

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์

ครั้งที่ 9/2564

วันที่ 14 ตุลาคม พ.ศ. 2564 เวลา 13.00 น.

ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting

ผู้มาประชุม

1.	รองศาสตราจารย์บัณฑิตย์ เต็งเจริญสกุล	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	ประธาน
2.	รองศาสตราจารย์ปรีณัน จิตะสมบัติ	รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ	กรรมการ
3.	รองศาสตราจารย์เจษฎา จิวากานนท์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
4.	รองศาสตราจารย์พีระพล สุขอ้วน	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	กรรมการ
5.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุปราณี จิตรเพียร	แทนรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์	กรรมการ
6.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สายใจ กองเพชร	หัวหน้าสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
7.	รองศาสตราจารย์นฤพนธ์ คำพา	ผู้ทรงคุณวุฒิจากอาจารย์ประจำ	กรรมการ
8.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรัญญ์ จันทร์ลุน	ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากอาจารย์	กรรมการ
9.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสิทธิ์ สุวรรณโชติ	กลุ่มผู้สอนรายวิชาทางคลินิก	กรรมการ
10.	นายภุชงค์ชัย แก้วสกุลธรรม	ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ	กรรมการและเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ประธานให้ผู้เข้าประชุมรายงานตนเอง จากนั้นได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 รับรองรายงานการประชุม

ประธานให้ผู้ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ กรรมการและเลขานุการ นำเสนอรายงานการประชุม คณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2564 ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีข้อแก้ไข

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่อง

2.1 การจัดทำร่างโครงสร้างการบริหารวิชาการ

ประธานให้หัวหน้าสาขาวิชาสืบเนื่องเรื่องการจัดทำร่างโครงสร้างการบริหารวิชาการ เพื่อให้มีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น โดยได้ไปศึกษาถึงแนวทางความเห็นไปได้ ซึ่งจำเป็นต้องอ้างอิงกับกฎหมาย ระเบียบ ตลอดจนข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

1) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558

2

2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน พ.ศ. 2560

4

3) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. 2558

ทั้งนี้ เมื่อได้ศึกษากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับข้างต้นแล้ว จึงได้ร่างโครงสร้างการบริหารวิชาการ จำนวน 3 รูปแบบ ดังนี้

6

รูปแบบที่ 1 Model A : ประกอบด้วย 4 สาขา/ภาควิชา

8

1 สาขาวิชาชีวศาสตร์ทางสัตวแพทย์และสัตวแพทย์สาธารณสุข มีบุคลากรจำนวน 22 คน

ประกอบด้วย

10

1.1 หน่วยพรีคลินิกทางสัตวแพทย์ มีบุคลากร จำนวน 14 คน ประกอบด้วย

- กายวิภาคศาสตร์ มีบุคลากรจำนวน 5 คน

12

- สรีรวิทยา มีบุคลากรจำนวน 5 คน

- เกษัตริศาสตร์และพิษวิทยา มีบุคลากรจำนวน 4 คน

14

1.2 หน่วยสัตวแพทย์สาธารณสุข มีบุคลากรจำนวน 8 คน

2 สาขาวิชาพยาธิชีววิทยา มีบุคลากรจำนวน 12 คน

16

3 สาขาวิชาสัตวศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์ มีบุคลากรจำนวน 16 คน ประกอบด้วย

3.1 หน่วยสัตวศาสตร์ มีบุคลากรจำนวน 10 คน

18

3.2 หน่วยวิทยาการสืบพันธุ์ มีบุคลากรจำนวน 6 คน

4 สาขาวิชาอายุรศาสตร์ มีบุคลากรจำนวน 18 คน ประกอบด้วย

20

4.1 หน่วยอายุรศาสตร์ปศุสัตว์ มีบุคลากรจำนวน 7 คน

4.2 หน่วยอายุรศาสตร์สัตว์เลี้ยง มีบุคลากรจำนวน 11 คน

22

ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะ ตามข้อ 5 ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. 2558 ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี 4 คน และหัวหน้าสาขาวิชา 4 คน

24

รูปแบบที่ 2 Model B : ประกอบด้วย 3 สาขา/ภาควิชา

26

1 สาขาวิชาพรีคลินิกและสัตวแพทยศาสตร์ประยุกต์ มีบุคลากรจำนวน 26 คน ประกอบด้วย

1.1 หน่วยพรีคลินิก มีบุคลากรจำนวน 14 คน ประกอบด้วย

28

- กายวิภาคศาสตร์ มีบุคลากรจำนวน 5 คน

- สรีรวิทยา มีบุคลากรจำนวน 5 คน

30

- เกษัตริศาสตร์และพิษวิทยา มีบุคลากรจำนวน 4 คน

1.2 พยาธิชีววิทยา มีบุคลากรจำนวน 12 คน

32

2. สาขาวิชาศัลยศาสตร์และวิทยาการสืบพันธุ์ มีบุคลากรจำนวน 16 คน ประกอบด้วย

2

2.1 หน่วยศัลยศาสตร์ มีบุคลากรจำนวน 10 คน

2.2 หน่วยวิทยาการสืบพันธุ์ มีบุคลากรจำนวน 6 คน

4

3. สาขาวิชาเวชศาสตร์คลินิกและสัตวแพทย์สาธารณสุข มีบุคลากรจำนวน 26 คน ประกอบด้วย

3.1 หน่วยอายุรศาสตร์ปศุสัตว์ มีบุคลากรจำนวน 7 คน

6

3.2 หน่วยอายุรศาสตร์สัตว์เลี้ยง มีบุคลากรจำนวน 11 คน

3.3 หน่วยสัตวแพทย์สาธารณสุข มีบุคลากรจำนวน 8 คน

8

ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะ ตามข้อ 5 ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คณะกรรมการ
ประจำส่วนงาน พ.ศ. 2558 ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี 4 คน หัวหน้าสาขาวิชา 3 คน และผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน

10

รูปแบบที่ 3 Model C : ประกอบด้วย 9 สาขา/ภาควิชา

12

1. สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ มีบุคลากรจำนวน 5 คน

2. สาขาวิชาสัตววิทยา มีบุคลากรจำนวน 5 คน

14

3. สาขาวิชาเภสัชวิทยาและพิษวิทยา มีบุคลากรจำนวน 4 คน

4. สาขาวิชาพยาธิชีววิทยา มีบุคลากรจำนวน 12 คน

16

5. สาขาวิชาศัลยศาสตร์ มีบุคลากรจำนวน 10 คน

6. สาขาวิชาวิทยาการสืบพันธุ์ มีบุคลากรจำนวน 6 คน

18

7. สาขาวิชาสัตวแพทย์สาธารณสุข มีบุคลากรจำนวน 8 คน

8. สาขาวิชาอายุรศาสตร์ปศุสัตว์ มีบุคลากรจำนวน 7 คน

20

9. สาขาวิชาอายุรศาสตร์สัตว์เลี้ยง มีบุคลากรจำนวน 11 คน

22

กรณีที่ 1 คณะกรรมการประจำคณะ ตามข้อ 5 ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย
คณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. 2558 ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี 4 คน หัวหน้าสาขาวิชา 3 คน โดย
เลือกจากหัวหน้าสาขาทั้ง 9 สาขา และผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน

24

กรณีที่ 2 คณะกรรมการประจำคณะ ตามข้อ 5 ของ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย
คณะกรรมการประจำส่วนงาน พ.ศ. 2558 ประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี 4 คน หัวหน้าสาขาวิชา 4 คน โดย
เลือกจากหัวหน้าสาขาทั้ง 9 สาขา

26

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาและอภิปรายโครงสร้างการบริหารวิชาการตามรูปแบบต่างๆ ที่เสนอ
ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นว่ารูปแบบที่ 1 มีความเหมาะสม แต่เห็นควรให้นำเสนอทั้งรูปแบบที่ 1 และรูปแบบที่ 2 ใน
การทำประชาพิจารณ์ เพื่อให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นและพิจารณาเลือกรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง

28

30

รองศาสตราจารย์ณฤพณ์ คำพา เสนอว่าในการปรับโครงสร้างการบริหารวิชาการนั้น
จุดประสงค์ประการหนึ่งคือเพื่อให้การสื่อสารลงไปถึงบุคลากรทุกภาคส่วน ไม่แนใจว่าการปรับโครงสร้างในรูปแบบ
ที่เสนอมานั้น จะสามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้หรือไม่ ซึ่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการได้เสนอว่า ในการไปศึกษาดูงานเรื่อง

32

การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ณ คณะทันตแพทยศาสตร์นั้น เห็นว่ามีการแบ่งโครงสร้างออกเป็นแขนงวิชาย่อย
2 ซึ่งอาจนำมาปรับใช้กับคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้ โดยให้หัวหน้าแขนงวิชาเป็นผู้สื่อสารถึงบุคลากรในแขนงวิชานั้นๆ
ทั้งนี้รองศาสตราจารย์ณฤพณ์ คำพา เห็นว่าควรศึกษาการบริหารวิชาการของคณะทันตแพทยศาสตร์ เนื่องจากมี
4 จำนวนบุคลากรใกล้เคียงกับคณะสัตวแพทยศาสตร์ แต่มีการแบ่งสาขาได้ถึง 5 สาขาวิชา นอกจากนั้นควรศึกษา
การบริหารวิชาการของคณะแพทยศาสตร์ด้วย ว่ามีแนวทางหรือข้อยกเว้นอย่างไรจึงยังคงบริหารวิชาการเป็น
6 ภาควิชาได้ทั้งๆ ที่มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงานและ
หน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2560 ซึ่งในข้อ 22 ได้กำหนดให้คณะ
8 วิทยาลัยบริหารวิชาการผ่านสาขาวิชา และหลักสูตร โดยคณาจารย์ประจำสาขาวิชาและหลักสูตรให้สังกัดคณะ
หรือวิทยาลัย ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้บริหารส่วนงานนั้น

10 ทั้งนี้ รองคณบดีฝ่ายวิชาการได้เสนอให้ใส่หน่วยกิตที่แต่ละสาขาวิชารับผิดชอบตามร่างโครงสร้าง
ใหม่เพื่อให้มีความชัดเจนว่ามีความสมดุลกันหรือไม่ ซึ่งหัวหน้าสาขาวิชารับว่าจะนำหน่วยกิตที่แต่ละสาขาวิชา
12 รับผิดชอบมานำเสนอในคราวประชุมครั้งต่อไป ซึ่งการปรับโครงสร้างการบริหารวิชาการเป็นเรื่องใหญ่ คงไม่
สามารถพิจารณาในวาระเดียวได้ จึงขอสืบเนื่องเรื่องนี้ในการประชุมคราวต่อไป

14 มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

16 ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

3.1 การเสนอชื่อรางวัลศรีมอดินแดง ประจำปี 2564

18 ประธานให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาว่าตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้
มีรางวัลศรีมอดินแดงขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง สนับสนุน ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ประพฤติตนดี
20 มีผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่น และได้กระทำความดีความชอบอันเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและมหาวิทยาลัย ซึ่งประเภท
ของรางวัลแบ่งเป็น 2 รางวัล รางวัลสำหรับบุคลากรประเภทวิชาการ 1 รางวัล และรางวัลสำหรับบุคลากรประเภท
22 สนับสนุน 1 รางวัล โดยกำหนดให้เสนอรายชื่อโดยวิธีลับถึงกองทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ.
2564 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/80g5b>

24 ในการนี้ ที่ประชุมจึงพิจารณาเห็นควรให้คณะส่งรายชื่อบุคลากรทั้งประเภทวิชาการและประเภท
สนับสนุนที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ได้แก่

