



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘



คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ ๑๔ ๑๖ และ ๑๗ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่จะต้องเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ และตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๒๓ (๑) ให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางเป้าหมาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และมาตรา ๓๗ (๒) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดทำขึ้นภายใต้หลักการที่สอดคล้องกับกรอบแผนระยะยาวมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๖๗ ฉบับได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๑ แผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ ฉบับได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ ฉบับที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีรายละเอียดของ ที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี จุดมุ่งหมายของการก่อตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม (SWOT Analysis) และกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ส่วนที่ ๒ มีรายละเอียดของ ปณิธาน ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ส่วนที่ ๓ มีรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และส่วนที่ ๔ กรอบวงเงินงบประมาณที่จะใช้

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการบริหารงาน/โครงการในระดับคณะฯ การสื่อสารและการถ่ายทอดแนวปฏิบัติงานให้แก่ ผู้บริหาร ในหน่วยงานต่างๆ ของคณะ ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ เพื่อร่วมกันผลักดันกำลังขับเคลื่อนคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้บรรลุถึงซึ่งวิสัยทัศน์ที่พึงปรารถนาาร่วมกันต่อไป

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตุลาคม ๒๕๕๘

บทสรุปผู้บริหาร

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ ๑๔ ๑๖ และ ๑๗ ซึ่งบัญญัติให้ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่จะต้องเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ และให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจ ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติราชการในภารกิจใด หรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น กอปรกับคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นของรัฐจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้เป็นไปอย่างละเอียด รอบคอบ รัดกุม รวมทั้งเพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ และตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ประกอบกับ มาตรา ๒๓ (๑) ให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางเป้าหมาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และมาตรา ๓๗ (๒) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดทำขึ้นภายใต้หลักการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมทั้งได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของมหาวิทยาลัย และความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) กรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ของประเทศไทย นโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ ฉบับที่ ๘ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ทักษะนักศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ นโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี รวมถึงกรอบนโยบายในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) ที่กำหนดขึ้นโดยสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น (ประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗) ตลอดจนมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับกรอบแผนระยะยาว มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๖๗ แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ ฉบับได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙

พฤษภาคม ๒๕๕๘ และแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ ฉบับที่ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดเป้าหมายเป็น “**คณะสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำของอาเซียน มีความเป็นเลิศด้านสุขภาพหนึ่งเดียว**” ที่มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพ มาตรฐาน ความเป็นเลิศ มีบทบาทในการชี้นำ ตอบสนองความต้องการและ เติบโตของสังคม เป็นที่ยอมรับของสังคมในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระดับชาติ และอาเซียน ภายใต้เสาหลัก (Strategic Pillar) ๔ เสาหลัก คือ ๑) Green and Smart Campus : เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างชาญฉลาดที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ๒) Excellence Academy : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศ ทางศิลปวิทยาการ ๓) Culture and Care Community : เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยและดูแลชุมชน รวมทั้งส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม และ ๔) Creative Economy and Society : เป็นองค์กรที่สร้างองค์ความรู้ตามพันธกิจสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเชิงสร้างสรรค์ ซึ่งประกอบด้วย ๙ ยุทธศาสตร์ ๓๑ กลยุทธ์ ๗๓ โครงการ โดยในแต่ละยุทธศาสตร์มีโครงการสำคัญ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสู่การเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยสีเขียว ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ๙ โครงการหลัก โดยมีโครงการที่สำคัญ เช่น

- โครงการจัดทำผังรูปภาพพื้นที่คณะสัตวแพทยศาสตร์
- โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์คณะสัตวแพทยศาสตร์
- โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนักศึกษาต่อการมีส่วนร่วมในการประหยัด การอนุรักษ์และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมภายในคณะฯ โดยเน้นดำเนินการ ๓ ด้าน ได้แก่ การลดการใช้ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse และการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป็นแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ๔ โครงการหลัก โดยมีโครงการที่สำคัญ เช่น

- โครงการปรับปรุงและพัฒนาห้องสมุดคณะสัตวแพทยศาสตร์
- โครงการพัฒนาสถานิฟาร์มฝึกนักศึกษา เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ ประกอบด้วย ๗ กลยุทธ์ ๘ โครงการหลัก โดยมีโครงการที่สำคัญ เช่น

- พัฒนาระบบการประเมินสมรรถนะของบุคลากรที่สอดคล้องกับบทบาทในหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์
- พัฒนาระบบบริหารและระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ และมีข้อมูลเพียงพอในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของคณะสัตวแพทยศาสตร์

- จัดหารายได้จากการระดมทุนจากศิษย์เก่า ประชาชนทั่วไป องค์กรภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมที่สำคัญ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ ๒๑ โครงการหลัก โดยมีโครงการที่สำคัญ เช่น

- ทบทวนระบบการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ด้านการติดตามทบทวนการดำเนินงานที่เป็นเอกภาพมากขึ้น
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับสถานศึกษา สถานประกอบการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษา
- ปรับปรุงรูปแบบของกิจกรรมในการพัฒนานิสิตนักศึกษาสอดคล้องกับค่านิยมไทย ๑๒ ประการ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ สร้างเสริมจิตสำนึกและความภาคภูมิใจในความเป็น มข. สามารถพัฒนานักศึกษาเป็นนักกิจกรรมเพื่อสังคม มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีสุขภาพที่ดี
- สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมกับโครงการแก้ปัญหาให้กับชุมชน ที่เป็นโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ๑๕ โครงการหลัก โดยมีโครงการที่สำคัญ เช่น

- สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือนักวิจัยชั้นนำของโลก โดยเฉพาะกับมหาวิทยาลัยคู่ความร่วมมือในสาขา และสอดคล้องกับความโดดเด่นด้านการวิจัยของคณะสัตวแพทยศาสตร์
- สนับสนุนความเป็นเลิศด้านการวิจัยของแต่ละบุคคล โดยการสนับสนุนผ่านกลไกต่างๆ ที่มหาวิทยาลัย และคณะฯ ได้จัดไว้ เช่น การพัฒนานักวิจัยใหม่ นักวิจัยรุ่นกลาง และนักวิจัยอาวุโสอย่างต่อเนื่อง มีระบบพี่เลี้ยงนักวิจัย (Mentor) ให้รางวัลผู้ได้รับทุนวิจัยจากภายนอก
- ร่วมเจรจากับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาความร่วมมือด้านการวิจัย เพื่อหาแหล่งสนับสนุนทุนวิจัยและทรัพยากรการวิจัย ที่ช่วยเสริมสร้างศักยภาพ พัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการวิจัยของคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ มข. สู่ความเป็นสากล ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ๙ โครงการหลัก โดยมีโครงการที่สำคัญ เช่น

- สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อสร้างโอกาสให้แก่นักศึกษา และบุคลากรของคณะที่จะก้าวไปสู่ความเป็นสากล ผ่านโครงการพัฒนาผู้บริหาร โครงการสหกิจศึกษา โครงการอบรมระยะสั้น ฯลฯ
- พัฒนาระบบการเรียนรู้ทางด้านภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาตามศักยภาพของแต่ละคน โดยใช้แนวทางที่สถาบันภาษาได้ทำการพัฒนาระบบการเรียนมา ทั้งการเรียนรู้ในห้องเรียนและนอกห้องเรียน พร้อมทั้งสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าทดสอบสมรรถนะ ศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย (KEPT, Khon Kaen University English Proficiency Test)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ร่วมส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์ ๑ โครงการหลัก โครงการที่สำคัญ คือ

- โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์ และสืบทอดศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม บนพื้นฐานความเป็นอีสาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ๔ โครงการหลัก โดยมีโครงการที่สำคัญ เช่น

- โครงการให้บริการวิชาการของคณะโดยมีศูนย์กลางการประสานงานและเกิดการบูรณาการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- โครงการความร่วมมือกับสัตวแพทยสภา องค์กรวิชาชีพอื่นๆ และภาคเอกชน ดำเนินการอบรมและพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์ ๒ โครงการหลัก โดยมีโครงการที่สำคัญ เช่น

- ให้บริการวิชาการของคณะโดยมีศูนย์กลางการประสานงานและเกิดการบูรณาการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
- ร่วมมือกับสัตวแพทยสภา องค์กรวิชาชีพอื่นๆ และภาคเอกชน ดำเนินการอบรมและพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง (Continuing Professional Development, CPD)

งบประมาณที่ใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาล และงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย มีงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๖๔,๙๘๐,๙๘๐ ล้านบาท จำแนกเป็นเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ๗,๖๖๒,๑๐๐ ล้านบาท (ร้อยละ๑๑.๗๙) งบประมาณเงินรายได้ ๕๗,๓๑๘,๘๘๐ ล้านบาท (ร้อยละ ๘๘.๒๑)

กระบวนการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน มีกลไกการกำกับติดตามประเมินผลโดยคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ได้แก่ การกำกับดูแลองค์การที่ดี กลไกการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารระดับรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี กับคณบดี รวมถึงการประชุมชี้แจงและติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ โดยการสร้างกลไกการประกันคุณภาพและเสริมสร้างเครือข่ายการทำงานและประสานงานร่วมกัน เป็นต้น

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ฉ
ส่วนที่ ๑ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
๑. ที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	๒
๒. จุดมุ่งหมายของการก่อตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๓
๓. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม (SWOT Analysis) ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๖
๔. กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
๑. ปณิธาน (Determination) ค่านิยม (Value) และวัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)	๑๐
๒. วิสัยทัศน์ (Vision)	๑๑
๓. เสาหลักของยุทธศาสตร์ (Strategic Pillar)	๑๑
๔. พันธกิจ (Mission)	๑๑
๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) และเป้าประสงค์ (Goals)	๑๒
๖. โครงสร้างเชิงยุทธศาสตร์การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑๓
๗. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๑๔

สารบัญ (ต่อ)

ส่วนที่ ๓	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสู่การเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยสีเขียว	๑๙
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป็นแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	๒๑
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ	๒๒
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต	๒๖
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย	๓๑
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ มข. สู่ความเป็นสากล	๓๕
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ร่วมส่งเสริมการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๓๙
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม	๔๐
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค	๔๒
ส่วนที่ ๔	กรอบวงเงินงบประมาณที่ใช้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๔๔
ภาคผนวก		
	ภาคผนวก ก. กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๔๖
	ภาคผนวก ข. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประเด็นยุทธศาสตร์และผลผลิต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๔๘
	ภาคผนวก ค. รายชื่อคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๔๙

ส่วนที่ ๑

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๑. ที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ ๑๔ ๑๖ และ ๑๗ ซึ่งบัญญัติให้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่จะต้องเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ และให้สำนักงานงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจ ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติการในภารกิจใด หรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจ นั้น

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ปรับปรุงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) แผนแม่บทอื่นๆ และสถานการณ์ของประเทศในปัจจุบัน รวมทั้งเจตนารมณ์ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ พื้นฟูความเชื่อมั่น ควบคู่กับสร้างเสถียรภาพด้านเศรษฐกิจ การเมือง ความมั่นคง สังคมและวัฒนธรรม โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้หน่วยงาน ของรัฐใช้เป็นแนวทางในการกำหนดลำดับความสำคัญ และเป็นเครื่องมือในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นการวางพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศในระยะยาวต่อไป

ดังนั้น ส่วนราชการจึงต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้มีความสอดคล้องและมีการบูรณาการเชื่อมโยงภายในกระทรวงและระหว่างกระทรวง ตามมิติภารกิจ มิติพื้นที่และมิติวาระ รวมถึงให้เป็นไปตามผลผลิต ผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ โดยใช้ทรัพยากรจากแหล่งต่างๆ อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดทำขึ้นภายใต้หลักการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ฉบับปรับปรุงตามมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ แผนปฏิบัติการ ๔ ปี ของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยยึดกรอบนโยบายและพันธกิจสำหรับการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดขึ้น ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๓/๒๕๕๓ ตลอดจนมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับกรอบแผนระยะยาวมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๖๗ แผนปฏิบัติการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยขอนแก่น แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ฉบับได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ นอกจากนี้ในส่วนของคุณะ

