

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์

2

ครั้งที่ 10/2563

วันพฤหัสบดีที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2563 เวลา 13.00 น.

4

ณ ห้องประชุมคชสาร อาคารพิเชฏฐ์ เหลืองทองคำ คณะสัตวแพทยศาสตร์

6 ผู้มาประชุม

1.	รศ.น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	ประธาน
8	2. ผศ.สพ.ญ.พิมชนก สุวรรณธาดา	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ	กรรมการ
	3. ผศ.น.สพ.ดร.ประวิทย์ บุตรอุดม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
10	4. ผศ.น.สพ.พงษ์ธร สุวรรณธาดา	รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์และศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
	5. ผศ.น.สพ.ดร.สุวิทย์ อุปลัย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและดิจิทัล	กรรมการ
12	6. ผศ.น.สพ.ดร.คณิต ชูคันทอม	หัวหน้าสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์	กรรมการ
	7. รศ.น.สพ.ปรีณัน จิตะสมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิจากอาจารย์ประจำในคณะ	กรรมการ
14	8. รศ.น.สพ.ดร.พีระพล สุขอ้วน	ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากคณาจารย์กลุ่มผู้สอนรายวิชา ทางปรีคลินิก	กรรมการ
16	9. ผศ.สพ.ญ.ดวงเดือน แก่นค้างพลู	ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากคณาจารย์กลุ่มผู้สอนรายวิชา ทางคลินิก	กรรมการ
18	10. นายกฤษณชัย แก้วสกุลธรรม	ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ	กรรมการและเลขานุการ
	<b>ผู้เข้าร่วมประชุม</b>		
20	1.นางวิณา รองเมือง	หัวหน้างานบริหารและธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

22 เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

24

ระเบียบวาระที่ 1 รับรองรายงานการประชุม

26 ประธานให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ กรรมการและเลขานุการนำเสนอรายงานการประชุมคณะกรรมการ  
ประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 10 กันยายน พ.ศ. 2563 ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณา  
28 แล้ว ให้แก้ไขดังนี้

หน้าที 8 บรรทัดที่ 25 แก้ไข มติ ที่ประชุมรับทราบ เป็น มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

30 มติ เมื่อแก้ไขรายงานการประชุมแล้ว ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม

32

## ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่อง

### 2 2.1 ข้อเสนอแนะจากการประชุม VM KKU Meeting ครั้งที่ 1/2563

ประธานให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะสืบเนื่องเรื่องข้อเสนอแนะจากการประชุม VM KKU Meeting ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม พ.ศ.2563 ซึ่งเป็นการประชุมบุคลากรเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะในการปรับโครงสร้างสาขาวิชา ซึ่งมีจากเดิมมีโครงสร้างเป็นภาควิชา และต่อมาได้ปรับโครงสร้างโดยยุบเหลือเพียง 1 สาขาวิชา ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย คือ สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ ทั้งนี้ จากการดำเนินการตามโครงสร้างใหม่มาระยะเวลาหนึ่ง จึงสมควรที่จะรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะจากบุคลากร ซึ่งจากการประชุมดังกล่าว มีบุคลากรให้ข้อเสนอแนะที่น่าสนใจไว้หลายประเด็น โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/hbp9n> ดังนี้

1. ภาระหน้าที่ของหัวหน้าสาขาที่มีความชัดเจนยังไม่มี ความชัดเจน และอยากเห็นความแตกต่างที่ชัดเจนระหว่างหัวหน้าสาขาวิชาและหัวหน้าภาควิชา เนื่องจากหลังจากที่แต่งตั้งหัวหน้าสาขาแล้ว ก็มีการจัดตั้งคณะกรรมการผู้แทนจากแต่ละกลุ่มวิชา แต่ได้ยกเลิกไป
2. ก่อนที่จะปรับเปลี่ยนโครงสร้าง ควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลเสียก่อน เมื่อได้ข้อมูลที่ชัดเจนแล้ว จึงนำมาเป็นโจทย์ในการปรับโครงสร้าง
3. เนื่องจากอำนาจหน้าที่ของหัวหน้าสาขาไม่ชัดเจน ปัญหาหลักจึงไม่ได้อยู่ที่การสื่อสาร ซึ่งหากมีกลไกในการบริหารที่ดี ก็สามารถแก้ปัญหาได้ ปัญหาที่ควรคำนึงถึงคืออาจารย์ที่จะเกษียณอายุราชการ การแบ่งสาขาที่อาจจะส่งผลต่อตำแหน่งอาจารย์ จึงควรตั้งโจทย์ที่จำนวนอาจารย์ที่จะเกษียณเป็นหลัก
4. การปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัย น่าจะนำมาเป็นโจทย์ในการปรับปรุงโครงสร้างของสาขา ตลอดจนภาระงานของอาจารย์ที่สอน ที่บางสาขาวิชาอาจต้องคำนวณภาระงานนอกจากการสอนด้วย และนักวิทยาศาสตร์หรือบุคลากรสายสนับสนุนจะมีกลับมาสนับสนุนกลุ่มวิชาหรือไม่

ฯลฯ

### มติ ที่ประชุมรับทราบ

### 24 2.2 การปรับโครงสร้างคณะ

ประธานได้สืบเนื่องเรื่องการปรับโครงสร้างคณะ โดยตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ผ่านมามีเห็นชอบการปรับโครงสร้างคณะ โดยให้ยุบงานสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษาและตัดโอนลูกจ้างประจำสังกัดงานสถานีฟาร์มฝึกนักศึกษา ไปสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งได้ส่งร่างการปรับโครงสร้างให้กองยุทธศาสตร์ เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง และกองยุทธศาสตร์ได้ส่งเรื่องคืนมาแล้ว ในขั้นตอนต่อไปจะแก้ไขตามที่กองยุทธศาสตร์ได้แนะนำและเสนอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

### 30 มติ ที่ประชุมรับทราบ

32

2 2.3 ร่างประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายระดับบัณฑิตศึกษา  
ประธานได้สืบเนื่องเรื่องประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายระดับบัณฑิตศึกษา  
4 ว่า ได้มอบให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยนำไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการในคราวหน้า และให้นำ  
ผลการหารือเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารต่อไป

6 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

8 **ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

3.1 การเสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการสำนักหอสมุด  
10 ประธานเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเป็น  
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดแทน รองศาสตราจารย์ ดร.วนิดา แก่นอากาศ ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด ตามบันทึกที่  
12 อว 660203/ว2013 ลงวันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2563 โดยขอให้ที่ประชุมรับรองชื่อ รองศาสตราจารย์ นพ.สุวัชญ์  
สินะวัฒน์ ภาควิชาสรีรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้เป็นผู้ที่สมควรได้รับการดำรงตำแหน่ง  
14 ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด โดยมีประวัติและผลงานตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/azaxw>

**มติ ที่ประชุมรับรองการเสนอชื่อรองศาสตราจารย์ นพ.สุวัชญ์ สินะวัฒน์**

16 3.2 ร่างประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่.../2563) เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนการบริหาร  
จัดการวารสารสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
18 ประธานเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่.../2563) เรื่อง  
หลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนการบริหารจัดการวารสารสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยเห็นว่า  
20 คณะกรรรมมีแนวทางในการขับเคลื่อนวารสารอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งการกำหนดหลักเกณฑ์และค่าตอบแทนก็เป็น  
แนวทางที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการวารสารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้ร่างหลักเกณฑ์และ  
22 อัตราค่าตอบแทน เพื่อเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม  
<https://kku.world/lxnoo> ดังนี้

