

กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับลูกจ้างประจำ ประจำปี 2568

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้าราชการ รอบที่ 1 ภาระงาน 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568 เลื่อนเงินเดือน เมษายน 2568

รอบที่ 2 ภาระงาน 1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568 เลื่อนเงินเดือน ตุลาคม 2568

ลำดับ	รายการ	กำหนดการ		ผู้รับผิดชอบ
		รอบที่ 1	รอบที่ 2	
1	จัดทำข้อตกลงรายบุคคลในระบบ KKU MIS-PD (ตั้งค่าเกณฑ์ประเมินและกดยืนยัน)	ตั้งแต่วันที่ 1-30 มิถุนายน 2567	ตั้งแต่วันที่ 1-31 ธันวาคม 2567	ผู้รับการประเมิน
2	ผู้ประเมิน เข้ายืนยันข้อตกลง/เกณฑ์ประเมินในระบบ	30 มิถุนายน 2567	31 ธันวาคม 2567	วิชาการ: คณบดี สนับสนุน: ผอ.กองฯ รพ.สัตว์: ผอ.รพ.สัตว์
3	จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบ KKU MIS-PD	9 ธันวาคม 2567	9 มิถุนายน 2568	ผู้รับการประเมิน
4	ผู้รับการประเมิน ขอแก้ไข/เพิ่มเติม ในรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบ KKU MIS-PD	ภายใน 13 ธันวาคม 2567	ภายใน 13 มิถุนายน 2568	ผู้รับการประเมิน
5	คณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้องของรายงานผลสัมฤทธิ์ของงาน(บุคลากรสายวิชาการ) พิจารณาผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายวิชาการ ในระบบ และกรอกผลคะแนนในระบบ KKU MIS-PD	ตั้งแต่ 14 – 20 ธันวาคม 2567	ตั้งแต่ 14 – 20 มิถุนายน 2568	คณะกรรมการ ตรวจสอบความ ถูกต้องของรายงานฯ
6	ผู้ประเมินพิจารณาผลการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัด ในระบบ และกรอกผลคะแนนในระบบ KKU MIS-PD	ตั้งแต่ 14 – 20 ธันวาคม 2567	ตั้งแต่ 14 – 20 มิถุนายน 2568	ผู้ประเมิน
7	นำคะแนนผลการประเมินเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ	26 ธันวาคม 2567	26 มิถุนายน 2568	ภารกิจด้านการ เจ้าหน้าที่
8	แจ้งผลการประเมินให้ผู้ถูกประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน หลังจากผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ แล้ว	30 ธันวาคม 2567	30 มิถุนายน 2568	ภารกิจด้านการ เจ้าหน้าที่
9	บุคลากรรายบุคคล ยื่นอุทธรณ์ภายใน 30 วันนับตั้งแต่วันที่รับทราบผลการประเมิน หากเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมในการประเมิน	ภายใน 30 มกราคม 2568	ภายใน 30 กรกฎาคม 2568	ผู้รับการประเมิน
10	ส่งผลการประเมินให้กองทรัพยากรบุคคล	31 มกราคม 2568	31 กรกฎาคม 2568	ภารกิจด้านการ เจ้าหน้าที่



วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ระดับเอเชีย และศูนย์กลางบริการสุขภาพสัตว์เพื่อสังคม

Vision : Asian Class of Veterinary School and Animal Health Service Center for Society