- 26 1) บุคลากรประเภทวิชาการ เสนอ ศาสตราจารย์ นพ.สมศักดิ์ เทียมเก่า สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ซึ่ง
มีผลงานโดดเด่นด้านโรคหลอดเลือดสมองและเป็นบุคลากรที่มีส่วนสำคัญยิ่งในการรักษาและ
28 ป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในระดับประเทศ โดยมีรายละเอียดประวัติและผลงาน
ตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/mi2cz>
- 30 2) บุคลากรประเภทสนับสนุน เสนอ นายบุญญฤทธิ์ สมบัติหลาย สังกัดสำนักบริการวิชาการ ซึ่ง
มีผลงานโดดเด่นด้านการเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ชุมชนหรือหน่วยงานต่างๆ ในระดับประเทศ

โดยมีรายละเอียดประวัติและผลงานตามเอกสารแนบท้ายการประชุม

- 2 <https://kku.world/qf5di>
- มติ ที่ประชุมเห็นชอบ
- 4 **3.2 การติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ 2564 รอบ 12 เดือน**
- 6 ประธานให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาการติดตามผลการปฏิบัติงาน
- 6 ตามแผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ 2564 รอบ 12 เดือนว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ส่วนงานติดตามผลการ
- 8 ปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานทุกไตรมาส ซึ่งบัดนี้ได้ครบ 12 เดือนแล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติงานดังนี้
- 8 แผนปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ 2564 ประกอบด้วยจำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ 11 ยุทธศาสตร์ ได้แก่
- 10 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ และ 3 โครงการ บรรลุ
- 10 วัตถุประสงค์แล้วทุกกลยุทธ์
- 12 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ และ 5 โครงการ บรรลุ
- 12 วัตถุประสงค์แล้วทุกกลยุทธ์
- 14 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ และ 5
- 14 โครงการ บรรลุวัตถุประสงค์แล้วทุกกลยุทธ์
- 16 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ และ 3 โครงการ บรรลุ
- 16 วัตถุประสงค์แล้วทุกกลยุทธ์
- 18 ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการคณะ ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ และ 3 โครงการ
- 18 บรรลุวัตถุประสงค์แล้วทุกกลยุทธ์
- 20 ยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างคณะให้เป็นที่น่าทำงาน ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ และ 4 โครงการ บรรลุ
- 20 วัตถุประสงค์แล้วทุกกลยุทธ์
- 22 ยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างคณะให้เป็นที่น่าอยู่ ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ และ 2 โครงการ บรรลุ
- 22 วัตถุประสงค์แล้ว 1 กลยุทธ์ ยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์อีก 1 กลยุทธ์ โดยคณะยังไม่ได้รับรายงานตัวเลขการใช้สาธารณูปโภค
- 24 ประจำเดือนกันยายน 2564 จึงยังไม่สามารถสรุปโครงการได้
- 24 ยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนคณะให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ และ 2 โครงการ
- 26 บรรลุวัตถุประสงค์แล้วทุกกลยุทธ์
- 26 ยุทธศาสตร์ที่ 9 นำคณะสู่ความเป็นนานาชาติ ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ และ 3 โครงการ บรรลุ
- 28 วัตถุประสงค์แล้วทุกกลยุทธ์
- 28 ยุทธศาสตร์ที่ 10 บริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ และ 1 โครงการ ยังไม่
- 30 บรรลุวัตถุประสงค์ 1 กลยุทธ์ คือ ยังมีข้อร้องเรียนซึ่งอยู่ในระหว่างการดำเนินการ 1 เรื่อง
- 30 ยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ และ 2 โครงการ
- 30 บรรลุวัตถุประสงค์แล้วทุกกลยุทธ์

โดยรวมทุกประเด็นยุทธศาสตร์แล้ว ประกอบด้วย 29 กลยุทธ์ และ 34 โครงการ ซึ่งบรรลุตาม
2 วัตถุประสงค์แล้ว จำนวน 27 กลยุทธ์ และยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์ จำนวน 2 กลยุทธ์ ได้แก่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7
กลยุทธ์การสร้างคณะให้เป็นที่น่าอยู่ ซึ่งคณะยังไม่ได้รับรายงานตัวเลขการใช้สาธารณูปโภค ประจำเดือนกันยายน 2564
4 จึงยังไม่สามารถสรุปโครงการได้ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 กลยุทธ์การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งยังมี
ข้อร้องเรียนซึ่งอยู่ในระหว่างการดำเนินการ 1 เรื่อง โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม
6 <https://kku.world/m5hi2>

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

8

3.3 การติดตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2564 รอบ 12 เดือน

10 ประธานให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ เสนอในที่ประชุมพิจารณาการติดตามแผนการบริหาร
แผนความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2564 รอบ 12 เดือนว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ส่วนงานติดตามแผนการ
12 บริหารความเสี่ยงทุก 2 ไตรมาส ซึ่งบัดนี้ได้ครบ 12 เดือนแล้ว จึงขอรายงานการติดตามแผนการบริหารความเสี่ยง
โดยได้จำแนกความเสี่ยงเป็น 4 ด้าน 23 ปัจจัยเสี่ยง ประกอบด้วย

- 14 1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์
16 2) ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ
18 3) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ และ
20 4) ความเสี่ยงด้านบริหารด้านธรรมาภิบาล

เมื่อครบรอบการรายงานผลรอบ 12 เดือน ระดับความเสี่ยงคงเหลือในรอบสิ้นปีงบประมาณอยู่ที่
ระดับ 309 จากระดับความเสี่ยงเมื่อต้นปี 501 โดยลดลง 192 คิดเป็นร้อยละ 38.32 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย
การประชุม <https://kku.world/rc6z6>

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

22

3.4 การติดตามการควบคุมภายใน ประจำปี 2564

24 ประธานให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ เสนอในที่ประชุมทราบเกี่ยวกับการติดตามการควบคุม
ภายใน ประจำปี 2564 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

- 26 1) ให้ทราบว่าหน่วยงานมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ การบรรลุวัตถุประสงค์การ
ดำเนินงานของหน่วยงาน
28 2) เพื่อประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่ของหน่วยงาน
30 3) เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอต่อการป้องกันความเสี่ยงที่
อาจจะเกิดขึ้น

ซึ่งการติดตามการควบคุมภายใน ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