24 อัตราค่าตอบแทนให้เบิกจ่าย หลังจากบรรณาธิการได้รับผลการพิจารณาจากผู้พิจารณาบทความ  
เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

26 1. อัตราค่าตอบแทนผู้พิจารณาบทความภาษาไทยในวารสารสัตวแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้จ่ายในอัตรา 1,500 บาทต่อ 1 บทความ ต่อ 1 คน

28 2. อัตราค่าตอบแทนผู้พิจารณาบทความภาษาอังกฤษ ในวารสารสัตวแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้จ่ายในอัตรา 2,500 บาทต่อ 1 บทความ ต่อ 1 คน

30 3. อัตราค่าตอบแทนบรรณาธิการหรือรองบรรณาธิการที่ได้รับมอบหมายให้จ่ายใน  
ลักษณะเหมาจ่ายในอัตราฉบับละ 8,000 บาท โดยจัดสรรให้บรรณาธิการ 4,000 บาท และรองบรรณาธิการคนละ  
32 2,000 บาท

ทั้งนี้ รองศาสตราจารย์ น.สพ.ปรีณัน จิตะสมบัติ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ความเห็นว่าการกำหนด  
อัตราค่าตอบแทนผู้พิจารณาบทความมีข้อดีคือสามารถติดตามและเร่งรัดในการพิจารณาบทความได้ แต่ควรเทียบเคียง  
กับวารสารสัตวแพทยศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอื่นๆ ด้วยว่ามีอัตราเท่าใด ส่วนค่าตอบแทนบรรณาธิการนั้นตนเห็นว่าควรจะ  
ปรับลดลง เนื่องจากบุคคลที่เป็นกำลังสำคัญในการทำงานได้แก่รองบรรณาธิการหรือผู้ช่วยบรรณาธิการ หรืออีกทางหนึ่ง  
ควรจะกำหนดเป้าหมายที่ทำหาย เช่น ต้องนำวารสารขึ้นไปอยู่ในระดับ TIER 1 ภายในระยะเวลา 2 ปี เป็นต้น

รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.พีระพล สุขอ้วน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ความเห็นว่าเป็นส่วนของ  
บทความภาษาอังกฤษสมควรให้มีผู้เชี่ยวชาญด้านภาษาอังกฤษเป็นผู้ตรวจด้วย เพราะจะส่งผลถึงคุณภาพของ  
วารสาร ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สพ.ญ.ดวงเดือน แก่นค้างพลู กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เห็นว่าควรเป็นหน้าที่ของผู้ส่ง  
บทความจะต้องเป็นผู้ตรวจสอบเอง และต้องปรับแก้ตามที่ผู้พิจารณาบทความเสนอแนะ ซึ่งรองศาสตราจารย์  
น.สพ.ปรีณัน จิตะสมบัติ เห็นด้วย โดยอาจให้ส่งบทความไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกำหนด

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.คณิต ชูคันหอม หัวหน้าสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ เห็นว่าการจ่าย  
ค่าตอบแทนต่างๆ ควรจะใช้คำว่า “ไม่เกิน” เนื่องจากแต่ละบทความมีความยาก-ง่ายของเนื้อหาไม่เท่ากัน ซึ่งประธาน  
ได้รับข้อเสนอและจะนำไปปรับปรุงร่างประกาศอีกครั้ง โดยจะเทียบเคียงกับวารสารสัตวแพทยศาสตร์ของมหาวิทยาลัย  
อื่นๆ และจะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในคราวประชุมครั้งถัดไป

#### มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

3.3 ร่างประกาศ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การเรียกเก็บและคืนเงินมัดจำสัตว์ป่วยใน  
ประธานเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์การเรียกเก็บ  
และคืนเงินมัดจำสัตว์ป่วยในของโรงพยาบาลสัตว์ เนื่องจากผลการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ 2563  
กองตรวจสอบภายในได้ให้ข้อเสนอแนะว่า การเรียกเก็บและคืนเงินมัดจำสัตว์ป่วยใน ควรจัดทำเป็นประกาศของ  
มหาวิทยาลัยให้ชัดเจน เพื่อความถูกต้อง โปร่งใส และลดภาระของเจ้าหน้าที่ในการเก็บรักษาเงิน ซึ่งหากไม่มีการ  
แก้ไขจะส่งผลกระทบต่อผลการตรวจสอบภายใน ของปีงบประมาณ 2564 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย  
การประชุม <https://kku.world/7o2f3> ดังนี้

#### การรับฝากสัตว์ป่วยใน

1. ผู้ฝากสัตว์ป่วยต้องเป็นเจ้าของสัตว์ หรือเป็นผู้แทน และในกรณีที่เป็นสัตว์ป่วยที่เก็บ  
มารักษา (สัตว์จรจัด) จะต้องรับผิดชอบเป็นเจ้าของสัตว์ด้วยตนเอง ทั้งนี้การรับฝากสัตว์ป่วยจะต้องได้รับการเห็นชอบ  
จากสัตวแพทย์ผู้ทำการตรวจรักษา

2. เจ้าของสัตว์ต้องติดต่อกับโรงพยาบาลสัตว์ในทุก 3 วัน เพื่อชำระค่ารักษาพยาบาลที่  
เกิดขึ้นในการรักษา หากขาดการติดต่อกับทางโรงพยาบาลสัตว์เกินกว่า 3 วัน โรงพยาบาลสัตว์ จะดำเนินการกับสัตว์  
ตามที่เห็นสมควร

3. อัตราการเรียกเก็บเงินมัดจำ ในการทำเรื่องฝากสัตว์ป่วย เจ้าของสัตว์ต้องให้ ชื่อ-สกุล  
สำเนาบัตรประชาชน หมายเลขโทรศัพท์ และเงินมัดจำ จำนวนไม่น้อยกว่า 2,000 บาท หรือในกรณีต้องทำการ

ผ่าตัด ต้องจ่ายเงินมัดจำไม่น้อยกว่า 5,000 บาท ยกเว้น กรณีมีเหตุจำเป็น ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของสัตวแพทย์  
พิจารณาเหตุผลตามความจำเป็น โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

4. ให้มีการออกใบเสร็จรับเงินมัดจำ โดยเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และนำส่งมหาวิทยาลัย

ตามระเบียบการรับและนำส่งเงินในวันที่รับเงินหรือในวันทำการถัดไป

5. กรณีมีการคืนเงินมัดจำ เนื่องจากค่ารักษาพยาบาลต่ำกว่าเงินมัดจำที่เรียกเก็บไว้ ให้  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ทำเรื่องขอยืมเงินสำรองหมุนเวียนจากคณะตามจำนวนที่ต้อง  
จ่ายคืนเจ้าของสัตว์ และให้จัดทำเรื่องเบิกเงินมัดจำต่อมหาวิทยาลัยตามจำนวนเงินมัดจำที่ต้องคืนให้แก่เจ้าของ  
สัตว์เพื่อคืนเงินสำรองเป็นประจำทุกเดือน