จัดทำขึ้นภายใต้หลักการที่สอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นกรอบในการจัดทำประกอบกับ ข้อคิดเห็นจากผลการประเมินคุณภาพของคณะสัตวแพทยศาสตร์จากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก อาทิ การติดตามและประเมินผลงานของคณบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา การประเมินผลการปฏิรูปราชการตามข้อตกลงการปฏิรูปราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ การประชุมที่ปรึกษา ตลอดจนข้อคิดเห็นและความคาดหวังต่างๆ จากการระดมและรับฟังความคิดเห็นของประชาคมและทุกภาคส่วนต่างๆ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

๒. จุดมุ่งหมายของการก่อตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๑๑ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นครั้งที่ ๑/๒๕๑๑ มีมติรับหลักการในการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และคณะสัตวแพทยศาสตร์ และในปี พ.ศ. ๒๕๒๓ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ ๑๕๓/๒๕๒๓ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๓ แต่งตั้งคณะกรรมการการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ ผลการศึกษาเห็นว่าควรจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ขึ้นในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ในปี พ.ศ. ๒๕๒๖ ได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ ๒๐๒๗/๒๕๒๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๒๖ และคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ ๒๑๒๕/๒๕๒๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๒๖ แต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ขึ้น และมีพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่ม ๑๐๓ ตอนที่ ๘๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๒๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์เริ่มเปิดรับนักศึกษารุ่นที่ ๑ ในปีการศึกษา ๒๕๓๐ จำนวน ๔๐ คน ปัจจุบันคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประกอบด้วย สำนักงานคณบดี ภาควิชา ๗ ภาควิชา โรงพยาบาลสัตว์ และสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา

คณะสัตวแพทยศาสตร์ ตั้งอยู่ริมถนนมิตรภาพ บริเวณประตูมอдинแดง ข้างศาลเจ้าพ่อมอдинแดง ก่อตั้งขึ้นเป็นคณะที่ ๑๓ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๒๙ โดยเริ่มรับนักศึกษารุ่นแรก ในปีการศึกษา ๒๕๓๐ จำนวน ๔๐ คน ปัจจุบันรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๙๕ คนต่อปี

โรงพยาบาลสัตว์ ตั้งอยู่บริเวณคณะสัตวแพทยศาสตร์ติดกับโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น (มอдинแดง) เป็นสถานที่ให้บริการประชาชนผู้เลี้ยงสัตว์ และสนับสนุนการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นสัตว์เลี้ยง และสัตว์เศรษฐกิจ และในปีงบประมาณ ๒๕๕๑ รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณสำหรับการก่อสร้างโรงพยาบาลสัตว์ ศูนย์สุขภาพ วิจัยและชันสูตรโรคสัตว์ โดยได้เริ่มก่อสร้างในปี ๒๕๕๑ และเปิดให้บริการเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ซึ่งมีที่ตั้งติดกับอาคารหลังเดิม และได้รับพระราชทานนามจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ว่าอาคาร “สัตววิทยรักษ์”

สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา ตั้งอยู่ที่บ้านนาดอกไม้ อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ห่างจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประมาณ ๑๘๐ กิโลเมตร เป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติสำหรับนักศึกษา การบริการวิชาการ รวมถึงการบริการห้องสัมมนาและที่พัก

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ที่มีคุณภาพ ออกไปรับใช้สังคม ทั้งภาครัฐและเอกชน
๒. เพื่อแก้ไขการขาดแคลนสัตวแพทย์ปริญญา โดยปรับปรุงวิธีการผลิตบุคลากรที่ให้บริการด้านการรักษาโรค การป้องกันโรค และการส่งเสริมสุขภาพสัตว์
๓. เพื่อกระจายกำลังสัตวแพทย์ไปสู่แหล่งเลี้ยงสัตว์ได้ทั่วถึง เพื่อสนองนโยบายของรัฐ ด้านการส่งเสริมกำลังคนในการพัฒนาประเทศ เพื่อเป็นการยกมาตรฐานการครองชีพของประชาชนให้สูงขึ้น โดยเป็นผลที่ได้จากการส่งเสริมสุขภาพปศุสัตว์
๔. ส่งเสริมความร่วมมือและกิจกรรมทางวิชาการกับกลุ่มอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีการพัฒนาโดยลำดับ ตั้งแต่วันที่ก่อตั้งจนถึงปัจจุบัน โดยอาจแบ่งพัฒนาการตามผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัยได้ ๓ ยุค ดังนี้

ยุคที่หนึ่ง : ยุคแห่งการก่อตั้งและขยายตัวของคณะ

ในระยะเริ่มแรกของการก่อตั้ง คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้มีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนักงานคณบดี และ ๘ ภาควิชา ประกอบด้วย ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ ภาควิชาสรีรวิทยา ภาควิชาเภสัชวิทยา ภาควิชาพยาธิวิทยา ภาควิชาสัตวศาสตร์ ภาควิชาสัตวแพทย์สาธารณสุข (มีสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษาเป็นหน่วยงานในสังกัด) ภาควิชาอายุรศาสตร์ และภาควิชาโรงพยาบาลสัตว์ ซึ่งมีการพัฒนาอาคารเรียนเพื่อรองรับทางด้านการเรียนการสอนดังนี้

- ปี ๒๕๓๐ มีการก่อสร้างอาคารเรียนหลังแรกและวางศิลาฤกษ์อาคารหลังแรกในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๓๑ ซึ่งปัจจุบัน คือ อาคารเชิดชัย รัตนเศรษฐากุล
- ปี ๒๕๓๓ ก่อตั้งสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา
- ปี ๒๕๓๔ ก่อสร้างอาคารหลังที่ ๒ คือ อาคารโรงพยาบาลสัตว์
- ปี ๒๕๓๖ ก่อสร้างอาคารหลังที่ ๓ คือ อาคารพิเชษฐ์ เหลืองทองคำ
- ปี ๒๕๕๑ ก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลสัตว์หลังใหม่ (อาคารศูนย์สุขภาพ วิจัย และชันสูตรโรคสัตว์ หรือ อาคารสัตววิทยารักษ์ในปัจจุบัน)

ยุคที่สอง : ยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างหน่วยงานภายใน

๒.๑ การเปลี่ยนชื่อภาควิชา

คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้ดำเนินการขอเปลี่ยนชื่อภาควิชา ๓ ภาควิชาคือ ภาควิชาเภสัชวิทยาเปลี่ยนเป็นภาควิชาเภสัชวิทยาและพิษวิทยา ภาควิชาพยาธิวิทยาเปลี่ยนเป็นภาควิชาพยาธิวิทยา และภาควิชาสัตวศาสตร์เปลี่ยนเป็นภาควิชาสัตวศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์ ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ภาควิชาที่มีความสอดคล้องและครอบคลุมภาระงานด้านการจัดการเรียนการสอนที่แต่ละภาควิชารับผิดชอบอยู่

๒.๒ การปรับเปลี่ยนให้สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษาเป็นหน่วยงานกลาง

เนื่องจากในระยะเริ่มแรกของการก่อตั้ง สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษาเป็นหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของภาควิชาสัตวแพทย์สาธารณสุข ต่อมาเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงานต่างๆ จึงได้ดำเนินการขอจัดตั้งสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษาให้เป็นหน่วยงานเทียบเท่าภาควิชา ขึ้นตรงต่อคณบดี โดยเริ่มดำเนินการขออนุมัติ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๓๖ และในการประชุมคณะกรรมการทบวงมหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑๑/๒๕๓๖ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๓๖ ได้มีมติให้สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษาเป็นหน่วยงานกลางภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ขึ้นตรงต่อคณบดี และมีข้อสังเกตว่าหน้าที่ของสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา นอกจากการเป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติของนักศึกษาแล้ว ยังมีส่วนช่วยในการพัฒนาเกษตรกรที่จะทำให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงข่าวสารต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อเกษตรกรโดยตรง

๒.๓ การปรับเปลี่ยนภาควิชาโรงพยาบาลสัตว์ให้เป็นหน่วยงานกลางฐานะเทียบเท่าภาควิชา

เนื่องจากการจัดการเรียนการสอนของภาควิชาโรงพยาบาลสัตว์ มีลักษณะเป็นการนำความรู้ที่เรียนมาฝึกปฏิบัติในการดูแลรักษาสัตว์ป่วยในโรงพยาบาล ดังนั้นอาจารย์ที่ดูแลรับผิดชอบจึงควรจะเป็นอาจารย์จากภาควิชาที่เกี่ยวข้องในการสอนวิชาทางคลินิก เช่น ภาควิชาอายุรศาสตร์ ภาควิชาศัลยศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์ ภาควิชาพยาธิชีววิทยา และภาควิชาอื่นๆ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องจากทฤษฎีมาสู่ภาคปฏิบัติ ด้วยเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว จึงเห็นสมควรเปลี่ยนภาควิชาโรงพยาบาลสัตว์เป็นโรงพยาบาลสัตว์ เพื่อให้เป็นหน่วยงานกลางสำหรับให้อาจารย์จากภาควิชาต่างๆ ดังกล่าวข้างต้นร่วมสอนปฏิบัติการและร่วมรับผิดชอบงานด้านการบริการรักษาสัตว์ร่วมกัน สำหรับโครงการจัดตั้งโรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปลายปีงบประมาณ ๒๕๓๖ และมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้เสนอขออนุมัติต่อรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย (ในขณะนั้น) ในลักษณะของการปรับเปลี่ยนชื่อภาควิชาพร้อมกับอีก ๓ ภาควิชา และได้รับการอนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ และได้ปรากฏในประกาศทบวงมหาวิทยาลัย เรื่อง “การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น” หน้าที่ ๔๔ เล่มที่ ๑๑๖ ตอนที่ ๕๓ ราชกิจจานุเบกษา ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๒

ยุคที่สาม : ยุคปัจจุบัน

๓.๑ การแบ่งส่วนราชการ

ในปัจจุบันคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีการแบ่งส่วนราชการดังนี้

- ๑) สำนักงานคณบดี แบ่งออกเป็น ๕ งาน คือ ๑. งานนโยบายและแผน ๒. งานบริหารและธุรการ ๓. งานคลังและพัสดุ ๔. งานบริการการศึกษา และ ๕. งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
- ๒) ภาควิชา แบ่งออกเป็น ๗ ภาควิชา คือ ๑. ภาควิชากายวิภาคศาสตร์ ๒. ภาควิชาสรีรวิทยา ๓. ภาควิชาเภสัชวิทยาและพิษวิทยา ๔. ภาควิชาสัตวแพทย์สาธารณสุข ๕. ภาควิชาพยาธิชีววิทยา ๖. ภาควิชาอายุรศาสตร์ และ ๗. ภาควิชาศัลยศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์
- ๓) โรงพยาบาลสัตว์
- ๔) สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา

๓. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม (SWOT Analysis) ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

จุดแข็ง (Strengths)

- มีหน่วยงานให้บริการวิชาการเป็นที่ยอมรับ คือมีโรงพยาบาลสัตว์ที่มีความพร้อมของบุคลากรและเครื่องมือที่ทันสมัย สามารถใช้เป็นแหล่งวิจัยทางคลินิก พัฒนาเป็นศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง (คะแนน CE) สัตว์เลี้ยง และมีสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา ซึ่งสามารถพัฒนาเป็นศูนย์การถ่ายทอดเศรษฐกิจพอเพียง
- บุคลากรอยู่ในวัยทำงาน มีประสบการณ์การสอนสูงและมีศักยภาพด้านการวิจัย
- มีความพร้อมด้านอาคาร สถานที่ เครื่องมืออุปกรณ์สนับสนุนการเรียนการสอนและการวิจัย
- มีโครงการสหกิจศึกษาที่ดี
- มีการตั้งกลุ่มวิจัย
- มีการให้รางวัลตอบแทนผลงานวิจัยที่มีการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ
- มีพื้นที่ให้บุคลากรได้นำเสนอผลงานวิจัย (วารสาร/KVAC)

จุดอ่อน (Weaknesses)