- 32 1) ด้านประสพการณ์ของผู้บริหารและหัวหน้างานในหน่วยงาน

2) ด้านการควบคุมภายใน ได้แก่ ด้านการบริหาร และด้านการคลัง พัสดุ และด้านอื่นๆ

2 ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยให้รายงานผลการติดตามการควบคุมภายใน ภายในสิ้นปีปฏิทิน 2564 ซึ่ง
คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม

4 <https://kku.world/3t0tf>

มติ ที่ประชุมรับทราบ

6

3.5 การติดตามการบริหารจัดการองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2564

8

ประธานให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาการติดตามการบริหาร
จัดการองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยประกอบด้วยนโยบาย 4 ด้าน โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย
10 การประชุม <https://kku.world/4rfgo> ได้แก่

1) นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

12

- โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ
หรือโครงการ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย

14

- โครงการผลักดันนโยบาย Green campus ผ่านกระบวนการ 5G แบบมีส่วนร่วมของ
บุคลากรและนักศึกษา (Green university, Give, Get, Good และ Great)

16

- โครงการการอนุรักษ์พลังงานโดยการใช้อุปกรณ์ประหยัดพลังงาน

2) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย

18

- โครงการเพิ่มทักษะเจ้าหน้าที่ด้านการให้บริการอย่างมืออาชีพ (Smart Service)

- โครงการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

20

3) นโยบายด้านองค์กร ประกอบด้วย

22

- โครงการพัฒนาและบริหารงานคณะ ประจำปีงบประมาณ 2564

24

- โครงการบริหารและติดตามความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2564

26

- โครงการบริหารและติดตามควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2564

28

- โครงการบริหารและติดตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2564

4) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย โครงการชื่นชมยินดีด้วยไมตรีและขอบคุณ บุคลากร
คณะ ประจำปี 2564

30

ซึ่งนโยบายทั้ง 4 ด้าน ได้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารโครงการ คือ

32

1) หลักประสิทธิภาพ

2) หลักประสิทธิภาพ

30

3) หลักนิติธรรม

4) หลักการมีส่วนร่วม การพยายามแสวงหาฉันทามติ

32

5) หลักเปิดเผย โปร่งใส และ

6) หลักคุณธรรม จริยธรรม

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

3.6 ร่างคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการของผู้ปฏิบัติงาน คณะสัตวแพทยศาสตร์

ประธานให้รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ร่างคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการของผู้ปฏิบัติงาน คณะสัตวแพทยศาสตร์ว่า ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1857/2564 ลงวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2564 เรื่อง การบริหารกองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของส่วนงาน ได้กำหนดให้ส่วนงานต้องมีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ของส่วนงาน ซึ่งประกอบด้วย

- 1) หัวหน้าส่วนงาน เป็น ประธานกรรมการ
- 2) รองหัวหน้าส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 2-4 คน เป็นกรรมการ
- 3) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอก จำนวนไม่เกิน 3 คน เป็นกรรมการ
- 4) ผู้ปฏิบัติงานของส่วนงาน จำนวน 2-4 คน เป็นกรรมการ
- 5) ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะหรือบุคคลที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารายชื่อในข้อที่ 2) – 4) ซึ่งที่ประชุมได้เสนอบุคคลต่างๆ เป็นคณะกรรมการฯ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/hsbbp> ดังนี้

- 1) รองหัวหน้าส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย 2-4 คน ได้แก่
 - รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ
 - รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์
- 2) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในหรือภายนอก จำนวน ไม่เกิน 3 คน ได้แก่
 - รองศาสตราจารย์นฤพนธ์ คำพา ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน
 - ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรัญ จันทร์ลุน ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน
 - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประภาพร ตั้งธนะธานี ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
- 3) ผู้ปฏิบัติงานของส่วนงาน จำนวน 2-4 คน ได้แก่
 - หัวหน้างานแผนและงบประมาณ
 - หัวหน้างานบริหารและธุรการ โรงพยาบาลสัตว์

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

3.7 รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ช่วยศาสตราจารย์ธวัชชัย โปธิ์เฮือง

ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการเป็นรองศาสตราจารย์ในสาขาวิชาอายุรศาสตร์ทางสัตวแพทย์ของผู้ช่วยศาสตราจารย์ธวัชชัย โปธิ์เฮือง จำนวน 11 รายชื่อ ซึ่งผ่านมติคณะกรรมการวิชาการแล้ว ทั้งนี้ ที่ประชุมพิจารณาแล้วให้ตัดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิออกจำนวน 1 รายชื่อ เหลือจำนวน 10 รายชื่อ เพื่อส่งให้มหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกให้เหลือจำนวน 3 รายชื่อ โดยที่ประชุมได้จัดเรียงรายชื่อในลำดับที่ 1-10 ใหม่เพื่อให้เหมาะสม เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้พิจารณา 3 รายชื่อแรกก่อน

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

3.8 รับรองเกรตวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวิจัย เสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองเกรตวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ได้แก่ นายสมพงษ์ หอยสังข์ นักศึกษาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ รหัสนักศึกษา 597180007-2 โดยสอบผ่านวิทยานิพนธ์ ในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2564 โดยมีหน่วยกิตที่ต้องศึกษาทั้งหมด 48 หน่วยกิต โดยผ่านแล้ว 46 หน่วยกิต และลงทะเบียนเรียนในภาคการศึกษานี้ 2 หน่วยกิต ซึ่งผ่านการประเมินผลการเรียนทั้ง 2 หน่วยกิต ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาแล้วรับรองเกรตวิทยานิพนธ์ดังกล่าว

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

3.9 การปรับโครงสร้างการบริหารโรงพยาบาลสัตว์

ประธานให้ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาการปรับโครงสร้างการบริหารโรงพยาบาลสัตว์ ซึ่งจากเดิมประกอบด้วยหน่วยงานย่อย 2 งาน คือ งานบริหารและธุรการ และงานบริการวิชาการ จึงได้เสนอให้ยุบงานบริการวิชาการ และให้ขึ้นตรงต่อผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ (ฝ่ายวิชาการ) ทั้งนี้ มีการแบ่งภารกิจย่อยภายใต้งาน เพื่อให้การบริหารจัดการมีความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/s12xi>