6. ให้โรงพยาบาลสัตว์จัดทำระบบการรับและการจ่ายเงินมัดจำ เพื่อเป็นการควบคุม  
และตรวจสอบ โดยให้มีทะเบียนคุมการรับและจ่ายเงินมัดจำสัตว์ป่วยใน โดยระบุ ชื่อ-สกุลเจ้าของสัตว์ ชื่อสัตว์  
รหัสสัตว์ และจำนวนเงินมัดจำ

7. ให้คณบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติให้คณบดีเป็น  
ผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ รองศาสตราจารย์ปรีณัน จิตะสมบัติเสนอว่า การเรียกเก็บค่ามัดจำนั้น หากเป็นกรณีต้อง  
ผ่าตัด ควรจะเรียกเก็บเงินมัดจำไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของค่าผ่าตัดที่สัตวแพทย์ประเมิน เพราะในบางเคส ค่าผ่าตัดมี  
ค่าใช้จ่ายสูง ซึ่งเงินมัดจำที่กำหนดไว้จำนวน 5,000 บาท อาจไม่เพียงพอ

### **มติ ที่ประชุมเห็นชอบ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารการคลังและพัสดุพิจารณาต่อไป**

3.4 ร่างประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจัดตั้งกลุ่มวิจัย

ประธานเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา กรณี คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้มีการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้  
เพื่อสนับสนุนการตั้งกลุ่มวิจัยใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของคณะได้ผลิตผลงานวิจัย  
ที่มีคุณภาพ และสนองต่อการแก้ไขปัญหาของสังคมในทุกกระดับ ตลอดจนเป็นการสร้างนวัตกรรมโดยผ่านการ  
ทำวิจัยร่วมกันของบุคลากรจากหลายส่วนงาน โดยรวมตัวกันในรูปแบบของกลุ่มวิจัย ในการนี้จึงได้ร่างประกาศคณะ  
สัตวแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจัดตั้งกลุ่มวิจัย โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย  
การประชุม <https://kku.world/qb0cr> ดังนี้

#### **ข้อ 1. เกณฑ์การพิจารณา**

1.1 กลุ่มวิจัยที่ตั้งขึ้นต้องเป็นการรวมตัวของนักวิจัยจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และต้อง  
เป็นอาจารย์ภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ ไม่น้อยกว่า 3 คน โดยหัวหน้ากลุ่มวิจัยที่ยื่นขอตั้งกลุ่มวิจัยจะต้องมี  
ประสบการณ์และมีผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติในควอเตอร์ที่ 1 และมีแผนงานที่ชัดเจนในการร่วม  
ดำเนินการวิจัยที่เกี่ยวกับวิชาสัตวแพทย์ หรือสาขาอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

1.2 หากมีความร่วมมือกับนักวิชาการต่างสถาบันในประเทศหรือต่างประเทศ จะได้รับ  
การพิจารณาเป็นพิเศษ

1.3 มีสัญญาณว่าจะมีผลงานวิจัยซึ่งตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ อย่างน้อย 3 เรื่อง

- 1.4 มีแผนงานสนับสนุนและบูรณาการกับภารกิจด้านการผลิตบัณฑิตของคณะ
- 2 ข้อ 2. ขั้นตอนและการจัดตั้ง
- 2.1 ให้คณะออกประกาศเพื่อรับข้อเสนอโครงการจัดตั้งกลุ่มวิจัยในระดับคณะ ตาม
- 4 แบบฟอร์ม เงื่อนไข และเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด
- 2.2 ส่งข้อเสนอโครงการจัดตั้งกลุ่มวิจัยไปยังงานวิจัยและบริการการศึกษา
- 6 กองบริหารงานคณะ
- 2.3 ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน หลังยื่นข้อเสนอ
- 8 จัดตั้งกลุ่มวิจัย
- ข้อ 3. กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือกรณีที่ต้องตีความวินิจฉัยให้คนบดีเป็นผู้
- 10 วินิจฉัยและคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด
- ทั้งนี้ รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์และศิษย์เก่าสัมพันธ์ เสนอให้ปรับเปลี่ยนข้อความในข้อ
- 12 1.3 เป็น ต้องมีผลงานวิจัยซึ่งตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ อย่างน้อย 3 เรื่อง
- มติ ที่ประชุมเห็นชอบ**
- 14 3.5 รายงานผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ 2563
- ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ เสนอให้ที่ประชุมรับรองรายงานผลการ
- 16 ปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ 2563 ซึ่งต้องรายงานให้มหาวิทยาลัยทราบในวันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ.2563 โดยมี
- รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/1jqqe> ดังนี้

18

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินการ						
	จำนวน	ดำเนินการแล้วเป็นไปตามแผนและเป้าหมาย		เริ่มดำเนินการแล้วแต่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย		ยังไม่ได้ดำเนินการ	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
รวมทุกประเด็นยุทธศาสตร์							
ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด	38	38	100.00	0	0.00	0	0.00
กลยุทธ์	28	28	100.00	0	0.00	0	0.00
โครงการ	36	36	100.00	0	0.00	0	0.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา							
ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด	9	9	100.00	0	0.00	0	0.00
กลยุทธ์	3	3	100.00	0	0.00	0	0.00
โครงการ	5	5	100.00	0	0.00	0	0.00

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย							
ผลลัพธ์/ ตัวชี้วัด	3	3	100.00	0	0.00	0	0.00
กลยุทธ์	4	4	100.00	0	0.00	0	0.00
โครงการ	4	4	100.00	0	0.00	0	0.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล							
ผลลัพธ์/ ตัวชี้วัด	5	5	100.00	0	0.00	0	0.00
กลยุทธ์	2	2	100.00	0	0.00	0	0.00
โครงการ	4	4	100.00	0	0.00	0	0.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ							
ผลลัพธ์/ ตัวชี้วัด	3	3	100.00	0	0.00	0	0.00
กลยุทธ์	3	3	100.00	0	0.00	0	0.00
โครงการ	3	3	100.00	0	0.00	0	0.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการคณะ							
ผลลัพธ์/ ตัวชี้วัด	3	3	100.00	0	0.00	0	0.00
กลยุทธ์	3	3	100.00	0	0.00	0	0.00
โครงการ	3	3	100.00	0	0.00	0	0.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างคณะให้เป็นที่น่าทำงาน							
ผลลัพธ์/ ตัวชี้วัด	4	4	100.00	0	0.00	0	0.00
กลยุทธ์	4	4	100.00	0	0.00	0	0.00
โครงการ	6	6	100.00	0	0.00	0	0.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างคณะให้เป็นที่น่าอยู่							
ผลลัพธ์/ ตัวชี้วัด	2	2	100.00	0	0.00	0	0.00
กลยุทธ์	2	2	100.00	0	0.00	0	0.00
โครงการ	2	2	100.00	0	0.00	0	0.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนคณะให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล							
ผลลัพธ์/ ตัวชี้วัด	2	2	100.00	0	0.00	0	0.00
กลยุทธ์	1	1	100.00	0	0.00	0	0.00

