้ทรงคุณวุฒิจากคณาจารย์กลุ่มผู้สอนรายวิชาปรีคลินิก | เป็น กรรมการ |
| 14. ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ | เป็น กรรมการ |
| 15. หัวหน้างานบริหารและธุรการ | เป็น กรรมการ |
| 16. หัวหน้างานวิจัยและบริการการศึกษา | เป็น กรรมการ |
| 17. หัวหน้างานห้องปฏิบัติการและสัตว์ทดลอง | เป็น กรรมการ |
| | /18. หัวหน้างาน... |

- | | |
|--|---------------------------------|
| 18. หัวหน้างานบริหารและธุรการ โรงพยาบาลสัตว์ | เป็น กรรมการ |
| 19. หัวหน้างานบริการวิชาการ โรงพยาบาลสัตว์ | เป็น กรรมการ |
| 20. หัวหน้างานแผนและงบประมาณ | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| 21. นางอ้อยทิพย์ สัพโส | เป็น กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 22. นางสาวณัฐภาพ เสขัง | เป็น กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ดังนี้

1. ทบทวนบริบทองค์กร ให้ข้อเสนอแนะทิศทางและผลการดำเนินงาน เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และกระบวนการบริหารจัดการคณะสัตวแพทยศาสตร์
2. กำหนดเป้าหมาย ตัววัด ผลลัพธ์ ในแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และกระบวนการบริหารจัดการคณะสัตวแพทยศาสตร์ รวมทั้งการถ่ายทอดผ่านข้อตกลงการปฏิบัติงาน
3. กำกับติดตาม รายงานผลการดำเนินงาน และปรับปรุงแผนของคณะสัตวแพทยศาสตร์
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2566



(ศาสตราจารย์บัณฑิตย์ เต็งเจริญสกุล)

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์



วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ระดับเอเชีย และศูนย์กลางบริการสุขภาพสัตว์เพื่อสังคม

Vision : Asian Class of Veterinary School and Animal Health Service Center for Society

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิตย์ เต็งเจริญสกุล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณิต ชูคันหอม
นายกฤษฎชัย แก้วสกุลธรรม

คณะบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนาการศึกษา
ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ

คณะผู้จัดทำ

นางอรัญญา ศิริไกรวรรณ
นางอ้อยทิพย์ สัพโส
นางณฐาภพ เสขัง

นักวิชาการแผนและสารสนเทศ ชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการแผนและสารสนเทศ ชำนาญการ
นักวิชาการแผนและสารสนเทศ ชำนาญการ

ออกแบบปก

นางอ้อยทิพย์ สัพโส

นักวิชาการแผนและสารสนเทศ ชำนาญการ