- เนื้อหาส่วนใหญ่ยังขาดการบูรณาการ ไม่ทันสมัยตามความต้องการของสังคม ไม่ยึดและสัมพันธ์ตามเกณฑ์ของสัตวแพทยสภา การออกข้อสอบยังไม่สอดคล้องกับแนวทางการออกข้อสอบของสัตวแพทยสภา
- การสอนเป็นภาษาอังกฤษยังมีน้อยไม่สอดคล้องกับการเตรียมเข้าสู่ AEC
- ยานพาหนะที่ใช้ในการเรียนการสอนไม่เพียงพอ
- โรงพยาบาลสัตว์ยังขาดการประชาสัมพันธ์ ขาดการสร้างเครือข่ายกับคลินิกรักษาสัตว์ในจังหวัดขอนแก่นและข้างเคียง ขาดการทำ ๕ ส. รวมถึงการลดขั้นตอนการให้บริการ ขาดการพัฒนาระบบสารสนเทศภายใน (ข้อมูลการรักษา การเงิน ความชำนาญเฉพาะทางของนายสัตวแพทย์ และอื่นๆ)
- ฐานข้อมูล (Database) โรงพยาบาลสัตว์ยังไม่ถูกนำมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษาอยู่ไกล ขาดการประชาสัมพันธ์ ขาดการสร้างเครือข่ายและมีสภาพทรุดโทรม ควรหางบปรับปรุงโดยเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดอบรม
- ยังขาดบุคลากรที่ชำนาญในการใช้เครื่องมือเฉพาะทาง
- งบวิจัยในคณะฯ ยังน้อย อาจารย์ที่ได้รับงบวิจัยยังมีน้อย การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์น้อย และขาดบรรยากาศในการวิจัยและเอกลักษณ์ด้านการวิจัยของสัตวแพทย์ มข.
- ภาระงานสอนในระดับปริญญาตรีมีมากเกินไป

โอกาส (Opportunities)

- ได้รับการสนับสนุนด้านสถานที่ทำงานภายนอก
- มีการสอบใบประกอบวิชาชีพรับรองโดยสัตวแพทยสภา
- มข.เปลี่ยนสถานะเป็น ม.ในกำกับจะทำให้มีความคล่องตัวมากขึ้น
- การเข้าสู่ AEC ทำให้โอกาสจะมีนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาต่างชาติมาเรียนเพิ่มขึ้น
- ประชาชนให้ความสนใจในการดูแลสัตว์เลี้ยงดีขึ้น
- มีแหล่งเงินทุนวิจัยภายนอก
- มีความร่วมมือกับต่างประเทศ

ภาวะคุกคาม (Threats)

- การใช้สัตว์ทดลองในการเรียนการสอน ทั้งสัตว์มีชีวิต ซากสัตว์ ได้รับการต่อต้านจากกลุ่มพิทักษ์สัตว์
- การทำหลักสูตร TQF มีผลกระทบต่อเวลาในการจัดการเรียนการสอน
- ความเปลี่ยนแปลงทางการเมือง ทำให้นโยบายทางการศึกษาไม่ต่อเนื่อง
- ภาวะเศรษฐกิจของประเทศมีผลต่อจำนวนเจ้าของสัตว์ที่มารับบริการ
- เจ้าของสัตว์มีความคาดหวังสูงต่องานบริการสุขภาพสัตว์
- นโยบายให้ทุนวิจัยเป็นไปตามบริบทของประเทศ
- นโยบาย กพอ. ระเบียบ กฎหมาย มีข้อจำกัดมากขึ้น เช่น การใช้สัตว์ทดลอง
- การยอมรับการตีพิมพ์ระดับนานาชาติมากขึ้น มีการแข่งขันมากขึ้น

๔. กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะฯ ได้มีกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ ซึ่งมีกระบวนการทบทวนทิศทางการพัฒนา และการรับฟังความคิดเห็นจากประชาคมทั้งภายในและภายนอกคณะฯ เพื่อรับฟังความคิดเห็น สร้างการรับรู้และความเข้าใจ ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะต่อแผนงาน/โครงการ รวมทั้งจัดกิจกรรมการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ฯ สู่การปฏิบัติ

เพื่อสื่อสารและสร้างความเข้าใจทิศทาง แนวทางการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยกับคณะฯ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน คณะฯ จึงใช้กระบวนการดังกล่าวควบคู่กับกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ กระบวนการที่สำคัญของการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหาร 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ
๒. จัดโครงการ วิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสและข้อจำกัด (SWOT Analysis) เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘
๓. จัดประชุมสัมมนาผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี เพื่อพิจารณา ทบทวนวิสัยทัศน์ โครงการสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้คณะฯ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
๔. จัดประชุมสัมมนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกคณะฯ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อรับฟังความคิดเห็น สร้างการรับรู้และความเข้าใจ ตลอดจนนำข้อเสนอแนะที่สำคัญมาบรรจุในแผนงาน/โครงการ ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
๕. รับการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ เมื่อวันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘
๖. คณะผู้บริหารร่วมประชุมสรุปโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ คณะสัตวแพทยศาสตร์ เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘
๗. นำแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
๘. จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาโครงการ โครงการย่อย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในระดับโครงการ
๙. จัดการประชุมพิจารณาและนำเสนอแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ ขึ้น เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘
๑๐. สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ โครงการและตัวชี้วัด ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
๑๑. ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ฉบับสมบูรณ์ เผยแพร่ต่อคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ เพื่อถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ
๑๒. จัดทำงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ โดยจัดทำคำของบประมาณเงินรายได้และคำของบประมาณแผ่นดิน ตลอดจนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีกระบวนการและขั้นตอนการวิเคราะห์ สังเคราะห์ สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ผลการประเมินต่างๆ ของคณะฯ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ ซึ่งแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

- ปณิธาน (Determination) ค่านิยม (Value) และวัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)
- วิสัยทัศน์ (Vision)
- เสาหลักของยุทธศาสตร์ (Strategic Pillar)
- พันธกิจ (Mission)
- ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) และเป้าประสงค์ (Goals)
- โครงสร้างเชิงยุทธศาสตร์การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๑. ปณิธาน (Determination) ค่านิยม (Value) และวัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

ปณิธาน

ผลิตบัณฑิต สาขาสัตวแพทยศาสตร์ ที่มีทักษะ ความรู้และความสามารถในระดับสากล มีคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในการค้นคว้า วิจัย และการให้บริการ

ค่านิยม

มุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยเน้นจรรยาบรรณ คุณภาพทางวิชาการ และการบริการสังคม

วัฒนธรรมองค์กร

การร่วมมือร่วมใจประกอบภารกิจเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการให้บริการ มุ่งมั่นสู่การเป็นสถาบันผลิตบัณฑิต งานวิจัย บริการสุขภาพสัตว์และชุมชนอย่างมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและสากล

๒. วิสัยทัศน์ (Vision)

คณะสัตวแพทยศาสตร์ชั้นนำของอาเซียน มีความเป็นเลิศด้านสุขภาพหนึ่งเดียว (Leadership in Veterinary Science of ASEAN and Excellence in One Health)

๓. เสาหลักของยุทธศาสตร์ (Strategic Pillar)

- | | |
|--------------|--|
| เสาหลักที่ ๑ | : Green and Smart Campus |
| คำอธิบาย | : เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างชาญฉลาด ที่คำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม |
| เสาหลักที่ ๒ | : Excellence Academy |
| คำอธิบาย | : เป็นองค์กรที่เป็นเลิศทางศิลปวิทยาการ |
| เสาหลักที่ ๓ | : Culture and Care Community |
| คำอธิบาย | : เป็นองค์กรที่ห่วงใยและดูแลชุมชน รวมทั้งส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม |
| เสาหลักที่ ๔ | : Creative Economy and Society |
| คำอธิบาย | : เป็นองค์กรที่สร้างองค์ความรู้ตามพันธกิจสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเชิงสร้างสรรค์ |

๔. พันธกิจ (Mission)

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดพันธกิจเพื่อให้มีการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์เป็น ๕ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ ที่ก่อปรด้วย วิทยา จริยา และปัญญา ทั้งระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา
๒. เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในการค้นคว้าวิจัย การชันสูตรโรคสัตว์ และสร้างองค์ความรู้ใหม่ด้านสุขภาพหนึ่งเดียว
๓. เป็นศูนย์กลางการศึกษาต่อเนื่อง และให้บริการวิชาการแก่สังคม ในประเทศและภูมิภาคอาเซียน
๔. ทำนุบำรุงภูมิปัญญาพื้นบ้านและศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

๕. เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้

๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) และเป้าประสงค์ (Goals)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)
๑. พัฒนาสู่การเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยสีเขียว	คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีบรรยากาศที่ร่มรื่นเป็นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี ที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้ และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถใช้เป็นปัจจัยดึงดูดให้ผู้เรียนเลือกมาเรียนที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๒. เป็นแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	เป็นแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม
๓. สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ	มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่มีคุณภาพ มีเทคโนโลยีและสารสนเทศทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของคณะฯ
๔. เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต	บัณฑิตจากคณะสัตวแพทยศาสตร์ เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ เป็นผู้ที่มีความรู้ มีความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ “พร้อมทำงาน” อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคม อย่างมีความสุข และพร้อมก้าวเข้าสู่ศตวรรษที่ ๒๑
๕. เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย	ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และมีศักยภาพในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชนและวัฒนธรรม
๖. พัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ มข. ไปสู่ความเป็นสากล	คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้รับการยอมรับ เป็นที่รู้จักในความเป็นเลิศด้านวิชาการและการวิจัย บุคลากรและนักศึกษามีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ
๗. ร่วมส่งเสริมการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ร่วมเป็นผู้ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่าให้กับภูมิปัญญาท้องถิ่นและเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ
๘. เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม	เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม และให้บริการวิชาการแก่ชุมชนด้านการเลี้ยงสัตว์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๙. ร่วมสร้างสรรค์การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของภูมิภาค	คณะสัตวแพทยศาสตร์ ส่งเสริมพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ที่ผสมผสานกับภูมิปัญญา และวัฒนธรรมของภูมิภาค

๖. โครงสร้างเชิงยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณได้จัดทำขึ้นในรูปแบบของโครงสร้างเชิงยุทธศาสตร์ (รูปที่ ๑)



รูปที่ ๑ โครงสร้างเชิงยุทธศาสตร์การบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