โครงการ	2	2	100.00	0	0.00	0	0.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำคณะสู่ความเป็นนานาชาติ							
ผลลัพธ์/ ตัวชี้วัด	3	3	100.00	0	0.00	0	0.00
กลยุทธ์	3	3	100.00	0	0.00	0	0.00
โครงการ	3	3	100.00	0	0.00	0	0.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล							
ผลลัพธ์/ ตัวชี้วัด	1	1	100.00	0	0.00	0	0.00
กลยุทธ์	1	1	100.00	0	0.00	0	0.00
โครงการ	1	1	100.00	0	0.00	0	0.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา							
ผลลัพธ์/ ตัวชี้วัด	3	3	100.00	0	0.00	0	0.00
กลยุทธ์	2	2	100.00	0	0.00	0	0.00
โครงการ	3	3	100.00	0	0.00	0	0.00

**มติ ที่ประชุมรับรองผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2563**

- 2 3.6 การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2563  
 ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ รายงานความผลการดำเนินงานตามแผน  
 4 บริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2563 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม  
<https://kku.world/nmz4o> ดังนี้
- 6



ประเภทความเสี่ยง/ วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	โอกาส คงเหลือ	ผลกระทบ คงเหลือ	ระดับ ความเสี่ยง คงเหลือ	ปัญหาอุปสรรค
<b>1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์</b>					
<b>1.1 กลยุทธ์ด้านการผลิตบัณฑิต</b> ■ เพื่อให้บัณฑิตมีคุณลักษณะพึงประสงค์และตรงความต้องการของประเทศ	1.1.1 การถูกร้องเรียนจากการใช้สัตว์ทดลองเพื่อการเรียนการสอน	5	5	25	
	1.1.2 การสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ของสัตวแพทย์สภาในปีแรก น้อยกว่าร้อยละ 90 (84 คน ไม่ผ่าน 5 คน = ผ่าน 94.05%)	0(5)	0(5)	0	สัตวแพทย์สภาปรับเกณฑ์การสอบผ่านเพิ่มขึ้น ไม่มีการสอบในปีงบประมาณ 2563
	1.1.3 ความไม่ปลอดภัยของนักศึกษาที่ออกกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตร	5	5	25	เนื่องจากเกิดสถานการณ์ระบาดของไวรัส
	1.1.4 จำนวนการรับเข้าของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาน้อยกว่าเป้าที่กำหนด (15 คน)	5	3	15	
	1.1.5 ปัญหาด้านสุขภาพของนักศึกษา	5	4	20	
	1.1.6 ความเสี่ยงด้านการเรียนการสอนปฏิบัติการทางคลินิกที่เกี่ยวข้องกับการใช้สัตว์	5	4	20	
	<b>1.2 กลยุทธ์ด้านการวิจัย</b> ■ เพื่อเป็นแหล่งสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศ	1.2.1 จำนวนเงินวิจัยต่ออาจารย์ประจำต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เกณฑ์ (หน่วยเป็นบาท) 1 = > 50,000, 2 = 100,000, 3 = 150,000, 4 = 200,000 และ 5 = 250,000	5	3	15

	1.2.2 สัดส่วนอาจารย์ที่ทำงานวิจัยต่ำกว่าเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด เกณฑ์ (หน่วยเป็นร้อยละ) 1 = 40, 2 = 50, 3 = 60, 4 = 70 และ 5 = 80	5	3	15	
<b>1.3 ด้านการบริการวิชาการ</b> ▪ เพื่อให้คณะสัตวแพทยศาสตร์ มช.เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการที่สนับสนุนการพัฒนาสังคม ชุมชนและประเทศ	1.3.1 การถูกร้องเรียนจากผู้รับบริการที่โรงพยาบาลสัตว์	5	4	20	
<b>2. ด้านการปฏิบัติงาน</b>					
<b>2.1 ด้านการพัสดุ</b> ▪ เพื่อให้การจัดซื้อ จัดหาจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบพัสดุ และเกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน	2.1.1 การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน	3	3	9	การระบาดของไวรัสโคโรนา ทำให้ไม่เป็นไปตามแผน
	2.1.2 มีปัญหาด้านประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้าง (ล่าช้าและนำของมาใช้ก่อนได้รับอนุมัติ)	2	3	6	
	2.1.3 การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	4	5	20	
	2.1.4 การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า	3	5	15	
	2.1.5 การใช้อำนาจหน้าที่ในการนำทรัพย์สิน/ทรัพยากรของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	3	5	15	
<b>2.2 ด้านการพัฒนาบุคลากร</b> ▪ เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์มีผลสัมฤทธิ์ที่ติดต่อกับมหาวิทยาลัย	2.2.1 พัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพสัตวแพทย์ให้มีความชำนาญเฉพาะทาง	2	2	4	เพิ่มในแผนพัฒนาบุคลากรปี 2564

<b>2.3 ด้านความปลอดภัย</b> ▪ เพื่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร	2.3.1 ระบบจัดการด้านการป้องกันอัคคีภัยภายในอาคาร ของคณะฯ ยังไม่ได้ดำเนินการอย่างรอบด้าน	5	5	25	
	2.3.2 ความไม่ปลอดภัยในห้องปฏิบัติการและการกำจัดสารเคมีที่มีความเป็นพิษสูง	4	5	20	
	2.3.3 ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรและนักศึกษา ขณะอยู่ในพื้นที่คณะ	4	5	20	
	2.3.4 หน่วยงานข้างเคียงได้รับผลกระทบจากของเสียในคณะ	5	5	25	การกำจัดมูลสัตว์
<b>3. ด้านธรรมาภิบาล</b>					
▪ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามหลัก 10 ประการของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	3.1.1 การถูกร้องเรียน/ฟ้องร้องจากผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร	4	5	20	
<b>4. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>					
▪ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ปรับให้เข้ากับสภาพปัจจุบัน	4.1.1 สัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่เสถียร	5	4	20	

- 2 **มติ** ที่ประชุมรับรองผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2563
- 3.7 ร่างแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2564
- 4 ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ เสนอร่างแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี
- 6 งบประมาณ 2564 ให้ที่ประชุมพิจารณา โดยยังคงกำหนดปัจจัยเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ
- 6 2563 และได้เพิ่มความเสี่ยงเกี่ยวกับด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/3bc27> ดังนี้
- 8 **ด้านกลยุทธ์**
- 10 **1. กลยุทธ์ด้านการผลิตบัณฑิต** เพื่อให้บัณฑิตมีคุณลักษณะพึงประสงค์และตรงความต้องการของ
- 12 ประเทศ
- 1.1 การถูกร้องเรียนจากการใช้สัตว์ทดลองเพื่อการเรียนการสอน
- มีกรรมการจรรยาบรรณการใช้สัตว์ทดลอง
  - ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้องให้ดีขึ้น

