



Caring | Connecting | Creating | Happiness



มหาวิทยาลัยขอนแก่น
Khon Kaen University



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ศูนย์กลางสุขภาพสัตว์เพื่อชุมชน (Animal Health Hub for Community)



Caring | Connecting | Creating | Happiness



มหาวิทยาลัยขอนแก่น
Khon Kaen University

งานนิทรรศการและแฟน ฟายวองแฟนและพัฒนา

123 หมู่ที่ 16 ถนนมิตรภาพ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

โทรศัพท์ : 0-4320-2404, 0-4334-2693 และ 081-6621170 ภายใน มข. 47006 , 47008

โทรสาร : 0-4320-2404 ,0-4334-2693

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดทำขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 75 และมาตรา 76 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 13 14 16 และ 17 ซึ่งบัญญัติให้ส่วนราชการจะต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน โดยต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีงบประมาณต่อไป

กรอบแนวคิดหลักในการจัดทำแผนฯ ฉบับนี้ มีหลักการที่สอดคล้องกับกรอบแผนระยะยาวมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2552 - 2567 ฉบับได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2551 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555-2558 ฉบับได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2554 และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2555-2558 มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับได้รับความเห็นชอบหลักการจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นในคราวประชุมครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2554 และรับทราบต่อแผนฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2554 เมื่อวันที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2554

สาระสำคัญของแผนฯ ประกอบด้วย 2 ส่วนสำคัญ คือ

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการบริหารงาน/โครงการในระดับคณะ การสื่อสารและการถ่ายทอดแนวปฏิบัติงานให้แก่ ภาควิชา/หน่วยงาน ผู้บริหาร ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ เพื่อร่วมกันผนึกกำลังขับเคลื่อนคณะฯ ให้บรรลุถึงซึ่งวิสัยทัศน์ที่พึงปรารถนาร่วมกันต่อไป

รองศาสตราจารย์ชูชาติ กมลเลิศ

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| บทสรุปสำหรับผู้บริหาร | 1 |
| บทที่ 1 บทนำ | 3 |
| บทที่ 2 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 มหาวิทยาลัยขอนแก่น | 5 |
| 2.1 ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยม | 5 |
| 2.2 วิสัยทัศน์ | 6 |
| 2.3 พันธกิจ | 6 |
| 2.4 ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ | 6 |
| 2.5 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategies Map) | 8 |
| 2.6 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | 9 |
| 2.7 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 มหาวิทยาลัยขอนแก่น | 12 |
| <i>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</i> | 13 |
| <i>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</i> | 15 |
| <i>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</i> | 17 |
| <i>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</i> | 20 |
| <i>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5</i> | 22 |
| <i>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6</i> | 24 |
| <i>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7</i> | 24 |
| <i>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8</i> | 25 |
| <i>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9</i> | 25 |
| <i>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10</i> | 26 |
| 2.8 สรุปงบประมาณที่ใช้ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยขอนแก่น | 27 |

สารบัญ (ต่อ)

ภาคผนวก

| | |
|--|----|
| กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558 | 28 |
| ความเชื่อมโยงแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2555-2558 และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 | 29 |
| ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจั้ดสรรงบประมาณ ประเด็นยุทธศาสตร์และผลผลิตมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 | 30 |
| ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (SWOT Analysis) | 31 |
| สรุปรายงานการประชุมที่ปรึกษาคณะสัตวแพทยศาสตร์ | 34 |
| คำสั่ง คณะสัตวแพทยศาสตร์ ที่ 252/2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายวางแผน คณะสัตวแพทยศาสตร์ | 35 |

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 75 และมาตรา 76 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 13 14 16 และ 17 ซึ่งบัญญัติให้ส่วนราชการจะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการสี่ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินประกอบการเสนอคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งเป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ขึ้นภายใต้หลักการที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับกรอบแผนระยะยาวมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2552 - 2567 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2555-2558 และแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2555-2558 มหาวิทยาลัยขอนแก่น รวมถึงแผนพัฒนาอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555 - 2559) กอปรกับข้อคิดเห็น เสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพของมหาวิทยาลัยขอนแก่นจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนความคาดหวังต่างๆ จากการรับฟังความคิดเห็นของประชาคมและทุกภาคส่วนต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2558 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “คณะสัตวแพทยศาสตร์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ อยู่ในอันดับ 1 ใน 3 ของคณะสัตวแพทยศาสตร์อาเซียนและอันดับ 1 ใน 50 ของกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพของเอเชีย ในปี 2558 มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพสัตว์และสุขอนามัยของภูมิภาคอาเซียน และเป็นองค์กรจรรยาบรรณ มุ่งเน้นคุณภาพทางวิชาการ และการบริการสังคม ” ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์อยู่บนหลักการที่จะพัฒนาคณะ รวมถึงการเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนสู่เป้าหมายที่สำคัญของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

การแปลงแผนสู่การปฏิบัติได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยโดยในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์จะประกอบไปด้วย เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ โครงการ และผู้รับผิดชอบ โดยรายละเอียดโครงการ ประกอบด้วย 2 ส่วนสำคัญ คือ

ส่วนที่ 1 เป็นการกล่าวถึงที่มาและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ ไม่ได้จัดโครงการสำคัญ (Flag Ship) แยกต่างหากจากโครงการปกติ ซึ่งจัดหมวดหมู่เป็นด้านตามพันธกิจ

ส่วนที่ 2 เป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555-2558 ซึ่งประกอบด้วย 21 กลยุทธ์ และ 47 โครงการ ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านระบบบริหารจัดการที่ดี ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 10 โครงการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการผลิตบัณฑิตที่ดี ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 8 โครงการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาบัณฑิตศึกษา ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ 5 โครงการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการวิจัย ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ 7 โครงการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านการบริการวิชาการ ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ 5 โครงการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ 2 โครงการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 ด้านการพัฒนาคุณภาพและประกันคุณภาพ ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ 3 โครงการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ดี ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ 2 โครงการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 ด้านชุมชนสัมพันธ์ ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ 2 โครงการ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 ด้านการบริหารจัดการทรัพยากร และทรัพยากรสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึ่งตนเองได้ ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ 3 โครงการ

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2558 ได้มีการระดมความคิดเห็นจากประชาคมทุกภาคส่วนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของคณะ และได้มีการปรับปรุงแผนปฏิบัติการมาอย่างต่อเนื่องโดยมีระดมความคิดเห็น ร่วมกับ คณะ/หน่วยงานเพื่อร่วมจัดทำและถ่ายทอดการจัดทำแผนในระดับภาควิชา/หน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยง เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ ตลอดจนโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้อง เชื่อมโยงกันภายใต้บริบทของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559) กรอบคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา กรอบการประเมินคุณภาพภายนอก สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) เพื่อการพัฒนาคุณภาพของคณะด้วย

งบประมาณที่ใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาล และงบประมาณเงินรายได้ที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนคณะสามารถขออนุมัติจัดสรรงบประมาณเงินรายได้จากงบประมาณเงินทุนสำรองสะสมเข้าสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญได้ โดยมีงบประมาณรวมทั้งสิ้น 77,254,700 บาท จำแนกเป็น งบประมาณแผ่นดิน 10,416,200 บาท งบประมาณเงินรายได้ 66,838,500 บาท

กระบวนการติดตามประเมินผลการดำเนินงานนอกจากจะดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติการของสำนักงาน ก.พ.ร. แล้ว คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นยังมีกลไกการกำกับติดตามประเมินผลโดยคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เช่น กลไกการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารระดับ คณบดีกับอธิการบดี การประชุมชี้แจงและติดตามผลการดำเนินเป็นระยะ รวมถึง การสร้างกลไกการประกันคุณภาพและเสริมสร้างเครือข่ายการทำงานและประสานงานร่วมกัน เป็นต้น

แผนปฏิบัตินิติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ส่วนที่ 1 บทนำ

1. การจัดทำแผนปฏิบัตินิติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 13 14 16 และ 17 ซึ่งบัญญัติไว้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปีที่จะต้องเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ และให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจ ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัตินิติราชการในภารกิจใด หรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจ นั้น

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้ปรับปรุงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2557 เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 – 2559) แผนแม่บทอื่นๆ และสถานการณ์ของประเทศในปัจจุบัน รวมทั้งเจตนารมณ์ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ พื้นฟูความเชื่อมั่น ควบคู่กับสร้างเสถียรภาพด้านเศรษฐกิจ การเมือง ความมั่นคง สังคมและวัฒนธรรม โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวทางในการกำหนดลำดับความสำคัญ และเป็นเครื่องมือในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นการวางพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาประเทศในระยะยาวต่อไป