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นว่า หากมีการยุบงานจาก 2 งาน เหลือเพียง 1 งาน จะต้องนำเข้าไปให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณา หากผู้บริหารคณะชุดนี้หมดวาระไปแล้ว และผู้บริหารคณะชุดใหม่เห็นว่าโรงพยาบาลสัตว์ควรประกอบด้วย 2 งานเหมือนเดิม ก็จะมีปัญหาในการขอจัดตั้งเป็นงานขึ้นใหม่ ดังนั้น จึงเห็นว่าให้คงงานบริการวิชาการไว้ และอาจให้ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ (ฝ่ายวิชาการ) รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานบริการวิชาการ ก็จะไม่ขัดหรือแย้งกับความประสงค์ในการปรับโครงสร้างของโรงพยาบาลสัตว์ โดยในส่วนของภารกิจย่อยต่างๆ ของทั้ง 2 งานนั้น มีความเหมาะสมแล้ว

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

3.10 การปรับค่าตอบแทนคลินิกนอกเวลาราชการ

2 ประธานให้ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาการปรับค่าตอบแทนคลินิก
นอกเวลาราชการว่า ตามที่โรงพยาบาลสัตว์ได้ใช้อัตราค่าตอบแทนคลินิกนอกเวลาราชการเดิมมาเป็นระยะเวลานาน
4 พอสมควรแล้ว ซึ่งอัตราค่าบริการดังกล่าวไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน จึงเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาอัตรา
ค่าตอบแทนคลินิกนอกเวลาราชการเสียใหม่ ดังนี้

6 1) การปฏิบัติงานในวันจันทร์-ศุกร์ เวลา 16.30 - 20.00 น. และวันเสาร์-อาทิตย์ เวลา 08.00 -
20.00 น. และ 20.00 - 24.00 น.

ผู้ปฏิบัติงาน	ปัจจุบัน	ค่าตอบแทนใหม่
สัตวแพทย์	150	170
ห้องปฏิบัติการ	100	115
การเงิน	80	90
ห้องยา	80	90
เวชระเบียน	70	80
คนงาน	70	80
นักศึกษา	40	50

14 ทั้งนี้ ได้เปลี่ยนแปลงเวลาจาก 17.00 - 20.00 น. เป็น 16.30 - 20.00 น. เพื่อให้สอดคล้องกับ
เวลาปฏิบัติงานจริง

16 2) การปฏิบัติงานในวันนักขัตฤกษ์ 08.00 - 24.00 น.

ผู้ปฏิบัติงาน	ปัจจุบัน	ค่าตอบแทนใหม่
สัตวแพทย์	250	280
ห้องปฏิบัติการ	170	185
การเงิน	130	140
ห้องยา	130	140
เวชระเบียน	110	120
คนงาน	110	120
นักศึกษา	60	75

22 3) การปฏิบัติงานในวันเสาร์ - อาทิตย์ เวลา 00.00 - 08.00 น.

ผู้ปฏิบัติงาน	ปัจจุบัน	ค่าตอบแทนใหม่
สัตวแพทย์	75	80
ห้องปฏิบัติการ	0	50
การเงิน	45	50
ห้องยา	45	50
เวชระเบียน	45	40
คนงาน	35	40
นักศึกษา	20	25

30

2 ทั้งนี้ การคิดอัตราค่าบริการตามตารางข้างต้น เป็นการคิดค่าบริการเป็นรายชั่วโมง และการ
ปฏิบัติงานในช่วงเวลาอื่น ยังคงมีอัตราค่าบริการเท่าเดิม

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

4.1 เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

ประธานแจ้งเรื่องต่างๆ ให้ที่ประชุมรับทราบ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม
8 <https://kku.world/e2fti> ดังนี้

- 10 1) งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีงบประมาณ 2565 จำนวน 18,182.1130
ล้านบาท ประกอบด้วย
 - 12 - เงินอุดหนุนทั่วไปหรือเงินอื่นใดที่รัฐบาลจัดสรรให้ จำนวน 5,000.8817 ล้านบาท
 - 14 - เงินรายได้มหาวิทยาลัย จำนวน 12,066.2261 ล้านบาท
- 14 2) งบประมาณรายจ่าย มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีงบประมาณ 2565 จำนวน 13,181.2313 ล้านบาท
- 16 3) มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการจัดทำสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร (Enterprise
Resource Planing : ERP) ซึ่งอยู่ในระหว่างการประมูล ในงบประมาณ 400 ล้านบาท
- 18 4) มหาวิทยาลัยอยู่ในระหว่างการร่างประกาศ เรื่อง แนวทางการบันทึกบัญชีสินค้าคงเหลือ วัสดุ
คงเหลือ และสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกิจกรรมการเกษตร
- 20 5) มหาวิทยาลัยอยู่ในระหว่างการร่างประกาศ เรื่อง แนวทางการบันทึกบัญชีเกี่ยวกับลูกหนี้
- 22 6) มาตรการลดค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาของนักศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 36,639 ราย
ในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2564 มีนักศึกษาที่ยังไม่ยื่นความจำนง จำนวน 5,620 คน และ
ที่ยื่นความจำนงแล้ว 31,019 ราย
- 24 7) ผลการวิจัยการตรวจหาภูมิคุ้มกันของผู้ได้รับวัคซีนซิโนแวค ซึ่งสำรวจโดยคณะแพทยศาสตร์
พบว่า วัคซีนสามารถกระตุ้นให้เกิด Antibody ได้ดี แต่การกระตุ้นที่เซลล์ มีน้อย จึงแนะนำว่าผู้
ที่ได้รับวัคซีนซิโนแวคครบ 2 เข็มแล้ว ควรได้รับการกระตุ้นวัคซีนอื่นที่ไม่ใช่รูปแบบเชื้อตาย
- 26 8) ผู้สมควรได้รับรางวัลนักวิจัยเกียรติคุณสารสิน ประจำปี 2563 มีดังนี้
 - 28 - ศาสตราจารย์วราภรณ์ ภูตะลุน คณะเภสัชศาสตร์
 - ศาสตราจารย์สมศักดิ์ เทียมเก่า คณะแพทยศาสตร์
 - ศาสตราจารย์สมปอง คล้ายหนองสรวง คณะวิทยาศาสตร์
 - รองศาสตราจารย์ประสิทธิ์ ทองใบ คณะวิทยาศาสตร์
- 30 9) สภามหาวิทยาลัยได้เห็นชอบการตั้งวิทยาลัยการคอมพิวเตอร์แล้ว
- 32 10) แนวทางการจัดการเรียนการสอนที่มีสหกิจศึกษา การฝึกงาน หรือการฝึกภาคสนาม
ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19)

มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้กำหนด ดังนี้

- 2 - การมอบหมายงานให้นักศึกษาจัดทำโครงการ
- 4 - การสอนเชิงปฏิบัติการผ่านระบบออนไลน์
- 4 - การปฏิบัติงานในสถานที่อื่นใดที่ไม่ได้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในรายวิชา ซึ่งให้สอดคล้องตามสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สามารถกระทำได้

6 11) นโยบายของมหาวิทยาลัย เน้นการเป็นมหาวิทยาลัยการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global & Frontier Research)

8 12) นโยบายการรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

รอบการรับ (TCAS64)	รูปแบบเดิม (TCAS64)	รอบการรับ (TCAS65)	รูปแบบใหม่ (TCAS65)
รอบที่ 1 Portfolio	ร้อยละ 20-80	รอบที่ 1 Portfolio	ร้อยละ 20-80
รอบที่ 2 โควต้า	ร้อยละ 20-80	รอบที่ 2 โควต้า	ร้อยละ 20-80
รอบที่ 3 Admission 1+2	ร้อยละ 5-20	รอบที่ 3 Admission	ร้อยละ 5-20
รอบที่ 4 Admisssion	ร้อยละ 5-10	รอบที่ 4 รับตรงอิสระ	ร้อยละ 0-5

13) นโยบายการผลิตบัณฑิต พ.ศ. 2565-2569

- 10 - ไม่เพิ่มหลักสูตรและจำนวนการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ยกเว้นหลักสูตรที่เป็นความต้องการของประเทศ (ตาม new S-curve และ Global mega trends) หรือเป็น
- 12 หลักสูตรที่ริเริ่มโดยนโยบายของมหาวิทยาลัย
- 14 - ปรับเปลี่ยนวิธีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรปริญญาตรีทั้งหลักสูตรเดิมและหลักสูตรใหม่ ให้เป็นหลักสูตรกระบวนทัศน์ใหม่ (Learning Paradigm) เน้นการพัฒนาทักษะ (21st Century Skills) มุมมองและสมรรถนะระดับสากล (Global Perspective & Capability) ของนักศึกษา ตามยุทธศาสตร์ Education Transformation ของมหาวิทยาลัย
- 16 - ให้เพิ่มหลักสูตรและการรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยเฉพาะหลักสูตรในระดับปริญญาเอกที่เน้นงานวิจัย เพื่อให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแนวหน้า
- 18 ของโลก Global and Frontier Research University
- 20 - ส่งเสริมการเปิดหลักสูตรนานาชาติในทุกๆระดับ
- 22 - การรับนักศึกษาโดยเฉพาะในระดับปริญญาตรี ให้เน้นคุณภาพของผู้เรียนมากกว่าปริมาณ และให้รับตามจำนวนที่กำหนดไว้ในแผนการรับของหลักสูตร

- พัฒนาหลักสูตรในระดับปริญญาตรี โดยมีเป้าหมายให้บัณฑิตมีงานทำมากกว่าร้อยละ 80
- หลักสูตรที่รับนักศึกษาได้น้อยกว่าร้อยละ 60 ของแผนการรับนักศึกษา หรือไม่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน หรือไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ ควรมีการปรับปรุง ควบรวมหรือยกเลิก

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.2 สรุปผลการจัดกิจกรรมทบทวนแผนและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร

ประธานให้รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2564 คณะได้จัดให้มีการทบทวนแผนและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT) ของคณะใหม่ เพื่อจะนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ของผู้บริหารชุดปัจจุบัน ซึ่งผู้เข้าร่วมในกิจกรรมดังกล่าวประกอบด้วยผู้บริหารคณะ หัวหน้าสาขาวิชา ผู้ทรงคุณวุฒิ หัวหน้างาน โดยได้เชิญรองศาสตราจารย์ จงรักษ์ หงส์งาม จากคณะเศรษฐศาสตร์มาเป็นวิทยากร ซึ่งในระหว่างนี้กำลังดำเนินการเปรียบเทียบ SWOT ชุดใหม่และชุดเก่าว่ามีประเด็นใดที่เพิ่มขึ้นหรือตกลงไป และในวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2564 คณะได้เชิญรองศาสตราจารย์เกียรติชัย พิภศรี จากคณะแพทยศาสตร์ มาเป็นวิทยากรบรรยายเรื่องการจัดทำแผนกลยุทธ์ จึงขอเรียนเชิญกรรมการประจำคณะเข้าร่วมรับฟังการบรรยายด้วย

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.3 สรุปโครงการผู้บริหารพบบุคลากร

ประธานให้รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าคณะกำลังดำเนินการรวบรวมตัวชี้วัดรายบุคคลของสายสนับสนุนทั่วไป เพื่อประกอบการจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ซึ่งในปัจจุบันพบว่ายังมีการประเมินที่ไม่เป็นมาตรฐาน และจะนำมาใช้รอบประเมินในปี 2565 โดยได้ไปศึกษาดูงานที่ คณะวิศวกรรมศาสตร์และคณะทันตแพทยศาสตร์ ทั้งนี้ ได้มีการพบปะบุคลากรสายสนับสนุนทั่วไป 3 ครั้ง โดยครั้งที่ 1 กลุ่มบุคลากรกองบริหารงานคณะ ครั้งที่ 2 กลุ่มบุคลากรสายนักวิทยาศาสตร์ และ ครั้งที่ 3 กลุ่มบุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ เพื่อขอทราบปัญหาในการประเมินและความคิดเห็นเพื่อประกอบการดำเนินงานต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.4 กำหนดการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2565

