



# แผนปฏิบัติการ

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



งานแผนและงบประมาณ  
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

# แผนปฏิบัติการ

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



งานแผนและงบประมาณ  
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

## คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 13 14 16 และ 17 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่จะต้องเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบและตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 มาตรา 23 (1) ให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางเป้าหมาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และมาตรา 37 (2) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ด้วย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยยึดตามรายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 – 2566 ฉบับได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2562 และแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2565 – 2568 สารสำคัญของแผนฯ ประกอบด้วย 3 ส่วนสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 บทนำ ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และส่วนที่ 3 การกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการบริหารงาน/โครงการในระดับคณะ การสื่อสารและการถ่ายทอดแนวปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร ส่วนงาน/หน่วยงานภายใน ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ เพื่อร่วมกันผนึกกำลังขับเคลื่อนคณะให้บรรลุถึงซึ่งวิสัยทัศน์ที่พึงปรารถนาาร่วมกันต่อไป

คณะสัตวแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
<b>ส่วนที่ 1 บทนำ</b>	
1.1 หลักการและความสำคัญ	1
1.2 บริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง	1
1.3 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	11
1.4 การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ คณะสัตวแพทยศาสตร์	14
1.5 การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม (SWOT Analysis)	16
<b>ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะสัตวแพทยศาสตร์</b>	
2.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	18
2.2 พันธกิจ (Mission)	18
2.3 ค่านิยม	18
2.4 วัฒนธรรมองค์กร	18
2.5 สมรรถนะหลัก	18
2.6 ประเด็นยุทธศาสตร์	18
2.7 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)	20
2.8 กลยุทธ์และตัววัดที่สำคัญตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	29
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและสังคม	29
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรม	34
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับการบริการสู่โรงพยาบาลสัตว์ตติยภูมิชั้นเลิศ	37
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาวิชาชีพและสังคม	41
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและสามารถพึ่งพาตนเอง	44
2.9 จุดเน้นของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	49
2.10 กรอบงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะสัตวแพทยศาสตร์	50
<b>ส่วนที่ 3 การกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน</b>	<b>51</b>

## บทสรุปผู้บริหาร (Executive summary)

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 13 14 16 และ 17 ซึ่งบัญญัติไว้ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่จะต้องเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ และให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจ ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติการในภารกิจใด หรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น กอปรกับคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นจัดทำข้อเสนอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558-2564) นโยบายของรัฐบาล รวมถึงแนวทางการจัดทำงบประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นอกจากนี้ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 มาตรา 23 (1) ให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางเป้าหมายรวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และมาตรา 37 (2) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดรวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้หลักการที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับทิศทาง นโยบาย แผนการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยขอนแก่นคำแถลงนโยบายของรัฐบาล โดยประกาศนโยบายหลัก 12 ด้าน นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง รวมถึงกรอบนโยบาย 4 มิติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและบริบทที่เกี่ยวข้องจากภายในและภายนอกประเทศ การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของคณะในปีที่ผ่านมา โดยได้นำรายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 – 2566 ฉบับได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2562 เป็นกรอบทิศทางหลักในการดำเนินการโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 55 แผนงาน/โครงการ

### จุดเน้น และแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่รัฐบาลโดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 โดยประกาศนโยบายหลัก 12 ด้าน นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง รวมถึงกรอบนโยบาย 4 มิติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กรอบนโยบายการพัฒนาประเทศด้วยการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สะท้อนผ่าน 4 มิติ ดังนี้

### มติที่ 1: สร้างและพัฒนาคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

- ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning) ทุกอายุทุกช่วงวัยสามารถพัฒนาตัวเองได้ตลอดเวลา ไม่ตกเทรนด์
- ขับเคลื่อนหลักสูตรอุดมศึกษายุคใหม่ ให้เข้ากับอาชีพแห่งอนาคต รองรับอาชีพหลากหลายในโลกยุคใหม่ อย่างเท่าทัน
- สร้างบัณฑิตคุณภาพพร้อมสู่โลกใบใหม่แห่งศตวรรษที่ 21
- ขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต (Skill for the future) อย่างเป็นรูปธรรม ทั้ง Upskill และ Reskill คนทำงาน
- สนับสนุนการเรียนรู้สำหรับคนสูงวัย

### มติที่ 2: สร้างและพัฒนาองค์ความรู้

- ปรับโจทย์ ปรับระบบงบประมาณ และการวิจัยให้ตอบโจทย์ประเทศไทย
- ผลักดันการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว
- ขับเคลื่อน 4 วาระวิจัย ตอบโจทย์ประเทศ ทั้ง Smart farming, Active citizen, Zero-waste และ AI for all

### มติที่ 3: สร้างและพัฒนานวัตกรรม

- สร้างกองทุนพัฒนาสตาร์ทอัพรุ่นใหม่ (Young startup) และการให้คำปรึกษาจากผู้รู้จริง (Mentor in residence) อย่างครบวงจร
- ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมชุมชน นวัตกรรมเชิงธุรกิจ และ นวัตกรรมสังคม
- สร้างมูลค่าเพิ่ม เปลี่ยน Made in Thailand เป็น Innovated in Thailand

### มติที่ 4: ปฏิรูปการอุดมศึกษา

- ปลดล็อก กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (มคอ.) ปรับวิธีการขอตำแหน่งวิชาการให้เหมาะสมกับยุคสมัย และทันโลก
- ปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยตาม 3 กลุ่มภารกิจ ตอบโจทย์ประเทศ
- พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนแบบใหม่สร้างระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit bank) ที่สามารถเลือกเรียน ในสิ่งที่ตนสนใจ (Modular system) สะสมเป็นปริญญาไว้ใช้จำกัดเรื่องเวลา มหาวิทยาลัย อายุ และสามารถนำเอาประสบการณ์ที่มีมาเทียบหน่วยกิตได้

โดยสรุปการจัดทำแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2566 มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของ สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562-2566 และแผนยุทธศาสตร์ การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และได้มีการปรับเปลี่ยนที่สำคัญจากผลกระทบต่อ สถานการณ์การระบาดของเชื้อโควิด-19 โดยมีข้อมูลนำเข้าจากการสัมมนาร่วมผู้บริหารและบุคลากร โดยมี จุดมุ่งหมายเพื่อสร้างความยั่งยืนให้แก่คณะ ชุมชน และสังคมร่วมกันในระยะยาว

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### 1.1 หลักการและความสำคัญ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 13 14 16 และ 17 ซึ่งบัญญัติไว้ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่จะต้องเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ และให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจ ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติราชการในภารกิจใด หรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น กอปรกับคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558-2564) นโยบายของรัฐบาล รวมถึงแนวทางการจัดทำงบประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง นอกจากนี้ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 มาตรา 23 (1) ให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางเป้าหมาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และมาตรา 37(2) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดทำขึ้นภายใต้หลักการที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับกับนโยบาย ทิศทาง แผนการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ของประเทศ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563-2566 แผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2565-2568 และบริบทเกี่ยวข้องจากภายในและภายนอกประเทศ รวมถึงยังได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยขอนแก่นในปีที่ผ่านมา

#### 1.2 บริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง

##### บริบทภายนอกประเทศ

- ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารแบบก้าวกระโดด (Disruptive technology) ได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างฉับพลัน ซึ่งนอกจากจะส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจแล้ว ยังส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของประชาชนในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกที่ต้องเผชิญกับเทคโนโลยีดิจิทัลในชีวิตประจำวันมากมาย ทั้งด้านการเรียนการสอนใน

สถานศึกษา การจัดการทรัพยากร ธรรมชาติ การเดินทาง การใช้ข้อมูลข่าวสารเพื่อการบริหาร และการจัดการการทำงาน

- **สถานการณ์และแนวโน้มเศรษฐกิจโลก** มีตลาดเกิดใหม่ที่มีบทบาทสูงขึ้น ตลาดการเงินโลกเข้าสู่สถานการณ์ไร้พรมแดน ซึ่งเป็นผลจากเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเงินที่มีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ทำให้มีการพัฒนาเครื่องมือทางการเงินใหม่ๆ รวมทั้งมีการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจที่หลากหลายส่งผลต่อการเปิดเสรีทางการค้ามากขึ้น
- **การเข้าสู่สังคมสูงวัยของประชากรโลก** ที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจและรูปแบบการดำเนินชีวิต โดยเฉพาะกลุ่มผู้สูงอายุในประเทศที่พัฒนาแล้วเป็นกลุ่มสำคัญที่ทำให้มีการบริโภคสินค้าและบริการเพิ่มขึ้น แต่อาจก่อให้เกิดการแย่งชิงประชากรวัยแรงงาน โดยเฉพาะคนที่มีศักยภาพสูง ขณะเดียวกันการเคลื่อนไหลของกระแสวัฒนธรรมโลกที่ผสมผสานกับวัฒนธรรมท้องถิ่นส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและเกิดการสร้างวัฒนธรรมร่วมสมัย แต่อาจก่อให้เกิดวิกฤตทางวัฒนธรรมเนื่องจากการขาดการคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรมที่ดี
- **สถานการณ์และแนวโน้มสิ่งแวดล้อมโลกและการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030** เป็นทิศทางหลักในการพัฒนาของโลกหลัง ค.ศ. 2015 โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนประกอบด้วย 17 เป้าหมายและ 168 เป้าประสงค์รวมถึงข้อตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ทวีความเข้มข้นขึ้นจะมีส่วนสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศไทยในอนาคตยิ่งไปกว่านั้นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติมีความผันผวนและรุนแรงมากขึ้นส่งผลต่อการผลิตในภาคเกษตรและความมั่นคงด้านอาหารและน้ำ
- **สถานการณ์ความมั่นคงโลกประเทศมหาอำนาจ** มีแนวโน้มใช้อำนาจทางทหารและทางเศรษฐกิจเข้าแทรกแซงกิจการภายในของประเทศต่าง ๆ รวมถึงการเกิดความขัดแย้งระหว่างประเทศด้านอาณาเขตแบบรัฐต่อรัฐทั้งด้านอาณาเขตทางบกการอ้างสิทธิทับซ้อนทางทะเลและภูมิรัฐศาสตร์เพื่อผลประโยชน์และการแย่งชิงทรัพยากรนอกจากนั้นการก่อการร้ายอาชญากรรมข้ามชาติ และอาชญากรรมทางไซเบอร์จะทวีความรุนแรงและมีวิธีการที่ซับซ้อนมากขึ้น

### บริบทภายในประเทศ

- **สถานการณ์และแนวโน้มของสังคมไทย** โครงสร้างประชากรไทยเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฉบับที่ 12 โดยในปี 2557 ประชากรวัยแรงงานจะมีจำนวนสูงสุดและเริ่มลดลงอย่างต่อเนื่องคุณภาพคนไทยทุกกลุ่มวัยยังมีปัญหาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ของคนไทยยังอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำขณะที่คนไทยมีแนวโน้มเป็นโรคไม่ติดต่อมากขึ้นซึ่งเป็นสาเหตุหลักของการเสียชีวิตรวมถึงปัญหาด้านสุขภาพในวัยผู้สูงอายุจะส่งผลต่อภาระค่าใช้จ่ายภาครัฐนอกจากนี้คนไทยส่วนใหญ่ยังมีปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของระเบียบวินัยความซื่อสัตย์และการมีจิตสาธารณะ



- **การขับเคลื่อนประเทศด้วยแนวคิด Thailand 4.0** ซึ่งเป็นแนวคิดในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-based economy หรือ เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม โดยเปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม และเปลี่ยนจากการเน้นภาคอุตสาหกรรมไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น
- **ความมั่นคงภายในประเทศ** สถาบันหลักของชาติได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งที่มีรากฐานของปัญหาจากความเห็นต่างทางความคิดและความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมขณะที่สถานการณ์ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ยังมีการสร้างสถานการณ์โดยมีเป้าหมายให้เกิดความสูญเสียต่อเจ้าหน้าที่รัฐนอกจากนี้ยังต้องเผชิญกับมีความเสี่ยงจากปัญหาอาชญากรรมทางไซเบอร์ที่ปรับเปลี่ยนรูปแบบไปสู่การโจมตีระบบขององค์กรขนาดใหญ่ที่ส่งผลกระทบในวงกว้างและมีมูลค่าความเสียหายสูง
- **ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)** เพื่อขับเคลื่อนประเทศให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถาบันอุดมศึกษา คือ การมุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ วัยเรียน วัยรุ่น/นักศึกษา วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่ารวมถึงการพัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ที่มุ่งเน้นผู้เรียนให้มีความรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา มีการออกแบบระบบการเรียนรู้ใหม่ การเปลี่ยนบทบาทครู การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการ การศึกษา และการพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- **การพัฒนาประเทศในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)** ประเทศต้องมีการพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทของโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมาก จากผลของการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีเช่น (1) การพัฒนานวัตกรรมและการนำมาใช้ขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกมิติ โดยกำหนดวาระการวิจัยแห่งชาติให้มีจุดเน้นที่ชัดเจน (2) การเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนและการเสริมสร้างศักยภาพของประชากรทุกช่วงวัย (3) การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ มุ่งเน้นยกระดับคุณภาพบริการทางสังคมโดยเฉพาะด้านการศึกษาและด้านสาธารณสุข (4) ส่งเสริมความเข้มแข็งของเศรษฐกิจกระแสใหม่ อาทิ เศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม การพัฒนาวิสาหกิจตั้งใหม่ (Start UP) เป็นต้น
- **แผนการศึกษาแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2580)** กำหนดเป้าหมายไว้ 2 ด้าน คือ (1) เป้าหมายด้านผู้เรียน(Learner aspiration) โดยมุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคนให้มีคุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (3Rs8Cs) (2) เป้าหมายการจัดการศึกษา (Aspiration) 5 ประการ ได้แก่ (2.1) ประชากรทุกคนเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานอย่างทั่วถึง (Access) (2.2) ผู้เรียนทุกคน ทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานอย่างเท่าเทียม (Equity) (2.3) ระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ สามารถพัฒนาผู้เรียนให้บรรลุขีด

ความสามารถเต็มตามศักยภาพ (Quality) (2.4) ระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการลงทุนทางการศึกษาที่คุ้มค่าและบรรลุเป้าหมาย (Efficiency) (2.5) ระบบการศึกษาที่สนองตอบและก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลกที่เป็นพลวัตและบริบทที่เปลี่ยนแปลง (Relevancy)

- คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา

### นโยบายหลัก 12 ด้าน

1. **การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์** มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) สืบสาน รักษาต่อยอดศาสตร์พระราชาและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (2) ต่อยอดการดำเนินการของหน่วยพระราชทานและประชาชนจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ (3) สร้างความตระหนักรู้ เผยแพร่ และปลูกฝังให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจ

2. **การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ** และความสงบสุขของประเทศมีนโยบายดำเนินการ คือ (1) รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในของประเทศ (2) ปลูกจิตสำนึกเกียรตินิยม และศักดิ์ศรีความเป็นชาติไทย การมีจิตสาธารณะ และการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้ประเทศ รักษาผลประโยชน์ของชาติ ความสามัคคี ประองตองและความเอื้อเฟื้อ เพื่อแผ่ระหว่างกันของประชาชน (3) พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีธรรมาภิบาล ความรักชาติและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน (4) สร้างความสงบและความปลอดภัยตั้งแต่ระดับชุมชน (5) แก้ไขปัญหาอาชญากรรมอย่างจริงจังทั้งระบบ

3. **การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม** มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) ส่งเสริมวัฒนธรรมและเอกลักษณ์ของชาติ (2) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีทั้งด้านคุณธรรมจริยธรรมความกตัญญู ความซื่อสัตย์ การมีวินัยและเคารพกฎหมาย มีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วม ทำประโยชน์ให้ประเทศ และเป็นพลเมืองที่ดี (3) ทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเข้มแข็ง (4) สร้างความรู้ ความเข้าใจในขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้าน ยอมรับและเคารพในประเพณี วัฒนธรรมของกลุ่มชาติพันธุ์ และชาวต่างชาติที่มีความหลากหลาย ในลักษณะพหุสังคมที่อยู่ร่วมกัน

4. **การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก** มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) สร้างบทบาทที่สร้างสรรค์ของไทยในภูมิภาคและเวทีโลก (2) เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน (3) ส่งเสริมความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและวัฒนธรรม (4) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านความมั่นคง (5) ขับเคลื่อนงานการทูตเชิงรุกเพื่อประชาชน

### 5. **การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย**

5.1. **เศรษฐกิจมหภาค การเงินและการคลัง** มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) ดำเนินนโยบายการเงินการคลังเพื่อให้เศรษฐกิจไทย สามารถตอบสนองต่อความผันผวนของเศรษฐกิจโลก (2) กำกับ

- ดูแลวินัยการเงินการคลัง (3) ปฏิรูปโครงสร้างรายได้ภาครัฐ (4) ปฏิรูประบบการออม (5) สร้างแพลตฟอร์มเพื่อใช้ในการออกแบบนวัตกรรมเชิงนโยบาย
- 5.2. พัฒนาภาคอุตสาหกรรม มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) พัฒนาอุตสาหกรรมภายใต้แนวคิด เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว [Bio-circular-green (BCG) economy] (2) พัฒนาอุตสาหกรรมไทยให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีหรือ แนวโน้มการค้าโลก (3) สร้างกลไกสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการราย ใหม่ (4) พัฒนาระบบและกลไกภาครัฐและสภาพแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพในการสนับสนุน ผู้ประกอบการ
- 5.3. พัฒนาภาคเกษตร มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) รักษาเสถียรภาพราคาสินค้าเกษตรและรายได้ ให้กับเกษตรกรในสินค้าเกษตรสำคัญ (2) ลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตที่เหมาะสม และไม่ก่อให้เกิดภาระทางการเงินการคลังของภาครัฐ (3) พัฒนาองค์กรเกษตรกรและเกษตรกร รุ่นใหม่ (4) ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตร (5) ดูแลเกษตรกรผู้มีรายได้น้อยให้ สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในที่ดินทำกิน แหล่งเงินทุน โครงสร้างพื้นฐาน และปัจจัยการผลิตต่าง ๆ (6) ส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าเป็นพืชเศรษฐกิจ (7) ส่งเสริมการทำปศุสัตว์ให้เกษตรกร มีรายได้เพิ่มขึ้น (8) ฟื้นฟูและสนับสนุนอาชีพ การทำประมงให้เกิดความยั่งยืน
- 5.4. พัฒนาภาคการท่องเที่ยวมีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) พัฒนาคุณภาพและความหลากหลาย ของแหล่งท่องเที่ยว (2) ดึงดูดนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ รายได้สูง (3) พัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว (4) ดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว อย่างเข้มงวด (5) ส่งเสริมให้เกิดการกระจายรายได้จากธุรกิจท่องเที่ยวสู่ชุมชน
- 5.5. พัฒนาการค้าการลงทุนเพื่อมุ่งสู่การเป็นชาติการค้า การบริการและการลงทุนในภูมิภาค มี นโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) ส่งเสริมการค้าชายแดนและแก้ไขปัญหาสินค้าชายแดน (2) ส่งเสริมธุรกิจการค้าปลีกพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-commerce) ข้ามพรมแดน (3) ปรับปรุง ระบบบริหารจัดการการนำเข้าส่งออกสินค้าบริเวณด่านชายแดน
- 5.6. พัฒนาสาธารณูปโภคพื้นฐาน มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน คมนาคมให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ (2) แก้ไขปัญหาจราจรติดขัดในพื้นที่เขตเมือง (3) เสริมสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ (4) ยกระดับโครงข่ายระบบ ไฟฟ้าและพลังงานให้มีความทันสมัย ทัวถึง เพียงพอ มั่นคง และมีเสถียรภาพ (5) พัฒนาระบบ บริหารจัดการน้ำประปา (6) แก้ไขหาระบบระบายน้ำ และระบบบำบัดน้ำเสีย
- 5.7. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและการมุ่งสู่การเป็นประเทศอัจฉริยะมีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) รักษาคลื่นความถี่และสิทธิในการใช้วงโคจรดาวเทียม (2) พัฒนาการอำนวยความสะดวกเพื่อสนับสนุนธุรกิจ การค้า การนำเข้าส่งออก และโลจิสติกส์ในรูปแบบดิจิทัล (3) ส่งเสริมการค้าในรูปแบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์

- 5.8. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรมมีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) พัฒนาสภาพแวดล้อมและระบบนิเวศที่เอื้อต่อการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม (2) พัฒนาสภาพแวดล้อมและระบบนิเวศที่เอื้อต่อการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม (3) เสริมสร้างการใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด (4) สนับสนุนการพัฒนาโรงงาน ห้องปฏิบัติการต้นแบบที่เป็นโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรมในระดับต้นน้ำ
- 5.9. ขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่ มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) พัฒนาระบบนิเวศเพื่อรองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่ (2) เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมฯ (3) ส่งเสริมเยาวชนและบทบาทสตรีในการเป็นผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ (4) ดึงดูดบุคลากรที่มีทักษะสูงเข้ามาช่วยบ่มเพาะผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ของไทย
6. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
- 6.1 ส่งเสริมพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษเพื่อเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของเอเชีย มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง (2) ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้และการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (3) เพิ่มพื้นที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งใหม่ในภูมิภาค (4) เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนอย่างต่อเนื่อง
- 6.2 ส่งเสริมและเร่งรัดการพัฒนาเมืองอัจฉริยะนำอยู่ทั่วประเทศ
7. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
- 7.1 ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและผลิตภัณฑ์ชุมชน มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) สร้างมูลค่าเพิ่มธุรกิจชุมชนผ่านอัตลักษณ์ของพื้นที่ (2) สนับสนุนความเข้มแข็งของวิสาหกิจชุมชนผ่านเทคโนโลยี (3) สร้างโอกาสและส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยและบริการทางการเงินของวิสาหกิจชุมชน (4) ส่งเสริมการลงทุนในชุมชนเพื่อสร้างงานในชุมชน (5) สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจของวิสาหกิจชุมชน
- 7.2 สร้างความเข้มแข็งของชุมชน มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) สร้างผู้นำชุมชน ยกย่องปราชญ์ชาวบ้าน (2) ยกกระดับคุณภาพตลาดชุมชน สถาบันการเงินของชุมชนสวัสดิการชุมชน สาธารณสุขชุมชน ป่าชุมชน ไม่มีค่า ท่องเที่ยวชุมชน และส่งเสริมการขายตลาดออกสู่ต่างประเทศ (3) แก้ไขปัญหาที่อยู่อาศัย ที่ดินทำกิน สร้างชุมชนที่นำอยู่ (4) สร้างพลังในชุมชน (5) สร้างเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็ง
- 7.3 ส่งเสริมบทบาทภาคเอกชนในการช่วยพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจฐานราก
8. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

- 8.1. ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) จัดให้มีระบบพัฒนาเด็กแรกเกิดอย่างต่อเนื่องจนถึงเด็กวัยเรียนให้มีโอกาสพัฒนาตามศักยภาพ (2) ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย
- 8.2. พัฒนาบัณฑิตพันธุ์ใหม่ มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) ปรับรูปแบบการเรียนรู้และการสอนเพื่อพัฒนาทักษะและอาชีพของคนทุกช่วงวัยสำหรับศตวรรษที่ 21 (2) จัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะของผู้เรียน
- 8.3. พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0
- 8.4. ดึงดูดคนเก่งจากทั่วโลกเข้ามาร่วมทำงานกับคนไทยและส่งเสริมผู้มีความสามารถสูง
- 8.5. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศมีนโยบายที่ดำเนินการคือ (1) ส่งเสริมการวิจัยและ พัฒนานวัตกรรมเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำและความยากจน (2) ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูง (3) สร้างเครือข่ายการทำวิจัยระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ
- 8.6. ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทุกช่วงวัย มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ (1) มุ่งเน้นการพัฒนาโรงเรียนควบคู่กับการพัฒนาครู (2) พัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ผ่านระบบดิจิทัล (3) ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา (4) พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย (5) ส่งเสริมหลักคิดที่ถูกต้อง
- 8.7. จัดทำระบบปัญญาชุมชนและการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น
9. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ
  - 9.1 พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข แพทย์สมัยใหม่ และแพทย์แผนไทย
  - 9.2 ส่งเสริมการป้องกัน และควบคุมปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ 9.3 พัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) 9.4 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมด้านการศึกษา สุขภาพ การมีงานทำ ที่เหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่ม
10. การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนมีนโยบายที่ดำเนินการ คือ
  - 10.1. ปกป้อง รักษา ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
  - 10.2. ปรับปรุงระบบที่ดินทำกินและลดความเหลื่อมล้ำด้านการถือครองที่ดิน
  - 10.3. ส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ แหล่งน้ำชุมชน และทะเล
  - 10.4. สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรแร่ และทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่งเพื่อ
  - 10.5. การพัฒนาประเทศและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
  - 10.6. แก้ไขปัญหาก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
  - 10.7. พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน 10.7 พัฒนากลไกแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - 10.8. แก้ไขปัญหาการจัดการขยะและของเสียอย่างเป็นระบบ
11. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ มีนโยบายที่ดำเนินการ คือ

- 11.1 พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่
- 11.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนการอนุมัติ อนุญาตของทางราชการที่มีความสำคัญต่อการประกอบธุรกิจและดำเนินชีวิตของประชาชนให้เป็นระบบดิจิทัล
- 11.3 พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ในการบริหารราชการแผ่นดิน
- 11.4 เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ
- 11.5 ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ
- 11.6 พัฒนากลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการสาธารณะและการตรวจสอบภาครัฐ
- 11.7 ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน (1) ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ (2) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐจัดให้มีสนามทดลองแนวคิดทางธุรกิจผลิตภัณฑ์ หรือนวัตกรรมใหม่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงาน (3) ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าที่เสรีและเป็นธรรม
- 11.8 กระจายอำนาจ ความรับผิดชอบ และเพิ่มบทบาทการปกครองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งเสริมบทบาทของเอกชนและชุมชนในการให้บริการสาธารณะ

**12. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ** และกระบวนการยุติธรรมมีนโยบายที่ดำเนินการ คือ 12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ 12.2 ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

### นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง

1. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน
2. การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
3. มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจโลก
4. การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนานวัตกรรม
5. การยกระดับศักยภาพของแรงงาน
6. การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต
7. การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21
8. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ
9. การแก้ไขปัญหาหยาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้
10. การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
11. การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย
12. การสนับสนุนให้มีการศึกษา การรับฟังความเห็นของประชาชนและการดำเนินการเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ

**กรอบนโยบาย 4 มิติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม**

### **มิติที่ 1: สร้างและพัฒนาคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21**

- ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life long learning) ทุกอายุทุกช่วงวัยสามารถ

พัฒนาตัวเองได้ตลอดเวลาทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

- ขับเคลื่อนหลักสูตรอุดมศึกษายุคใหม่ให้เข้ากับอาชีพแห่งอนาคตรองรับอาชีพ
- หลากหลายในโลกยุคใหม่อย่างเท่าทัน
- สร้างบัณฑิตคุณภาพพร้อมสู่โลกใบใหม่แห่งศตวรรษที่ 21
- ขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต (Skill for the future) อย่างเป็นรูปธรรม
- ทั้ง Upskill และ Reskill คนทำงาน
- สนับสนุนการเรียนรู้สำหรับคนสูงวัย

**มิติที่ 2: สร้างและพัฒนาองค์ความรู้**

- ปรับโจทย์ปรับระบบงบประมาณและการวิจัยให้ตอบโจทย์ประเทศไทย
- ผลักดันการพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพเศรษฐกิจหมุนเวียนและเศรษฐกิจสีเขียว
- ขับเคลื่อน 4 วาระวิจัยตอบโจทย์ประเทศทั้ง Smart farming, Active citizen, Zero-waste และ AI for all

**มิติที่ 3: สร้างและพัฒนานวัตกรรม**

- สร้างกองทุนพัฒนาสตาร์ทอัพรุ่นใหม่ (Young startup) และการให้คำปรึกษาจากผู้รู้
- จริง (Mentor in residence) อย่างครบวงจร
- ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมชุมชนนวัตกรรมเชิงธุรกิจและนวัตกรรมสังคม
- สร้างมูลค่าเพิ่มเปลี่ยน Made in Thailand เป็น Innovated in Thailand

**มิติที่ 4: ปฏิรูปการอุดมศึกษา**

- ปลดล็อกกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (มคอ.) ปรับวิธีการขอ
- ตำแหน่งวิชาการให้เหมาะสมกับยุคสมัยและทันโลก
- ปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยตาม 3 กลุ่มภารกิจตอบโจทย์ประเทศ
- พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนแบบใหม่สร้างระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit bank)
- ที่สามารถเลือกเรียนในสิ่งที่ตนสนใจ (Modular system) สะสมเป็นปริญญาตัวไร้อำนาจเรื่อง  
เวลามหาวิทยาลัยอายุและสามารถนำเอาประสบการณ์ที่มีมาเทียบหน่วยกิตได้