ดังนั้น ส่วนราชการจึงต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้มีความสอดคล้องและมีการบูรณาการเชื่อมโยงภายในกระทรวงและระหว่างกระทรวง ตามมิติภารกิจ มิติพื้นที่และมิติภาวะ รวมถึงให้เป็นไปตามผลผลิต ผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ โดยใช้ทรัพยากรจาก แหล่งต่างๆ อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัตินิติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดทำขึ้นภายใต้หลักการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ฉบับปรับปรุงตามมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2557 แผนปฏิบัตินิติราชการ 4 ปี ของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยยึดกรอบนโยบายและพันธกิจสำหรับการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554 – 2558 ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดขึ้น ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 3/2553 ตลอดจนมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับกรอบแผนระยะยาว มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2552-2567 แผนปฏิบัตินิติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 มหาวิทยาลัยขอนแก่น แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2555-2558 ฉบับได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2554 นอกจากนี้ในส่วนของคณะฯ จัดทำขึ้นภายใต้หลักการที่สอดคล้องกับ

แผนปฏิบัตินโยบาย 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นกรอบในการจัดทำประกอบกับข้อคิดเห็นจากผลการประเมินคุณภาพของ คณะสัตวแพทยศาสตร์จากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก อาทิ การติดตามและประเมินผลงานของคณบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 การตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษา การประเมินผลการปฏิบัตินโยบายตามข้อตกลงการปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 การประชุมที่ปรึกษา ตลอดจนข้อคิดเห็นและความคาดหวังต่างๆ จากการระดมและรับฟังความคิดเห็นของประชาคมและทุกภาคส่วนต่างๆ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

2. กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี พ.ศ. 2558

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี พ.ศ. 2558 ได้มีกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยได้ เชื่อมโยงกันภายใต้บริบทของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) กรอบคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา กรอบการประเมินคุณภาพภายนอกสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน) โดยมี กระบวนการสำคัญ ดังนี้

- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล สารสนเทศ วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT Analysis)
- จัดประชุมสัมมนาผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี เพื่อพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ โครงการสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้คณะฯ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- จัดประชุมสัมมนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกคณะฯ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อรับฟังความคิดเห็น สร้างการรับรู้และความเข้าใจ ตลอดจนให้ ข้อเสนอแนะต่อแผนงาน/โครงการ ในแผนปฏิบัตินโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
- จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัตินโยบายประจำปี พ.ศ. 2558 และจัดสัมมนาการจัดทำแผนปฏิบัตินโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เพื่อสรุปความคิดเห็น สร้างการรับรู้และความเข้าใจ ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะต่อแผนงาน/โครงการ ในแผนปฏิบัตินโยบายฯ เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2557
- ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี ฉบับสมบูรณ์ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 10/2557 เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2557
- จัดทำงบประมาณประจำปี 2558 โดยจัดทำคำของบประมาณเงินรายได้และคำของบประมาณแผ่นดิน ตลอดจนติดตามและประเมินผลการปฏิบัตินโยบาย

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีกระบวนการและขั้นตอนการวิเคราะห์ สังเคราะห์ สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก รวมถึงผลการประเมินต่างๆ ของคณะฯ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ 10 ด้าน ซึ่งในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย เป้าประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการ แผนงาน/โครงการ รวมถึง ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อชี้วัดความสำเร็จการดำเนินงานของคณะฯ ในอันที่จะขับเคลื่อนให้บรรลุวิสัยทัศน์ตามที่กำหนดไว้ โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ซึ่งประกอบด้วยส่วนสำคัญ ได้แก่

- ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมองค์กร
- วิสัยทัศน์
- ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ มาตรการ
- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
- แผนงาน/โครงการ และตัวชี้วัดระดับโครงการเพื่อวัดความสำเร็จของโครงการ

2.1 ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมองค์กร

ปณิธาน

ผลิตบัณฑิต สาขาสัตวแพทยศาสตร์ ที่มีทักษะ ความรู้และความสามารถในระดับสากล มีคุณธรรมและจริยธรรม และเป็นศูนย์กลางความร่วมมือในการค้นคว้า วิจัยและการให้บริการ

วัฒนธรรมองค์กร

การร่วมมือร่วมใจประกอบภารกิจเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการให้บริการ มุ่งมั่นสู่การเป็นสถาบันผลิตบัณฑิต งานวิจัย บริการสุขภาพสัตว์และชุมชนอย่างมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและสากล

ค่านิยมองค์กร

มุ่งผลสัมฤทธิ์โดยเน้น จรรยาบรรณ คุณภาพทางวิชาการ และการบริการสังคม

2.2 วิสัยทัศน์

คณะสัตวแพทยศาสตร์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ อยู่ในอันดับ 1 ใน 3 ของคณะสัตวแพทยศาสตร์อาเซียนและอันดับ 1 ใน 50 ของกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพของเอเชีย ในปี 2558 มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพสัตว์และสุขอนามัยของภูมิภาคอาเซียน และเป็นองค์กรจรรยาบรรณ มุ่งเน้นคุณภาพทางวิชาการ และการบริการสังคม

2.3 พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ ที่ก่อปรด้วย วิทยา จริยา และปัญญา ทั้งระดับปริญญาตรี และระดับหลังปริญญา
2. เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในการค้นคว้าวิจัย การชันสูตรโรคสัตว์ การบริการ และสร้างองค์ความรู้ใหม่
3. เป็นศูนย์กลางการศึกษาต่อเนื่อง และให้บริการวิชาการแก่สังคม สัตวแพทย์ บุคลากรด้านการผลิตสัตว์และประชาชนทั่วไป ในประเทศและภูมิภาคอาเซียน
4. ทำนุบำรุงภูมิปัญญาพื้นบ้านและศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม เพื่อการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืนของภาคตะวันออกเฉียงเหนือและของประเทศโดยรวม

2.4 ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

| ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) | เป้าประสงค์ (Goals) |
|---|--|
| 1.ด้านระบบบริหารจัดการที่ดี | มีระบบบริหารจัดการที่ดีที่สร้างคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร (healthy organization) ควบคู่กับการสร้าง ธรรมมาภิบาลและมาตรฐานการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (high performance organization) |
| 2.ด้านการผลิตบัณฑิตที่ดี | มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีทักษะและความรับผิดชอบในการทำงาน รวมทั้งการใช้ ชีวิตในสังคม ใฝ่รู้และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต และมีสมรรถนะระดับสากล สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้ บนพื้นฐานของความเป็น ไทย |
| 3. ด้านการพัฒนานักศึกษา | มุ่งเน้นการสร้างสรรคและพัฒนา นักศึกษา ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้และประสบการณ์ที่ก่อให้เกิด ความเข้าใจอันดีและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม และสามารถดำรงชีพอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีคุณภาพและคุณธรรม |
| 4.ด้านการวิจัย | มุ่งเน้นที่จะนำเอาหลักการของการวิจัยไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานประจำและการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อนำมหาวิทยาลัยขอนแก่นไปสู่ “มหาวิทยาลัยที่ใช้การวิจัยเป็นฐานในการพัฒนา (Research Based University)” |
| 5.ด้านบริการวิชาการ | มีการเสริมสร้างศักยภาพของมนุษย์และพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางวิชาการ โดยเป็นที่พึ่งของสังคมโดยรวมของ ประเทศ และประเทศในภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง บนพื้นฐานของความรู้ทางวิชาการสู่การพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง อันจะนำไปสู่การขึ้นนำสังคม ทางปัญญา การพัฒนาสังคมบวรทำให้เข้มแข็งและยั่งยืน |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ |

| (Strategic Issues) | (Goals) |
|--|--|
| 6.ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี | อนุรักษ์ ส่งเสริม วิจัยและประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อรักษาคุณค่าและเพิ่มมูลค่าในระดับชาติและอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง ตลอดจนการเชื่อมโยงความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมของอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงไปสู่กระบวนการเรียนการสอนในระดับต่างๆ |
| 7.ด้านพัฒนาคุณภาพและระบบประกันคุณภาพ | สนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารและดำเนินงานทุกระบบขององค์กร เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งคุณภาพที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล มีสมรรถนะ (Competency) ในการขับเคลื่อนให้บรรลุซึ่งวิสัยทัศน์แห่งความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของชาติ ที่สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้ |
| 8.ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ดี | สนับสนุนและส่งเสริมให้ศิษย์เก่าร่วมสร้างความเข้มแข็งและขับเคลื่อนให้ก้าวไปเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำของเอเชีย และพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีความพร้อมด้วย วิทยา จริยา ปัญญา |
| 9.ด้านชุมชนสัมพันธ์ | มุ่งดำเนินการเพื่อให้ได้รับการยอมรับจากสังคมและชุมชนในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมและมีความรับผิดชอบต่อสังคมที่เป็นแบบอย่างที่ดี |
| 10. ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึ่งตนเองได้ | มีการบริหารจัดการทรัพยากรและทรัพย์สินได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าต่อองค์กร ลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดินและมีความมั่นคงทางด้านงบประมาณมากขึ้นจากการจัดหารายได้เป็นของตนเอง |