๗. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีที่ผ่านมา	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสู่การเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยสีเขียว			
เป้าประสงค์: คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีบรรยากาศที่ร่มรื่นเป็นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถใช้เป็นปัจจัยดึงดูดให้ผู้เรียนเลือกมาเรียน	๑. ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรต่อการจัดการสภาพแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๗๘.๑๐	ร้อยละ ๘๐
	๒. ปริมาณไฟฟ้าที่ใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙	NA	ร้อยละ ๕
	๓. ปริมาณขยะที่เกิดขึ้นในองค์กรที่ได้รับการจัดการทั้งหมด	NA	ร้อยละ ๒๐
	๔. มีพื้นที่สีเขียวและสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันทางด้านนันทนาการ กีฬาและการเรียนรู้	NA	ร้อยละ ๒๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป็นแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม			
เป้าประสงค์ : เป็นแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	๕. นักศึกษาสามารถเรียนรู้ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้ในทุกพื้นที่ของคณะฯ	จุดให้บริการรวมทั้งสิ้น ๓๙ จุด ครอบคลุม อาคารเรียน ห้องพัก อาจารย์ สำนักงาน	ครอบคลุมห้องสมุด อาคารเรียน ครอบคลุมพื้นที่
	๖. มีแหล่งเรียนรู้ที่สามารถให้บริการทั้งบุคคลภายในและภายนอกได้	๑ แห่ง	๑ แห่ง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ			
เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาลมีบุคลากรที่มีคุณภาพ มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของคณะฯ	๗. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในกระบวนการทำงานในคณะฯ เพิ่มขึ้น	มี ๕ ฐาน คือ ระบบบุคลากร บัญชีสามมิติ ทะเบียนนักศึกษา ฐานข้อมูลการวิจัย ระบบทะเบียนเอกสาร	เพิ่มขึ้น ๑ ระบบ
	๘. อาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ๕๙.๒๔	๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีที่ผ่านมา	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙
	๙. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ๖๖.๗๘	๗๐
	๑๐. จำนวนบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงและผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศเข้ามาทำงานในคณะฯ	๑ คน	๑ คน
	๑๑. ผลการตรวจประเมินการประกันคุณภาพจากทุกหน่วยงาน	ระดับดี	ระดับดีมาก
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต			
เป้าประสงค์ : บัณฑิตจากคณะสัตวแพทยศาสตร์ เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ “พร้อมทำงาน” อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุขและพร้อมก้าวเข้าสู่ศตวรรษที่ ๒๑	๑๒. ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศภายในระยะเวลา ๑ ปี	ร้อยละ ๙๗	๙๕
	๑๓. บัณฑิตที่มีงานทำในตลาดแรงงานอาเซียน (ตลาดแรงงานอาเซียน หมายถึงทำงานในประเทศไทยอาจเป็นบริษัทต่างชาติในประเทศไทยหรือหน่วยงานของประเทศไทยที่มีอยู่ในต่างประเทศ หรือบริษัทของประเทศในอาเซียน)	NA	๕ คน
	๑๔. ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตทั้งทางด้านความสามารถเชิงวิชาชีพและคุณธรรมจริยธรรม	NA	๘๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย			
เป้าประสงค์ : ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และมีศักยภาพในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชนและวัฒนธรรม	๑๕. จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงการแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ เช่น ด้านสุขภาพสัตว์ ด้านการแก้ปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒๔	๒๕
	๑๖. จำนวนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตรและลิขสิทธิ์ที่เพิ่มขึ้น	-	๑
	๑๗. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงระดับนานาชาติในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS/ISI	๒๑	๒๕
	๑๘. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed Journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	๘๖.๔๙	๘๐
	๑๙. จำนวนผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น	NA	๑ เรื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลปีที่ผ่านมา	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาคนฯ ไปสู่ความเป็นสากล			
เป้าประสงค์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้รับการยอมรับเป็นที่รู้จักในความ เป็นเลิศด้านวิชาการและการวิจัย บุคลากรและนักศึกษามีชื่อเสียงใน ระดับนานาชาติ	๒๐. จำนวนนักศึกษาต่างชาติระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ ๑.๑๙	ร้อยละ ๑
	๒๑. ร้อยละของนักศึกษาแลกเปลี่ยนทุกระดับตั้งแต่ ๓ เดือนขึ้นไป ที่ไปต่างประเทศและมา ประเทศไทยต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ ๔.๒๗	ร้อยละ ๕
	๒๒. มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียง ๒๐๐ อันดับแรกของโลก	๙ แห่ง	๑๐ แห่ง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ร่วมส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			
เป้าประสงค์ : ร่วมเป็นผู้ส่งเสริมและ อนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมไทย เพื่อ รักษาคุณค่า ให้กับภูมิปัญญาท้องถิ่น และเผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับ นานาชาติ	๒๓. จำนวนโครงการที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมอีสาน ไม่น้อย กว่า ๒ โครงการ	๒ โครงการ	๒ โครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม			
เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่มีความ ห่วงใยต่อสังคม และให้บริการวิชาการ แก่ชุมชนด้านการเลี้ยงสัตว์ตามแนว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๔. เป็นศูนย์การเรียนรู้และการให้บริการแก่ชุมชน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑ ชุมชน	๑ ชุมชน
	๒๕. จำนวนชุมชนที่ได้รับการบริการจากคณะฯ อย่างบูรณาการ ไม่น้อยกว่า ๑ ชุมชนต่อปี	NA	๑ ชุมชน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ ร่วมสร้างสรรค์การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของภูมิภาค			
เป้าประสงค์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ ส่งเสริมพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ที่ ผสมผสานกับ ภูมิปัญญา และ วัฒนธรรมของภูมิภาค	๒๖. คณะสัตวแพทยศาสตร์ ร่วมสร้างและส่งเสริมการนำเอาภูมิปัญญาอีสาน มาเรียนรู้และ สร้างสรรค์ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม	สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา โรงพยาบาลสัตว์	สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา โรงพยาบาลสัตว์

ส่วนที่ ๓
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม
ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เสาหลักที่ ๑ : Green and Smart Campus

เป้าประสงค์ :

เป็นองค์กรที่มีการจัดการที่ดี (Good Governance Organization)

บนพื้นฐานของการเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยสีเขียวที่มีความโดดเด่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสู่การเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยสีเขียว

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมให้เป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยสีเขียวและสะอาด (Green and Clean Campus)		
๑) จัดทำผังเฉพาะพื้นที่บริเวณคณะให้ชัดเจน เช่น เขตอาคารสำนักงานและการเรียนการสอน บริการรักษาพยาบาล โรงเรือน สถานที่จัดกิจกรรมและพักผ่อน และเขตประกอบอาหาร และรับประทานอาหาร เป็นต้น เพื่อให้มีการพัฒนาพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน - จัดทำผังรูปภาพพื้นที่คณะฯ (๒๐,๐๐๐)	มีผังรูปภาพการแบ่งโซนพื้นที่ของคณะฯ	ฝ่ายบริหาร
๒) ปรับปรุงภูมิทัศน์ และพัฒนาพื้นที่แต่ละโซนตามผังคณะ (๕๐๐,๐๐๐) - ปรับปรุงห้องพิพิธภัณฑ์และหอประวัติ (๕๐,๐๐๐) - ปรับปรุงห้องห้องผ้าซาก (๑๕๐,๐๐๐) - ปรับปรุงห้องชุมนุม (๑๐๐,๐๐๐) - ปรับปรุงโรงอาหาร (ต.ค. - ธ.ค. ๕๘) (๑๐๐,๐๐๐) - ปรับปรุงลานสนามหญ้าข้างโรงอาหาร (ธ.ค.-ม.ค.) (๕๐,๐๐๐) - ปรับปรุงพื้นที่ข้างบ่อดองเป็นสวนสุขภาพ (ธ.ค.-ม.ค.) (๕๐,๐๐๐)	มีโครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืนและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	- ฝ่ายบริหาร - ฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์
๓) รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนักศึกษาต่อการมีส่วนร่วมในการประหยัด การอนุรักษ์ และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมภายในคณะฯ โดยเน้นดำเนินการ ๓ ด้าน ได้แก่ การลดการใช้ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) - โครงการคัดแยกขยะและรณรงค์ลดการใช้ถุง/ขวดพลาสติก (ต.ค.-ก.ย.) (๑๐,๐๐๐) - Big Cleaning Day (ธ.ค.-ม.ค.) (๑๐,๐๐๐) - โครงการทดลองนำไปใช้และมูลสัตว์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์	- มีป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์ - มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ - ผลการประเมินความคิดเห็นด้านการดำเนินงาน - มีโครงการที่นำไปใช้และมูลสัตว์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์	- ฝ่ายบริหาร - ฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ - ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด (Clean Energy)		
๑) มาตรการประหยัดพลังงาน (๓๐๐,๐๐๐) ประกอบด้วย - จัดซ่อมบำรุงและล้างเครื่องปรับอากาศ ๑๐๐ เครื่อง (ต.ค.-ธ.ค.) - โครงการรณรงค์ลดพลังงาน (จัดทำแผนประหยัดพลังงาน การตรวจวัดการใช้พลังงานในแต่ละอาคาร มีการบริหารจัดการ และการปรับปรุงการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง) - โครงการตรวจสอบความพร้อมอุปกรณ์ไฟฟ้าและอาคาร (ต.ค.-เม.ย.)	- มีแผนการประหยัดพลังงานและบำรุงรักษา - โครงการศึกษาแหล่งพลังงานทดแทน	- ฝ่ายบริหาร - ฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๒) มาตรการประหยัดพลังงาน การรณรงค์ให้บุคลากรของคณะมีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ที่ประหยัดพลังงาน การบำรุงรักษา และปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักรและอุปกรณ์ต่างๆ - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (๗๐๐,๐๐๐) + ติดตามการใช้เชื้อเพลิงรายเดือน - กิจกรรมตรวจสอบ/เช็คความพร้อมรถยนต์ก่อนใช้งาน โดยพนักงานขับรถยนต์	งบประมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงลดลง	- ฝ่ายบริหาร - ฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์
๓) ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดจากทรัพยากรภายในคณะ เช่น พลังงานจากแสงอาทิตย์ในรูปแบบ Solar Roof Top บนพื้นที่ว่าง หลังคาอาคาร หลังคาทางเดิน หรือหลังคาที่จอดรถ รวมทั้งการนำของเสียภายในคณะ เช่น มูลโค ไปใช้ประโยชน์ - โครงการศึกษาการใช้พลังงานทางเลือก (๑๐,๐๐๐)	ได้ผลการศึกษาความเป็นไปได้พลังงานทางเลือก	- ฝ่ายบริหาร - ฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ - สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานของคณะฯ ให้สมบูรณ์		
๑) จัดทำแผนการตรวจสอบอาคาร การบำรุงรักษา การซ่อมแซมอาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปโภค พร้อมทั้งดำเนินการตามแผน เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุดอย่างต่อเนื่อง - โครงการส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - กิจกรรมซ่อมหนีไฟ (๑๐,๐๐๐) - ระบบสาธารณูปโภค ระบบสุขาภิบาลและลิฟท์ (๙๐,๐๐๐)	มีคณะกรรมการตรวจสอบและควบคุม	- ฝ่ายบริหาร - ฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์
๒) รณรงค์และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจสร้างจิตสำนึกในเรื่องวินัยจราจร - เชิญ สก.มข. มาให้ความรู้ (๑๐,๐๐๐)	มีกิจกรรมที่ร่วมสร้างความรู้ความเข้าใจในวินัยจราจร ปีละ ๑ ครั้ง	- ฝ่ายบริหาร - ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
๓) ปรับปรุงลานกิจกรรมอเนกประสงค์ สถานที่ออกกำลังกาย พร้อมติดตั้งอุปกรณ์ออกกำลังกายในพื้นที่ที่มีอยู่ให้สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ - โครงการกิจกรรมลานอเนกประสงค์ (ต.ค.-เม.ย.) (๒๐,๐๐๐)	มีสถานที่ออกกำลังกายพร้อมอุปกรณ์สำหรับบุคลากรและนักศึกษา	ฝ่ายบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป็นแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพ มีความมั่นคง และปลอดภัย		
๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT ให้มีประสิทธิภาพในการบริการทั้งด้าน Security, Cloud Platform และประสิทธิภาพของโครงข่าย ICT โดยเฉพาะระบบ WiFi ให้ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการทั้งคณะ - โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ (๑๐๐,๐๐๐) - อบรมให้ความรู้ด้านโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ทุก ๓ เดือน (๑๐,๐๐๐) - ปรับปรุง Website และการป้องกันความปลอดภัยทางอิเล็กทรอนิกส์ - เพิ่มประสิทธิภาพการใช้งาน WIFI (ต.ค.-ก.ย.)	- มี WIFI ที่มีประสิทธิภาพสูง ครอบคลุมทั้งพื้นที่ของคณะ - มีระบบเครือข่ายที่สามารถเข้าถึง แหล่งเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกอาคารในพื้นที่ การเรียนการสอนและที่ให้บริการ สาธารณะ	ฝ่ายบริหาร
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแหล่งเรียนรู้และการพักอาศัยที่ทันสมัย (Learning and Living Smart)		
๑) พัฒนาระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) - โครงการจัดหา E-book และ E-learning (มีบางส่วนในแต่ละรายวิชา)	จำนวนรายวิชาในหลักสูตรปริญญาตรีที่อยู่ในระบบ E-Learning	ฝ่ายวิชาการ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาห้องสมุดให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่มีชีวิต (Living Library)		
๑) โครงการปรับปรุงและพัฒนาห้องสมุดคณะฯ (๔๐๐,๐๐๐) เป็นการปรับปรุงระบบกายภาพของห้องสมุด ให้มีบรรยากาศและสิ่งอำนวยความสะดวกที่สนับสนุนการเรียนรู้ มีที่นั่งสบายและหลากหลายรูปแบบ มีพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้สร้างสรรค์ (Creative Education) สร้างแรงบันดาลใจ และมีพื้นที่ให้บริการ เพื่อก้าวไปสู่การเป็น “ห้องสมุดที่มีชีวิต” - จัดหาหรือพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว ตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ ทั้งในรูปแบบสิ่งพิมพ์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ เอกสารตำรา E-book) - โครงการพัฒนาการให้บริการห้องสมุดตลอด ๒๔ ชั่วโมง	ผู้ใช้บริการห้องสมุดมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๕	ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบริหาร
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาสถานิฟาร์มฝึกนักศึกษา (Farm Training)		
๑) โครงการพัฒนาสถานิฟาร์มฝึกนักศึกษา เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (กิจกรรมในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ตลอดปี)	- จำนวนผู้ใช้บริการสถานิฟาร์ม - มีการบริการชุมชนรอบสถานิฟาร์มฯ	ฝ่ายสถานิฟาร์มฝึกนักศึกษา