- จัดทำแผนการใช้สัตว์ทดลองของคณะฯ
- 2 1.2 การสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ของสัตวแพทย์สภาในปีแรก น้อยกว่าร้อยละ 90
  - การจัดตั้งกลุ่มวิชาการของนักศึกษา
  - 4 - ประชาสัมพันธ์/แจ้งรายละเอียดเกณฑ์การสอบประกอบวิชาชีพให้อาจารย์เพื่อปรับปรุงการเรียนการสอน
  - 6 - โครงการสัตวแพทย์สภาสัญจร ทำความเข้าใจในการสอบใบประกอบวิชาชีพให้นักศึกษาและอาจารย์
  - 8 - โครงการเพิ่มพูนความรู้ให้นักศึกษาเตรียมสอบใบประกอบวิชาชีพ
- 10 1.3 ความไม่ปลอดภัยของนักศึกษาที่ออกกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริม
  - อนุญาตให้นำนักศึกษาออกไปจัดกิจกรรมภายนอกคณะโดยไม่มีอาจารย์ผู้ควบคุม
  - จัดอบรมกติกามารยาท และการขับชื้ออย่างปลอดภัยให้กับพนักงานขับรถยนต์
- 12 1.4 จำนวนการรับเข้าของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาน้อยกว่าเป้าที่กำหนด (15 คน)
  - ประชาสัมพันธ์หลักสูตรและหาแหล่งทุนให้มากขึ้น
  - 14 - คณะได้ออกประกาศคณะฯ ในการให้ทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก/ออกประกาศหลักเกณฑ์ให้ทุนสนับสนุนจากกองทุนผลิตบัณฑิต
  - 16 - หาคู่ความร่วมมือด้านบุคลากรทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น กรมปศุสัตว์ และความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ
- 18 1.5 ปัญหาด้านสุขภาพของนักศึกษา
  - สำรวจจำนวนนักศึกษาที่มีปัญหาด้านสุขภาพ
  - 20 - จำแนกประเภทนักศึกษาที่มีปัญหาด้านสุขภาพ
  - แต่งตั้งกรรมการรับผิดชอบ/จัดกิจกรรม/หาแนวทางแก้ไขปัญหา
  - 22 - ดำเนินกิจกรรม/ประชุมหารือ/แก้ไขปัญหา
- 24 1.6 ความเสี่ยงด้านการเรียนการสอนปฏิบัติการ
  - สำรวจและจำแนกความเสี่ยงเกี่ยวกับทางคลินิกที่เกี่ยวข้องกับการใช้สัตว์ การใช้สัตว์ที่จะเกิดในการเรียนการสอน
  - 26 - แต่งตั้งคณะกรรมการรับมือปัญหา/หาแนวทางแก้ไข
  - กำหนดมาตรการ/แนวทางแก้ไขปัญหา
- 28 **2. กลยุทธ์ด้านการวิจัย เพื่อเป็นแหล่งสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศ**
- 30 2.1 จำนวนเงินวิจัยต่ออาจารย์ประจำต่ำกว่าเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
  - หาแหล่งทุนวิจัยเพิ่ม
  - 32 - หาความร่วมมือ MOU ทางด้านการวิจัยกับสถาบันชั้นนำภายในประเทศ 1 แห่ง

และต่างประเทศ 1 แห่ง

- 2 - สร้างสัมพันธ์กับประเทศใน CLMV เพื่อเพิ่มนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา  
- ให้ทุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

- 4 2.2 สักส่วนอาจารย์ที่ทำงานวิจัยยังต่ำกว่าเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด  
- ส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์นำเสนอผลงานในต่างประเทศ

- 6 - หาแหล่งเพิ่มพูนทักษะด้านการวิจัย

### 3 ด้านการบริการวิชาการ เพื่อให้คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นศูนย์กลางการบริการ

8 วิชาการที่สนับสนุนการพัฒนาสังคม ชุมชน และประเทศ

#### 3.1 การถูกร้องเรียนจากผู้มารับบริการที่โรงพยาบาลสัตว์

- 10 - ให้มีขั้นตอนการดำเนินการที่ชัดเจน  
- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อร้องเรียน

#### 12 ด้านการปฏิบัติงาน

#### 1. ด้านการพัสดุ เพื่อให้การจัดซื้อ จัดหา จัดจ้างถูกต้องตามระเบียบพัสดุ และเกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน

14 1.1 การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน

- มีการวางแผนการจัดซื้อ จัดหา จัดจ้างพัสดุให้เป็นระบบ

16 1.2 วางแผนสำรวจความต้องการในการจัดซื้อวัสดุล่วงหน้า ทั้งวัสดุสำนักงาน วัสดุวิทยาศาสตร์  
ความต้องการผลิตเอกสารเพื่อการเรียนการสอน

- 18 - มีการรวบรวมรายงานการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ 2561 เพื่อวางแผนการใช้

#### 1.3 มีปัญหาด้านประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้าง (เกิดความล่าช้าและนำของมาใช้ก่อนได้รับอนุมัติ)

- 20 - มีการประชุมติดตามอย่างต่อเนื่อง

22 - กำหนดมาตรการในการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องแนบใบเสนอราคาประกอบทุกครั้ง และ  
ถือปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างต่อเนื่อง

- มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ควบคุมการใช้บัตรเติมน้ำมันรถราชการ และรายงานผลต่อที่

24 ประชุมกรรมการประจำคณะฯ ทุกเดือน

- แจงผู้ยืมเงินให้ไปชำระภาษีทุกครั้ง

#### 26 1.4 การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

28 - กำหนดแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง  
กับการจัดหาพัสดุและผู้เสนองาน รับรองถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน

- ควบคุม กำกับ ดูแล ให้บุคลากร ปฏิบัติตาม คู่มือการบริหารจัดการเพื่อป้องกัน

30 ผลประโยชน์ทับซ้อน มหาวิทยาลัยขอนแก่นอย่างเคร่งครัด

#### 1.5 การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวัง

32 ความก้าวหน้า

- 2 - ควบคุม กำกับ ดูแล ให้บุคลากรดำเนินการตามแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหา  
ผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเคร่งครัด
- 4 - ควบคุม กำกับ ดูแล ให้บุคลากร ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการให้และ  
การรับของขวัญและผลประโยชน์อย่างเคร่งครัด
- 6 1.6 การใช้อำนาจหน้าที่ในการนำทรัพย์สิน/ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- 8 - ควบคุม กำกับ ดูแล ให้บุคลากรดำเนินการตามแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหา  
ผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเคร่งครัด
- 10 - ควบคุม กำกับ ดูแล ให้บุคลากร ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการใช้  
ทรัพย์สินของทางราชการ
- 12 **2. ด้านการพัฒนาบุคลากร** เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์มีผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อมหาวิทยาลัย
- 14 2.1 พัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพสัตวแพทย์ให้มีความชำนาญเฉพาะทาง
- 16 - มีมาตรการส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการ
- 18 **3. ด้านความปลอดภัย** เพื่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร
- 20 3.1 ระบบจัดการด้านการป้องกันอัคคีภัยภายในอาคาร ของคณะฯ ยังไม่ได้ดำเนินการอย่างรอบด้าน
- 22 - กำหนดมาตรการและแผนป้องกันและระบบการป้องกันอัคคีภัย โดยกำหนดให้มี  
แผนปฏิบัติการและการรายงานผลอย่างต่อเนื่องโดยภารกิจด้านอาคารสถานที่ฯ
- 24 - มีคณะกรรมการป้องกันอัคคีภัยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- 26 - จัดทำแผนการตรวจสอบความปลอดภัยของการใช้ไฟฟ้า รวมทั้งมีรายการตรวจสอบ  
และข้อเสนอแนะความเสี่ยงในการเกิดอัคคีภัยและแนวทางการป้องกันโดยภารกิจ  
ด้านอาคารสถานที่ฯ และกองสาธารณสุข โภค พลังงานและสิ่งแวดล้อม
- 28 - มีระบบการดับเพลิง เช่นถังดับเพลิงในอาคาร และมีการตรวจสอบความพร้อมของ  
อุปกรณ์อย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการป้องกันอัคคีภัยฯ ร่วมกับภารกิจด้านอาคาร  
สถานที่ฯ
- 30 3.2 ความไม่ปลอดภัยในห้องปฏิบัติการและการกำจัดสารเคมีที่มีความเป็นพิษสูง
- 32 - มีคณะกรรมการบริหารจัดการความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการและกำจัดสารเคมี
- กำหนดมาตรการความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการและการกำจัดสารเคมีที่มีความเป็น  
พิษสูงอย่างเหมาะสม
- สร้างโรงเก็บถังสารเคมีที่เป็นพิษเพื่อคัดแยกภาชนะบรรจุสารเคมี กากสารเคมีเพื่อรอ  
กำจัดตามหลักวิชาการต่อไป
- 3.3 ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรและนักศึกษาขณะอยู่ในพื้นที่คณะ
- กำหนดมาตรการความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากรและนักศึกษา
- มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยจากส่วนกลางเข้ามาตรวจความเรียบร้อยเป็นระยะ