2.5 แผนที่ยุทธศาสตร์



2.6 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน พ.ศ. 2557 | ค่าเป้าหมาย พ.ศ. 2558 |
|-----------------------------|---|--|--|--|
| 1.ด้านระบบบริหารจัดการที่ดี | 1.1 มีระบบบริหารจัดการที่ดีที่สร้างคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร (healthy organization) ควบคู่กับการสร้างธรรมาภิบาลและมาตรฐานการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (high performance organization) | 1.1.1 ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดีและมีธรรมาภิบาล 1.1.2 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (high performance organization) | 5 (IQA 7.1) | 5 |
| 2.ด้านการผลิตบัณฑิตที่ดี | 2.1 มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ มีคุณธรรมและจริยธรรม มีทักษะและความรับผิดชอบในการทำงาน รวมทั้งการใช้ชีวิตในสังคม ใฝ่รู้และสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต และมีสมรรถนะระดับสากล สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้ บนพื้นฐานของความเป็นไทย | 2.1.1 ระดับความสำเร็จของการบรรลุคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ 2.1.2 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำหรือศึกษาต่อภายในระยะเวลา 1 ปี 2.1.3 ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา 2.1.4 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร 2.1.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 2.1.6 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 2.1.7 ระดับความสำเร็จของระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน 2.1.8 ระดับความสำเร็จของการจัดการห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษาและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ 2.1.9 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการจัดการเรียนการสอน | 4.18 (สมศ.1.16.2) 100% (IQA 2.10) 4.18 (สมศ.1.16.2) 4 (IQA 2.1) 4.34 (IQA 2.2) 3.21 ก.พ.ร. 3.43 (IQA 2.3) 2.11 ก.พ.ร. 5 (IQA 2.4) 5 (IQA 2.5) 5 (IQA 2.6) | 4.2 100% 4.2 5 4.5 3.5 5 5 5 |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน พ.ศ. 2557 | ค่าเป้าหมาย พ.ศ. 2558 |
|---------------------------------------|--|--|--|----------------------------------|
| 3. ด้านการพัฒนานักศึกษา | 3.1 มุ่งเน้นการสร้างสรรคและพัฒนาักศึกษา ให้เป็น ทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความรู้และประสบการณ์ที่ก่อให้เกิดความเข้าใจอันดีและ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม และสามารถดำรงชีพอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีคุณภาพและคุณธรรม | 3.1.1 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการส่งเสริม กิจกรรมักศึกษา | 3 (QA 3.2) | 5 |
| 4. ด้านการวิจัย | 4.1 มีการนำเอาหลักการของการวิจัยไปประยุกต์ใช้ในการ พัฒนางานประจำและการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อนำ มหาวิทยาลัยขอนแก่นไปสู่ “มหาวิทยาลัยที่ใช้การวิจัยเป็น ฐานในการพัฒนา (Research Based University)” | 4.1.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวน อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ 4.1.2 ร้อยละของงบประมาณเพื่อการวิจัย พัฒนาและ นวัตกรรมของงบประมาณทั้งหมด 4.1.3 ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อ อาจารย์และนักวิจัยทั้งหมด 4.1.4 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ และ/หรือนำไปใช้ประโยชน์ระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ และนักวิจัยประจำ 4.1.5 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับ นานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ | 4.81 (QA 4.3) 1.00 ก.พ.ร. 5.18 49.32 5 (QA 4.5) 2.30 ก.พ.ร. 5 (QA 4.8) 5 ก.พ.ร. | 4.85 5.2 50 5 5 5 |
| 5. ด้านบริการวิชาการ | 5.1 มีการเสริมสร้างศักยภาพของมนุษย์และพัฒนาชุมชน อย่างยั่งยืน เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางวิชาการ โดย เป็นที่พึ่งของสังคมและประเทศในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง บน พื้นฐานของความรู้ทางวิชาการสู่การพัฒนาสังคมฐานรากให้ เข้มแข็งและยั่งยืน | 5.1.1 จำนวนความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อการ บริการวิชาการ | 10 | 12 |
| 6. ด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่ดี | 6.1 อนุรักษ์ ส่งเสริม วิจัยและประยุกต์ใช้ศิลปะและ วัฒนธรรมเพื่อรักษาคุณค่าและเพิ่มมูลค่าในระดับชาติและ อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ตลอดจนการเชื่อมโยงความรู้ด้าน | 6.1.1 ระดับความสำเร็จในการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะ และวัฒนธรรม 6.1.2 ร้อยละของงบประมาณในการส่งเสริมและอนุรักษ์ | 4 0.04 | 4 0.05 |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน พ.ศ. 2557 | ค่าเป้าหมาย พ.ศ. 2558 |
|--|--|--|--------------------------|-----------------------|
| | ศิลปวัฒนธรรมของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงไปสู่กระบวนการเรียนการสอนในระดับต่างๆ | ศิลปวัฒนธรรมต้องบประมาณทั้งหมด | | |
| 7.ด้านพัฒนาคุณภาพและระบบประกันคุณภาพ | 7.1 สนับสนุนและส่งเสริมให้การประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารและดำเนินงานทุกระบบขององค์กร เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งคุณภาพที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล มีสมรรถนะ (Competency) ในการขับเคลื่อนให้บรรลุซึ่งวิสัยทัศน์แห่งความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของชาติ ที่สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้ | 7.1.1 ระดับความสำเร็จของระบบการประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล | 4.54 (IQA 9.15) | 5 |
| 8.ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ดี | 8.1 สนับสนุนและส่งเสริมให้ศิษย์เก่าร่วมสร้างความเข้มแข็งและขับเคลื่อนให้ก้าวไปเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำของเอเชีย และพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีความพร้อมด้วย วิทยา จริยา ปัญญา | 8.1.1 จำนวนเงินที่ได้รับบริจาคจากศิษย์เก่าต่อจำนวนศิษย์เก่า | 5 (IQA 3.3) | 5 |
| 9.ด้านชุมชนสัมพันธ์ | 9.1 มีการดำเนินการเพื่อให้ได้รับการยอมรับจากสังคมและชุมชนในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำที่ให้การสนับสนุนกิจกรรมและมีความรับผิดชอบต่อสังคมที่เป็นแบบอย่างที่ดี | 9.1.1 จำนวนโครงการพัฒนาในชุมชน | NA | 5 |
| 10.ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรทรัพย์สินและทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึ่งตนเองได้ | 10.1 มีการบริหารจัดการทรัพยากรและทรัพย์สินได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าต่อองค์กร ลดการพึ่งพางบประมาณแผ่นดินและมีความมั่นคงทางด้านงบประมาณมากขึ้นจากการหารายได้เป็นของตนเอง | 10.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการทรัพยากรและทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า 10.1.2 ร้อยละของเงินรายได้ต้องบประมาณทั้งหมด (ไม่รวมเงินเดือน) | 5 47.96 | 5 85.00 |

2.7 สรุปรายละเอียดกลยุทธ์ และโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | โครงการ |
|---|---------|---------|
| 1. ระบบบริหารจัดการที่ดี | 4 | 10 |
| 2. การผลิตบัณฑิตที่ดี | 4 | 11 |
| 3. ด้านการพัฒนานักศึกษา | 2 | 5 |
| 4. ด้านการวิจัย | 5 | 7 |
| 5. ด้านบริการวิชาการ | 1 | 5 |
| 6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี | 1 | 2 |
| 7. ด้านพัฒนาคุณภาพและระบบประกันคุณภาพ | 1 | 3 |
| 8. ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ดี | 1 | 2 |
| 9. ด้านชุมชนสัมพันธ์ | 1 | 2 |
| 10. การบริหารจัดการทรัพยากรทรัพย์สินและทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อพัฒนา คณะให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึ่งตนเองได้ | 1 | 3 |
| รวม | 21 | 50 |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: ด้านระบบบริหารจัดการที่ดี