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
- มอบให้กับนักเรียน อบต.ผาน้อย (๖๐,๐๐๐) - มอบให้กับประชาชน อบต.หนองหญ้าปล้อง (๖๐,๐๐๐) - จัดทำสิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม	• มีสิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศ		
๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารและแผนปฏิบัติราชการ เพื่อถ่ายทอดสู่การปฏิบัติให้มีระยะเวลาในการรายงานผลดำเนินงานที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และครอบคลุมภารกิจหลักของคณะฯ - แผนบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมภารกิจหลักและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่กระทบต่อคณะ พร้อมทั้งมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม - แผนยุทธศาสตร์การบริหาร และแผนปฏิบัติราชการประจำปี (๑๕,๐๐๐) - โครงการเงินออมประจำปี (๑,๐๐๐,๐๐๐) - โครงการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร (๑,๖๐๐,๐๐๐) - <u>ด้านการเรียนการสอน (๔,๐๑๒,๐๐๐)</u> - วัสดุวิทยาศาสตร์เพื่อการเรียนการสอน (๑,๔๐๐,๐๐๐/ภาคการศึกษา) - จัดหาพืชอาหารสัตว์เพื่อการเรียนการสอน (๑๑๒,๐๐๐) - จัดซื้อกระดาษและวัสดุสำนักงาน (๕๐๐,๐๐๐) - โครงการเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร Printer และ Scanner (๓๐๐,๐๐๐) - ค่าบำรุงรักษาอาคาร เครื่องมือวิทยาศาสตร์ และระบบสาธารณูปโภค (๓๐๐,๐๐๐)	• มีรายงานการบริหารความเสี่ยง • มีรายงานแผนปฏิบัติการประจำปี	• ฝ่ายบริหาร • ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลที่สนับสนุนการขับเคลื่อนไปสู่มหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับโลก		
๑) พัฒนาระบบการประเมินสมรรถนะของบุคลากรที่สอดคล้องกับบทบาทในหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะฯ โครงการพัฒนาระบบการประเมินสมรรถนะของบุคลากร ประกอบด้วย	• มีการสะท้อนผลการปฏิบัติงาน	• ฝ่ายบริหาร

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
- เชิดชูเกียรติและมอบรางวัลให้แก่บุคลากรที่มีสมรรถนะดีเด่นในแต่ละด้าน - พัฒนาว่าที่ผู้บริหาร หรือบุคลากรระดับต่างๆ - การส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาตัวเองเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาเอก		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการประกันคุณภาพที่ดีและได้มาตรฐานสากล		
๑) พัฒนาระบบบริหารและระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ และมีข้อมูลเพียงพอในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะ - โครงการจัดหา ขอ/ส่งเอกสารออนไลน์ - ปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านที่มีผลการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ต่ำ - พัฒนาศักยภาพบุคลากรและปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เช่น การอบรม ผู้ตรวจประเมินระดับหลักสูตร อบรม CUPT และอบรมผู้ตรวจประเมินคณะวิชา ฯลฯ	• มีผลการตรวจประเมินการประกันคุณภาพ อยู่ในระดับดีมาก	• ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านชุมชนสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กร		
๑) จัดทำแผนการดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์ ให้สอดคล้องกับกรอบและนโยบายของมหาวิทยาลัย ผูกอบรมและสัมมนา ระดมความคิดเห็นจากทุกๆ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และผู้ปฏิบัติงาน และดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์อย่างเป็นระบบ โดยการมีส่วนร่วมของสังคม - โครงการผู้บริหารพบบุคลากร (ธ.ค.-ม.ค.) (๑๕,๐๐๐) - โครงการอบรมบุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ให้มีทักษะการให้บริการอย่างมืออาชีพ (๒๐๐,๐๐๐) - โครงการสัมมนามูลนิธิสัตวแพทยศาสตร์ (ต.ค.-ธ.ค.) (๑๑๒,๐๐๐) - โครงการสัมมนาภาควิชา/หน่วยงาน (เม.ย.-ก.ย.) (๕๐,๐๐๐) - โครงการประชาสัมพันธ์	• ความสำเร็จของกิจกรรมชุมชนมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ • บุคลากรโรงพยาบาลสัตว์มีแผนพัฒนาทักษะรายบุคคล	• ฝ่ายบริหาร • ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ • ฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ • สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ ๕ จัดหารายได้จากการบริหารจัดการทรัพยากรทรัพย์สินและทรัพย์สินทางปัญญา		
๑) จัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินและคุณค่าของคณะ เช่น ร้านค้าสวัสดิการของคณะ สินค้าที่ระลึกของคณะฯ/สโมสรนักศึกษา ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรจากสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา เป็นต้น - โครงการเลี้ยงไก่ไข่ (ต.ค.-ก.ย.) (๔๐๐,๐๐๐) - โครงการปรับปรุงพืชอาหารสัตว์ (ต.ค.-ก.ย.) (๙๘,๐๐๐)	• รายได้เพิ่มขึ้น	• ฝ่ายบริหาร • ฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ • สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเลี้ยงสุกร (ต.ค.-ก.ย.) (๘๘๐,๐๐๐) - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเลี้ยงแพะ (ต.ค.-ก.ย.) (๙๐,๐๐๐) - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการเลี้ยงโคกระบือ (ต.ค.-ก.ย.) (๔๕,๐๐๐)		
๒) จัดหารายได้จากการระดมทุนจากศิษย์เก่า ประชาชนทั่วไป องค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งภายในและภายนอกประเทศเพื่อสนับสนุนกิจกรรมที่สำคัญ - โครงการบริหารจัดการกองทุนสัตววิทยรักษ์ - โครงการบริหารจัดการกองทุนสงเคราะห์สัตว์ - โครงการบริหารจัดการกองทุนศิษย์เก่า	• รายได้ที่เกิดจากการระดมทุนของศิษย์เก่ามากกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท/ปี	• ฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ • ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์		
๑) สร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายศิษย์เก่าของคณะในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน และจัดกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์และความรักในสถาบันของนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง - โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์	• ข้อมูลศิษย์เก่าที่รวบรวมได้ • รายชื่อศิษย์เก่าที่เข้าร่วมโครงการ	• ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ • ฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ		
๑) ดำเนินการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการให้บริการเหตุฉุกเฉิน การป้องกันและแก้ปัญหาอัคคีภัย อุบัติภัยหรือการเกิดอุบัติเหตุต่างๆ - มีคณะกรรมการป้องกันอัคคีภัยและความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน - มีคณะกรรมการความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ - มีการรณรงค์และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึกด้านวินัยจราจร เช่น การอบรมวินัยจราจร การจัดทำสื่อวิดิทัศน์ แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ และการจัดกิจกรรม	• ไม่มีอาชญากรรมและอุบัติเหตุในพื้นที่	• ฝ่ายบริหาร

เสาหลักที่ ๒ : Excellence Academy

เป้าประสงค์ :