**นโยบายมหาวิทยาลัยขอนแก่น**

คณะสัตวแพทยศาสตร์มีนโยบายการบริหารที่สอดคล้องกับแนวทางการบริหารของสภามหาวิทยาลัยในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในปี พ.ศ. 2566 ดังนี้

**ด้าน People:** ดำเนินการให้ ประชาคม หรือ ผู้มีส่วนได้เสียรู้สึกมีคุณค่า มีคุณภาพและมีความมั่นคง

1) มีความรู้ความสามารถในการใช้และพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลในทุกภารกิจตามภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ และก้าวสู่ระดับสากลอย่างต่อเนื่อง

- ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม (Quality graduates)

- จัดการเรียนรู้การสอนด้วยกระบวนการที่มุ่งส่งเสริมและปลูกฝังทักษะยุคใหม่ (Active learning and coaching)
  - ส่งเสริมและพัฒนาทักษะคณาจารย์และบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy and skills)
  - ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (Qualified personnel)
  - พัฒนาความรู้และทักษะในการทำงานอยู่เสมอ (Continuous upskills)
- 2) มีความมั่นคงในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียมและสามารถเพิ่มพูนมาตรฐานการดำรงชีพและสุขอนามัย
- สนับสนุนส่งเสริมการดูแลสุขภาพและความปลอดภัย (Secure and healthy life)
  - สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมั่นคงและคุ้มค่า (Job security and worthiness)
- 3) มีความสามารถและมีจิตบริการตอบสนองและชี้้นำต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- ตอบสนอง ชี้นำ และเตือนสติสังคม (Center of social wisdom)
  - พัฒนาสังคมโดยใช้วิจัยเป็นพลังขับเคลื่อน (Research driven social development)
  - รักษาวัฒนธรรมไทย และมีสุนทรียะ (Thai culture and aesthetics)

**ด้าน Ecological:** ดำเนินการให้ระบบนิเวศของคณะสนับสนุนบรรยากาศของการทำงาน โดย

- 1) มีสถานที่และอุปกรณ์ทันสมัยเข้าถึงอินเทอร์เน็ตได้ดีและเหมาะสมกับการเรียนรู้มุ่งสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยดิจิทัล” ของมหาวิทยาลัย
- พัฒนาสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี (Good workplace)
  - พัฒนาระบบการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตประสิทธิภาพสูง (Highly effective internet connection)
- 2) มีการดูแลและจัดการให้สภาวะแวดล้อมสวยงาม สะดวก สะอาด ประหยัด ปลอดภัย มุ่งสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยสีเขียว”
- รักษาสิ่งแวดล้อม และใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Environment and energy friendly)
  - ใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า (Responsible consumption)
- 3) ปรับเปลี่ยนกฎระเบียบและการบริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- พัฒนาความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
  - พัฒนาความเป็นเลิศสู่ระดับโลก (World class)
  - พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลโดยอิงสมรรถนะเป็นฐาน (Merit based HRM)

**ด้าน Spiritual:** ดำเนินการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

- 1) ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรม ด้วยหลักการและวิธีการ เปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลและสร้างสันติสุข (Good governance and peace)
- ประสานและร่วมสร้างความก้าวหน้าและยั่งยืน เสริมสร้างความสมานฉันท์ ความร่วมมือ ร่วมแรง และร่วมใจ (Collaboration/coordination)



- ค่านิยมมุ่งเน้นผลลัพธ์ และรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งเน้นผลลัพธ์และรับผิดชอบต่อสังคม (Focus on results and social responsibility)

### 1.3 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดเป้าหมายที่จะเป็น "คณะสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำของเอเชีย สร้างคุณประโยชน์เพื่อสังคม" ซึ่งได้กำหนดนโยบายการร่วมรับผิดชอบต่อสังคมในเป้าหมายการผลิต และผลลัพธ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีในแต่ละภารกิจที่มีส่วนรับผิดชอบต่อสังคม ดังต่อไปนี้

- 1) **ด้านการผลิตบัณฑิต** ปัจจุบันคณะมีการจัดการศึกษารายละเอียดข้อมูลหลักสูตรข้อมูลนักศึกษา และข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ดังต่อไปนี้
  - จำนวนหลักสูตร : ในปีการศึกษา 2565 คณะสัตวแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีหลักสูตรที่เปิดสอนจำนวน 4 หลักสูตรจำแนกตามระดับปริญญาได้ดังนี้
    - ระดับปริญญาตรีจำนวน 1 หลักสูตร (หลักสูตรปกติ)
    - ระดับปริญญาโทจำนวน 1 หลักสูตร (หลักสูตรนานาชาติ)
    - ระดับปริญญาเอกจำนวน 1 หลักสูตร (หลักสูตรนานาชาติ)
    - หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง สาขาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์คลินิก 1 หลักสูตร
  - จำนวนนักศึกษาทั้งหมด : ปีการศึกษา 2565 คณะสัตวแพทยศาสตร์มีนักศึกษารวมทั้งสิ้นจำนวน 456 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้
    - นักศึกษาระดับปริญญาตรีทั้งหมดจำนวน 410 คน
    - นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมดจำนวน 46 คน
  - จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา: ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2564 จำนวน 78 คนจำแนกเป็น
    - ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 93 คน
    - ผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจำนวน 21 คน

2) **ด้านการวิจัย** ในปี พ.ศ. 2566 คณะสัตวแพทยศาสตร์มีการดำเนินงานตามภารกิจที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ขอนแก่น ที่กำหนดทิศทางของการสนับสนุนงานวิจัยโดยให้นำเอาโจทย์ที่เป็นปัญหาของภูมิภาคมาเป็นโจทย์ในการวิจัยในรอบปีที่ผ่านมาคณาจารย์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีผลงานการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ คือ ผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติจำนวน 30 ผลงานโดยทั้งหมดเป็นผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติจำนวน 32 ผลงาน

3) **ด้านบุคลากร** ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะสัตวแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีบุคลากรทั้งสิ้น 198 คน แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม มีข้อกำหนดด้านการศึกษาของสายวิชาการต้องสำเร็จการศึกษา สพ.บ.หรือสาขาที่เกี่ยวข้องและมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 75% ตามเงื่อนไขที่

สพ.สภากำหนด สายสนับสนุนวิชาชีพ (สพ.) ต้องมีใบประกอบวิชาชีพ และสายสนับสนุนทั่วไปต้องมีวุฒิ การศึกษาขั้นต่ำตามตำแหน่งงานของแต่ละตำแหน่ง

ตาราง ลักษณะของบุคลากรและวุฒิการศึกษา (ข้อมูล ณ ตุลาคม 2566)

วุฒิการศึกษา		สายวิชาการ		สายสนับสนุนวิชาชีพ (สพ.)		สายสนับสนุนทั่วไป	
ต่ำกว่า ป.ตรี		0		0		52	
ป.ตรี		7		23		35	
ป.โท		12		1		18	
ป.เอก		48		1		1	
รวม		67		25		106	
อายุเฉลี่ย		51.87		34.20		46.04	
อายุงานเฉลี่ย		23.83		6.3		17.28	
ลักษณะของบุคลากร		จำนวน	ร้อยละ	ลักษณะของบุคลากร	ความก้าวหน้า	จำนวน	ร้อยละ
สายวิชาการ	ศ.	1	1.49	สายสนับสนุน ทั่วไป	ความก้าวหน้าในสายอาชีพ		
	รศ.	26	38.80		เชี่ยวชาญ	0	0
	ผศ.	34	50.74		ชำนาญการพิเศษ	15	23.08
	อ.	6	8.96		ชำนาญการ	14	21.54
รวม		67	100		ปฏิบัติการ	8	12.31
สายสนับสนุนวิชาชีพ	ชำนาญการ	8	32		ชำนาญงาน	15	23.08
	ปฏิบัติการ	17	68		ปฏิบัติงาน	13	20
รวม		25	100		รวม	65	100

4) **ด้านงบประมาณ** ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้รับการจัดสรร งบประมาณจำแนกเป็น

- งบประมาณแผ่นดินจำนวน 21,912,260 บาท (ไม่รวมงบบุคลากร) คิดเป็นร้อยละ 21
- งบประมาณเงินรายได้จำนวน 82,427,500 บาท (งบเงินรายได้รวมทั้งหมด) คิดเป็นร้อยละ 79

5) **การบริการวิชาการและรักษาพยาบาล** คณะเป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคมและ ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนด้านการเลี้ยงสัตว์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงสร้างความมีชื่อเสียงของคณะส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับงานวิจัยและสาขาที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อ พัฒนางานวิจัยให้เข้มแข็งและเกิดการบูรณาการกับการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาแก้ไขปัญหาและพัฒนา ชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนโรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ เป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดคณะสัตว แพทยศาสตร์ เป็นสถานที่ให้บริการรักษาสัตว์ ทั้งนี้สัตว์ที่มารับบริการมีหลายประเภท เช่น สุนัข แมว โค- กระบือ ม้า สัตว์ปีก และสัตว์เลี้ยงพิเศษ โดยมีความพร้อมให้บริการด้านอายุรกรรม ศัลยกรรม ห้องปฏิบัติการชันสูตรโรคสัตว์ และคลินิกพิเศษ ได้แก่ คลินิกโรคหัวใจ คลินิกโรคตา คลินิกโรคเนื้องอก

และมะเร็งคลินิกโรคผิวหนัง คลินิกระบบสืบพันธุ์ คลินิกสัตว์เลี้ยงพิเศษ/สัตว์ป่า คลินิกพิเศษแมวจิ้งผล  
ดำเนินการของโรงพยาบาลสัตว์ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2565 ดังตาราง

### จำนวนสัตว์ที่เข้ารับบริการโรงพยาบาลสัตว์ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2565

ประเภทสัตว์	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565
สุนัข	22,357	22,428	24,185
แมว	8,073	10,290	12,608
สัตว์ปีก	1	37	12
สัตว์ป่า/สัตว์แปลก	43	147	83
หนู, กระจ่าง	6	71	120
สัตว์ใหญ่ (โค, ม้า)	617	519	661
<b>จำนวนสัตว์ที่เข้ารับบริการ (ตัว)</b>	<b>31,097</b>	<b>33,492</b>	<b>37,669</b>
<b>รายรับของโรงพยาบาลสัตว์ (บาท)</b>	<b>40,298,016.88</b>	<b>46,493,923</b>	<b>58,689,554.01</b>
จำนวนสัตว์ป่วยที่ส่งต่อมารักษา (Refer)	605	646	1,277
จำนวนการตาย	320	323	389

### สัตว์ที่เข้ารับบริการหน่วยสัตว์ป่วยในโรงพยาบาลสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การรับ บริการ	2564			2565									รวม
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
จำนวน สัตว์ ที่เข้ารับ บริการ	3,386	3,468	3,344	3,511	3,206	3,220	2,586	2,926	2,901	2,866	3,214	3,041	37,669

### ตัวอย่างที่เข้ารับบริการตรวจชันสูตรโรคสัตว์ปศุสัตว์โรงพยาบาลสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

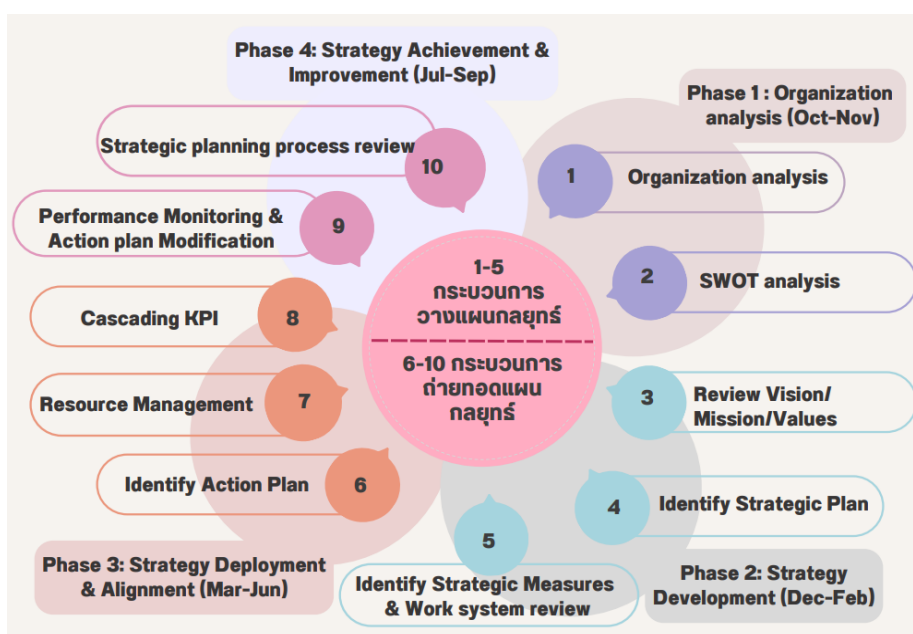
การรับบริการ	2564			2565									รวม
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ชันสูตร โรคสัตว์ปศุสัตว์	496	318	360	347	486	622	177	668	174	1,085	699	397	5,829
ชันสูตรแบคทีเรีย	2	16	1	-	-	-	-	18	80	80	-	-	197
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>498</b>	<b>334</b>	<b>361</b>	<b>347</b>	<b>486</b>	<b>622</b>	<b>177</b>	<b>686</b>	<b>254</b>	<b>1,165</b>	<b>699</b>	<b>397</b>	<b>6,026</b>

### จำนวนตัวอย่างที่ให้บริการตรวจชันสูตรทางห้องปฏิบัติการ(สัตว์เล็ก)

การรับบริการ	2564			2565									รวม
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เคมีคลินิก	4,745	4,701	5,087	5,181	5,278	5,117	3,835	4,259	4,621	4,391	5,107	4,392	56,714
โลหิตวิทยา, ปรสิตใน เลือด	1,904	1,918	1,921	2,153	2,051	1,904	1,494	1,662	1,850	1,728	1,964	1,715	22,264
งานเตรียม Histopathology (จุลพยาธิวิทยา)	7	11	4	1	2	24	0	5	14	4	9	8	89
ภูมิคุ้มกัน	54	45	53	54	53	32	43	38	57	51	52	28	560
จุลพรรณวินิจฉัยและ อื่นๆ	90	95	107	98	107	98	110	94	110	93	109	88	1,199
จุลชีววิทยาคลินิก	36	53	86	65	78	105	49	102	68	90	86	106	924
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>6,836</b>	<b>6,823</b>	<b>7,258</b>	<b>7,552</b>	<b>7,569</b>	<b>7,280</b>	<b>5,531</b>	<b>6,160</b>	<b>6,720</b>	<b>6,357</b>	<b>7,327</b>	<b>6,337</b>	<b>81,750</b>