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|
| กลยุทธ์ที่ 1 มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี | | |
| มาตรการที่ 1 ระบบกายภาพและสุขอนามัยที่ดี (Physical and Hygiene System) | | |
| | 1) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์คณะสัตวแพทยศาสตร์ (รหัส 120227/2,500,000.-) <ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงอาคารสโมสรนักศึกษา - ปรับปรุงห้องกิจกรรมนักศึกษา - ปรับปรุงชั้น 2 โรงอาหาร - ปรับปรุงลานจอดรถ - ปรับปรุงห้องวารสาร ห้องสมาคมศิษย์เก่า - ปรับปรุงห้องประชุม ชั้น 2 อาคารเซตซีซี รัตนเศรษฐากุล | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| | 2) โครงการระบบความสะอาดและสุขอนามัยที่ดี (Clean and Healthy) <ul style="list-style-type: none"> - โครงการ Big Cleaning day - โครงการ 5 ส | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคคล ระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ | | |
| มาตรการที่ 1 ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี (HRD System) | | |
| -แผนพัฒนาบุคลากรและกลไกในการขับเคลื่อนที่ดี -ระดับความสำเร็จในการทำงานที่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด | 1) โครงการพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ (โครงการงานพัฒนาบุคลากร รหัส 120210/800,000.-) <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร - พัฒนาคุณวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นของบุคลากรสายวิชาการ - เชิดชูเกียรติให้รางวัลบุคลากรที่อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับคณะ - พัฒนาศักยภาพในการพัฒนางานประจำไปสู่การวิจัย (Routine to Research, R2R) หรือการวิจัยสถาบันให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายบริหาร |

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|
| มาตรการที่ 2 สร้างความผูกพันในสถานที่ทำงาน (Happy Workplace) | | |
| ระดับความสำเร็จในการทำงานที่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด | 1) โครงการมีส่วนร่วมสร้างความสุขในที่ทำงานของบุคลากร - โครงการสัมมนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ (รหัส 120205/170,000.-) - โครงการสัมมนาภาควิชา/หน่วยงาน (รหัส 120206/50,000.-) - โครงการผู้บริหารพบบุคลากรและนักศึกษา (รหัส 121377/80,000.-) - ส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (รหัส 121637/340,000.-) | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายบริหาร • รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ |
| กลยุทธ์ที่ 3 การเงินงบประมาณและการจัดสรร | | |
| มาตรการที่ 1 บริหารจัดการระบบงบประมาณและระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ | | |
| กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการเงินของคณะ และระบบฐานข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร | 1) โครงการบริหารความเสี่ยง 2) โครงการบริหารจัดการงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ - โครงการค่าตอบแทนผู้บริหาร (รหัส 121635/800,000.-) - โครงการเงินออมประจำปีของคณะฯ (รหัส 120459/500,000.-) - โครงการสัมมนาฝ่ายวางแผนและพัฒนา (รหัส 120410/30,000.-) - โครงการประหยัดพลังงาน (รหัส 121636/200,000.-) - โครงการจัดทำเอกสารการเรียนการสอน (รหัส 121634/800,000.-) - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง (รหัส 121633/900,000.-) | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายบริหาร • รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ |
| กลยุทธ์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการองค์กร | | |
| | 1) ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล - ประเมินองค์กรและผู้บริหารทุกระดับ และกรรมการคณะฯ 2) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ (รหัส 120136/200,000.-) 3) โครงการพัฒนาการประชาสัมพันธ์ (รหัส 120213/80,000.-) 4) โครงการประชุมที่ปรึกษาคณะสัตวแพทยศาสตร์ (รหัส 120412/80,000.-) | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายบริหาร • รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: ด้านการผลิตบัณฑิตที่ดี

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|
| กลยุทธ์ที่ 1 มีหลักสูตรที่ดี | | |
| มาตรการที่ 1 จัดหลักสูตรการเรียนการสอนเชิงบูรณาการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานสากล หลากหลายและสอดคล้องต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและตลาดแรงงาน | | |
| จำนวนนักศึกษารับเข้าใหม่ในระดับปริญญาตรี | <p>1) โครงการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐานสากลของคณะสัตวแพทยศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรปริญญาตรีโครงการปกติ (รหัส 1101) - หลักสูตรปริญญาตรีโครงการพิเศษ (รหัส 121638/4,000,000.-) - โครงการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษากภาคปกติ (รหัส 121640/250,000.-) - โครงการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษากภาคพิเศษ (รหัส 121639/400,000.-) | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| | <p>2) โครงการปรับปรุงหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และวิทยาศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558)</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการดำเนินการหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TQF) - โครงการรับรองหลักสูตร สพ.บ. 2558 - โครงการรับรองสถาบัน 2558 | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| | <p>3) โครงการเปิดหลักสูตรโครงการพิเศษ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิตและดุขฎิบัณฑิต สาขาสหวิทยาการทางสัตวแพทย์</p> | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| กลยุทธ์ที่ 2 การจัดการเรียนการสอนที่ดี (Learning Management System) | | |
| มาตรการที่ 1 สร้างระบบและกลไกเพื่อจูงใจคนดีและคนเก่งให้เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย | | |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>1) สร้างระบบและกลไกเพื่อจูงใจคนดีและคนเก่งให้เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none">- โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร- โครงการรับนักศึกษาผู้มีคุณธรรมจริยธรรม- โครงการให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาเรียนดี | <ul style="list-style-type: none">• รองคณบดีฝ่ายวิชาการ• รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ |
|--|---|--|

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---------|--|--|
| | 2) จัดให้มีสื่อการเรียนการสอน ทรัพยากรการเรียนรู้และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ที่เพียงพอและทันสมัย <ul style="list-style-type: none"> - โครงการสัตว์ทดลองเพื่อการเรียนการสอน (รหัส 120869/500,000.-) - ปรับปรุงและพัฒนาห้องสมุดคณะสัตวแพทยศาสตร์ (รหัส 120220/400,000.-) - โครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน (รหัส 1101/800,000.-) - โครงการจัดหาและพัฒนา E-book และ E-learning (รหัส 1101) | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายวิชาการ • ภาควิชาฯ/อายุฯ/สัตวศาสตร์ฯ/ สรีรวิทยา/พยาธิชีววิทยา |
| | 3) การจัดการเรียนการสอนที่ยึดผู้เรียนและสังคมเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งส่งเสริมผู้เรียนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> - การจัดการเรียนการสอนวิชาการร่วม ได้แก่ คลินิกปฏิบัติ สัมมนา (รหัส 120223) - โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนแบบ SCL และ RBL (รหัส 120223/20,000.-) - โครงการสหกิจศึกษา (รหัส 120221/150,000.-) - การสำรวจความพึงพอใจการเรียนการสอนทุกรายวิชา (รหัส 120223) - จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ร้อยละ 20 (รหัส 120223) | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายวิชาการ • ภาควิชา |
| | 4) สร้างบรรยากาศความเป็นวิชาการภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการจัดประชุมวิชาการประจำปี (600,000.-) - โครงการประชุมวิชาการเป็นภาษาอังกฤษระดับปริญญาตรี (วิชาปัญหาพิเศษ) 30,000.- - โครงการสัมมนาวิชาการอัปเดตความรู้ทางสัตวแพทย์เป็นภาษาอังกฤษระดับปริญญาตรี (วิชาสัมมนา) - โครงการพัฒนานักศึกษาด้านภาษาต่างประเทศ อาทิเช่น การแข่งขันความสามารถในการนำเสนอทางวิชาการเป็นภาษาอังกฤษ (Vet Academic Talent) (รหัส 120223/20,000.-) - โครงการรายงานความก้าวหน้าการทำวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา (รหัส 121639-40) | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ • รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| | 5) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเลี้ยงสัตว์เพื่อการเรียนการสอน (โครงการปรับปรุงฟาร์มอาหารสัตว์ 95,000.- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเลี้ยงแพะแกะ 80,000.- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโค-กระบือ 42,000.-) | <ul style="list-style-type: none"> • ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา |

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|
| กลยุทธ์ที่ 3 การผลิตบัณฑิตที่ดี (Educational Management System) | | |
| มาตรการที่ 1 มีแผนการรับนักศึกษาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับศักยภาพการผลิตบัณฑิตของคณะ | | |
| | 1) แผนการรับนักศึกษาที่เหมาะสม หลากหลายและสอดคล้องกับศักยภาพการผลิตบัณฑิตของคณะสัตวแพทยศาสตร์ (กองทุนส่งเสริมและพัฒนาบัณฑิต รหัส 0212000001/1,200,000.-) <ul style="list-style-type: none"> - มีแผนการรับนักศึกษาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับศักยภาพการผลิตบัณฑิต (รหัส 0212000001) - โครงการรับตรง (โควตา) มข. และภูมิภาคอื่นๆ - โครงการรับเข้าส่วนกลาง (Admissions) - โครงการรับนักศึกษาโครงการพิเศษ ระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| มาตรการที่ 2 เตรียมความพร้อมนักศึกษาในการประกอบวิชาชีพ | | |
| จำนวนการจัดกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อม | 1) โครงการพัฒนาการเรียนการสอนและเตรียมสอบใบประกอบวิชาชีพ (รหัส 120223/90,000.-) | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาคณาจารย์ | | |
| มาตรการที่ 1 มีแผนการพัฒนาคณาจารย์ให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณและจิตวิญญาณของความเป็นครู | | |
| จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ | 1) โครงการพัฒนาคณาจารย์ให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณและจิตวิญญาณของความเป็นครู | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายบริหาร |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: ด้านการพัฒนาการศึกษา