เป็นองค์กรที่เป็นเลิศทางศิลปวิทยาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรที่สามารถผลิตบัณฑิตออกไปเป็นผู้นำของสังคม ๑) พัฒนากลไกการปรับปรุงหลักสูตรที่มีความพลวัตสูง (Dynamicity) สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปของสังคม มีความหลากหลายสอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน โครงการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาบัณฑิต (๑,๓๐๐,๐๐๐) โครงการหลักสูตรปริญญาตรีพิเศษ สมทบ (๔,๐๐๐,๐๐๐) - โครงการเพิ่มพูนความรู้เตรียมสอบใบประกอบวิชาชีพ - ทบทวนการดำเนินงานตามกรอบมาตรฐาน TQF - ทวนสอบรายวิชาประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ - โครงการรับรองสถาบัน - สนับสนุนการพัฒนาการสอนที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นสื่อ โครงการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาภาคปกติ (๒๕๐,๐๐๐) โครงการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาภาคพิเศษ (๔๐๐,๐๐๐) - รายงานความก้าวหน้าวิทยานิพนธ์ - ปฐมนิเทศนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา - การสอบเค้าโครง/สอบวัดคุณสมบัติ/สอบป้องกันวิทยานิพนธ์ - โครงการอบรม Turnitin - โครงการพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ - โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา - โครงการปรับปรุงหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	- หลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุง - จำนวนรายวิชาที่สอนด้วยภาษาอังกฤษ และรายวิชาที่ใช้สื่อการสอนภาษาอังกฤษ - จำนวนหลักสูตรที่เพิ่มขึ้น - จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ที่เพิ่มขึ้น	ฝ่ายวิชาการ
๒) ปรับ/เพิ่มหลักสูตรบัณฑิตศึกษาและจำนวนบัณฑิตศึกษาโดยเน้นการสนับสนุนความต้องการทางวิชาชีพการสัตวแพทย์ - โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร	- รายละเอียดการประชาสัมพันธ์หลักสูตร - ประกาศกองทุนที่ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับ	ฝ่ายวิชาการ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
- ร่างหลักสูตร	บัณฑิตศึกษา	
๓) ทบทวนระบบการบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ด้านการติดตาม ทบทวนการดำเนินงานที่เป็นเอกภาพมากขึ้น - โครงการสร้างความเข้มแข็งแต่ละหลักสูตร (KM หลักสูตร โดยประธานหลักสูตร)	• รายงานการประชุมทบทวนการบริหารงานของคณะกรรมการบริหารหลักสูตร • การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร	• ฝ่ายวิชาการ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการเรียนการสอนสำหรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต		
๑) สนับสนุนการปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ของนักศึกษาด้วยกระบวนการเรียนรู้ใหม่ (New Learning Paradigms) ที่เปลี่ยนรูปแบบจากการสอนไปสู่การเรียนรู้ด้วยตนเองมากขึ้น ด้วยการพัฒนาสิ่งแวดล้อมของการเรียนรู้เสมือนที่ผสมผสานกับการเรียนรู้ออนไลน์และเทคโนโลยีการสื่อสาร (SCL) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “ห้องสมุด ๒๔ ชั่วโมง” (๕,๐๐๐)	• ได้รูปแบบการเรียนรู้ด้วยตัวเองผสมผสานกับการเรียนรู้ออนไลน์	• ฝ่ายวิชาการ
๒) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรการเรียนรู้ และเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งจัดระบบ การเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ รองรับการใช้งานพร้อมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ - จัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษาและวิจัย (๙๕๒,๘๐๐) - จัดซื้อสิ่งก่อสร้างโรงพยาบาลสัตว์ (๓๐๐,๐๐๐) - โครงการจัดทำเอกสารการเรียนการสอน (ต.ค.-มี.ค.+เม.ย.-ก.ย.) (๕๐๐,๐๐๐) - โครงการสัตว์ทดลองเพื่อการเรียนการสอนทางด้านคลินิก (๕๐๐,๐๐๐)	• รายการครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้างที่ดำเนินการ • ใบตรวจรับการจัดทำเอกสารการเรียนการสอน • ใบตรวจรับการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับสัตว์ทดลอง	• ฝ่ายวิชาการ
๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับสถานศึกษา สถานประกอบการ หรือ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษา - โครงการสหกิจศึกษา (๑๕๐,๐๐๐) - โครงการฝึกงานนอกหลักสูตร - โครงการค่ายบูรณาการและค่ายเสริมหลักสูตร	• จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ	• ฝ่ายวิชาการ
๔) ผลิตบัณฑิตตามแผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น (๑) ระดับปริญญาตรี (๒)	• จำนวนนักศึกษาใหม่	• ฝ่ายวิชาการ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ระดับบัณฑิตศึกษา	• จำนวนนักศึกษาทั้งหมด • จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา • ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำ • ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย		
๑) สนับสนุนให้นักเรียนที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนดี เข้าศึกษาต่อ และได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาด้วยการทำความดีให้กับสังคม โครงการรับบุคคลเข้าศึกษาในโครงการ กสพท. โครงการฝ่ายวิชาการ (๒๖๐,๐๐๐) - อบรมภาษาอังกฤษ (๒๐,๐๐๐) - สัมมนา ปัญหาพิเศษ (อาหาร+โปสเตอร์) (๖๐,๐๐๐) - เตรียมสอบวิชาชีพ (๔๐,๐๐๐) - ค่าตรวจรับรองสถาบัน (๑๒๐,๐๐๐) - ประชาสัมพันธ์หลักสูตร (๒๐,๐๐๐)	• มีระบบการรับเข้านักเรียนโครงการคุณธรรมเข้าศึกษา ปีละไม่น้อยกว่า ๑ คน • จำนวนเงินนักศึกษาที่รับเข้า • จำนวนเงินทุนที่จัดสรรให้นักศึกษา	• ฝ่ายวิชาการ
๒) สร้างแรงจูงใจให้นักเรียนที่มีผลการเรียนดีเลือกเข้าเรียนในคณะ และการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้ปกครองเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจในการเลือกเรียน	• ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาเรียนดี และนักกิจกรรมดีเด่น	• ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
๓) สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาที่ยากจน/นักศึกษาที่มีปัญหาเรื่องการเงินโดยไม่เป็นอุปสรรคต่อการศึกษาจนสำเร็จการศึกษา	• สรุปผลการจัดสรรทุนการศึกษาให้นักศึกษา • บันทึกส่งรายชื่อองค์กร/บุคคลที่ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาที่ไม่ผ่านมหาวิทยาลัย • บัญชีรายชื่อนักศึกษา • บัญชีรายชื่อนักศึกษาที่ได้รับการจัดสรรทุนการศึกษาปี ๒๕๕๘	• ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
๔) จัดสรรโควตาสำหรับนักศึกษาต่างภูมิภาคเข้าศึกษา เพื่อพัฒนานักศึกษาบนความ	• ระบบการรับบุคคลเข้าศึกษา	• ฝ่ายวิชาการ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
หลากหลายของวัฒนธรรมที่แตกต่าง	จำนวนนักศึกษาจากต่างภูมิภาคเข้าศึกษาในคณะไม่น้อยกว่าปีละ ๒๐ คน	
๕) ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในต่างประเทศเพื่อเชิญชวนให้นักศึกษามาศึกษาต่อ ทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา	- จำนวนมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่คณะมี MOU ระหว่างกัน - จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในภูมิภาคอาเซียนที่เข้าศึกษา	ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนานักศึกษาอย่างสร้างสรรค์ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของสังคม		
๑) จัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันฯ และพระราชกรณียกิจของพระองค์ ตลอดจนการสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยตามประเพณีการปกครองของไทย ให้แก่นักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป เช่น การเทิดพระเกียรติวันแม่-วันพ่อแห่งชาติ การบริจาคโลหิตเนื่องในวันแม่-วันพ่อแห่งชาติ โครงการพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ (๑๗๕,๐๐๐) - ขอนแก่นมาราธอนนานาชาติ - ปัจฉิมนิเทศ (๕๐,๐๐๐) - แสดงความยินดีกับบัณฑิต (๗๐,๐๐๐) - ค่ายื่บูรณาการทางสัตวแพทย์ (๕๕,๐๐๐)	นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ และจำนวนนักศึกษาที่ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งนายกองค์การ/สโมสรนักศึกษา	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
๒) พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาที่ดีที่สามารถให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนให้นักศึกษาประสบความสำเร็จในการศึกษา โดยการให้คำแนะนำด้านการเรียนและการทำกิจกรรมการปรับตัวเข้ากับสังคมมหาวิทยาลัย และการพัฒนาบุคลิกภาพ ที่จะสนับสนุนให้นักศึกษาเป็นคนดีและคนเก่งของสังคม โครงการพัฒนาวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา (๑๑๑,๐๐๐) - ปัจฉิมนิเทศ - ค่ายื่บูรณาการทางสัตวแพทย์ - โครงการกีฬาสัตวแพทย์ ๖ สถาบัน (Vet Games)	- จัดกิจกรรมอาจารย์พบนักศึกษาในความดูแลอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง - จัดกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษาที่สอดคล้องกับค่านิยมไทยทั้งฝ่ายกิจการนักศึกษา สโมสร และชุมนุม จัดให้มีขึ้น - โครงการค่ายที่สโมสรฯ/ชุมนุมจัดให้มีขึ้น	ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๓) ปรับปรุงรูปแบบของกิจกรรมในการพัฒนานิสิตนักศึกษาสอดคล้องกับค่านิยมไทย ๑๒ ประการ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ สร้างเสริมจิตสำนึกและความภาคภูมิใจในความเป็น มข. สามารถพัฒนานักศึกษาเป็นนักกิจกรรมเพื่อสังคม มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีคุณธรรมและจริยธรรม มีสุขภาพที่ดี - สนับสนุนกิจการนักศึกษา (๒๐๐,๐๐๐) โครงการ/กิจกรรมสโมสร - โครงการสัตว์แพทย์ ๖ สถาบัน (Vet Games) (๕๐,๐๐๐) - โครงการนิทรรศการวิทยาศาสตร์ศูนย์สุขภาพ (Health Fair) (๑๐,๐๐๐) - โครงการรাত্রีน้องใหม่คณะสัตวแพทย์รุ่นที่ ๒๙ (๒๐,๐๐๐) - โครงการ bye nior รุ่นที่ ๒๔ (๑๕,๐๐๐) - ประเพณีลอยกระทง+นางนพมาศ (๒๐,๐๐๐) - โครงการเส้นทางสู่สัตวแพทย์ ครั้งที่ ๑๓ (๑๕,๐๐๐) - โครงการ freshy camp ครั้งที่ ๙ (๑๐,๐๐๐) - สหกิจศึกษา	● กิจกรรมสโมสรนักศึกษา ● โครงการสหกิจศึกษา ● รายงานผลการสะสมคะแนนกิจกรรมของนักศึกษา	● ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ● ฝ่ายวิชาการ
๔) สนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมกับโครงการแก้ปัญหาให้กับชุมชน ที่เป็นโครงการความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก - โครงการค่ายบูรณาการทางสัตวแพทย์	● มีกิจกรรมแก้ปัญหาให้กับชุมชนและหน่วยงานภายนอก	● ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
๕) สนับสนุนให้อาจารย์/นักวิจัย และนักศึกษาร่วมมือกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์วิชาชีพให้นักศึกษาทุกชั้นปี - โครงการฝึกจำลองการดำเนินการธุรกิจผลิตภัณฑ์สำหรับสัตว์	● รายงานสรุปผลการจัดโครงการ ● รายชื่อนักศึกษาที่เข้าร่วมในโครงการ	● ฝ่ายวิชาการ
๖) สร้างเสริมประสบการณ์ทำงานในวิชาชีพของนักศึกษาในต่างประเทศผ่านโครงการต่างๆ - โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา - โครงการสหกิจศึกษาในต่างประเทศ	● จำนวนนักศึกษาที่เข้ารับการฝึกสหกิจในต่างประเทศ	● ฝ่ายวิชาการ ● ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
๗) ประเมินสมรรถนะ/ทักษะของนักศึกษาที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ เช่น ทักษะด้านการวิจัยและนวัตกรรม ทักษะความเป็นสากล ทักษะด้านการสื่อสาร ทักษะด้าน ICT มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน เป็นต้น พร้อมจัดทำ Skill Transcript รับรอง	● ผลการประเมินใน มคอ.๕ และ มคอ.๖ ● ผลการสอบวัดความรู้ทางคอมพิวเตอร์ ● Transcript กิจกรรมของนักศึกษา	● ฝ่ายวิชาการ ● ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ทักษะของนักศึกษา		
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาการเป็นผู้ประกอบการใหม่ให้นักศึกษา		
๑) สร้างจิตวิญญาณ และปลูกฝังการเป็นผู้ประกอบการให้นักศึกษามีพื้นฐานแนวคิดความเป็นผู้นำ การทำงานร่วมกับผู้อื่น ความเป็น Entrepreneurship และมีแนวคิดในการพัฒนานวัตกรรม/ทรัพย์สินทางปัญญาของ มข. ไปเพิ่มมูลค่าเป็นผลิตภัณฑ์คุณภาพ - Student SME Project	• รายงานสรุปผลการจัดโครงการ • นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ	• ฝ่ายวิชาการ • ผศ.กรรฐ พันธอารีวัฒนา
๒) เตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนเรียนชั้นคลินิกและการสอบใบประกอบวิชาชีพ (เก็บหน่วยกิตการฝึกงานก่อนขึ้นชั้นคลินิก เพิ่มประสบการณ์ทางวิชาชีพ)	• จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	• ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความเข้มแข็งในงานวิจัยที่เป็นความโดดเด่นของ มข. ไปสู่ระดับสากล		
๑) รักษาคุณภาพงานวิจัยที่โดดเด่นและเป็นการเพิ่มความเข้มแข็งของคณะ ภายใต้หลักของจรรยาบรรณของการวิจัยที่ดี การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และโครงสร้างพื้นฐานของการวิจัยที่ได้มาตรฐาน มีการตีพิมพ์ในวารสารวิจัยที่เป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ โครงการฝ่ายวิจัย (๒๒๐,๐๐๐) - เพิ่มจำนวนกลุ่มวิจัย (๒๐๐,๐๐๐) จากเงินสนับสนุนการวิจัย - โครงการอบรมพัฒนานักวิจัย เพิ่ม Writing Camp (๑๐๐,๐๐๐) - ค่าตอบแทนผู้ตรวจภาษาอังกฤษก่อนตีพิมพ์ (๒๐,๐๐๐) - ค่าตอบแทนผู้พิจารณาและประเมินโครงการวิจัย (๓๐,๐๐๐) - วารสารสัตว์แพทยศาสตร์ มข. (๗๐,๐๐๐)	• จำนวนกลุ่มวิจัยที่มีผลงานไม่น้อยกว่า ๓ กลุ่ม	• ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๒) สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือนักวิจัยชั้นนำของโลก โดยเฉพาะกับมหาวิทยาลัยคู่ความร่วมมือในสาขา และสอดคล้องกับความโดดเด่นด้านการวิจัยของคณะสัตวแพทยศาสตร์ - ทุนแลกเปลี่ยน - MOU กับมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง ทั้งในและต่างประเทศ - แลกเปลี่ยนบุคลากรไปทำวิจัยต่างประเทศหรือมหาวิทยาลัยชั้นนำ	• จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือนักวิจัยชั้นนำของโลกในสาขา และสอดคล้องกับด้านการวิจัย	• ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
๓) สนับสนุนการวิจัยเชิงบูรณาการระหว่างศาสตร์ การจัดตั้งศูนย์วิจัยที่เป็น Premier Research หรือ Frontier Research ที่เน้นการวิจัยแบบ Area Base ควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม และการแก้ปัญหาที่สำคัญของประเทศและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง - จัดเสวนากับท้องถิ่นเรื่องโจทย์จากพื้นที่สูงงานวิจัยอย่างมีคุณค่า (สกลนคร) - โครงการสร้างเครือข่ายงานวิจัยกับปศุสัตว์ท้องถิ่น (กาฬสินธุ์) - ความร่วมมืองานวิจัย THOHUN กับท้องถิ่น	• มีการจัดเสวนากับท้องถิ่นเรื่องโจทย์วิจัยอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	• ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
๔) จัดกิจกรรม Symposium กับมหาวิทยาลัยคู่ความร่วมมือ ในสาขาที่เป็นความโดดเด่นของแต่ละสถาบัน เพื่อแลกเปลี่ยนและสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยระหว่างสถาบันทั้งสอง - เป็นพี่เลี้ยงให้ มหาวิทยาลัยแห่งชาตินิเวศน์วิทยาเขตนาบง ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	• รายงานสรุปผลการจัดประชุมสัมมนา • จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา	• ฝ่ายวิชาการ • ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
๕) เสริมสร้างสังคมนวัตกรรม และสร้างบรรยากาศของการวิจัยที่เข้มแข็งโดยการเชื่อมโยงผลการวิจัยเข้าสู่ห้องเรียนเพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้นวัตกรรมและองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เกิดจากการค้นพบ - เพิ่มวงเงินและให้รางวัลวิชาปัญหาพิเศษ ให้ได้ตีพิมพ์ระดับชาติ อย่างน้อย ๕ เรื่อง	• เอกสารประกอบการเรียนการสอนที่นำผลการวิจัยมาใช้ประกอบการสอน • การจัดการเรียนการสอนวิจัยเป็นฐาน RBL และ SCL (รายวิชาคลินิกปฏิบัติ)	• ฝ่ายวิชาการ • ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ		
๑) สนับสนุนความเป็นเลิศด้านการวิจัยของแต่ละบุคคล โดยการสนับสนุนผ่านกลไกต่างๆ ที่มหาวิทยาลัย และคณะฯ ได้จัดไว้ เช่น การพัฒนานักวิจัยใหม่ นักวิจัยรุ่นกลาง และนักวิจัยอาวุโสอย่างต่อเนื่อง มีระบบพี่เลี้ยงนักวิจัย (Mentor) ให้รางวัลผู้ได้รับทุนวิจัยจากภายนอก	• ผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร SCOPUS/ISI • สัดส่วนนักวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	• ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
- Writing Camp - Publication Clinic - Proposal Clinic - KM: Meta Analysis		
๒) จัดตั้งเครือข่ายนักวิจัยโดยเน้นการใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อให้เกิดความสะดวกในการบริหารจัดการ การจัดตั้งกลุ่มวิจัย หรือ ศูนย์วิจัย เพื่อบูรณาการศาสตร์ต่างๆ ในการสร้างองค์ความรู้ใหม่ - การจัดตั้งกลุ่มวิจัยเพิ่มขึ้น - แลกเปลี่ยนบุคลากรไปทำวิจัยต่างประเทศหรือมหาวิทยาลัยชั้นนำ	• อาจารย์ที่ร่วมทำวิจัยกับมหาวิทยาลัยชั้นนำอันดับ ๔๐๐ แรกของโลก ปีละไม่น้อยกว่า ๔ คน • มีอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ Talent Mobility ไม่น้อยกว่า ๑ คน	• ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
๓) เพิ่มขีดความสามารถและจำนวนอาจารย์ให้ทำผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้น และบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความรู้ความเข้าใจในการปรับปรุงการทำงานประจำโดยใช้งานวิจัยเป็นฐานส่งเสริมการวิจัยสถาบัน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน/องค์กร - โครงการวิจัยสถาบัน	• มีงานวิจัยสถาบันปีละไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	• ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
๔) สร้าง สรรหา สนับสนุน และคงไว้ซึ่งนักวิจัยที่มีคุณภาพระดับสากล และสนับสนุนให้อาจารย์รุ่นใหม่ (คุณวุฒิปริญญาเอก) ไปทำวิจัยกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก - MOU กับมหาวิทยาลัยชั้นนำ	• จำนวนอาจารย์ไปทำวิจัยกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก	• ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
๕) โครงการสนับสนุนการวิจัย เพื่อส่งเสริม และผลักดันให้เกิดงานวิจัยเชิงสร้างสรรค์นวัตกรรม และการนำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น (๑,๕๐๐,๐๐๐) - สนับสนุนการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย/งานสร้างสรรค์และทรัพย์สินทางปัญญา - สนับสนุนให้ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติ - สนับสนุนการตั้งกลุ่มวิจัย	• ทรัพย์สินทางปัญญาที่ยื่นขอจดทะเบียน	• ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ		
๑) ปรับปรุงระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกเพื่อเพิ่มศักยภาพในการหา	• ทุนวิจัยเพิ่มขึ้น	• ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
แหล่งทุนวิจัยในระดับนานาชาติ - โครงการประชุมวิชาการนานาชาติประจำปี - ให้รางวัลกับผู้วิจัยที่สามารถหาแหล่งทุนวิจัยจากต่างประเทศ - MOU กับมหาวิทยาลัยหรือองค์กรที่มีชื่อเสียงชั้นนำ	- การประชุมวิชาการระดับนานาชาติปีละไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง - มีวารสารระดับชาติด้านสัตวแพทยศาสตร์	
๒) ร่วมเจรจากับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาความร่วมมือด้านการวิจัย เพื่อหาแหล่งสนับสนุนทุนวิจัยและทรัพยากรการวิจัย ที่ช่วยเสริมสร้างศักยภาพ พัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการวิจัยของคณะ - MOU กับภาครัฐและเอกชน	มีการใช้สัตว์ทดลองเพื่อการเรียนการสอนอย่างถูกต้องและเป็นไปตามมาตรฐานการใช้สัตว์ทดลองในงานทางวิทยาศาสตร์	ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
๓) จัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยที่มีความพร้อม ทันสมัย และครอบคลุมสาขาสัตวแพทยศาสตร์ การจัดหาและบำรุงรักษาเครื่องมือที่ได้มาตรฐานสากลและพัฒนาห้องปฏิบัติการเพื่อเข้าสู่มาตรฐานสากล - โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการขั้นสูง	มีโครงสร้างพื้นฐานที่พัฒนา	ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
๔) พัฒนาระบบการจัดการสัตว์ทดลองเพื่อการเรียนการสอน และการวิจัย - โครงการเตรียมความพร้อมขอใบอนุญาตเพื่อใช้สัตว์ทดลอง - โครงการจัดทำแผนการใช้สัตว์ทดลองเพื่อการเรียนการสอนและการวิจัย	มีระบบจัดการสัตว์ทดลอง	ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
กลยุทธ์ที่ ๔ นำผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การสร้างมูลค่าและการใช้ประโยชน์เพื่อสังคม		
๑) สนับสนุนให้มีการใช้ผลงานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์ในเชิงพื้นที่ การถอดบทเรียนจากการวิจัยสู่ชั้นเรียน - โครงการค่าตอบแทนจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	จำนวนงานผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของงานวิจัยที่ผลิตได้	ฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาคณะสัตวแพทยศาสตร์ มข. ไปสู่ความเป็นสากล