ประธานให้รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงกำหนดการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2565 โดยจะจัดในวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2565 ในระหว่างเวลา 13.00 – 16.00 น. ซึ่งคณะได้เชิญรองศาสตราจารย์เกียรติชัย พิภศรี จากคณะแพทยศาสตร์มาเป็นวิทยากรบรรยายเรื่องการจัดทำแผนกลยุทธ์ จึงขอเรียนเชิญกรรมการประจำคณะเข้าร่วมรับฟังการบรรยายด้วย

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.5 สรุปการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2564

ประธานให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2564 ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม <https://kku.world/92719> ดังนี้

1. กองบริหารงานคณะ งบประมาณโครงการที่ตั้ง 34,805,746.04 บาท ขออนุมัติหลักการใช้จ่ายงบประมาณ 23,445,211.29 บาท และเบิกจ่ายแล้ว 23,375,571.29 บาท คงเหลืองบประมาณที่ยังไม่ได้ขออนุมัติหลักการอีก 11,430,174.75 บาท เบิกจ่ายแล้วคิดเป็นร้อยละ 32.84

2. โรงพยาบาลสัตว์ งบประมาณโครงการที่ตั้ง 36,019,978.20 บาท ขออนุมัติหลักการใช้จ่ายงบประมาณ 32,656,164.52 บาท และเบิกจ่ายแล้ว 32,560,095.62 บาท คงเหลืองบประมาณที่ยังไม่ได้ขออนุมัติหลักการอีก 3,459,882.58 บาท เบิกจ่ายแล้วคิดเป็นร้อยละ 9.61

สำหรับโรงพยาบาลสัตว์ มีรายได้โรงพยาบาลสัตว์ ประจำเดือนกันยายน 2564 มีรายได้ทั้งสิ้น 3,824,828.00 บาท

ในการนี้ รองศาสตราจารย์ณัฏฐพันธ์ คำพา ได้ให้ข้อสังเกตว่าในส่วนของกองบริหารงานคณะ มีงบประมาณรายได้ที่ไม่ได้ใช้จ่ายเป็นจำนวนมาก ถึงแม้ว่าจะไม่ได้ก่อให้เกิดความเสียหายด้านงบประมาณ แต่ในเชิงการบริหารจัดการ คณะต้องทบทวนว่าโครงการต่างๆ ที่ได้ตั้งไว้ในแผนงบประมาณและไม่ได้ดำเนินการนั้น มีสาเหตุประการใดบ้าง และควรนำไปทบทวนในการจัดทำแผนงบประมาณในปีต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.6 การรับเข้าศึกษาในหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2565

ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับแผนการรับเข้าและจำนวนนักศึกษาในแต่ละรอบ ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2565 ดังนี้

สาขาวิชา	จำนวนรับ				
	ตามแผน มข.	รอบ 1 (Portfolio)	รอบ 2 (โควตาภาคฯ)	รอบ 3 (Admission)	รวม รอบ 1+2+3
สัตวแพทยศาสตร์	72	25	35	12	72
- โครงการเรียนดี คุณธรรมเด่น		13			
- โครงการบุตรเกษตรกรผู้เลี้ยงปศุสัตว์		3			
- โครงการบุตรผู้ประกอบการวิชาชีพการสัตวแพทย์		3			
- โครงการบุตรผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการสัตวแพทย์		3			
- โครงการบุตรผู้ให้การสนับสนุนด้านการจัดการเรียนการสอน		3			
- Admission มข.				2	
- รับร่วมกับ กสพท.				10	
รวม		25	35	12	72

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.7 มติสภาวิชาการเห็นชอบคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตร

ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สภาวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2564 เห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตร เนื่องจากมีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับหลักสูตร ดังนี้

- 1) หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสัตวแพทย์สาธารณสุข (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565) โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/aol5c>
- 2) หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/6zssx>
- 3) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/6zssx>

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.8 รายงานงบประมาณจากร้านค้าสวัสดิการของคณะในการจ้างพนักงาน

ประธานให้ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงรายงานงบประมาณจากร้านค้าสวัสดิการของคณะที่ใช้ในการจ้างพนักงาน ที่โรงพยาบาลสัตว์ขอนแก่น จำนวน 8 อัตรา โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/6czyb> ดังนี้

- 1) นักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ 1 ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน 15,000 บาท
- 2) พนักงานเวชระเบียน 2 ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน 11,500 บาท
- 3) ผู้สนับสนุนสัตวแพทย์ 1 ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน 8,690 บาท
- 4) ผู้สนับสนุนสัตวแพทย์ 3 ตำแหน่ง ค่าจ้าง 325 บาทต่อวัน
- 5) แม่บ้านรายวัน 1 ตำแหน่ง ค่าจ้าง 325 บาทต่อวัน

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,106,280 บาท

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.9 เรื่องเสนอคณะกรรมการประจำคณะโดยการเวียน

ประธานให้ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารงานคณะ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับเรื่องเร่งด่วนที่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะโดยการเวียน ในรอบเดือนกันยายน-ตุลาคม 2564 จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

- 1) ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนส่งเสริมการผลิตบัณฑิตและพัฒนาวิชาการ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบในวันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2564 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/arifb>

2) ขอความเห็นชอบการขอขยายเวลาการศึกษาของผู้รับทุน SSHEP เนื่องจากสถานการณ์
ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบในวันที่ 22 กันยายน
พ.ศ. 2564 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/uycq8>

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 การบริหารงานของร้านค้าสวัสดิการ