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|
| กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนการทำกิจกรรมเสริมหลักสูตร กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมส่งเสริมด้านจริยธรรมและคุณธรรม | | |
| มาตรการที่ 1 สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการสร้างเสริมจิตสำนึกและความภาคภูมิใจในความเป็น ม.ขอนแก่น | | |
| ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม | 1) โครงการสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา (รหัส 120215/200,000.-) <ul style="list-style-type: none"> - โครงการสร้างเสริมจิตวิญญาณ จิตสำนึกและความภาคภูมิใจในความเป็นคณะสัตวแพทยศาสตร์ มข. ให้นักศึกษาโดยสโมสรนักศึกษา - โครงการความร่วมมือกับสมาคมศิษย์เก่าสัตวแพทยศาสตร์ มข. | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ • สโมสรนักศึกษาคณะฯ |

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---------|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - โครงการถ่ายทอดประสบการณ์และความรู้จากพี่สู่น้อง - โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรตินักศึกษาที่มีผลงานดีเด่นทุกด้าน - โครงการผู้บริหารพบนักศึกษา - โครงการแสดงความยินดีกับบัณฑิตที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร - โครงการปัจฉิมนิเทศ | |
| | <p>2) โครงการพัฒนาวิชาการและกิจการนักศึกษา (รหัส 120248/111,000.-)</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการ How to live and learn on campus เตรียมความพร้อมให้นักศึกษาใหม่ในการเรียนและการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย - โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ - โครงการเสริมสร้างทักษะ บุคลิกภาพและความเป็นผู้นำนักศึกษา - โครงการพัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษา ชั้นปีที่ 4 ก่อนขึ้นคลินิก - โครงการพัฒนาบุคลิกภาพว่าที่บัณฑิต (ชั้นปีที่ 6) - โครงการอาจารย์ที่ปรึกษาพบนักศึกษา - โครงการศิษย์เก่าเล่าประสบการณ์ - โครงการปัจฉิมนิเทศ (มีศิษย์เก่าถ่ายทอดประสบการณ์) - โครงการส่งเสริมการทำกิจกรรมสาขาวิชาชีพสัตวแพทย์ร่วมกับสัตวแพทย์ต่างสถาบันและสาขาวิชาชีพอื่น - โครงการสนับสนุนและส่งเสริมให้นักศึกษาจัดกิจกรรมค่ายอาสาพัฒนาและบำเพ็ญประโยชน์ | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ • สโมสรนักศึกษาคณะฯ |

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|
| | <p>3) โครงการพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตพึงประสงค์ (รหัส 120414/175,000.-)</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการพัฒนานักศึกษา ที่มีคณาจารย์ ศิษย์เก่า องค์กรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพสัตวแพทย์ และองค์กรอื่นๆ เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา รวมถึงการดำเนินงานให้นักศึกษาได้รับ Academic transcript และ Activity transcript เมื่อสำเร็จการศึกษา - โครงการปัจฉิมนิเทศ - โครงการค่ายบูรณาการทางสัตวแพทย์ - โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญา (รหัส 120413/66,500) | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ • สโมสรนักศึกษาคณะฯ |
| <p>กลยุทธ์ที่ 2 ระบบการบริหารกิจการนักศึกษาที่ดี</p> | | |
| <p>มาตรการที่ 1 การปรับปรุงระบบบริหารจัดการการพัฒนานักศึกษา</p> | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลที่ได้จากการจัดทำระบบฯ | <p>1) จัดทำระบบบริหารจัดการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษา</p> | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ |
| <ul style="list-style-type: none"> • จำนวนนักศึกษาไปศึกษาดูงาน ต่างประเทศ • จำนวนนักศึกษาต่างชาติมาฝึกงาน/ศึกษาดูงาน | <p>2) ระบบการดูแลนักศึกษาต่างชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (รหัส 120379) <ul style="list-style-type: none"> ○ คัดเลือกนักศึกษาสัตวแพทย์ไปศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ ○ รับนักศึกษาต่างชาติฝึกงาน ศึกษาดูงาน | <ul style="list-style-type: none"> • ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: ด้านการวิจัย

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|-------------------------------------|
| กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยของคณะให้มีความพร้อมที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำของภูมิภาค | | |
| มาตรการที่ 1 ปรับปรุงระบบการจัดการให้มีความพร้อมในการสนับสนุนงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ | | |
| -คณะกรรมการฝ่ายวิจัย -จำนวนโจทย์วิจัยจากภายนอก | 1) โครงการฝ่ายวิจัย (รหัส 120217/145,000.-) - กำหนดทิศทาง เป้าหมายและการบริหารยุทธศาสตร์การวิจัยของคณะ ○ การกำหนดทิศทางการวิจัยของคณะ ○ การสัมมนาเพิ่มทักษะการวิจัยของคณะ ○ การประชุมตามนโยบายวิจัยของคณะ | • รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย | | |
| มาตรการที่ 1 การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพด้านการวิจัยอย่างต่อเนื่อง | | |
| -จำนวน/ร้อยละบุคลากรที่ทำวิจัย -จำนวนผลงานวิจัยที่เพิ่มขึ้น | 1) โครงการสนับสนุนการวิจัย (รหัส 120143/1,000,000.-) - โครงการพัฒนานักวิจัยคณะสัตวแพทยศาสตร์ (คณะ โรงพยาบาลสัตว์ สถานีฟาร์มฯ กลุ่มวิจัย) | • รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| มาตรการที่ 2 ส่งเสริมการวิจัยสถาบัน (Institutional Research) เพื่อพัฒนาคณะ | | |
| -จำนวนโครงการวิจัยสถาบัน -จำนวนงานวิจัยที่เกิดจากงานประจำ | 1) ส่งเสริมการวิจัยสถาบัน (Institutional Research) การสร้างความเข้าใจหลักการดำเนินงานเกี่ยวกับ R2R ซึ่งเป็นการพัฒนางานประจำไปสู่การวิจัย เพื่อแก้ปัญหา หรือปรับปรุงการทำงาน และพัฒนาหน่วยงานในคณะ - โครงการการวิจัยสถาบันในเรื่องที่เป็นความสำคัญเร่งด่วนของคณะฯ - โครงการการพัฒนางานประจำไปสู่การวิจัย R2R | • รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| กลยุทธ์ที่ 3 การใช้ประโยชน์จากงานวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศและภูมิภาคอย่างยั่งยืน | | |
| | 1) สนับสนุนและส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากรที่หลากหลายในเวทีระดับชาติและนานาชาติ - โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติ/นานาชาติประจำปี - โครงการปรับปรุงกลไกส่งเสริมให้บุคลากรของคณะฯ ไปเผยแพร่ผลงานวิจัยในเวทีการประชุมระดับชาติและนานาชาติ | • รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|
| | 2) พัฒนาระบบและกลไกเพื่อนำผลงานวิจัยไปสู่การพัฒนาประเทศและภูมิภาค <ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมการนำองค์ความรู้จากงานวิจัยสู่ภาคเอกชน - โครงการจัดเวทีเสวนาร่วมกับท้องถิ่น เพื่อรวบรวมแนวทางการแก้ปัญหาของชุมชน การสังเคราะห์องค์ความรู้จากงานวิจัย เพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น/ชุมชน - โครงการส่งเสริมให้มีการนำผลงานวิจัยไปถ่ายทอดสู่การบริการวิชาการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการบริการวิชาการและการถ่ายทอดเทคโนโลยี - โครงการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการและขั้นตอนการขอจดสิทธิบัตรและทรัพย์สินทางปัญญา | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภาครัฐ สถานประกอบการ ภาคธุรกิจและชุมชน เพื่อนำผลการวิจัยไปสร้างมูลค่าเพิ่มได้อย่างยั่งยืน | | |
| มาตรการที่ 1 การสร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งผู้สนับสนุนทุนวิจัยและผู้นำเอาผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ | | |
| -เครือข่ายความร่วมมือที่เกิดขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ | 1) โครงการพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศและเครือข่ายวิจัย (โครงการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ รหัส 120379) <ul style="list-style-type: none"> - โครงการการสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านหรือประเทศที่กำลังพัฒนาในการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยและพัฒนาที่เป็นความต้องการของประเทศเพื่อนบ้านและเป็นความเชี่ยวชาญของคณะสัตวแพทย์ เพื่อขอรับการสนับสนุนจากแหล่งทุน - โครงการผู้บริหารสถาบันต่างประเทศเยี่ยมเยือน - โครงการการแลกเปลี่ยนความรู้กับชาวต่างชาติ - โครงการผู้บริหารเจรจาข้อตกลงร่วมมือ | <ul style="list-style-type: none"> • ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ |
| กลยุทธ์ที่ 5 สนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ | | |
| มาตรการที่ 1 สนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ | | |
| จำนวนงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ | 1) โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์วิจัยในวารสารนานาชาติ | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5: ด้านบริการวิชาการ