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ จัดสภาพแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นสากล		
๑) พัฒนาสิ่งแวดล้อมความเป็นนานาชาติในทุกมิติ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับคณาจารย์ นักศึกษาระบบอำนวยการความสะดวก ปรับปรุงเอกสารและป้ายต่างๆ ให้เป็นอย่างน้อยสองภาษา - จัดทำป้ายภาษาอังกฤษ - พัฒนา Website ภาษาอังกฤษ	- เอกสาร คู่มือ แบบฟอร์มได้รับการปรับปรุงเป็นสองภาษาแล้วเสร็จทั้งหมด - ป้ายบอกทาง ป้ายชื่อ/สถานที่เป็นภาษาอังกฤษ	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - ฝ่ายบริหาร
๒) ปรับปรุงห้องพักสำหรับนักศึกษานานาชาติ โครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวกและสภาพแวดล้อมภายในคณะให้มีความเป็นนานาชาติ รวมถึงการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนนอกหลักสูตรที่เป็นนานาชาติ - ปรับปรุงห้องพักนักศึกษานานาชาติ ชั้น ๖	มีห้องพักนักศึกษานานาชาติ	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - ฝ่ายบริหาร
กลยุทธ์ที่ ๒ เตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล		
๑) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำในอาเซียนและนานาชาติ ในด้านการพัฒนางานวิจัย พัฒนานวัตกรรม และการถ่ายทอดเทคโนโลยีระหว่างสองสถาบัน - ทำ MOU กับสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำในอาเซียนและนานาชาติ - สหกิจศึกษา	มีความร่วมมือกับสถาบันคู่ความร่วมมืออย่างน้อย ๕ แห่ง ที่เน้นด้านพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม การแลกเปลี่ยนนักศึกษาและบุคลากร	ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
๒) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อสร้างโอกาสให้นักศึกษา และบุคลากรของคณะที่จะก้าวไปสู่ความเป็นสากล ผ่านโครงการพัฒนาผู้บริหาร โครงการสหกิจศึกษา โครงการอบรมระยะสั้น ฯลฯ โครงการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (๓๓๐,๐๐๐) - โครงการผู้บริหารสถาบันต่างประเทศเยี่ยมเยือน (๘๐,๐๐๐) - โครงการนักศึกษาต่างประเทศฝึกงาน ศึกษาดูงาน (๑๐๐,๐๐๐) - โครงการผู้บริหารเจรจาข้อตกลงความร่วมมือ (๑๐๐,๐๐๐) - โครงการคัดเลือกนักศึกษาไปศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ (ใช้งบกองทุนผลิตบัณฑิต ๓๓๐,๐๐๐)	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือที่ได้ดำเนินการร่วมกัน	ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๓) เพิ่มสัดส่วนนักเรียนนานาชาติระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรอบรมระยะสั้นและระยะยาว โดยการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน และมหาวิทยาลัยที่เป็นคู่ความร่วมมือกัน - ทู่น Matching Fund กับมหาวิทยาลัยคู่ความร่วมมือ - ทู่นระดับประกาศนียบัตรสำหรับบุคลากรชาวต่างชาติ	• มีนักเรียนนานาชาติระดับบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น	• ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
กลยุทธ์ที่ ๓ เตรียมความพร้อมของนักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์เพื่อเข้าสู่อาเซียนและสากล		
๑) พัฒนาระบบการเรียนรู้ทางด้านภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาตามศักยภาพของแต่ละคน โดยใช้แนวทางที่สถาบันภาษาได้ทำการพัฒนาระบบการเรียนมา ทั้งการเรียนรู้ในห้องเรียน และนอกห้องเรียน พร้อมทั้งสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าทดสอบสมรรถนะ ศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย (KEPT, Khon Kaen University English Proficiency Test) - โครงการอบรมภาษาอังกฤษ - โครงการจัดทำห้อง Edutainment - โครงการนำเสนอผลงานวิจัยในวิชาสัมมนาและปัญหาพิเศษเป็นภาษาอังกฤษ - โครงการประชุมวิชาการระดับปริญญาตรีโดยใช้ภาษาอังกฤษ	• จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านเกณฑ์ KEPT ร้อยละ ๖๐	• ฝ่ายวิชาการ
๒) พัฒนานักศึกษา คณาจารย์และบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถระดับสากล ตลอดจนมี ศักยภาพความเป็นพลโลก (Global Citizen) ที่เข้าใจถึงความหลากหลายทางวัฒนธรรม ภาษา และวิถีชีวิต เพื่อการอยู่ร่วมกับประชาคมโลกอย่างสันติ (โครงการนักศึกษา แลกเปลี่ยน) - กองทุนพัฒนาอาจารย์/บุคลากรและการวิจัย ระดับคณะ/หน่วยงาน ๑% - โครงการอบรมภาษาอังกฤษ - โครงการจัดทำห้อง Edutainment - โครงการนำเสนอผลงานวิจัยในวิชาสัมมนาและปัญหาพิเศษเป็นภาษาอังกฤษ - โครงการประชุมวิชาการระดับปริญญาตรีโดยใช้ภาษาอังกฤษ	• มีรายงานผลการดำเนินงาน	• ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๓) จัดกิจกรรมระดับนานาชาติ ส่งเสริมให้คณาจารย์เข้าร่วมสมาคมวิชาชีพนานาชาติ โครงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในวิชาชีพ การศึกษาดูงานในต่างประเทศ - โครงการงานพัฒนาบุคลากร (ตามโควตา)	มีรายงานผลการดำเนินงาน	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
๔) โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านภาษาอังกฤษ และเทคนิคการเรียนการสอนที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นสื่อ - KM สื่อออนไลน์ภาษาอังกฤษ - อบรมเทคนิคการใช้ภาษาอังกฤษในการสอน	- จำนวนกิจกรรมที่จัดเพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านภาษาอังกฤษ - จำนวนสื่อการสอนที่เป็นภาษาอังกฤษ	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