#### 1.4 การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ คณะสัตวแพทยศาสตร์

(1) กระบวนการวางแผนกลยุทธ์ ผู้บริหารและคณะกรรมการยุทธศาสตร์ฯ จัดทำแผนกลยุทธ์ซึ่งเดิมมี 4 ขั้นตอน คือ 1) ทบทวนทิศทางองค์กร 2) วิเคราะห์สถานการณ์องค์กร 3) กำหนดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ 4) การติดตามประเมินผล ในปี 2564 ผู้รับผิดชอบได้ทบทวนขั้นตอนให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีความครบถ้วนของข้อมูลสารสนเทศเพื่อทบทวนบริบทองค์กร ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติและกำกับติดตามได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงปรับกระบวนการวางแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติเป็น 4 Phase 10 ขั้นตอน ตามภาพกระบวนการวางแผนกลยุทธ์และการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ โดยมีกรอบแผนกลยุทธ์ระยะยาว 4 ปี ซึ่งฉบับล่าสุด คือ แผนกลยุทธ์ ปี 2565-2568 และแผนระยะสั้น 1 ปี โดยกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ประกอบด้วย Phase 1 และ 2 ซึ่งมี 5 ขั้นตอนย่อยดังนี้



**Phase 1 Organization analysis** เริ่มจาก 1) Organization analysis ผู้บริหาร และคณะกรรมการยุทธศาสตร์ฯ ร่วมกันวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและความสำเร็จของแผนปฏิบัติการในปีที่ผ่านมา รวมทั้งวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกตามตารางวิธีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ ในปี 2565 ได้เพิ่มเครื่องมือวิเคราะห์สถานการณ์ภายนอก ได้แก่ PEST Analysis, 5 Force Analysis และ Competitor Analysis เพื่อให้ได้สารสนเทศที่ครอบคลุมก่อนนำเข้าสู่ขั้นตอนที่ 2) SWOT analysis วิเคราะห์บริบทองค์กรเพื่อให้ได้บริบทเชิงกลยุทธ์

**Phase 2 Strategy Development** ซึ่งขั้นตอนที่ 3) Review Vision/Mission/Values ทบทวนทิศทางของคณะ ระบบการนำองค์กร 4) Identify Strategic Plan กำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 5) Identify Strategic Measures & Work system review กำหนดตัววัดที่สำคัญของวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และทบทวนระบบงานรวมทั้งกระบวนการทำงานที่สำคัญเพื่อให้สามารถสนับสนุนความสำเร็จตามวิสัยทัศน์

(2) **นวัตกรรม** กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์กระตุ้นให้เกิดนวัตกรรมโดยการระดมสมองของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในขั้นตอนที่ 1) และ 2) ของ Phase1 เพื่อค้นหาโอกาสเชิงกลยุทธ์จาก SWOT Analysis ในการกำหนดโอกาสเชิงกลยุทธ์โดยผู้บริหารใช้เกณฑ์ในการเลือก ดังนี้ 1) มีผลกระทบต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ 2) มีโอกาสในการขยายกลุ่มลูกค้าใหม่ 3) มีความคุ้มค่าในการลงทุนและโอกาสสำเร็จ ที่ผ่านการประเมินผลได้เสียอย่างรอบด้าน (Intelligent Risk) ทำให้ได้โอกาสเชิงกลยุทธ์ และจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการที่มีรองคณบดีรับผิดชอบชัดเจนพร้อมกำหนดตัววัดในการขับเคลื่อนกลยุทธ์

(3) **การวิเคราะห์และกำหนดกลยุทธ์**ผู้บริหารและคณะกรรมการยุทธศาสตร์ฯ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาสารสนเทศในการวางแผนกลยุทธ์ในขั้นตอนที่ 1) โดยมีประเภทข้อมูล ปัจจัยภายในภายนอก ผู้รับผิดชอบ วิธีวิเคราะห์เพื่อให้ได้ข้อมูลผลกระทบ แนวโน้มการแข่งขัน ทิศทางตลาด ใน ปี 2564 ได้เพิ่มข้อมูลทิศทางสำคัญของประเทศ เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอุดมศึกษา 20 ปี ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ข้อมูลเปรียบเทียบ ข้อมูลคู่แข่งของมหาวิทยาลัยที่โดดเด่นเพื่อปรับปรุงความสามารถในการแข่งขัน ปี 2565 ได้เพิ่มเครื่องมือวิเคราะห์สถานการณ์จากปัจจัยภายนอกที่กระทบผลการดำเนินงาน เช่น PEST Analysis 5 Force Analysis Competitor Analysis เพื่อวิเคราะห์บริบทองค์กรและวางแผนกลยุทธ์

#### ตาราง ปัจจัยนำเข้าเพื่อใช้ในกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์

ปัจจัย	ประเด็น/รายละเอียด(ผู้รับผิดชอบ)	การวิเคราะห์	SC/SA/SO
ปัจจัย ภายนอก	ข้อมูลคู่แข่ง การแข่งขัน ความคาดหวัง (SL)	Competitor	SO1 SO2 SO3
	ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายจากภาครัฐและกระทรวงที่เกี่ยวข้อง นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ มช. (SL)	Analysis/ 5 Force Analysis/	
	กฎหมาย กฎระเบียบ จริยธรรมและจรรยาบรรณ (VD ตามพันธกิจ)	PEST Analysis	
	สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ : การเติบโตด้านเศรษฐกิจ งบประมาณ การศึกษา การวิจัย (VDA)		SC1/SC2 SC3/SC4/ SC5
	สถานการณ์สังคม : อัตราการเกิน สัดส่วนผู้สูงอายุ การเกิดโรคอุบัติใหม่ (VDP)		
	สถานการณ์เทคโนโลยี : Disruptive Technology, Digital Dentistry (VDP)		
	ข้อมูลความต้องการ ความคาดหวัง และความพึงพอใจของผู้เรียน ลูกค้าทุกกลุ่ม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามพันธกิจ (VD ตามพันธกิจ)		SA1/SA2
ปัจจัย ภายใน	ผลการตรวจประเมินทุกระดับ ผลการดำเนินการตามพันธกิจของคู่เทียบ (VD ตามพันธกิจ)	Trend Analysis/ Gap Analysis	SA3/SA4
	ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ ข้อมูลความผูกพันอัตราค่าจ้างและขีดความสามารถ (VDP)		
	ขีดความสามารถการบรรลุแผนกลยุทธ์ในปีที่ผ่านมา แนวโน้มในอนาคต (VDP)		
	การเงินและงบประมาณ (VDP)	Financial Analysis	

(4) ระบบงานและสมรรถนะหลัก ผู้บริหารพิจารณาว่ากระบวนการที่สำคัญใดจะดำเนินการโดยบุคลากรของคณะหรือผู้ส่งมอบคู่ความร่วมมือ โดยพิจารณาดำเนินการเองเมื่อกระบวนการนั้นสอดคล้องสมรรถนะหลัก คุ่มค่าในการลงทุนและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ซึ่งมีบางส่วนของกระบวนการจัดการศึกษาวิจัย บริการด้านสุขภาพสัตว์ได้ Outsource เช่น การกำจัดขยะติดเชื้อซึ่งไม่สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก ไม่คุ้มค่าในการสร้างเตาเผา รวมทั้งบางส่วนของกระบวนการบริการหน่วยธุรกิจสัตวแพทย์ จ้างบริษัทเอกชนในการดูแล App ซื้อขายออนไลน์และบริหารจัดการโรงแรมสัตว์เลี้ยง เอกชนทำหน้าที่ให้บริการ Grooming เนื่องจากมีความเชี่ยวชาญในการดำเนินการและสามารถขยายฐานการร่วมทุนในศิษย์เก่า ผู้บริหารทบทวนกำหนดระบบงานใน Phase 2 ขั้นตอนที่ 5) ตามภาพกระบวนการวางแผนกลยุทธ์และการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ โดยพิจารณาความสำคัญต่อการบรรลุวิสัยทัศน์/พันธกิจ/การใช้ประโยชน์จาก CC และตอบสนองความต้องการลูกค้า/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปัจจุบันระบบงานของ VM แบ่งเป็น 3 กลุ่มตามระบบงานจำแนกตามกระบวนการทำงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ซึ่งในปี 2564 ได้ทบทวนปรับปรุงโดยเพิ่มกระบวนการทำงานที่สำคัญ คือ “กระบวนการบริการด้านสุขภาพสัตว์” ซึ่งเดิมรวมอยู่กับกระบวนการบริการวิชาการเพื่อให้ชัดเจนในการออกแบบกระบวนการตามความต้องการของผู้รับบริการ และเพิ่ม “กระบวนการบริการหน่วยธุรกิจสัตวแพทย์” เพื่อขยายกลุ่มลูกค้า/เพิ่มรายได้เพื่อพึ่งพาตนเอง รวมทั้งเพิ่มกระบวนการสนับสนุน คือ “กระบวนการบริหารข้อมูลและสารสนเทศ” “กระบวนการบริหารด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม” “กระบวนการด้านการตลาดและสื่อสารองค์กร” เพื่อสนับสนุนการตลาดเชิงรุกที่บูรณาการและสามารถสนับสนุนกระบวนการทำงานที่สำคัญ

#### 1.5 การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม (SWOT Analysis)

จุดแข็ง Strength (S)	จุดอ่อน Opportunity (O)
<p>S1 คณาจารย์มีคุณวุฒิสูง(ปริญญาเอก/อว.) มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง</p> <p>S2 มีกลุ่มวิจัยและโปรแกรมวิจัยที่เข้มแข็ง ได้แก่ 1. โปรแกรมสารพิษ จุลชีพ และสารเติมในอาหารปศุสัตว์และสัตว์น้ำ 2.โปรแกรมเทคโนโลยีสุขภาพปศุสัตว์ กลุ่มวิจัย 4 กลุ่ม ได้แก่ 1.โรคพิษสุนัขบ้า 2.สมุนไพรรักษาโรคสัตว์ 3.โรคติดเชื้ออุบัติใหม่และอุบัติซ้ำในสัตว์ และโรคสัตว์ติดคน 4.โกพื้นเมือง</p> <p>S3 การมีเครือข่ายองค์กรภายนอกที่เข้มแข็งที่พร้อมสนับสนุนคณะทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>S4 มีโรงพยาบาลสัตว์และห้องปฏิบัติการที่ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนการวิจัยและการบริการวิชาการ</p>	<p>O1 การสร้างหลักสูตรระยะสั้นระยะยาวที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ และการพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต หลักสูตรระยะสั้น เช่น</p> <p>- Short course training ทางด้านวิชาชีพและสำหรับลูกค้าเจ้าของสัตว์ และสามารถขยายไปถึงการอบรมเป็นเจ้าของธุรกิจเกี่ยวกับการรับฝาก/โรงแรมสัตว์เลี้ยง อบรมผู้ช่วยสัตวแพทย์แก่บุคคลทั่วไป เพื่อได้รับประกาศนียบัตรรับรองการสมัครงานในสถานพยาบาลสัตว์ หลักสูตรระยะยาว เช่น VM-MBA</p> <p>O2 การพัฒนาระบบบริการของโรงพยาบาลสัตว์ เช่น การให้บริการด้านสุขภาพสัตว์ เคลือบข้อ/เฉพาะทาง, Excellent center, Medical Hub ลูกค้าต่างประเทศ, การบริการทางห้องปฏิบัติการมาตรฐาน</p> <p>O3 สร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพสัตว์/การเรียนรู้ คือ วัคซีนอิวาต์สุกรแบบแห้ง รศ.สาร/ผลิตภัณฑ์รังแคในสัตว์ แชมพูสุนัข ด้านเชื้อราในสัตว์ปีก รศ.จรีรัตน์)</p>

โอกาส Weakness (W)	ภาวะคุกคาม Threat (T)
W1 การพัฒนากระบวนการทำงานด้านต่าง ๆ ให้เกิดการคล่องตัวในการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	T1 การเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีส่งผลให้มีการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานทั้งองค์กรและบุคลากร
W2 การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจและการบริหารจัดการ	T2 งบประมาณแผ่นดินลดลงส่งผลให้ต้องมีแผนหารายได้เพิ่ม
W3 งบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐลดลง คณะต้องมีแผนเพื่อสร้างรายได้ที่ยั่งยืน	T3 โรคระบาดทั้งคนและสัตว์ (โควิด -19, African Swine Fever, African Horse sickness ไข้หวัดนก) ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ
W4 การพัฒนาขีดความสามารถที่เป็นทักษะในอนาคต เช่น ทักษะดิจิทัล ทักษะภาษาอังกฤษ ทักษะการบริหารจัดการ ข้อมูลสารสนเทศ การพัฒนา growth mindset เป็นต้น	T4 มีคณะสัตวแพทย์เปิดใหม่มากขึ้นโดยเฉพาะมหาวิทยาลัยในภูมิภาคเดียวกัน ได้แก่ มมส. จ.มหาสารคาม ส่งผลต่อส่วนแบ่งการตลาด

## ส่วนที่ 2

### แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

#### 2.1 วิสัยทัศน์

คณะสัตวแพทยศาสตร์ระดับเอเชียและศูนย์กลางบริการสุขภาพสัตว์เพื่อสังคม

Asian Class of Veterinary School and Animal Health Service Center for Society

(เป้าหมาย : เป็นคณะสัตวแพทยศาสตร์อันดับ 1 ใน 3 ของไทยและ 1 ใน 50 ของเอเชีย ภายในปี 2568)

#### 2.2 พันธกิจ

- 1) จัดการศึกษา มุ่งผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ
- 2) วิจัยที่ผลิตองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาสุขภาพสัตว์
- 3) บริการวิชาการ เพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพสัตว์ให้กับชุมชนสังคม
- 4) บริการสุขภาพสัตว์ภายใต้มาตรฐานคุณภาพ
- 5) บริการหน่วยธุรกิจสัตวแพทย์เพื่อสนองความต้องการของลูกค้าด้านการดูแลและผลิตภัณฑ์สุขภาพสัตว์

#### 2.3 ค่านิยม

SMART: 1) S = Social Devotion : อุทิศเพื่อสังคมชุมชน

2) M = Management by Fact : การบริหารจัดการด้วยข้อมูลจริง

3) A = Achievement by Teamwork : มุ่งความสำเร็จด้วยการทำงานเป็นทีม

4) R = Responsibility for Customer : มุ่งเน้นลูกค้า

5) T = Technology and Innovation : มุ่งสร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรม

#### 2.4 วัฒนธรรมองค์กร

ปรับตัวได้ในทุกสถานการณ์และรับผิดชอบในหน้าที่

#### 2.5 สมรรถนะหลัก

CC1 การจัดการศึกษาที่ผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ที่มีความชำนาญด้านบริการสุขภาพหนึ่งเดียว โดยบูรณาการองค์รวม ทั้งคน สัตว์และสิ่งแวดล้อม

CC2 การบริการสุขภาพสัตว์ขั้นสูง ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาสัตว์เลี้ยงและปศุสัตว์

#### 2.6 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic plan)

ประเด็นยุทธศาสตร์คณะสัตวแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2565 - 2568 (Strategic Plan) การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ ใน 4 ปีข้างหน้า ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.