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|
| กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นศูนย์กลางของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ใหญ่ที่สุดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในกลุ่มอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง | | |
| มาตรการที่ 1 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นศูนย์กลางการให้บริการทางวิชาการในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและในกลุ่มอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง | | |
| <ul style="list-style-type: none"> -มีแผนปฏิบัติการด้านบริการวิชาการแก่สังคม -จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ให้บริการวิชาการแก่สังคม -ความพึงพอใจของผู้รับบริการ | <p>1) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด ได้แก่ โรงพยาบาลสัตว์ สถานีฟาร์ม ภาควิชาต่างๆ ให้มีบทบาทต่อสังคมในการให้ความรู้ทางวิชาการเมื่อเกิดมีปัญหา หรือเหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นในพื้นที่หรือภูมิภาค</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการการบริการรักษาพยาบาลสัตว์ (รหัส 1104) - โครงการสัปดาห์สุขภาพสัตว์เลี้ยงและวันรณรงค์โรคพิษสุนัขบ้า (รหัส 120417/20,000.-) - โครงการบำรุงรักษาระบบเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ (รหัส 120415/500,000.-) | <ul style="list-style-type: none"> •รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ •ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ •ผู้อำนวยการสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา •หัวหน้าภาควิชา |
| | <p>2) การจัดทำโครงการบริการวิชาการแก่สังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการบริการวิชาการแก่สังคมด้านชุมชน <ul style="list-style-type: none"> ○ โครงการเฝ้าระวังโรคระบาดสัตว์รุนแรง (รหัส 120423/100,000.-) ○ โครงการผลิตยาสำหรับสัตว์เพื่อเป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน 80,000.- ○ โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า 80,000.- | <ul style="list-style-type: none"> •รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการฯ •ผศ.จรีรัตน์ เอี่ยมสะอาด •รศ.กัลยา เจือจันทร์ •ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสถานีฟาร์มฯ |

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - โครงการบริการวิชาการแก่สังคมด้านการถ่ายทอดเทคโนโลยี <ul style="list-style-type: none"> ○ โครงการป้องกันโรคสัตว์ติดต่อกันจากสัตว์เลี้ยง 60,000.- ○ โครงการป้องกันการทารุณกรรมและการจัดการสวัสดิภาพสัตว์ 60,000.- ○ โครงการให้ความรู้ด้านการใช้สมุนไพรท้องถิ่นและการประยุกต์ใช้จุลินทรีย์ประสิทธิภาพสูง 80,000.- ○ โครงการถ่ายทอดความรู้ด้านการเลี้ยงและการใช้ยาสัตว์น้ำอย่างถูกวิธีเพื่อการผลิตปลานิลกระชังอนามัย 80,000.- ○ โครงการให้คำปรึกษาตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ดีในการผลิตอาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์ 50,000.- ○ โครงการพัฒนาระบบการจัดการคุณภาพน้ำนมดิบของฟาร์มโคนมรายย่อย 80,000.- ○ โครงการค่ายบูรณาการสัตวแพทย์ ครั้งที่ 10 ประจำปีการศึกษา 2557 150,000.- | <ul style="list-style-type: none"> •รศ.ชูชาติ กมลเลิศ •รศ.บงกช นพผล •ผศ.ไพรัตน์ ศรีแผลง •ผศ.คณิต ชูคันหอม •อ.ชุลีพร ศักดิ์สง่างวงค์ •ผศ.อรัญ จันทร์สุน •ผศ.วีรพล ทวีพันธ์ |
| มาตรการที่ 2 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ และเอกชน และภายใต้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | | |
| <p>-โครงการที่เกิดขึ้นภายใต้โครงการพระราชดำริ</p> <p>-ข้อมูลโครงการและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง</p> | <p>1) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ในประเทศ ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและนานาชาติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สัตวแพทย์สภา - สัตวแพทย์สมาคมแห่งประเทศไทย - คณะสัตวแพทยศาสตร์ ต่างๆ - สมาคมผู้ประกอบการบำบัดโรคสัตว์แห่งประเทศไทย | <ul style="list-style-type: none"> •คณบดี •รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ |
| มาตรการที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการเพื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสู่ชุมชนสังคมประเทศชาติอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและนานาชาติ | | |
| <p>จำนวนโครงการความร่วมมือในเครือข่าย</p> | <p>1) โครงการความร่วมมือในเครือข่ายที่ต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการของสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา - โครงการร่วมมือกับองค์กรท้องถิ่น - โครงการร่วมมือกับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและนานาชาติ | <ul style="list-style-type: none"> •รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ •ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ •ผู้อำนวยการสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา •หัวหน้าภาควิชา |

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|---|--|
| จำนวนโครงการพัฒนาในชุมชน | 2) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยรอบที่ตั้งของมหาวิทยาลัย | <ul style="list-style-type: none"> • ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ • รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ • ผู้อำนวยการสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6: ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|
| กลยุทธ์ที่ 1 อนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมอีสานและภูมิปัญญาท้องถิ่น | | |
| มาตรการที่ 1 ส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง | | |
| จำนวนการจัดและการเข้าร่วมกิจกรรมประเพณีไทยตามเทศกาล | 1) โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม (รหัส 120211/230,000.-) | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ • คณะกรรมการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมฯ • สโมสรนักศึกษา |
| | 2) โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม/ภูมิปัญญาอีสาน (รหัส 120081/5,000.-) | <ul style="list-style-type: none"> • ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 ด้านพัฒนาคุณภาพและระบบประกันคุณภาพ

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|
| กลยุทธ์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมขององค์กรเชิงคุณภาพและองค์กรแห่งการเรียนรู้ | | |
| มาตรการที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการประกันคุณภาพของประชาคมทุกระดับ | | |
| -ระดับความสำเร็จในการประกันคุณภาพภายในระดับคณะ | 1) โครงการงานประกันคุณภาพการศึกษาฯ (รหัส 120214/60,000.-) | <ul style="list-style-type: none"> • รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันฯ • รองคณบดีฝ่ายบริหาร • หัวหน้าภาควิชา |
| | 2) โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา - โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (รหัส 120411/20,000.-) | |
| | 3) โครงการส่งเสริมระบบ MIS | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8: ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ดี

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|------------------------------|
| กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าที่ดี | | |
| มาตรการที่ 1 ให้ความสำคัญกับงานด้านศิษย์เก่าอย่างจริงจังโดยใช้กระบวนการและช่องทางที่หลากหลายในการสร้างความร่วมมือกับศิษย์เก่าในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อระดมศักยภาพของศิษย์เก่าให้มาสนับสนุนการดำเนินงานกิจการต่างๆของมหาวิทยาลัย | | |
| -มีระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่า -ร้อยละของศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และเครือข่ายสังคม (Social Network) ที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ -กิจกรรมศิษย์เก่าร่วมกับคณะฯ | 1) โครงการพัฒนาเครือข่ายสังคม เช่น การปรับปรุง Website ให้สามารถเชื่อมโยงกับ Website ศิษย์เก่าคณะสัตวแพทยศาสตร์ มข. เพื่อให้คณะฯ และสมาคมศิษย์เก่าได้รับข้อมูลข่าวสารต่างๆ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของมหาวิทยาลัยถึงศิษย์เก่าอย่างต่อเนื่อง ผ่านเครือข่ายสังคม (Social Network) เพื่อให้ศิษย์เก่าติดตามความเคลื่อนไหวของคณะฯ (เว็บไซต์ คณะฯ และ Face Book ศิษย์เก่า และ มีระบบ MIS ฐานข้อมูลศิษย์เก่า) | • รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ |
| มาตรการที่ 2 สร้างแรงจูงใจสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับศิษย์เก่าและการระดมทุนจากศิษย์เก่าเพื่อสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย | | |
| จำนวนเงินบริจาคจากศิษย์เก่า | 1) โครงการระดมทุนจากศิษย์เก่าและผู้มีจิตศรัทธาบริจาคเพื่อสนับสนุนภารกิจของคณะฯ | • รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9: ด้านชุมชนสัมพันธ์