- มีการทำลานจอดรถควบคุมการเข้า-ออกด้วยระบบคีย์การ์ด
- มีระบบตรวจสอบรายงานการตรวจซ่อมบำรุงยานยนต์/ลิฟท์ทุกเดือน
- ประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับนักศึกษาในกิจกรรมผู้บริหารพบนักศึกษา

#### 3.4 หน่วยงานข้างเคียงได้รับผลกระทบจากของเสียในคณะ

- กำหนดมาตรการและแผนการกำจัดขยะ สารเคมีและของเสีย ให้ถูกสุขลักษณะ

**ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ** เพื่อให้ระบบเครือข่ายไม่ขัดข้องหยุดชะงัก ไม่สร้างความเสียหายให้ระบบข้อมูลเครือข่าย และมีการเฝ้าระวังการแทรกแซงและสร้างความเสียหายข้อมูล

##### 1. สัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่เสถียร

- มีบุคลากรผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบสัญญาณอินเทอร์เน็ตเป็นระยะ

##### 2. การแทรกแซงเว็บไซต์การก่อวินาศกรรมข้อมูลบนเครือข่าย

- มีการเฝ้าระวังและป้องกันการถูกขโมยข้อมูล

**ด้านธรรมาภิบาล** เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามหลัก 10 ประการของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

##### 1. การถูกร้องเรียน/ฟ้องร้องจากผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

- แต่งตั้งกรรมการปรับปรุงเกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน
- มีการจัดทำเกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร
- มีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

**มติ ที่ประชุมเห็นชอบร่างแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2564**

#### 3.8 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563

ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม

<https://kku.world/xxd1a> ดังนี้

ด้านที่ต้องการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินการ (12 เดือน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
1. การส่งเสริมการทำวิจัย/ การเผยแพร่ผลงานวิจัย/ การเพิ่มพูนความรู้ทางด้านการวิจัย/การสร้างนวัตกรรม	1.1 โครงการอบรมพัฒนานักวิจัย	อาจารย์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	1. อบรมสัมมนาเรื่อง แนวโน้มทิศทางการสนับสนุนการวิจัยของประเทศ โดย ศ.ดร.มนต์ชัย ดวงจินดา เมื่อ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2562 เวลา 13.30-15.00 น. ณ ห้องประชุม อาชาไนย ชั้น 5 อาคารพิเชษฐ เหลืองทองคำ 2. สัมมนาวิชาการเรื่อง การตรวจหาภูมิคุ้มกันด้านโรคพิษสุนัขบ้าหลังจากการให้วัคซีน โดย รศ.ดร.พัชรี เจียรนัยกูร เมื่อ 11 ธันวาคม 2562 เวลา 09.30-12.00 น. ณ ห้องประชุม อาชาไนย ชั้น 5 อาคารพิเชษฐ เหลืองทองคำ
	1.2 เงินรางวัลสำหรับผู้ที่มีผลงานลงตีพิมพ์/การจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร	อาจารย์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ ฉบับที่ 10/2557 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้กับผู้ที่มีผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ดังนี้ 1. ค่าตอบแทนผู้ที่มีผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร จำนวน 5,000 บาท 2. ค่าตอบแทนผู้ที่มีผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตร จำนวน 2,500 บาท
	1.3 รางวัลนักวิจัยดีเด่นของคณะ	อาจารย์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.บัณฑิตย์ เต็งจรรย์กุล คำสั่งคณะสัตวแพทยศาสตร์ ที่ 070/2562 ลงวันที่ 24 ธันวาคม พ.ศ.2562
	1.4 สนับสนุนทุนวิจัย/การตั้งกลุ่มวิจัย	อาจารย์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนวิจัยคณะสัตวแพทยศาสตร์ จัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัย 4 ส่วน ดังนี้ 1. กลุ่มวิจัย 2. โครงการวิจัย 3. โครงการวิจัยสำหรับนักวิจัยใหม่ 4. โครงการวิจัยสถาบัน (3,080,600 บาท จำนวน 19 โครงการ)



	1.5 ทุนสนับสนุน การไปนำเสนอ ผลงานวิจัย	อาจารย์	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ วิจัย	<p>สนับสนุนอาจารย์เข้าร่วมนำเสนอผลงาน ต่างประเทศ</p> <p>1.ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรีรัตน์ เอี่ยมสะอาด นำเสนอผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม เข้าร่วมประกวดและจัดแสดงในงาน “Seoul International Fair 2019” วันที่ 27-30 พฤศจิกายน 2552 ณ กรุงโซล สาธารณรัฐ เกาหลี</p> <p>2.รองศาสตราจารย์ สพ.ญ ดร.จารุวรรณ คำพา ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Dermatology III A ณ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ระหว่างวันที่ 20 – 24 มกราคม พ.ศ. 2563</p> <p>3.รองศาสตราจารย์ สพ.ญ ดร.สิริขจร ตั้งค วัฒนา เข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติที่ ประเทศเวียดนาม ณ กรุงเทพฯ 12 - 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562</p> <p>สนับสนุนอาจารย์เข้าร่วมนำเสนอผลงานใน ประเทศ</p> <p>1.ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรีรัตน์ เอี่ยมสะอาด นำเสนอผลงานสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมเข้า ร่วมจัดแสดงนิทรรศการในงาน “วันนัก ประดิษฐ์” ประจำปี 2563 วันที่ 2-6 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2563 ณ Event Hall 102-104 ศูนย์ นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพฯ</p> <p>2.ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สพ.ญ.ดร.กชกร ดิเรก ศิลป์ นำเสนอผลงานวิจัยในงานประชุมระดับ นานาชาติ ณ อุทยานวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 21-22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563</p> <p>3.ผศ.นสพ.ดร.สุชาติ วัฒนชัย นำเสนอผลงาน ประชุมวิชาการสุขภาพสัตว์ภาคเหนือ ณ จังหวัด เชียงใหม่ วันที่ 9-11 ธันวาคม พ.ศ.2562)</p>
--	--	---------	-------------------------------------	--