2565 - 2568 ซึ่งได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ในวาระการบริหารในการนำคณะสัตวแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2565 - 2568 ไปสู่เป้าหมายในอีก 4 ปีข้างหน้าเมื่อคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการบริหารงาน 5 ด้าน ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1** การจัดการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและสังคม

**กลยุทธ์ที่ 1** จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ และผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพสัตว์ เข้าสู่ระดับสากลที่ได้มาตรฐานระดับสากล

**กลยุทธ์ที่ 2** การพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** ยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรม

**กลยุทธ์ที่ 1** การพัฒนากระบวนการทำวิจัยและส่งเสริมการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ

**กลยุทธ์ที่ 2** การส่งเสริมการนำงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3** ยกระดับการบริการสู่โรงพยาบาลสัตว์ตติยภูมิชั้นเลิศ

**กลยุทธ์ที่ 1** ยกระดับมาตรฐาน โรงพยาบาลสัตว์

**กลยุทธ์ที่ 2** ยกระดับการบริการด้านสุขภาพสัตว์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4** การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาวิชาชีพและสังคม

**กลยุทธ์ที่ 1** เป็นศูนย์ฝึกอบรมเฉพาะทางด้านสัตวแพทย์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

**กลยุทธ์ที่ 2** ส่งเสริมสมรรถนะการผลิต การให้บริการสุขภาพสัตว์และป้องกันโรคสัตว์ในชุมชน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5** การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและสามารถพึ่งพาตนเอง

**กลยุทธ์ที่ 1** การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีทักษะสำคัญพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

**กลยุทธ์ที่ 2** พัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพและพัฒนาสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ การพัฒนาหน่วยธุรกิจสัตวแพทย์เพื่อเพิ่มรายได้

## 2.7 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)



ตาราง วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SOB) ตัววัด เป้าประสงค์และตัวอย่างแผนปฏิบัติการระยะสั้น(S)/ระยะยาว(L)ที่สำคัญ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ความเชื่อมโยงกับ SC,SA, SO,CC/ผู้รับผิดชอบ	ตัววัด SOb แผนปฏิบัติการ(S)/ ระยะยาว(L) ที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	Based line 64	ค่าคาดการณ์ (2565-2568)				ตัวอย่างแผนด้านบุคลากร (1.จำนวน 2.ขีดความสามารถ)
				65	66	67	68	
<b>SOB1. การจัดการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและสังคม</b>								
<b>เป้าประสงค์</b>	<b>ตัววัด Sob 1) จำนวนรางวัลของนศ. ที่ได้รับในระดับชาติและนานาชาติ 2) ร้อยละของนศ.ต่างชาติที่เพิ่มขึ้น</b>							
1) จัดการศึกษาเพื่อ ผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ และผู้เชี่ยวชาญด้าน สุขภาพสัตว์ เข้าสู่ระดับ สากลที่ได้มาตรฐาน ระดับสากล (SC1, SA1, SO1, CC1) ผู้รับผิดชอบ:VDR, VDA	<b>แผนปฏิบัติการ</b> 1) แผนพัฒนา หลักสูตรที่ตรงกับความต้องการ ของกลุ่มเป้าหมาย (L) เช่น ปี 2565 หลักสูตรบริหารธุรกิจ (VM- MBA : หลักสูตร 2 ปริญญา) ปี 2568 หลักสูตรสัตวแพทย์บัณฑิต (นานาชาติ)	จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนา ให้ตรงกับความต้องการของ กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ นศ.ต่างชาติต่อจำนวน นศ. ทั้งหมด	4	5	5	5	5	แผนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อให้มีความพร้อมในการ จัดการหลักสูตร VM-MBA
	2) แผนพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับ มาตรฐานเกณฑ์ AUN-QA ใน ระดับบัณฑิตศึกษา (L)	จำนวนหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์ ประเมิน AUN-QA (ประเมิน เดือนกันยายน 2566)	NA		1		2	แผนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ด้านการจัดการเรียนการสอน และการประเมินผลตาม มาตรฐานเกณฑ์ AUN-QA
	3) แผนพัฒนาหลักสูตรเพื่อ รองรับมาตรฐานเกณฑ์ AVBC ใน ระดับปริญญาตรี (L)	จำนวนหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์ ประเมิน AVBC	0				1	แผนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ด้านความรู้ตามมาตรฐานเกณฑ์ AVBC
	4) แผนพัฒนาขีดความสามารถ ของ นศ.เพื่อการแข่งขันในเวที ระดับชาติและนานาชาติ (S)	จำนวนโครงการส่งเสริม ศักยภาพในการแข่งขันของ นศ.	3	3	4	5	6	แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการจัดการเรียนการสอน โดยใช้ภาษาอังกฤษ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ความเชื่อมโยงกับ SC,SA, SO,CC/ผู้รับผิดชอบ	ตัววัด SOb แผนปฏิบัติการ(S)/ ระยะยาว(L) ที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	Based line 64	ค่าคาดการณ์ (2565-2568)				ตัวอย่างแผนด้านบุคลากร (1.จำนวน 2.ขีดความสามารถ)
				65	66	67	68	
		ความพึงพอใจของ นศ. ในการ เข้าร่วมโครงการส่งเสริม ศักยภาพในการแข่งขัน	80	80	85	85	90	แผนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อส่งเสริมการแข่งขันของ นศ.
<b>ตัววัด Sob 1) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการการเรียนรู้ตลอดชีวิต (เริ่ม 2567) 2) ร้อยละของผู้รับบริการการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่เพิ่มขึ้นต่อปี (เริ่ม 2567)</b>								
2) การพัฒนาการจัด การศึกษาเพื่อการ เรียนรู้ตลอดชีวิต (SC1, SA1, SA3, SO1, CC1) ผู้รับผิดชอบ: VDR,VDA	<b>แผนปฏิบัติการ 1)</b> แผนพัฒนา รายวิชา ชุดวิชา หลักสูตรที่ สามารถสะสมหน่วยกิตในธนาคาร หน่วยกิต (L)	จำนวนรายวิชา ชุดวิชา หลักสูตรที่สามารถสะสมหน่วย กิตในธนาคารหน่วยกิต (เริ่ม 2567)	NA		3		4	แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการจัดการศึกษาเพื่อการ เรียนรู้ตลอดชีวิต : โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านการบริหาร จัดการระบบธนาคารหน่วยกิต, โครงการประชาสัมพันธ์ หลักสูตรเชิงรุก
	2) แผนประชาสัมพันธ์หลักสูตร เชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนผู้รับบริการ การเรียนรู้ตลอดชีวิต (L)	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการการเรียนรู้ตลอด ชีวิตต่อการเข้าถึงสารสนเทศ (เริ่ม 2566)	NA		85	90	90	
<b>SOB2. ยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรม</b>								
<b>เป้าประสงค์</b>	<b>ตัววัด Sob 1) สัดส่วนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ (Q1,Q2) 2) สัดส่วนบทความวิจัยที่ถูกอ้างอิงในวารสารระดับชาติและนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ</b>							

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ความเชื่อมโยงกับ SC,SA, SO,CC/ผู้รับผิดชอบ	ตัววัด SOb แผนปฏิบัติการ(S)/ ระยะยาว(L) ที่สำคัญ	ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ	Based line 64	ค่าคาดการณ์ (2565-2568)				ตัวอย่างแผนด้านบุคลากร (1.จำนวน 2.ขีดความสามารถ)
				65	66	67	68	
1) การพัฒนา กระบวนการทำวิจัย และส่งเสริมการตีพิมพ์ ระดับนานาชาติ (SC2, SA1, SA2, SA3, CC1,CC2) ผู้รับผิดชอบ : VDR	<b>แผนปฏิบัติการ 1)</b> แผนการ พัฒนาเครือข่ายวิจัยกับ มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านสัตวแพทย์ อันดับ 1 ใน 200 ของโลก (L)	จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ ร่วมกับมหาวิทยาลัยด้านสัตว แพทย์อันดับ 1 ใน 200 ของ โลก	3	3	4	5	6	- แผนจัดสรรตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ - แผนพัฒนาศักยภาพนักวิจัย : 1) โครงการพัฒนาสมรรถนะ นักวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ 2) โครงการอบรมนักวิจัยเพื่อ สร้างเครือข่ายวิจัยนานาชาติ
	2) แผนส่งเสริมการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ (S) เช่น Publication Clinic สร้าง Mentoring System	ร้อยละผลงานวิจัยตีพิมพ์ใน ระดับนานาชาติที่เพิ่มขึ้น	33.96	10.00	15.00	20.00	25.00	
	3) แผนพัฒนาศักยภาพโปรแกรม และกลุ่มวิจัย (S) เช่น ส่งเสริมการ วิจัยบูรณาการข้ามศาสตร์ การทำ วิจัยร่วมกับนักวิจัยของสถาบันชั้น นำในต่างประเทศ การทำวิจัยทาง คลินิก	จำนวนผลงานตีพิมพ์ในระดับ นานาชาติของโปรแกรมและ กลุ่มวิจัย	3	3	4	5	6	
2) การส่งเสริมการนำ งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ (SC2, SA1, SA2, A3,SO2, CC1, CC2) ผู้รับผิดชอบ:VDR	<b>ตัววัด Sob 1)</b> ร้อยละของผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อผลงานทั้งหมด 2) จำนวนนวัตกรรมทางสัตวแพทย์							
	<b>แผนปฏิบัติการ 1)</b> แผนการ ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ ประโยชน์ และสร้างนวัตกรรม ทางสัตวแพทย์ (L)	รายได้ทรัพย์สินทางปัญญา (ลบ.)	0.03	0.03	0.04	0.05	0.06	แผนพัฒนาศักยภาพนักวิจัย: โครงการบ่มเพาะนักวิจัยและ นวัตกรรมทางสัตวแพทย์
	จำนวนงานวิจัยที่นำไปใช้ ประโยชน์เชิงพาณิชย์	1	1	1	1	1		

SOB3. ยกระดับการบริการสู่โรงพยาบาลสัตว์ตติยภูมิขั้นเลิศ								
เป้าประสงค์ 1) ยกระดับมาตรฐาน รพ. สัตว์ (SC3, SA1, SA4, SO2, SO3, CC2) ผู้รับผิดชอบ: VDH	<b>ตัววัด Sob</b> 1) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการสุขภาพสัตว์							
	<b>แผนปฏิบัติการ</b> 1) ยกระดับมาตรฐานการให้บริการสุขภาพสัตว์ตามมาตรฐาน TAHSA+ (L)	การผ่านมาตรฐาน TAHSA+			ผ่าน			
2) ยกระดับการบริการด้านสุขภาพสัตว์ (SC3, SA1, SA4, SO3, CC1,CC2) ผู้รับผิดชอบ : VDH ADAS	<b>ตัววัด Sob</b> รายได้ รพ.สัตว์ (ล้านบาท)							
	<b>แผนปฏิบัติการ</b> 1) แผนพัฒนา Excellent Center ด้านสุขภาพสัตว์ (L) : ศูนย์ศัลยกรรมกระดูก (แล้วเสร็จ 2566) , ศูนย์ศัลยกรรมเนื้อเยื่ออ่อน (แล้วเสร็จ 2566), ศูนย์รังสีวินิจฉัย (แล้วเสร็จ 2567), ศูนย์หัวใจและหลอดเลือด (แล้วเสร็จ 2568), ศูนย์โรคตา (แล้วเสร็จ 2568)	จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางสุขภาพสัตว์	0	0	2	1	2	1) แผนจัดสรรตำแหน่ง : สัตวแพทย์ ผู้ช่วยสัตวแพทย์ นักรังสีเทคนิค ผู้ช่วยเภสัชกร นักวิทยาศาสตร์ 2) แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ พัฒนาความรู้ทักษะการ บริการสุขภาพสัตว์ แพทย์ในสาขาเฉพาะทาง
	2) แผนพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการสุขภาพสัตว์ (L) เช่น พัฒนาการรับส่งต่อสัตว์ป่วยร่วมกับสถานพยาบาลสัตว์ เอกชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ร้อยละสัตว์ป่วยที่ได้รับการส่งต่อเพิ่มขึ้นต่อปี	7.60	10.00	15.00	20.00	25.00	1) แผนจัดสรรตำแหน่ง : นักประชาสัมพันธ์ เวชระเบียน พนักงานธุรการ 2) แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการตลาดการสื่อสารองค์กร
	จำนวนสัตว์ป่วยที่ส่งต่อต่อจำนวนเครือข่ายความร่วมมือ (เริ่ม 2567)				500	700		

	3) แผนพัฒนาศูนย์วินิจฉัยและ ชั้นสูตรโรคสัตว์ตาม มาตรฐาน ISO 17025 (L)	รายได้จากการบริการของ ศูนย์วินิจฉัยและชั้นสูตรโรค สัตว์ (ลบ)	0.43	1.0	1.20	1.50	1.80	1) โครงการพัฒนาความรู้เกณฑ์ มาตรฐาน ISO 17025 2) โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ ในการวินิจฉัยโรคสัตว์
		จำนวนตัวอย่างที่ส่งตรวจใน ห้องปฏิบัติการ	73,595	80,000	85,000	90,000	95,000	
		จำนวนเทคนิคการตรวจวินิจฉัย ที่ได้รับการพัฒนา	0	2.	1	1	1	
<b>Sob4. การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาวิชาชีพและสังคม</b>								
<b>เป้าประสงค์</b> 1) เป็น ศูนย์ฝึกอบรมเฉพาะ ทางด้านสัตวแพทย์ทั้ง ในระดับชาติและ นานาชาติ (SC1, SC3, SA1, SO1, CC1 ผู้รับผิดชอบ : VDR, VDH, DiCE	<b>ตัววัด Sob 1)</b> รายได้จากการฝึกอบรม/ประชุม/บริการวิชาการ 2) ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม(สัตวแพทย์/เกษตรกร)							
	<b>แผนปฏิบัติการ</b> 1) แผนพัฒนาการ บริหารจัดการการฝึกอบรมเฉพาะ ทาง (L) เช่น โครงการฝึกอบรมตาม มาตรฐาน WOAH ,การฝึกอบรม การใช้เทคโนโลยีทางการสืบพันธุ์ใน อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง, การอบรม Up-skill Re-skill สำหรับสัตว แพทย์, อบรมเกษตรกร, ประชุม วิชาการนานาชาติ	จำนวนผู้เข้าอบรมบริการ วิชาการ	716	800	1,000	1,200	1,400	แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร : โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน การบริหารจัดการและจัดทำ โครงการฝึกอบรม
		จำนวนประชุมวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ	1	2	3	3	3	
		จำนวน International Conference ที่เกิดจาก Collaborative MOU	1	2	3	3	3	
<b>ตัววัด Sob 1)</b> จำนวนโครงการฝึกอบรมเพื่อบริการวิชาการ 2) จำนวนโครงการที่ให้บริการสุขภาพสัตว์ 3) จำนวนชุมชนที่รับบริการสุขภาพสัตว์								