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|
| กลยุทธ์ที่ 1 ชุมชนสัมพันธ์ที่ดี | | |
| มาตรการที่ 1 การทำ University Social Responsibility (USR) | | |
| ร้อยละความพึงพอใจ | 1) โครงการให้ความรู้และสร้างทักษะในการดูแลสุขภาพสัตว์ให้กับประชาคม มข. และชุมชนใกล้เคียงเพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดี | • รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ • ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ |

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---------|--|--|
| | <p>2) โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตให้ชุมชน เพื่อใช้เป็นสถานที่สำหรับพัฒนาคุณลักษณะของบัณฑิตอุดมคติร่วมกันระหว่างสถาบันอุดมศึกษาในเครือข่าย</p> <p>- กิจกรรมของสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา (โครงการเลี้ยงไก่ไข่ 392,000.- โครงการปรับปรุงพืชอาหารสัตว์ 95,000.- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเลี้ยงสุกร 1,300,000.- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเลี้ยงแพะแกะ 80,000.- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพโค-กระบือ 42,000.- โครงการผลิตไก่ลูกผสมพื้นเมือง 10,000.-)</p> <p>- โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ (5,000.-)</p> <p>- โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ (30,000.-)</p> <p>- โครงการออกบริการอำเภอยิ้มเคลื่อนที่ (5,000.-)</p> | <ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 : ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรทรัพยากรและทรัพยากรทางปัญญาเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึ่งตนเองได้

| กลยุทธ์ | โครงการที่จะดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|
| กลยุทธ์ที่ 10.1 การบริหารจัดการทรัพยากรของคณะเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน | | |
| มาตรการที่ 1 รายได้จากการระดมทุนจากศิษย์เก่าและองค์กรภายนอก | | |
| -รายได้จากการบริจาคจากภาคเอกชน | <p>1) การจัดซื้อและจัดหาวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานที่ใช้ร่วมกัน เช่น กระดาษ อุปกรณ์เครื่องเขียน วัสดุ คอมพิวเตอร์ เป็นต้น</p> <p>2) การจัดหารายได้จากการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและบริการ เช่น การเพิ่มจำนวนนักศึกษาในการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา สถานีฟาร์ม โรงพยาบาลสัตว์</p> | <ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| -รายได้จากการบริจาคจากภาคเอกชน -จำนวนเงินที่ศิษย์เก่าบริจาค | <p>3) ระดมทุนผ่านการบริจาค การประสานงานเพื่อการระดมทุนผ่านการบริจาคในรูปแบบต่างๆ อาทิ เงินบริจาคจากศิษย์เก่าภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจ องค์กรเอกชน ผู้ที่มีฐานะทางเศรษฐกิจ กลุ่มผู้ประกอบการที่รวมตัวกันระดมทุน กองทุนโรงพยาบาลสัตว์ ศูนย์สุขภาพวิจัยและขั้นสูงโรครัสต์ว(กองทุนสัตววิทยารักษ์ และกองทุนสงเคราะห์สัตว์)</p> | <ul style="list-style-type: none"> รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ |

2.8 สรุปงบประมาณที่ใช้ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | จำนวนเงินงบประมาณ | | |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| | เงินรายได้ | แผ่นดิน | รวม |
| 1. ระบบบริหารจัดการที่ดี | 7,530,000 | 125,300 | 7,655,300 |
| 2. การผลิตบัณฑิตที่ดี | 21,624,000 | 2,820,900 | 24,227,900 |
| 3. ด้านการพัฒนานักศึกษา | 486,000 | - | 486,000 |
| 4. ด้านการวิจัย | 1,975,000 | - | 1,975,000 |
| 5. ด้านบริการวิชาการ | | | |
| - ผลงานการให้บริการทางวิชาการ | 100,000 | 720,000 | 820,000 |
| - ผลงานการให้บริการรักษาพยาบาล กิจกรรมการรักษาพยาบาลเพื่อการศึกษาวิจัย และป้องกันและตรว วินิจฉัยโรคเป้าหมาย | 29,900,000 | 8,750,000 | 36,650,000 |
| 6. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี | 301,500 | - | 301,500 |
| 7. ด้านพัฒนาคุณภาพและระบบประกันคุณภาพ | 80,000 | - | 80,000 |
| 8. ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ดี | 100,000 | - | 100,000 |
| 9. ด้านชุมชนสัมพันธ์ | 1,742,000 | - | 1,959,000 |
| 10. การบริหารจัดการทรัพยากรทรัพย์สินและทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์ สูงสุดและพึ่งตนเองได้ | 3,000,000 | - | 3,000,000 |
| รวม | 66,838,500 | 12,416,200 | 79,254,700 |

ภาคผนวก

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558



ความเชื่อมโยงแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555-2558 และแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

| แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555-2558 นโยบาย | แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ประเด็นยุทธศาสตร์ |
|---|---|
| ๓. นโยบายเศรษฐกิจ | ๑๐. การบริหารจัดการทรัพยากร ทรัพย์สินและทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุดและพึ่งตนเองได้ |
| ๔. นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต | ๒. การผลิตบัณฑิตที่ดี ๓. ด้านการพัฒนานักศึกษา ๔. ด้านการวิจัย ๕. ด้านบริการวิชาการ ๖. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี ๗. ด้านพัฒนาคุณภาพและระบบประกันคุณภาพ ๘. ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ดี |
| ๖. นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยฯ | ๔. ด้านการวิจัย |
| ๘. นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | ๑. ระบบบริหารจัดการที่ดี ๙. ด้านชุมชนสัมพันธ์ |

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ประเด็นยุทธศาสตร์และผลผลิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

| ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ | ประเด็นยุทธศาสตร์ | ผลผลิต/โครงการ |
|---|---|--|
| <p>ยุทธศาสตร์การศึกษา : การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิตและความเท่าเทียมกันในสังคม แผนงาน : สนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนงาน : ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา แผนงาน : พัฒนาด้านสาธารณสุข แผนงาน : ส่งเสริมและพัฒนาศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม</p> | <p>๑. การผลิตบัณฑิตที่ดี ๒. การพัฒนานักศึกษา ๓. การวิจัย ๔. การบริการวิชาการ ๕. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ดี ๖. ด้านพัฒนาคุณภาพและระบบประกันคุณภาพ ๗. ด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่ดี</p> | <p>ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โครงการผลิตผลงานการให้บริการวิชาการ ผลผลิตผลงานการให้บริการรักษาพยาบาลและส่งเสริม สุขภาพเพื่อการศึกษาวิจัย</p> |
| <p>ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การ วิจัยและนวัตกรรม แผนงาน : ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย</p> | <p>๔. การวิจัย</p> | <p>ผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี ผลผลิตผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้</p> |

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (SWOT Analysis)
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 5 อาคารพิเชฏฐ์ เหลืองทองคำ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ด้านการเรียนการสอน

| จุดแข็ง | จุดอ่อน |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> มีจำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกมาก รายวิชาคลินิกปฏิบัติ มีอาจารย์และนายสัตวแพทย์ที่มีประสบการณ์เป็นผู้สอนและดูแลอย่างใกล้ชิด มีความพร้อมด้านอาคารสถานที่ โรงพยาบาลสัตว์ สถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา มีความพร้อมด้านหลักสูตรที่หลากหลายและมีหลักสูตรนานาชาติระดับบัณฑิตศึกษา มีความร่วมมือเป็นทางการกับสถาบันอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีสหกิจศึกษาที่ได้รับความร่วมมือจากภาคเอกชนและภาครัฐ มีระบบการรับเข้าศึกษาที่มีความหลากหลาย (โครงการพิเศษ) | <ol style="list-style-type: none"> จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการระดับ รศ. และ ศ. ยังอยู่ในระดับต่ำกว่ามาตรฐานของมหาวิทยาลัย จำนวนอาจารย์ที่เป็นที่รู้จักและมีชื่อเสียงด้านการวิจัยและบริการสุขภาพไม่มาก เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ใช้ในการตรวจวินิจฉัยโรคสัตว์ยังมีน้อยและยังไม่สามารถตรวจวินิจฉัยในเชิงลึกได้ เมื่อเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยของรัฐแห่งอื่น แหล่งทุนสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษายังมีน้อย ทำให้ขาดแรงจูงใจในการสมัครเข้าศึกษาต่อ ตำราของคณาจารย์ในคณะยังมีจำนวนน้อย |
| โอกาส | ภาวะคุกคาม |
| <ol style="list-style-type: none"> เมื่อเปิด AEC ที่ตั้งของมหาวิทยาลัยจะรองรับนักศึกษาจากอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงเข้ามาศึกษาเพิ่มมากขึ้น มีสถาบัน/หน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอนจำนวนมาก ทั้งในและต่างประเทศ ช่องทางหางบประมาณวิจัย บริการวิชาการสู่ชุมชน | <ol style="list-style-type: none"> งบประมาณแผ่นดินมีจำนวนจำกัด มีสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนวิชาชีพการสัตวแพทย์เพิ่มมากขึ้น |