				<p>4. รองศาสตราจารย์ นสพ.ดร.บัณฑิตย์ เต็งเจริญกุล เข้าร่วมการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ เรื่อง ระบาดวิทยาในสัตว์น้ำ ครั้งที่ 2 ณ จ.ประจวบคีรีขันธ์ วันที่ 3-7 พฤศจิกายน พ.ศ 2563</p> <p>5.อาจารย์ น.สพ.ดร.ศักดิ์ศิริ ศิริเสถียร เข้าร่วมประชุมวิชาการสุขภาพสัตว์ภาคเหนือ ประจำปี 2562 ณ จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 10-11 ธันวาคม พ.ศ. 2563</p> <p>6.ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ส.พญ.ดร.ศรีธัญญา ฤกษ์อยู่สุข นำเสนอมผลงานวิชาการสุขภาพสัตว์ภาคเหนือ ประจำปี 2562 ณ จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 9-11 ธันวาคม พ.ศ. 2562</p> <p>-ประชุมฝึกอบรม เรื่อง ความปลอดภัยทางชีวภาพ และการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ ณ จังหวัดปทุมธานี 14-17 มกราคม พ.ศ. 2563</p>
2.การพัฒนาด้านการเรียนการสอน	2.1 การพัฒนาสื่อ E-learning	อาจารย์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	<p>อบรมเชิงปฏิบัติการ "การจัดการเรียนรู้แบบ Active learning" เมื่อ 23 มกราคม พ.ศ.2563 เวลา 13.00-16.00 น. ณ ห้องคอมพิวเตอร์ ชั้น 5 อาคารพิเชษฐ เหลืองทองคำ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารหลักสูตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบ อาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้สอนทราบและเข้าใจวิธีการจัดการเรียนรู้ เป็นแนวทางปรับใช้หรือปรับเปลี่ยนวิธีการเรียนการสอนรายวิชาที่รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ โดย รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณี ชามาตย์ รองคณบดีฝ่ายการศึกษาและพัฒนาคุณภาพ คณะศึกษาศาสตร์</p>
	2.2 การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตร	อาจารย์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	<p>สัมมนา “การสร้างความเข้มแข็งให้หลักสูตรบัณฑิตศึกษา คณะสัตวแพทยศาสตร์” โดย รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.บัณฑิตย์ เต็งเจริญกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.พีระพล สุขอ้วน และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.เจษฎา จิวากานนท์ วันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ.2562 ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์</p>

				<p>โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การพัฒนาหลักสูตรในรูปแบบที่ไม่ใช่ มคอ.3-7” โดย คณะกรรมการบริหารหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต คณะกรรมการบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต และคณะกรรมการบริหารหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต เพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้รับทราบแนวทางหรือรูปแบบการจัดทำหลักสูตร โดยไม่ใช้ มคอ.3-7</p> <p>ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "ทวนสอบผลสัมฤทธิ์รายวิชา" ประจำปีการศึกษา 2562 เป็นการจัดทำ มคอ.3 ที่สอดคล้องและครอบคลุมและส่งผลถึงการเรียนรู้ทั้ง 6 ด้าน ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร โดย รองศาสตราจารย์ ดร.จารุณี ซามาตย์ รองคณบดีฝ่ายการศึกษาและพัฒนาคุณภาพ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p> <p>โครงการการเตรียมความพร้อมการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วย AUN-QA” 3 กันยายน พ.ศ. 2563 ณ ห้องอาชาไนย ชั้น 5 อาคารพิชญ์ เหลืองทองคำ เพื่อให้ผู้บริหาร อาจารย์ประจำหลักสูตร และบุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานของเกณฑ์ การนำเอาเกณฑ์มาใช้เป็นแนวทางในการประกันคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและเตรียมรับการประเมินระดับหลักสูตรในอนาคต เป้าหมายคือหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา นานาชาติ จำนวน 2 หลักสูตร ในปีการศึกษา 2565 โดย รองศาสตราจารย์ ดร. วรวิสิริ สิงหศิริ อาจารย์สาขาภาษาอังกฤษ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>
	<p>2.3 ทุนสนับสนุนการเขียนตำรา</p>	<p>อาจารย์</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย</p>	<p>ทุนกองทุนส่งเสริมและพัฒนากิจการผลิตภัณฑ์คณะฯ (ประกาศคณะฯ ฉบับที่ 13/2558)</p> <p>1. รองศาสตราจารย์ น.สพ.สุทธิศักดิ์ นพวิญญวงค์</p>

	2.4 ทุนการศึกษาต่อ ในระดับปริญญาเอก ทั้งในและ ต่างประเทศ	อาจารย์	รองคณบดีฝ่าย วิชาการและ วิจัย	ทุนกองทุนส่งเสริมและพัฒนาการผลิตบัณฑิต คณะฯ (ประกาศคณะฯ ฉบับที่ 13/2558) 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ธนากร นະศรี 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ส.พญ.ดวงเดือน แก่นค้ำพลู 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ส.พญ.นุสรา สุวรรณโชติ 4. รองศาสตราจารย์ ส.พญ.กัลยา วรวงค์ 5. น.สพ.สมพงษ์ หอยสังข์ 6. น.สพ.ศิวายุ รัตนะกนกชัย 7. สพ.ญ.ภัชญา ทศคร
	2.5 การส่งเสริมและ สนับสนุนการขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการ	อาจารย์	ฝ่ายบริหาร	โครงการ เทคนิคกลยุทธ์ในการขอตำแหน่งทาง วิชาการในยุคปัจจุบัน โดย ศาสตราจารย์ ดร. สุรศักดิ์ วงศ์รัตนชีวิน เมื่อ 20 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 ณ ห้องคชสาร ชั้น 6 อาคารพิเชษฐ เหลืองทองคำ - มีเงินตอบแทนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศคณะฯ ฉบับที่ 13/2558

			<p>ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ จำนวน 7 คน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. รองศาสตราจารย์ สพ.ญ.ดร. ราณี ชิงห์ สาขาเภสัชวิทยา เมื่อ 8 มกราคม พ.ศ. 2563</li><li>2. รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.เจษฎา จิวากานนท์ สาขาอายุรศาสตร์ เมื่อ 8 มกราคม พ.ศ. 2563</li><li>3. รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.พีระพล สุขอ้วน สาขาวิชาสัตวแพทย์สาธารณสุข เมื่อ 1 เมษายน พ.ศ. 2563</li><li>4. รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ไชยพัศร์ อึ้งยศวิทยากุล สาขาวิชาเวชศาสตร์คลินิกทางสัตวแพทย์ เมื่อ 1 เมษายน พ.ศ. 2563</li><li>5. รองศาสตราจารย์ สพ.ญ.อารยาพร มครเทศ สาขาวิชาเวชศาสตร์คลินิกทางสัตวแพทย์ เมื่อ 1 เมษายน พ.ศ. 2563</li><li>6. รองศาสตราจารย์ สพ.ญ.ดร.กชกร ดิเรกศิลป์ สาขาอายุรศาสตร์ทางสัตวแพทย์ เมื่อ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2563</li><li>7. รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.สุวิทย์ อุปลัย สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ เมื่อ 2 กันยายน พ.ศ. 2563</li></ol>
			<p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนิกุล ศรีธัญรัตน์ เมื่อ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563</li></ol>
			<p>พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน 4 คน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. นายยรรยง วังปรีชา ตำแหน่ง นักเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับชำนาญการ</li><li>2. นายประพันธ์ แก่นจำปา ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ ระดับชำนาญการ</li><li>3. นางสาวปริญดา นามโคกสี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหาร ระดับชำนาญการ</li><li>4. นางสาวชนิดา ชาอินทร์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ</li></ol>