2) ส่งเสริมสมรรถนะการผลิต การให้บริการสุขภาพสัตว์และป้องกันโรคสัตว์ในชุมชน (SC3, SA1, SA4, SO3, CC2) ผู้รับผิดชอบ: VDR, VDH, DiCE	<b>แผนปฏิบัติการ</b> 1) แผนเพิ่มผลผลิตแก่เกษตรกรในชุมชน (S) เช่น โครงการเพิ่มผลผลิตน้ำมันในโคนม, การป้องกันโรคในแพะ, โครงการป้องกันโรคระบาดในสัตว์น้ำ	จำนวนโครงการเพิ่มผลผลิตแก่เกษตรกรในชุมชน	4	5	6	7	8	แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร : โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการและจัดทำโครงการฝึกอบรม
	2) แผนการให้บริการสุขภาพสัตว์ในชุมชนที่กำหนด (S) เช่น โครงการสัปดาห์สุขภาพสัตว์เลี้ยง, โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยภายใต้พระปณิธานฯ, การควบคุมจำนวนประชากรสัตว์เลี้ยง	จำนวนโครงการที่ให้บริการสุขภาพสัตว์	8	9	10	11	12	
		จำนวนชุมชนที่รับบริการสุขภาพสัตว์	12	13	14	15	16	
	3) แผนการให้บริการเชิงรุกในสถานการณ์โรคระบาดสัตว์ (S) เช่น การให้ความรู้และแนวทางการควบคุมโรค, โครงการพัฒนาการตรวจวินิจฉัยโรคระบาดในสัตว์	จำนวนโครงการให้ความรู้และแนวทางการควบคุมโรคระบาด	3	3	4	5	6	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการทำงานเชิงบูรณาการในพื้นที่
		จำนวนเทคนิคการตรวจวินิจฉัยรักษาที่ได้รับการพัฒนา	0	2.	1	1	1	



Sob5. การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและสามารถพึ่งพาตนเอง								
<b>เป้าประสงค์ 1)</b> การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีทักษะสำคัญพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (SC4, SA1, SA4, SO1, CC1) ผู้รับผิดชอบ: VDP ADQ VDH	<b>ตัววัด Sob</b> ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะที่สำคัญตามสมรรถนะที่พึงมี							
	<b>แผนปฏิบัติการ</b> แผนพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับบุคลากรเพื่อส่งเสริมความสำเร็จขององค์กร (S) เช่น โครงการพัฒนา ทักษะด้าน Digital Skill ภาษาอังกฤษ และ Growth mindset	ร้อยละทักษะด้าน Digital Skill ของบุคลากร	73.6	75	80	85	90	แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร : 1) โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล 2) โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษ 3) โครงการพัฒนาศักยภาพด้านทัศนคติ (Growth mindset)
จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะสำคัญ (จำแนกตามกลุ่ม)	0	35	38	40	42			
<b>2) พัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (SC5, SA1, SA4, SO3, CC2) ผู้รับผิดชอบ : ADQ VDH VDP VDA VDR</b>	<b>ตัววัด Sob 1)</b> ร้อยละความพึงพอใจของการใช้สารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร <b>2)</b> ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบ digital Platform (จำแนกตามกลุ่มบุคลากร)							
	<b>แผนปฏิบัติการ</b> 1) แผนการพัฒนาสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (L) เช่น ระบบสารสนเทศ PACH ระบบเวชระเบียนออนไลน์ ระบบการศึกษา การวิจัย การเงิน พัสดุ บุคลากร	ร้อยละความสำเร็จของระบบสารสนเทศแบบ Road Map	50	62.5	75	87.5	100	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสารสนเทศเพื่อใช้ในการจัดการสัตว์ป่วย เช่น Team up, Google sheet,
	2) แผนพัฒนาระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (S) เช่น โครงการพัฒนา App เพื่อสนับสนุนการทำงาน	จำนวน App ที่ใช้เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน (สะสม)	8	9	10	11	12	
<b>ตัววัด Sob</b> กำไรสุทธิจากหน่วยธุรกิจสัตว์แพทย์ (ลบ.)								

3) การพัฒนาหน่วย ธุรกิจสัตวแพทย์เพื่อ เพิ่มรายได้ (SC4, SC5, SA1, SO3, CC2) ผู้รับผิดชอบ : VDP VDH ADAS	<b>แผนปฏิบัติการ</b> 1) แผนพัฒนาการ บริการโรงแรมสัตว์เลี้ยงครบวงจร (L) เช่น ที่พักสัตว์ Grooming ธารา บำบัด	จำนวนสัตว์ที่เข้ารับบริการ โรงแรมสัตว์เลี้ยง	77	300	500	700	900	แผนการจัดสรรตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ดูแลสัตว์เลี้ยง : 1)
		รายได้จากการบริการ โรงแรมสัตว์เลี้ยง (ลบ.)	0.11	0.21	0.71	1.00	1.28	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการตลาดและ
		ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการโรงแรมสัตว์เลี้ยง	0	85	85	85	85	สื่อสารองค์กร 2) แผนการขยายพื้นที่ห้องพักรักษา
	2) แผนพัฒนาวิสาหกิจส่วนงาน (L)	รายได้จากวิสาหกิจส่วนงาน (ลบ.)	10.29	11.0	11.5	12.0	12.5	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการตลาดและ
		จำนวนหน่วยธุรกิจใน วิสาหกิจส่วนงานที่ เพิ่มขึ้น	1	1	1	1	1	สื่อสารองค์กร
	3) แผนพัฒนาฟาร์มปศุสัตว์ (L)	รายได้จากฟาร์มปศุสัตว์ (ลบ.)				0.300	0.600	1) แผนการจัดสรรตำแหน่ง : สัตวแพทย์ควบคุมฟาร์ม, ผู้จัดการฟาร์ม, พนักงานเลี้ยง สัตว์ 2) แผนพัฒนาบุคลากร ด้านการบริหารจัดการ การ ควบคุมฟาร์ม การเลี้ยงสัตว์ 3) แผนด้านการตลาดและสื่อสาร องค์กร
		จำนวนชนิดฟาร์มปศุสัตว์ (เริ่ม 2567)	0			2	3	

## 2.8 กลยุทธ์และตัววัดที่สำคัญตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและสังคม

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดที่สำคัญ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1.1 จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ และผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพสัตว์ เข้าสู่ระดับสากลที่ได้มาตรฐานระดับสากล				
1) แผนพัฒนาหลักสูตรที่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย				
โครงการพัฒนาหลักสูตร VM-MBA	จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนาให้ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย	3	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
โครงการพัฒนาหลักสูตร ป.บัณฑิตฯ			-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
โครงการพัฒนาหลักสูตร โท-เอก			-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
2) แผนพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับมาตรฐานเกณฑ์ AUN-QA ในระดับบัณฑิตศึกษา				
โครงการพัฒนาหลักสูตรเข้าสู่เกณฑ์ AUN-QA	จำนวนหลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน AUN-QA	1	60,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
โครงการพัฒนาอาจารย์รับรู้อาจารย์เรื่องเกณฑ์ AUN-QA		1	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
3) แผนพัฒนาขีดความสามารถของ นศ.เพื่อการแข่งขันในเวทีระดับชาติและนานาชาติ				
โครงการสนับสนุนการทำวิจัยและนำเสนอทุกระดับ	- จำนวนโครงการส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันของ นศ. - ความพึงพอใจของนักศึกษา	3	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
กลยุทธ์ที่ 1.2 การพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต				

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดที่สำคัญ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1) แผนประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุกเพื่อเพิ่มจำนวนผู้รับบริการการเรียนรู้ตลอดชีวิต				
โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการการเรียนรู้ตลอดชีวิตต่อการเข้าถึงสารสนเทศ (เริ่ม 2566)	85	20,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
<b>โครงการ/กิจกรรมตามพันธกิจ</b>				
<p>2) การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดการกระบวนการเรียนรู้ตามกระบวนการทัศน์ใหม่</p> <p>2.1) การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา เพื่อการสนับสนุน/พัฒนาทักษะเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ</p> <p>2.2) โครงการพัฒนา Soft skill</p> <p>2.3) โครงการ KM บุคลากรด้านการจัดการศึกษา</p> <p>2.4) โครงการจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี ภาคพิเศษ</p> <p>2.5) โครงการสหกิจศึกษา</p> <p>วิชาการ</p> <p>2.6) โครงการปรับปรุงและพัฒนาห้องสมุดคณะฯ</p> <p>2.7) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพฝ่ายวิชาการ</p>	<p>-จำนวนกิจกรรมสำหรับหลักสูตรที่มีการจัดการกระบวนการเรียนรู้ตามกระบวนการทัศน์ใหม่</p> <p>-จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการกระบวนการเรียนรู้ตามกระบวนการทัศน์ใหม่</p>	<p>6</p> <p>4</p>	150,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
<p>3) โครงการพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตพึงประสงค์</p> <p>(1)โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษา ปีคศ.2565</p> <p>(2)โครงการผู้บริหารพบนักศึกษา ปีคศ.2565</p>	ร้อยละจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ	80	400,000	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นักศึกษา

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดที่สำคัญ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
(3)โครงการมุขิตาสถาน (แสดงความยินดีกับบัณฑิต # 30) ปีคศ. 2565 (4)โครงการพัฒนาต้นแบบการให้คำปรึกษาและพัฒนาจิตใจนักศึกษา ปีคศ.65 (5)โครงการฝึกงานนอกหลักสูตร ปีคศ.2565 (6)โครงการปรับปรุงห้องสโมสรนักศึกษา ปีคศ.65 (7)โครงการเยี่ยมบ้านศิษย์เก่า ปีคศ.65 (โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์) (8)โครงการปัจฉิมนิเทศ ว่าที่บัณฑิต *รุ่นที่ 31 ปีคศ.65* (9)โครงการเยี่ยมบ้านนักศึกษา (ปี1) ปีคศ.66 (10)โครงการปรับปรุงห้องให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิต ปีคศ.65 (11)โครงการปฐมนิเทศ นศ.ใหม่ รุ่นที่ 37 ปีคศ.2566 (12)โครงการไหว้ครูและพิธีมอบทุนการศึกษา ปีคศ.2566 (คชจ.ที่ไม่ใช่ทุน) (13)โครงการบริจาคโลหิตฟ้าห่มคนดี ปีคศ.65 (โอกาสวันแม่แห่งชาติ) (14)โครงการคืนสู่เหย้าฟ้าห่มมอดินแดง (ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่า/ศิษย์เก่าสัมพันธ์) (15)โครงการศิษย์เก่าเล่าประสบการณ์ ปีคศ.65 (โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์) (16)โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลศิษย์เก่า (17)โครงการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 ปีคศ.65				
4) โครงการงานสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา (1)โครงการ Freshment First meet Festival ครั้งที่ 16 ปีการศึกษา 2566 (2)โครงการประชุมสัมมนาสโมสร ปีการศึกษา 2566 (3)โครงการฝึกน้องร้องเพลง รุ่นที่ 37 ปีการศึกษา 2566 (4)โครงการมอบไท-ตั้ง ชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2566 (5)โครงการมอบเสื้อคลินิก ชั้นปีที่ 4 ปีการศึกษา 66	ร้อยละจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในงบประมาณ	80	400,000	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนานักศึกษา

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดที่สำคัญ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
(6)โครงการเปิดโลกกิจกรรม ปีการศึกษา 66 (7)โครงการกีฬาน้องใหม่ รุ่นที่ 36 (8)โครงการสัตวแพทย์ มข.ร่วมใจ ชก.ปลอดภัยห่างไกลโรคพิษสุนัขบ้า (ในมข.และปริมณฑล) (9)โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะทางวิชาชีพสัตวแพทย์ ปีคศ.65 (10)โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง (11)โครงการบริการวิชาการทางสัตวแพทย์ (สพอ.) ปีคศ.65 (12)โครงการกีฬาสัตวแพทย์สัมพันธ์ (vet game # 30) ปีคศ.65 (13)โครงการชุมนุมรักสัตว์น้ำ ปีคศ.65 (14)โครงการค่ายเส้นทางสู่อุตสาหกรรม (vet camp) ครั้งที่ 18 ปีคศ.66 (15)โครงการบูรณะห้องซ้อม และ Music in the lake ปีคศ.65 (16)โครงการเติมยิ้มอิ่มสุขเพื่อเพื่อนสี่ขา ปีคศ.65 (17)โครงการฝึกสุนัขและถ่ายทอดความรู้ด้านการฝึกสุนัข ปีคศ.65 (18)โครงการสัมมนาฟ้าหม่นมอดินแดง รุ่นที่ 31 (ปี 6)				
5) โครงการ short course workshop training -โครงการพัฒนาหลักสูตร Non - degree -Multidisciplinary (สหกิจศึกษาหลักสูตรสัตวแพทย์ประจำบ้าน)	จำนวน short course workshop training	1	1,000,000	-ผอ.ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง -รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ -รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
6) โครงการจัดตั้งสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา (สัตว์ทดลองเพื่อการเรียนการสอน)	จำนวนโครงการจัดตั้งสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา(สัตว์ทดลองเพื่อการเรียนการสอน)	1	1,000,000	คณบดี

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดที่สำคัญ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
7) VET KKU Life digital supportive system	ร้อยละของผลิตสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ Video on Demand ต่อจำนวนอาจารย์	10	150,000	- คณบดี -รองคณบดีฝ่ายวิชาการ -รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
8) โครงการพัฒนา/ส่งเสริมการจัดหาสัตว์ทดลองเพื่อการเรียนการสอน (1)การผลิตสัตว์/เช่า เพื่อการเรียนการสอน การจัดซื้อสัตว์/เช่า ทดแทน อาหารสัตว์ (2)ปรับปรุงอาคารโรงเรือน (3)โรงเรือนเก็บอาหารและอุปกรณ์การเรียน (4)โรงเรือนสุนัขทดลอง (เปลี่ยนหลังคาจากกระเบื้องเป็นเมลทัลชีท) (5)โรงเรือนสัตว์ทดลอง (ใช้หัวदनก) (ทำฝ้าเพดานและหลังคาและบริเวณรอบ ๆ โรงเรือน)	จำนวนโครงการพัฒนา/ส่งเสริมการจัดหาสัตว์ทดลองฯ	3	680,000	รองคณบดีฝ่ายสนับสนุนวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรม

แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ (Key result)	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 2.1</b> การพัฒนากระบวนการทำวิจัยและส่งเสริมการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ				
1) แผนการพัฒนาเครือข่ายวิจัยกับ มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านสัตวแพทย์อันดับ 1 ใน 200 ของโลก				
โครงการพัฒนาความร่วมมือเครือข่ายด้านการวิจัยระหว่างสถาบันสัตวแพทย์อันดับ 1 ใน 200 ของโลก	จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ร่วมกับ มหาวิทยาลัยชั้นนำด้านสัตวแพทย์ อันดับ 1 ใน 200 ของโลก	4	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
-โครงการงานวิจัย/ข้อเสนอวิจัยร่วมกันกับเครือข่ายฯ		1	-	
2) แผนส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ				
-โครงการ Publication Clinic	ร้อยละงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติที่เพิ่มขึ้น	10	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
3) แผนพัฒนาศักยภาพโปรแกรมและกลุ่มวิจัย				
โครงการสนับสนุนโปรแกรมและกลุ่มวิจัย	จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในระดับนานาชาติของโปรแกรมและกลุ่มวิจัยฯ	3	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
<b>กลยุทธ์ที่ 2.2</b> การส่งเสริมการนำงาน วิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์				
1) แผนการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และสร้างนวัตกรรมทางสัตวแพทย์				
โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย		2	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์



แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ (Key result)	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
โครงการนำเสนอผลงานวิจัย/นวัตกรรมสู่เอกชน	จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ทางพาณิชย์			
โครงการบ่มเพาะนวัตกรรม				
โครงการ Matching นักวิจัยกับเอกชนเพื่อต่อยอด				
<b>โครงการ/กิจกรรมตามพันธกิจ</b>				
2) กองทุนวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ (1)โครงการวิจัยและนวัตกรรม - วิจัย - แอปพลิเคชันVMตลาดออนไลน์ (2)โครงการบริการวิชาการ - แอปพลิเคชันล้มปีสกิน (3)เครือข่ายวิจัยนวัตกรรมนานาชาติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	80	3,500,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
3) โครงการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ กิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศ เช่น Study tour และ inbound visiting จาก SWU	จำนวนกิจกรรมกับต่างประเทศ	5	100,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
4) กองทุนส่งเสริมและพัฒนาการผลิตบัณฑิต (1) ทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี (2) ทุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งนักศึกษาไทยและต่างชาติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานแล้ว เสร็จตามรอบระยะเวลา	100	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ (Key result)	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
(3)เงินสมทบโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับสถาบันศึกษา สถานประกอบการ หรือหน่วยงานในต่างประเทศ (4)เงินสมทบโครงการสหกิจในสถาบันศึกษา สถานประกอบการหรือ หน่วยงานในต่างประเทศ				
5) โครงการคลินิกการสัตวแพทย์	จำนวนการจัดอบรมโครงการคลินิกการ สัตวแพทย์	1	50,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
6) วารสารสัตวแพทย์	จำนวนฉบับวารสารสัตวแพทย์	1	50,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
7) โครงการประชุมวิชาการนานาชาติ	จำนวนโครงการประชุมวิชาการนานาชาติ	1	1,000,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
8) โครงการส่งเสริมการวิจัยร่วมกับเครือข่ายศิษย์เก่า	จำนวนโครงการร่วมกับศิษย์เก่า	2	50,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
9) โครงการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา -คำตอบแทน กก.สอบต่าง ๆ -คำตอบแทน อ.ที่ปรึกษา -คำตอบแทนการสอน (นานาชาติ) -โครงการเตรียมความพร้อมด้านวิชาการแก่นักศึกษา -โครงการแสดงความยินดีกับผู้สำเร็จการศึกษา -โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาและปฐมนิเทศนักศึกษา -โครงการรายงานความก้าวหน้าวิทยานิพนธ์	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	80	500,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับการบริการสู่โรงพยาบาลสัตว์ตติยภูมิขั้นเลิศ

แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ (Key result)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 3.1</b> ยกระดับมาตรฐาน โรงพยาบาลสัตว์				
1) ยกระดับมาตรฐานการให้บริการสุขภาพสัตว์ตามมาตรฐาน				
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการรักษาสัตว์ตามมาตรฐานTAHSA	การผ่านมาตรฐานTAHSA	ผ่าน	-	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์
<b>กลยุทธ์ที่ 3.2</b> ยกระดับการบริการด้านสุขภาพสัตว์				
1) แผนพัฒนา Excellent Center ด้านสุขภาพสัตว์				
โครงการพัฒนา Excellent Center	จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางสุขภาพสัตว์	2	-	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์
2) แผนพัฒนาศูนย์วินิจฉัยและชันสูตรโรคสัตว์ตามมาตรฐาน ISO 17025				
- โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการปศุสัตว์	จำนวนตัวอย่างที่ส่งตรวจในห้องปฏิบัติการ	5,000	-	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสนับสนุนวิชาการ
- โครงการพัฒนาเทคนิคการตรวจวินิจฉัย	จำนวนเทคนิคการตรวจวินิจฉัยที่ได้รับการพัฒนา	1	-	
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มความสามารถในการให้บริการ	ร้อยละของบุคลากร รพ.สัตว์ ที่ได้รับอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการบริการ	60	-	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์
<b>โครงการ/กิจกรรมตามพันธกิจ</b>				

แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ (Key result)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
3) การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสัตว์ -โครงการยกระดับรพ. สัตว์ให้ผ่านมาตรฐานTAHSA (สัตว์เล็ก 66/สัตว์ใหญ่67) -โครงการพัฒนาเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์รพ.สัตว์ -โครงการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ (2566-68) -โครงการพัฒนาโรงแรมสัตว์เลี้ยง (2566-68) 200000.- -โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการโรคปศุสัตว์(2566-68) 500000.- -โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการรักษาสัตว์ (2566-68) 500000.- -โครงการพัฒนาหน่วยสัตว์ป่วยวิกฤติ(2566-68) -โครงการพัฒนาหน่วยสัตว์ป่วยใน (2566-68)	ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ดำเนินงาน	80	1,200,000	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์

แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ (Key result)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
<p>4) การพัฒนาทักษะด้านสุขภาพสัตว์สำหรับบุคลากรและบุคคลที่สนใจ</p> <p>โครงการพัฒนาทางวิชาการของบุคลากร (โคเวตาพัฒนาบุคลากร)</p> <p>โครงการปิดฝุ่นความรู้ฯ ปีที่ 2 50000.-</p> <p>โครงการสัมมนาวิชาการ/อบรมเชิงปฏิบัติการ (เช่น อบรมเชิงปฏิบัติการการอัลตราซาวด์หัวใจขั้นพื้นฐาน, อบรมเชิงปฏิบัติการการถ่ายเลือด, อบรมเชิงปฏิบัติการรังสีวินิจฉัยของสัตว์ใหญ่ ฯลฯ)</p> <p>โครงการอบรมผู้ช่วยสัตวแพทย์อัจฉริยะ</p> <p>โครงการอบรมการพยาบาลสัตว์</p>	ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่ดำเนินงาน	80	50000	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์
<p>5) โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกองค์กรที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพสัตว์และสัตวแพทย์สาธารณสุข (ใน KKU Vet Park)</p>	จำนวนโครงการสร้างความร่วมมือ	3	-	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์

แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ (Key result)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
6) การบริการโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัลที่มีมาตรฐานสูง -โครงการพัฒนาเวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์โรงพยาบาลสัตว์ -โครงการพัฒนาวัดกรรมแพลตฟอร์มแอปพลิเคชัน VM (สมุดวัคซีนออนไลน์/Televet)	จำนวนโครงการที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัลที่มีมาตรฐานสูง	2	-	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาวิชาชีพและสังคม

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ (Key result)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 4.1</b> เป็นศูนย์ฝึกอบรมเฉพาะทางด้านสัตวแพทย์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ				
1) แผนพัฒนาการบริหารจัดการการฝึกอบรมเฉพาะทาง				
แผนพัฒนาการบริหารจัดการการฝึกอบรมเฉพาะทาง (โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ)	จำนวนประชุมวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ	2	1,000,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
<b>กลยุทธ์ที่ 4.2</b> ส่งเสริมสมรรถนะการผลิต การให้บริการสุขภาพสัตว์และป้องกันโรคสัตว์ในชุมชน				
1) แผนการให้บริการสุขภาพสัตว์ในชุมชนที่กำหนด				
โครงการสัปดาห์สุขภาพสัตว์	จำนวนชุมชนที่รับบริการสุขภาพสัตว์	5	-	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์
โครงการบริการวิชาการสุขภาพสัตว์ในชุมชน			-	
2) ส่งเสริมสมรรถนะการผลิต การให้บริการสุขภาพสัตว์และป้องกันโรคสัตว์ในชุมชน				
โครงการบริการวิชาการ	จำนวนโครงการให้ความรู้และแนวทางการควบคุมโรคระบาด	4	-	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์
โครงการ Online Learning บริการวิชาการแก่บุคคลทุกช่วงวัย	ร้อยละของผลิตสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ Video on Demand ต่อจำนวนอาจารย์	10	-	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ (Key result)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
โครงการสร้างวิสาหกิจ/ผู้ประกอบการใหม่จากการสร้างคุณค่าร่วม (CSV)	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ต่อเนื่อง/ ส่งผลกระทบสูงต่อความเข้มแข็งชุมชน/การ พัฒนาการเรียนการสอน	6	-	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล สัตว์
โครงการต้นแบบป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าเชิงรุกและควบคุม ประชากรสัตว์เลี้ยงในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและ ศาสนสถาน โดย ความร่วมมือกับสัตวแพทย์อาสาจุฬารัตน์ กรมปศุสัตว์	จำนวนโครงการต้นแบบป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า เชิงรุกฯ	1	-	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล สัตว์
โครงการฟาร์มปศุสัตว์และสัตว์น้ำมาตรฐานต้นแบบ เพื่อผลิตอาหาร ปลอดภัย ร่วมกับหน่วยงานรัฐ เอกชนและเกษตรกร	จำนวนโครงการฟาร์มปศุสัตว์และสัตว์น้ำ มาตรฐานต้นแบบฯ	1	-	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล สัตว์
ความร่วมมือด้านบริการวิชาการสุขภาพสัตว์และสุขภาพหนึ่งเดียว ร่วมกับมหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและเกษตรกรทั้ง ในและต่างประเทศ -เครือข่ายสัตวแพทย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ(สัตว์เล็ก/สัตว์ใหญ่) - โครงการจ้างงานนักศึกษาเครือข่ายต่างสถาบัน	จำนวนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทาง วิชาการ	1	40,000	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล สัตว์
โครงการบริการวิชาการเพื่อสร้างคุณค่าด้านเศรษฐกิจสังคมแก่ชุมชน	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ต่อเนื่อง/ส่งผล กระทบสูงต่อความเข้มแข็งชุมชน/การ พัฒนาการเรียนการสอน	6		รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล สัตว์
<b>โครงการ/กิจกรรมตามพันธกิจ</b>				



มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์ (Key result)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
3) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการบริการวิชาการ	จำนวนโครงการพัฒนาระบบ/งานในสำนักงาน และโรงพยาบาลสัตว์แบบ One Stop Service	1	-	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล สัตว์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและสามารถพึ่งพาตนเอง

แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ (Key result)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ 5.1</b> การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีทักษะสำคัญพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง				
1) แผนพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับบุคลากรเพื่อส่งเสริมความสำเร็จขององค์กร				
โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากร - แนะนำการใช้งานและการสร้างลายเซ็นดิจิทัล - ปรับปรุงประสิทธิภาพห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ - เทคนิคการเขียนข่าวและการถ่ายภาพเพื่อประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ - การติดตั้งและการทำงานของเว็บไซต์ใหม่	ร้อยละทักษะด้าน Digital Skill ของบุคลากร	80	204,500	-รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนานักศึกษา -ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและการสื่อสารองค์กรดิจิทัล
โครงการพัฒนาองค์กร(Organization Development)	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะสำคัญ	30	-	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนานักศึกษา
<b>กลยุทธ์ที่ 5.2</b> พัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพและพัฒนาสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ				
1) พัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพและพัฒนาสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ				
โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เช่น สารสนเทศบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จของระบบสารสนเทศแบบ Road Map	75	-	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและการสื่อสารองค์กรดิจิทัล
2) แผนพัฒนาระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล				
โครงการพัฒนา Application	จำนวน App ที่ใช้เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน	10	-	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ

แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ (Key result)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				และการสื่อสารองค์กรดิจิทัล
<b>กลยุทธ์ที่ 5.3 -การพัฒนาหน่วยธุรกิจสัตว์แพทย์เพื่อเพิ่มรายได้</b>				
1) แผนพัฒนาการบริการโรงแรมสัตว์เลี้ยงครบวงจร				
โครงการพัฒนาโรงแรมสัตว์เลี้ยง	จำนวนสัตว์ที่เข้ารับบริการโรงแรมสัตว์เลี้ยง	500	-	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์
2) แผนพัฒนาวิสาหกิจส่วนงาน				
โครงการปรับโครงสร้างร้านสวัสดิการ Pet Shop	จำนวนหน่วยธุรกิจวิสาหกิจส่วนงานที่เพิ่มขึ้น	1	-	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์
3) แผนพัฒนาฟาร์มปศุสัตว์				
โครงการจัดตั้งสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา	จัดตั้งสถานีฟาร์ม	1	1,000,000	คณบดี
<b>โครงการ/กิจกรรมตามพันธกิจ</b>				
4) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์คณะ Big Cleaning Day ครั้งที่ 1 Big Cleaning Day ครั้งที่ 2 VM Landmark	จำนวนโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์คณะ	3	100,000	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นักศึกษา

แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ (Key result)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
5) โครงการซักซ้อมระบบรักษาความปลอดภัยคณะ	จำนวนโครงการซักซ้อมระบบรักษาความปลอดภัยคณะ	1	20,000	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นักศึกษา
6) โครงการประหยัดพลังงาน ทำป้ายรณรงค์ประหยัดพลังงาน ล้างฟิลเตอร์เครื่องปรับอากาศ 3 ครั้ง ล้างเครื่องปรับอากาศ 2 ครั้ง	จำนวนโครงการประหยัดพลังงาน	3	100,000	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นักศึกษา
7) โครงการพัฒนาบุคลากร -อบรมการบำรุงรักษาและการให้บริการของพนักงานขับรถยนต์ -อบรมการบำรุงรักษาและการให้บริการของแม่บ้าน -พัฒนาตนเองเพื่อพัฒนาองค์กร(Organization Development) -VM-KKU Meeting 4 ครั้ง (3,6,9 และ12 เดือน) -Happy Work Place (วันเกิด) -พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร	จำนวนโครงการที่จัด	5	340,000	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นักศึกษา
8) โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศ อบรม Power BI อบรม Microsoft Access ทดสอบความฉลาดทางดิจิทัล	จำนวนโครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศ	3	6,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ และการสื่อสารองค์กรดิจิทัล

แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ (Key result)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
9) โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ ประเมินผล และ รายงานผล อบรม “Introduction for EdPEX” อบรมเชิงปฏิบัติการ Sar Writing อบรมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน อบรมพัฒนาผู้บริหารตามเกณฑ์ EdPEX อบรมเชิงปฏิบัติการ Sar Writing สำหรับผู้บริหารทุกระดับ	จำนวนโครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ ประเมินผลและรายงานผล	3	300,000	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ และการสื่อสารองค์กรดิจิทัล
10) โครงการพัฒนาแผนปฏิบัติการคณะสัตวแพทยศาสตร์ ทบทวนแผนปฏิบัติการ/ยุทธศาสตร์ ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ/ยุทธศาสตร์ การกำหนดกลยุทธ์การบริหาร ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาคณะ ทบทวน ปรับปรุงการกำหนดกลยุทธ์/ OKRs/แผนงาน-โครงการ จัดทำและเสนอแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการ ไตรมาส 2,3 และ 4	จำนวนกิจกรรมแผนปฏิบัติการคณะสัตว แพทยศาสตร์	2	80,000	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นักศึกษา
11) โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สังคม			295,000	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นักศึกษา

แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ (Key result)	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
งานส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ บุญเดือนห้า (งานตรุษสงกรานต์) สถาปนาคณะ ถวายเทียนพรรษา ลอยกระทง มุทิตาผู้เกษียณอายุราชการ				

## 2.9 จุดเน้นของกลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ใน 2 ปีที่ผ่านมา เกิดโรคติดเชื้อโคโรนาไวรัสชนิดใหม่ เมื่อปลายปี 2019 หรือ COVID 19 เป็นโรคติดเชื้อไวรัสสายพันธุ์โคโรนา และเริ่มแพร่กระจายอย่างรวดเร็วเมื่อต้นปี 2020 ลักษณะพิเศษ คือ คนที่ติดเชื้อระยะแรกจะไม่แสดงอาการในช่วง 4-5 วันแรก แต่สามารถแพร่เชื้อได้ทำให้การตรวจป้องกันทำได้ลำบากและมีการแพร่กระจายรวดเร็ว ยังมีการระบาดระลอกใหม่ไม่สิ้นสุด ซึ่งส่งผลกระทบต่อทั้งด้าน สุขภาพ เศรษฐกิจ การศึกษา นอกจากนี้ยังเกิดความขัดแย้งระหว่างประเทศที่รุนแรง คือ สงครามในยูเครน ซึ่งส่งผลให้เกิดความขาดแคลนอาหาร พลังงาน และเกิดภาวะเงินเฟ้อไปทั่วโลก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้ปรับตัวเข้ากับ ความเปลี่ยนแปลงและนำรายละเอียดแผนแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2565-2568 ซึ่งได้กำหนด 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยมีจุดเน้น ของกลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

### จุดเน้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- 1) ปรับรูปแบบการจัดการเรียนการสอนการประเมินและการสอบผ่านระบบออนไลน์(Online education) ให้มากที่สุดร่วมกับการพัฒนาหลักสูตรเดิมสู่กระบวนทัศน์ใหม่ส่งเสริมการเรียนรู้แบบใหม่ (Flipped classroom) เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential learning)
- 2) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเป็นแบบออนไลน์อย่างรวดเร็วเพิ่มทักษะการทำงานออนไลน์ของบุคลากรทั้งการประชุมการติดต่อสื่อสารการอนุมัติรวมถึงการประเมินผลการทำงานของบุคลากรทั้งระบบ (Online management) รวมถึงผลักดันรูปแบบการจ้างงานที่หลากหลายและเน้นการใช้บริการจากหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น (Outsourcing)
- 3) วางระบบบริหารความเสี่ยง (Risk management) และการทำแผนบริหารความต่อเนื่อง (Business continuity management) สำหรับความเสี่ยงที่สำคัญมีการประเมินภาวะความทนต่อความเสี่ยงขององค์กรอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ (Risk tolerance) รวมถึงการกำหนดแนวทางในการทบทวนห่วงโซ่และการกระจายของลูกค้าและผู้ส่งมอบให้มีความเหมาะสมกับบริบทขององค์กร (Customer and supply network plan)
- 4) ส่งเสริมให้เกิดโครงการวิจัยที่ทำงานวิจัยเป็นทีมและทำงานต่อเนื่อง (Research programs) เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ใหญ่ที่มีผลกระทบ (Impact) สูงได้โดยเฉพาะด้านการแพทย์และสาธารณสุข ด้านการเพิ่มศักยภาพการผลิตอาหารรักษาโรคเวชภัณฑ์ทางการแพทย์และพัฒนาระบบบริหารจัดการนวัตกรรมให้สามารถผลิตนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ได้อย่างเป็นระบบรวดเร็วและปรับเปลี่ยนได้ทันเวลา
- 5) ขับเคลื่อนโครงการฟาร์มปศุสัตว์อัจฉริยะ (Smart farming)
- 6) การจัดการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและสังคม จัดทำแผนพัฒนาหลักสูตรที่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เช่น หลักสูตรบริหารธุรกิจ (VM-MBA : หลักสูตร 2 ปริญญา) แผนพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับมาตรฐานเกณฑ์ AUN-QA ในระดับบัณฑิตศึกษา แผนพัฒนาขีดความสามารถของ นศ.เพื่อการแข่งขันในเวทีระดับชาติและนานาชาติ เพื่อส่งเสริมให้ นศ. ได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ

- 7) ยกระดับการบริการสู่โรงพยาบาลสัตว์ตติยภูมิขั้นเลิศ โดยมีแผนพัฒนา Excellent Center ด้านสุขภาพสัตว์ ศูนย์ศัลยกรรมกระดูก) ศูนย์ศัลยกรรมเนื้อเยื่ออ่อน ศูนย์หัวใจและหลอดเลือด
- 8) การบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและสามารถพึ่งพาตนเอง ทั้งแผนการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับบุคลากรเพื่อส่งเสริมความสำเร็จขององค์กร เช่น โครงการพัฒนาทักษะด้าน Digital Skill ภาษาอังกฤษ และ Growth mindset แผนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ เช่น ระบบสารสนเทศ PACH ระบบเวชระเบียนออนไลน์ ระบบการศึกษา การวิจัย การเงิน พัสดุ บุคลากร แผนพัฒนากระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (S) เช่น โครงการพัฒนา App เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน และยังมีการพัฒนาหน่วยธุรกิจสัตวแพทย์เพื่อเพิ่มรายได้ เช่น แผนพัฒนาการบริการโรงแรม สัตว์เลี้ยงครบวงจร ที่พักสัตว์ Grooming ธาราบำบัด แผนพัฒนาวิสาหกิจส่วนงาน และแผนพัฒนาขับเคลื่อนฟาร์มปศุสัตว์อัจฉริยะ (Smart farming)

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 คณะได้กำหนดกรอบวงเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น 86,749,100 บาท งบประมาณเงินรายได้ ประกอบด้วย ส่วนของคณะ จำนวน 36,699,100 บาท (ร้อยละ 42.30) และส่วนของโรงพยาบาลสัตว์ จำนวน 50,050,000 บาท (ร้อยละ 57.70)

**2.10 กรอบงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น**  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะได้กำหนดกรอบวงเงินงบประมาณรวมทั้งสิ้น 86,749,100 บาท โดยไม่รวมสนับสนุนการดำเนินงานส่วนกลางและเงินทุนสำรอง มีรายละเอียดดังตาราง

**ตาราง : งบประมาณการใช้จ่ายงบประมาณ (ไม่รวมเงินอุดหนุนจากรัฐ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

ส่วนงาน/หน่วยงาน		รวมทั้งสิ้น (บาท)
1	คณะ	36,699,100
2	โรงพยาบาลสัตว์	50,050,000
รวมทั้งหมด		86,749,100

หมายเหตุ : งบประมาณของส่วนงานในงบรายจ่ายสมทบจ่ายค่าสาธารณูปโภคและพัฒนาระบบกายภาพ 5% งบรายจ่ายอุดหนุนการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย 3% และงบรายจ่ายกองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับมหาวิทยาลัย 1% ตั้งที่งบรายจ่ายสำนักงานอธิการบดี



### ส่วนที่ 3

#### การติดตามและประเมินผล

##### การกำกับติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นแผนที่ใช้เพื่อผลักดัน และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2565 - 2568 เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหลักของคณะ คือ การผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพการผลิตผลงานวิจัยที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อนำไปแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน สังคม ประเทศชาติ รวมทั้งได้รับการยอมรับทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ ตลอดจนการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อสังคมสู่การสร้างคุณค่าร่วมกัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ การถ่ายทอดเป้าประสงค์ และตัวชี้วัดให้มีความสอดคล้อง เชื่อมโยง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันจากระดับคณะสู่ระดับส่วนงานย่อย ซึ่งจะได้จัดประชุมเพื่อชี้แจง ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติให้รับทราบทั่วทั้งทุกหน่วยงาน รวมทั้งดำเนินการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างมหาวิทยาลัยกับคณะ โดยการกำหนดผลลัพธ์ที่สำคัญ ตามหลักการของ OKR : Objectives and key results ซึ่งพิจารณาตามภารกิจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของคณะ และเพื่อให้เกิดการกำกับติดตาม การนำแผนไปปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และชัดเจนนั้น คณะได้กำหนดให้มีการจัดทำรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและจะมีกระบวนการในการติดตามความคืบหน้าของโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อรายงานต่อกรรมการคณะและมหาวิทยาลัยทั้งการกำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดระดับโครงการ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ และผลสัมฤทธิ์ของการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยจะแบ่งช่วงระยะเวลาในการติดตามออกเป็นรายไตรมาส คือ รอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน สำหรับการดำเนินงานจะมีการนำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์เข้าสู่ระบบ และกลไกการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยระดับคณะ ระดับหลักสูตร เพื่อให้ผู้บริหารได้มีระบบในการติดตามข้อมูล ความคืบหน้าของการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป

### ตาราง ปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ขั้นตอน	เวลา	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. ทบทวน/ปรับปรุงกลยุทธ์ ผลผลิต ค.ก. / กิจกรรม ตัวชี้วัด	ต.ค.	คณะกรรมการประจำคณะเห็นชอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงานแผนและสารสนเทศทบทวน/ปรับปรุงกลยุทธ์ ผลผลิต ค.ก. /กิจกรรม ตัวชี้วัด ตลอดจนเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ของคณะกับแผนยุทธศาสตร์ของ มข. และแผนยุทธศาสตร์ชาติ	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ
	พ.ค.-มิ.ย.	วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อคณะฯ โดยเฉพาะในประเด็นที่เปลี่ยนแปลงไปและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานจากผลการประเมินการบริหารงานของคณบดีที่มีผลทำให้ต้องปรับปรุง กลยุทธ์ นำมาปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ
2.วิเคราะห์กรอบวงเงินงบประมาณค.ก. ตามยุทธศาสตร์	ก.ค.	จัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปี จัดประชุมคณะผู้บริหาร เพื่อพิจารณาโครงการและวิเคราะห์กรอบวงเงินงบประมาณตามยุทธศาสตร์	ทุกฝ่าย
3.จัดประชุมชี้แจงรับฟังความคิดเห็นจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ส.ค.	นำเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีต่อ 1.ผู้บริหาร คณะ 2.ผอ.กองฯ/หัวหน้างาน/หัวหน้าภารกิจ 3.สายวิชาการ/สายสนับสนุน 4.ภาครัฐ/เอกชน/ประชาชน 5. นศ.	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ
4. เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะให้ความเห็นชอบ	ส.ค.-ก.ย.	ที่ประชุมคณะผู้บริหารให้ความเห็นชอบแล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ตามลำดับ	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ
5. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ	ต.ค.	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และถ่ายทอดแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณไปสู่ระดับงาน/ภารกิจ/หน่วย	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ
6. ปรับแผนปฏิบัติการในระหว่างปี	มี.ค.-ก.ค.	ในระหว่างปีงบประมาณ คณะฯ มีกระบวนการปรับแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณในกรณีที่มีการเพิ่มเติมค.ก. และมีประเด็นสำคัญ โดยการขออนุมัติค.ก. / งบประมาณกลางปี	รองคณบดีฝ่ายแผนฯ

ตาราง : รายละเอียดการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่	การติดตาม/ ประเมินผล	ระยะเวลา การรายงาน	หน่วยงานที่ต้องรายงาน ผลการดำเนินงาน	วิธีการ	ผู้กำกับติดตาม
1	การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกเดือน	ภารกิจด้านการเงินและบัญชี	ติดตามการขออนุมัติเงินประจำงวดและการ ใช้จ่าย/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นักศึกษา
2	การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ/ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ - ผลงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ - ผลงานตามโครงการ/กิจกรรม - ผลงานตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ - ปัญหา/อุปสรรค/การแก้ไขปัญหา	ทุกไตรมาส	ทุกฝ่าย/งาน/ภารกิจ	ติดตามผลการดำเนินงานตามแบบรายงาน Program monitoring report และตาม แบบการรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นักศึกษา
3	การจัดทำข้อมูลเพื่อสรุปผลประกอบการจัดทำ แผนงาน /แผนปฏิบัติการในปีงบประมาณถัดไป - รายงานค่าไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง - การวิเคราะห์บัณฑิตได้งานทำ - ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต - ประสิทธิภาพการใช้พื้นที่ - รายงานการก่อสร้าง และการใช้จ่ายงบลงทุน	สิ้นปีงบประมาณ	ทุกฝ่าย/งาน/ภารกิจ	ติดตาม และจัดทำรายงานข้อมูลสารสนเทศ สถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และรายละเอียด สำคัญต่าง ๆ ของคณะ	รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นักศึกษา

## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

รองคณบดีฝ่ายแผนและพัฒนานักศึกษา

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและสื่อสารองค์กรดิจิทัล

### ผู้ประสานงานการจัดทำ

นางอ้อยทิพย์ สัพโส

นักวิชาการแผนและสารสนเทศ ชำนาญการ

นางอรุณญา ศิริไกรวรรณ

นักวิชาการแผนและสารสนเทศ ชำนาญการพิเศษ

### ออกแบบปก

นางสาวณัฐภาพ เสขัง

นักวิชาการแผนและสารสนเทศ ชำนาญการ

นางสาวกัญญาณัฐ จีนา

พนักงานธุรการ