มาตรการ

- เนื่องจากคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความพร้อมด้านหลักสูตรและอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกมากขึ้น ประกอบกับโอกาสที่จะมีนักศึกษาจากอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงเข้ามาเรียนมากขึ้น ดังนั้น สิ่งที่คุณจะควรพิจารณาดำเนินการ คือ
 - 1.1 ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและความพร้อมของคณะฯ
 - 1.2 หาแหล่งทุนสำหรับการเรียนการสอนและการวิจัยให้มากขึ้น

2. คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีอาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้มแข็ง และมีสหกิจศึกษาที่ทำให้นักศึกษามีความเข้าใจเนื้อหาของหลักสูตรในเชิงประยุกต์ได้ดี ประกอบกับมีโอกาสที่จะได้ทดสอบความรู้ความสามารถของนักศึกษา โดยสัตวแพทย์สภา ดังนั้น สิ่งที่คณะควรพิจารณาดำเนินการ คือ
 - 2.1 พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนและการออกข้อสอบให้เป็นไปตามมาตรฐานของสัตวแพทย์สภา
 - 2.2 ลดเนื้อหาของรายวิชาที่มีความซ้ำซ้อน ที่ไม่มีความจำเป็นและไม่สอดคล้องกับเกณฑ์ของสัตวแพทย์สภา

ด้านการวิจัย

| จุดแข็ง | จุดอ่อน |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. มีบุคลากรที่มีศักยภาพในการทำงานวิจัย 2. มีเครื่องมือสำหรับงานวิจัย 3. มีโรงพยาบาลสัตว์ซึ่งมีจำนวนสัตว์ป่วยที่หลากหลาย สามารถใช้เป็นแหล่งของการทำวิจัยทางคลินิกมีบัณฑิตศึกษาทั้งระดับปริญญาโท และเอก ส่งเสริมให้มีการทำวิจัยมากยิ่งขึ้น | <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ให้ความสำคัญกับการวิจัยเท่าที่ควร 2. อุปกรณ์เครื่องมือสนับสนุนการวิจัยบางชนิดไม่เพียงพอ 3. งานวิจัยที่ได้เฉลี่ยต่อจำนวนอาจารย์ และสัดส่วนจำนวนบุคลากรที่ทำวิจัยมีจำนวนน้อย 4. งบประมาณด้านการวิจัยในคณะมีน้อย 5. มีการสอนโครงการพิเศษที่มีค่าตอบแทนมากเกินไป ทำให้เวลาทำวิจัยน้อยลง |
| โอกาส | ภาวะคุกคาม |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. มีแหล่งทุนภายนอกและความร่วมมือต่างประเทศที่พร้อมสนับสนุน | <ol style="list-style-type: none"> 1. นโยบายการให้ทุนวิจัยที่เปลี่ยนแปลงไปตามบริบทของประเทศ |

มาตรการ

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีความพร้อมด้านบุคลากร อุปกรณ์เครื่องมือประกอบกับมีแหล่งทุนวิจัย ดังนั้น สิ่งที่คณะควรพิจารณาดำเนินการ คือ

1. ส่งเสริมให้บุคลากรทำการวิจัยมากขึ้น
2. ตั้งกลุ่มวิจัยเพิ่มขึ้น ได้แก่ สัตว์น้ำ สุนัข โรคสัตว์สู่คน อาหารปลอดภัย สมุนไพร
3. เชิญผู้เชี่ยวชาญ กำกับติดตามด้านการวิจัย และจัดอบรมการเขียนผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง
4. จัดเวทีนำเสนอผลงานวิจัย ประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัย
5. พัฒนางานวิจัยจากวิชาปัญหาพิเศษให้เป็นงานวิจัยที่ตีพิมพ์ได้
6. สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนในการพัฒนาบุคลากรและมาตรฐานการวินิจฉัยโรค
7. หาแหล่งทุนวิจัยและผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ มาทำงานร่วมกับบุคลากรในคณะฯ

ด้านบริการวิชาการ

| จุดแข็ง | จุดอ่อน |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. มีอาคารโรงพยาบาลสัตว์ที่มีห้องตรวจบริการเพิ่มมากขึ้น และมีอุปกรณ์เครื่องมือพร้อม 2. มีบุคลากรสำหรับให้บริการเพิ่มขึ้น 3. มีสถานที่ให้บริการที่มีความพร้อมและอยู่ในทำเลที่เหมาะสม 4. มีการจัดอบรมให้ความรู้ให้กับสัตวแพทย์อย่างต่อเนื่อง 5. มีงานบริการวิชาการ นอกเวลาราชการและนอกสถานที่ 6. มีสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา รองรับบริการบริการวิชาการและการเรียนการสอน 7. มีโครงการค่ายบูรณาการ | <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรยังขาดความเชี่ยวชาญในบางสาขา 2. ไม่มีการกำหนดเป้าหมายการบริการชุมชน และยังเป็นโครงการที่ไม่ต่อเนื่อง 3. ไม่มีการสำรวจความต้องการของชุมชน 4. ค่าบริการไม่สามารถกำหนดให้เท่ากับเมืองใหญ่ 5. จำนวนผู้รับบริการไม่สามารถเพิ่มได้มากกว่านี้ 6. มีการขอรับบริการฟรีมาก |
| โอกาส | ภาวะคุกคาม |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นศูนย์กลางการบริการสุขภาพสัตว์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและอนุภูมิภาคน้ำโขง ไปจนถึงอาเซียน 2. ประชาชนให้ความสนใจในการดูแลสัตว์เลี้ยงดีขึ้น | <ol style="list-style-type: none"> 1. ภาวะเศรษฐกิจของประเทศมีผลต่อเจ้าของสัตว์มารับบริการ 2. เจ้าของสัตว์มีความคาดหวังสูงต่องานบริการสุขภาพสัตว์ |

มาตรการ

1. ประชาสัมพันธ์งานบริการสุขภาพสัตว์ของโรงพยาบาลสัตว์ ให้มีคนมารับบริการมากขึ้น
2. พัฒนานายสัตวแพทย์ประจำโรงพยาบาลสัตว์ ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง มีคุณภาพบริการให้มากขึ้น
3. การปรับปรุงอีกสถานียาฟาร์มจากสนับสนุนการเรียนการสอนให้เป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจเพื่อชุมชน
4. สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าและความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์คณะฯ
5. สร้างความร่วมมือกับองค์กรในพื้นที่
6. สร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนในการตรวจวินิจฉัยโรคเพื่อสร้างรายได้
7. สร้างความร่วมมือกับต่างประเทศในการพัฒนาความเชี่ยวชาญของคณะฯ

สรุปความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการที่ปรึกษาคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี 2557

เมื่อวันพุธที่ 9 เมษายน 2557 เวลา 13.30 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 5 อาคารพิเชฏฐ์ เหลืองทองคำ

1. นักศึกษาที่สนใจทำงานปศุสัตว์ ควรมีความพร้อมในการผ่าตัดทำหมันสุนัขทางด้านช่างลำตัว และมีความพร้อมในการดูแลรักษาสุขภาพของโคนม
2. มีการสร้างกลุ่มวิจัยกับภายนอกสถาบัน หรือต่างสาขาอาชีพ ทั้งภาคภาครัฐและภาคเอกชน
3. ควรดำเนินการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาสุขภาพสัตว์ในพื้นที่ เช่น การพัฒนาสายพันธุ์กระบือ โรคระบาดต่างๆ ในสัตว์ และการวิจัยที่เกี่ยวกับอาหารปลอดภัยต่อผู้บริโภค ที่สามารถทำความเข้าใจร่วมกับนักวิจัยทางการแพทย์ได้
4. ควรเตรียมความพร้อมในการเป็นศูนย์กลางตรวจวินิจฉัยโรคสัตว์ โรคที่ยังเป็นปัญหาสุขภาพของสัตว์ในพื้นที่
5. ควรมีการส่งเสริมงานบริการวิชาการของคณะ ที่ยังสามารถสร้างรายได้ให้แก่คณะได้อีก