ประธานให้รองศาสตราจารย์ณฤพณ์ คำพา ทวีหรือต่อที่ประชุมในประเด็นการดำเนินการของร้านค้า
สวัสดิการ ว่าใกล้ครบวาระการดำรงตำแหน่งของผู้จัดการร้านค้าสวัสดิการแล้ว จึงเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาว่าควรมี
การปรับคุณสมบัติของผู้จัดการร้านค้าสวัสดิการ โดยปรับจากการเป็นบุคลากรภายใน เป็นบุคคลภายนอกที่สามารถปฏิบัติงาน
ได้แบบเต็มเวลา และควรปรับโครงสร้างการบริหารงานของร้านค้าสวัสดิการไปอยู่ภายใต้โรงพยาบาลสัตว์หรือไม่
ซึ่งรองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพเห็นว่ามีความเป็นไปได้ และเมื่อคำนวณเงินโบนัสประจำปีเทียบกับ
ค่าจ้างแล้วมีจำนวนใกล้เคียงกัน นอกจากนี้ การมีผู้จัดการที่ทำงานแบบเต็มเวลาจะสามารถกำหนดเป้าหมายที่ท้าทาย
ได้ดีกว่า อย่างไรก็ตามเห็นว่าควรนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการร้านค้าเพื่อพิจารณาต่อไป

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

5.2 การได้รับวัคซีนป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของบุคลากรโรงพยาบาลสัตว์

ประธานให้ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์เสนอให้ที่ประชุมทราบว่าขณะนี้ บุคลากรส่วนมาก
ของโรงพยาบาลสัตว์ได้รับวัคซีนครบ 2 เข็มแล้ว แต่มีบุคลากรอีกจำนวน 4 คน ที่ยังไม่ได้รับวัคซีน ประกอบด้วย
บุคลากรที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จำนวน 2 คน ซึ่งจะเข้ารับวัคซีนเมื่อครบระยะเวลาที่กำหนดแล้ว และอีกจำนวน
2 คน คือบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ณ ห้องเวชภัณฑ์และแม่บ้าน ซึ่งเป็นเหตุผลส่วนตัว อย่างไรก็ตามจะพยายามชี้แจง
ให้เห็นข้อดีของการได้รับวัคซีนกับบุคลากรดังกล่าวต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.3 การได้รับวัคซีนของนักศึกษาที่ออกสหกิจศึกษา

ประธานให้รองศาสตราจารย์ณฤพณ์ คำพา ทวีหรือต่อที่ประชุมในประเด็นการได้รับวัคซีนของ
นักศึกษาที่จะออก ปรี-สหกิจศึกษา ว่าคณะสามารถสนับสนุนชุดการตรวจ ATK ให้แก่นักศึกษาได้หรือไม่ เพื่อ
สร้างความมั่นใจแก่ผู้ประกอบการว่าคณะมีมาตรการในการป้องกันการติดเชื้ออย่างเป็นระบบ ซึ่งประธานเห็นด้วย
ที่คณะจะดำเนินการในเรื่องดังกล่าว จึงขอให้อาจารย์ที่เป็นผู้รับผิดชอบนักศึกษาประสานไปยังรองคณบดีฝ่าย
บริหารและประกันคุณภาพในการแจ้งจำนวนนักศึกษาที่มีความจำเป็นต้องรับการตรวจ ATK ต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรถิณ จันทรลุน ได้สอบถามเพิ่มเติมว่าในกรณีที่นักศึกษาที่มาเรียนแบบออนไลน์
2 ไซต์ที่คณะ จะกำหนดระยะเวลาหรือความถี่ในการตรวจ ATK ด้วยหรือไม่ ซึ่งรองคณบดีฝ่ายบริหารและประกัน
คุณภาพแจ้งว่า ขณะนี้ได้กำหนดให้นักศึกษาตรวจ ATK ทุก 15 วัน เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการได้รับเชื้อจาก
4 แหล่งต่างๆ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.4 การสอบปลายภาคเรียนของนักศึกษา

ประธานให้รองศาสตราจารย์นฤพนธ์ คำพา หรือต่อที่ประชุมว่า ในการสอบปลายภาคการศึกษาต้น
8 บางวิชาจะสอบแบบออนไลน์ แต่จะมีนักศึกษามาใช้คอมพิวเตอร์หรือเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของคณะ จึงขอฝากให้
รองคณบดีฝ่ายวิชาการตรวจสอบความพร้อมของสัญญาณอินเทอร์เน็ตด้วย ซึ่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการแจ้งว่า ได้หารือ
10 กับผู้ที่เกี่ยวข้องแล้ว ทราบมีบางวิชาของนักศึกษาชั้นปีที่ 5-6 ที่จะสอบแบบออนไลน์ ซึ่งจะพยายามจัดตารางสอบ
12 ไม่ให้ทับซ้อนกัน และเพื่อหลีกเลี่ยงการรวมกลุ่มของนักศึกษา โดยอาจจะจัดห้องเป็น 3 ห้อง ห้องละ 30 คน ซึ่งต้อง
หาเจ้าหน้าที่ผู้คุมสอบเพิ่มเติมด้วย ในส่วนของเครื่องคอมพิวเตอร์นั้น รองคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพแจ้งว่า
14 มีเพียงพอในการให้บริการนักศึกษาที่จะมาสอบออนไลน์ที่คณะ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.5 แนวปฏิบัติในการเชิญชวนบุคลากรที่ยังไม่ได้รับวัคซีน

ประธานให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงแนวปฏิบัติในการเชิญชวนบุคลากร
18 ที่ยังไม่ได้รับวัคซีนว่า ได้หารือกับผู้อำนวยการกองกฎหมายแล้ว ไม่สามารถกำหนดให้บุคลากรที่ยังไม่ได้รับวัคซีน
ไปฉีดวัคซีนได้ แต่สามารถใช้มาตรการในการบริหาร โดยการมีหนังสือเพื่อเชิญชวนให้เข้ารับวัคซีน หากบุคลากรที่
20 ไม่ประสงค์จะขอรับวัคซีนก็ให้แสดงเหตุผลความจำเป็น แต่อาจย้ายบุคลากรนั้นๆไปปฏิบัติงานในส่วนที่ไม่เกี่ยวข้อง
กับการบริการที่ต้องสัมผัสกับผู้รับบริการหรือบุคคลอื่น
22

มติ ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 15.35 น.



(นายกฤษณชัย แก้วสกุลธรรม)

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