เสาหลักที่ ๓ : Culture and Care Community

เป้าประสงค์ :

ส่งเสริมการทํานุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ห่วงใยและดูแลชุมชนในมิติต่างๆ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ ร่วมส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างคุณค่าศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทยและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง		
๑) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการอนุรักษ์ และสืบทอดศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมบนพื้นฐานความเป็นอีสาน โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม (๒๐๐,๐๐๐) - ทำบุญสัตว์ทดลอง (๓๐,๐๐๐) - สงกรานต์ (๓๐,๐๐๐) - คณะกรรมการส่งเสริมฯ (๕๐,๐๐๐) - วันสถาปนาคณะฯ (๓๐ ปีคณะ) (๕๐,๐๐๐) - หนังสือครบรอบ ๓๐ ปี (๔๐,๐๐๐) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมประเพณี (๖๖,๕๐๐) - พิธีไหว้ครู (๖,๕๐๐) - บริจาคโลหิตวันแม่-วันพ่อ - เรียนรู้พระศาสนา รู้รักษาป่าอีสาน (๒๕,๐๐๐) - งานวันลอยกระทง (๓๕,๐๐๐) โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาอีสาน (๕,๐๐๐)	• จำนวนกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม ปีละอย่างน้อยกว่า ๓ กิจกรรม	• ฝ่ายพัฒนานักศึกษา • ฝ่ายสภานิพนธ์ฝึกนักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ เป็นองค์กรที่มีความหวังใจต่อสังคม

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ความหวังใจต่อสังคมภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นและชุมชนภายนอก		
๑) ปลุกฝัง “รหัสวัฒนธรรม มข. (KKU Culture DNA)” และจิตวิญญาณ มข. ให้แก่นักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร และศิษย์เก่าของคณะ ในการทำงานที่ “อุทิศเพื่อสังคม” อย่างต่อเนื่อง - กิจกรรมเชียร์น้องใหม่ - โครงการประชุมที่ปรึกษา - งานวันเด็ก (๓๐,๐๐๐)	• กิจกรรมร่วมกับชุมชนปีละไม่น้อยกว่า ๑ ชุมชน โดยเป็นความร่วมมือระหว่างคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ศิษย์เก่า และนักศึกษาของคณะ	• ฝ่ายพัฒนานักศึกษา • ฝ่ายสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคณะให้เป็นองค์กรที่น่าเสนอทางเลือกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม		
๑) ให้บริการวิชาการของคณะโดยมีศูนย์กลางการประสานงานและเกิดการบูรณาการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ - โครงการออกบริการคลินิกเคลื่อนที่ในพระราชนาคราะห์ (๕,๐๐๐) - โครงการเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์ร้ายแรง (๑๐๐,๐๐๐) - โครงการสัตวแพทย์พระราชทาน - โครงการ พอสว. - สัปดาห์สุขภาพสัตว์เลี้ยง (๒๐,๐๐๐)	• โครงการ พระราชดำริฯ ปีละ ๒ โครงการ • จำนวนครั้งการออกให้บริการในกรณีที่มีโรคระบาดสัตว์ร้ายแรง	• ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ • ฝ่ายวิชาการ • ฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้คณะเป็นศูนย์กลางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญของภาคตะวันออกเฉียงเหนือและอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง		
๑) จัดทำหลักสูตรอบรมและพัฒนา เกษตรกรและประชาชนทั่วไป ในการสร้างเสริมอาชีพที่มั่นคงและสามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งแบบระยะสั้นและระยะยาวอย่างต่อเนื่อง - โครงการอำเภอยิ้ม (๕,๐๐๐)	• มีโครงการอบรมความรู้ให้กับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่าปีละ ๑ โครงการ	• ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ • สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา
๒) ร่วมมือกับสัตวแพทย์สภา องค์กรวิชาชีพอื่นๆ และภาคเอกชน ดำเนินการอบรมและพัฒนา วิชาชีพอย่างต่อเนื่อง (Continuing Professional Development, CPD) - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการตรวจวินิจฉัยโรคในสัตว์เลี้ยง (Open House) - โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทางคลินิกเฉพาะทาง	• มีโครงการอบรมด้านวิชาชีพการสัตวแพทย์ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ โครงการ	• ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ • โรงพยาบาลสัตว์

เสาหลักที่ ๔ : Creative Economy and Society

เป้าประสงค์ :

เป็นองค์กรที่ใช้องค์ความรู้และนวัตกรรมจากการเรียนการสอนและงานวิจัยเชิงสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาให้เกิด
การขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ ศูนย์กลางของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของภูมิภาค

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์		
๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสำหรับการสร้างสรรค์ (Creative Infrastructure) เพื่อพัฒนาและสร้างมูลค่าผลิตภัณฑ์ของภูมิภาค - พัฒนาระบบเอ็กซ์เชรย์ (๕๐๐,๐๐๐) - เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการรักษาสัตว์ (๒๐,๘๒๓,๑๐๐)	• มีโครงการอบรมและพัฒนาความรู้ด้านเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (รวมถึงการใช้เทคโนโลยี และการสร้างนวัตกรรมใหม่จากความรู้ภูมิปัญญาอีสาน) ให้แก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอก	• ฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์
๒) พัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อการพัฒนาการให้บริการ - เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการรักษาเฉพาะทาง	• จำนวนสัตว์เข้ารับบริการคลินิกเฉพาะทาง	• ฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์

ส่วนที่ ๔
กรอบวงเงินงบประมาณที่ใช้
ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ส่วนที่ ๔

กรอบวงเงินงบประมาณที่ใช้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประเด็นยุทธศาสตร์		เงินรายได้		เงิน ม.ในกำกับ		รวม
		งบดำเนินการ	งบลงทุน	งบดำเนินการ	งบลงทุน	
๑	พัฒนาสู่การเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยสีเขียว	๑,๖๘๐,๐๐๐				๑,๖๘๐,๐๐๐
๒	เป็นแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม	๕๐๐,๐๐๐				๕๐๐,๐๐๐
๓	สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ	๑๙,๓๕๓,๘๐๐		๑๒๗,๙๐๐		๑๙,๔๘๑,๗๐๐
๔	เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต	๗,๘๖๑,๐๐๐	๑,๒๕๒,๘๐๐	๒,๖๕๔,๒๐๐	๔,๘๘๐,๐๐๐	๑๖,๖๔๘,๐๐๐
๕	เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย	๒,๓๒๐,๐๐๐				๒,๓๒๐,๐๐๐
๖	พัฒนาคณะฯ ไปสู่ความเป็นสากล	๒,๕๙๖,๖๘๐				๒,๕๙๖,๖๘๐
๗	ร่วมส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๒๗๑,๕๐๐				๒๗๑,๕๐๐
๘	เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม	๑๖๐,๐๐๐				๑๖๐,๐๐๐
๙	ร่วมสร้างสรรค์การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของภูมิภาค	๒๑,๓๒๓,๑๐๐				๒๑,๓๒๓,๑๐๐
รวม		๕๖,๐๖๖,๐๘๐	๑,๒๕๒,๘๐๐	๒,๗๘๒,๑๐๐	๔,๘๘๐,๐๐๐	๖๔,๙๘๐,๙๘๐

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

กระบวนการ	วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
๑) การทบทวนการจัดทำแผนและงบประมาณ		
	๑๐ มกราคม ๒๕๕๘	➢ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายการจัดทำงบประมาณและปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
	พฤษภาคม ๒๕๕๘	➢ กองแผนงาน จัดประชุมชี้แจง คณะ/หน่วยงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
		➢ มหาวิทยาลัย คณะ/หน่วยงาน ทบทวนแผน/ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗/๒๕๕๘
๒) การวางแผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณประจำปี		
	พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๕๘	➢ มหาวิทยาลัยเตรียมความพร้อมการจัดทำโครงการยุทธศาสตร์รัฐบาลและกรอบงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (งบประมาณแผ่นดิน) ➢ คณะ และกองแผนงานจัดทำกรอบงบประมาณแผ่นดินในรายจ่ายประจำปีขั้นต่ำ (ค่าเช่าบ้าน เงินเดือน ฯลฯ) และโครงการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ➢ คณะ จัดทำรายละเอียดงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณตามโครงการ/กิจกรรมใน (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ➢ คณะ ส่งคำของบประมาณเงินรายได้ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ➢ คณะ ดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์ศักยภาพองค์กร (SWOT) ขององค์กร
	กรกฎาคม ๒๕๕๘	➢ คณะ ดำเนินการจัดเตรียมทบทวนข้อมูลพื้นฐาน
	สิงหาคม ๒๕๕๘	➢ กองแผนงาน ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ➢ คณะ จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับทิศทาง เป้าหมายในแผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒
๓) การอนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณประจำปี		
	กันยายน ๒๕๕๘	➢ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการ (๑) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (๒) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

กระบวนการ	วัน/เดือน/ปี	ขั้นตอนและกิจกรรม
	ตุลาคม ๒๕๕๘	➢ ที่ประชุมผู้บริหาร พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการ (๑) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (๒) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
	พฤศจิกายน ๒๕๕๘	➢ คณะดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙สู่การปฏิบัติ ➢ คณะจัดส่งแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้มหาวิทยาลัย ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘
๔) การกำกับติดตาม และประเมินผล		
	มีนาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๕๙	➢ คณะรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รอบ ๓ ๖ ๙ และ ๑๒ เดือน ➢ คณะรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อมหาวิทยาลัย ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือน รายงาน ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๙ (๒) รอบ ๙ เดือน รายงาน ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ (๓) รอบ ๑๒ เดือนรายงาน ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๙

ภาคผนวก ข.

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประเด็นยุทธศาสตร์และผลผลิต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ	ยุทธศาสตร์คณะ	ผลผลิต/โครงการ
ยุทธศาสตร์ : เร่งรัดวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ แผนงาน : ส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาคณะฯ สู่ความเป็นสากล	โครงการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
ยุทธศาสตร์ : การศึกษาสาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต แผนงาน : สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนถึงจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ยุทธศาสตร์ : การศึกษาสาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต แผนงาน : ขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสู่การเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยสีเขียว ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิต ยุทธศาสตร์ที่ ๘ เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ผลงานการให้บริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม แผนงาน : ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสู่การเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยสีเขียว ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เป็นองค์กรที่เป็นเลิศด้านการวิจัย ยุทธศาสตร์ที่ ๙ ร่วมสร้างสรรค์การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของภูมิภาค	ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้
ยุทธศาสตร์ : การศึกษาสาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต แผนงาน : พัฒนาด้านสาธารณสุข	ยุทธศาสตร์ที่ ๘ เป็นองค์กรที่มีความห่วงใยต่อสังคม	ผลงานการให้บริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพเพื่อการศึกษาและวิจัย
ยุทธศาสตร์ : การศึกษาสาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต แผนงาน : อนุรักษ์ ส่งเสริมและพัฒนาศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ร่วมส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ภาคผนวก ค.

รายชื่อคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

หัวหน้าสำนักงานคณบดี

หัวหน้างานนโยบายและแผน

นางอรัญญา ศิริไกรวรรณ

นางสาวณฐาภพ เสขัง

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

พิมพ์ครั้งที่ ๑

จำนวน ๓๕ เล่ม

จัดพิมพ์โดย

สำนักงานคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๒

โทรศัพท์ ๐ -๔๓๒๐ - ๒๔๐๔ โทรสาร ๐ -๔๓๒๐ - ๒๔๐๔