	<p>2.6 โครงการอบรมภาษาอังกฤษ</p>	<p>ทุกสาย</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย</p>	<p>อบรมการเขียนภาษาอังกฤษเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติสำหรับนักศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 ครั้งที่ 1 ในวันที่ 15 มกราคม 2563 ครั้งที่ 2 ในวันที่ 22 มกราคม 2563 ครั้งที่ 3 ในวันที่ 29 มกราคม 2563 ครั้งที่ 4 ในวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 โดยผู้เชี่ยวชาญด้านภาษาจากศูนย์ภาษา แคลิฟอร์เนียเป็นวิทยากร ผู้สนใจเข้าร่วมอบรมจำนวน 32 คน</p>
	<p>2.7 การอบรมการวัดประเมินผล</p>	<p>อาจารย์</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>3. การฝึกอบรมด้านความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p>	<p>3.1 จัดอบรมและสัมมนาเชิงวิชาการหรือปฏิบัติการเกี่ยวกับวิชาชีพการสัตวแพทย์</p>	<p>อาจารย์/ ทุกสาย</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล สัตว์และศิษย์เก่าสัมพันธ์/กลุ่มวิชา</p>	<p>สัมมนาเชิงปฏิบัติการหัวข้อ “Ultrasound trilogy” เพื่อให้นายสัตวแพทย์ผู้ทำงานในคลินิกสามารถเรียนรู้การอ่านแปรผลภาพอัลตราซาวนด์ได้อย่างเชี่ยวชาญ ช่วยพัฒนาการวินิจฉัยโรคด้วยภาพทางการแพทย์ (Diagnostic imaging) ของสัตวแพทย์ในเมืองไทยให้เป็นมาตรฐานเดียวกันกับต่างประเทศ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.นฤพนธ์ คำพา บรรยายและทีมวิทยากรปฏิบัติการ ประกอบด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สพ.ญ.ดร.ปานิสรา คุณกิตติ น.สพ.กานต์ ยงวณิชย์ และ สพ.ญ.นิตยา บุญบาล เมื่อ 21 ตุลาคม พ.ศ.2563 ณ ห้องราชสีห์ อาคารพิเชษฐ เหลืองทองคำ</p> <p>อบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “การใช้อัลตราซาวด์ในระบบสืบพันธุ์โค (Ultrasonography in cattle reproduction)” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ชัยวัฒน์ จรัสแสง และคณาจารย์กลุ่มวิชาวิทยาการสืบพันธุ์ เมื่อ 18 มกราคม พ.ศ. 2563 ณ ห้องราชสีห์ อาคารพิเชษฐ เหลืองทองคำ</p>

			<p>อบรม “โครงการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยใช้ ESPReL Checklist” ครั้งที่ 1 ในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 ตั้งแต่ ณ ห้องประชุมอาชาไนย ชั้น 5 อาคารพิเชษฐ เหลืองทองคำ เพื่อให้ทันวิจัย คณาจารย์ นักวิทยาศาสตร์และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของคณะ เข้าใจหลักการของความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ มีการพัฒนาและยกระดับห้องปฏิบัติการในการทำวิจัยที่ได้มาตรฐาน โดยรองศาสตราจารย์ ดร.อาทิตย์ เนรมิตตกพงศ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและสารอันตราย คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>
			<p>โรงพยาบาลสัตว์คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัด “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานบริการของโรงพยาบาลสัตว์” เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2563 ณ วารีวิลเลจ รีสอร์ท อ่าเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น โดย คณบดี เป็นประธานเปิดงาน พร้อมร่วมสนทนากลุ่ม (Focus group) เพื่อรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ความต้องการ/ความคาดหวังของสัตวแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสัตว์ ซึ่งมีกิจกรรมแบ่งกลุ่มอภิปรายภายใต้หัวข้อ “เกณฑ์การประเมินมาตรฐานสถานพยาบาล แบบ TAHSA ของโรงพยาบาลสัตว์” เพื่อวางแผน ปรับปรุงเตรียมความพร้อมเข้าสู่มาตรฐานของโรงพยาบาลสัตว์</p>

	3.2 อบรมพนักงานใหม่	ทุกสาย	ผอ.กอง บริหารงาน คณะ	โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง “สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร” เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 13.30-16.00 น. ณ ห้องประชุมอาชาไนย ชั้น 5 อาคารพิเชษฐ เหลืองทองคำ โดย นายพรชัย เอี่ยมสุนทรกุล หัวหน้างานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ กองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ นางสาวชัชฎาภา กาญจนางกูร ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสวัสดิการและสมาชิกสัมพันธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น จำกัด
	3.3 โครงการจัดการความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ทุกสาย	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อ “การแลกเปลี่ยนประสบการณ์แนวทางการทำวิทยานิพนธ์” เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในด้านการทำวิทยานิพนธ์ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์จริงของกรรมการบริหารหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษา และศิษย์เก่า โดยตัวแทนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ได้แก่ รองศาสตราจารย์ สพ.ญ.ดร.สุนิรัตน์ เอี่ยมละมัย และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.สาธิต พรตระกูลพิพัฒน์ ได้แนะนำแนวทางการทำวิทยานิพนธ์แก่นักศึกษา และตัวแทนคณาจารย์บัณฑิตและมหาบัณฑิต ได้แนะนำการทำวิทยานิพนธ์กับรุ่นน้อง ได้แก่ Mr.Xin Wu และ น.สพ.พีรพัฒน์ ดีสุข เมื่อ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เวลา 18.00 – 21.00 น. ณ ห้อง I Like 1 โรงแรม I Hotel จังหวัดขอนแก่น
4. การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการบริหาร	4.1 การอบรมผู้บริหาร (คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี)	คณบดีและทีมผู้บริหาร	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ	อบรมการใช้เทคนิค LEAN ในการพัฒนาองค์กร 31 กรกฎาคม 2563 ณ ห้องอาชาไนย ชั้น 5 อาคารพิเชษฐ เหลืองทองคำ



				<p>โครงการพัฒนาผู้บริหาร ครั้งที่ 2 เป็น การอบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อเรื่อง“ Power BI (Business Intelligence)” เมื่อวันอังคารที่ 4 สิงหาคม 2563 ณ ห้องอาชาไนย ชั้น 5 อาคารพิเชษฐ เทลิ่งทองคำ เพื่อให้ผู้บริหารคณะสามารถนำโปรแกรมไปประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือในการจัดการข้อมูลสารสนเทศภายในส่วนงาน และในส่วนของคณะได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดย คุณจิรภา สิมะจาริก รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และคุณสุทธิลักษณ์ พัดเพ็ง หัวหน้างานจัดการทรัพยากรสารสนเทศ สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>
5. การพัฒนาจริยธรรม และคุณภาพชีวิต	5.1 โครงการจรรยาบรรณอาจารย์ และยกย่องเชิดชูอาจารย์ที่เป็นแบบอย่าง	อาจารย์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ	<p>โครงการกีฬาประจำปี และงานชื่นชมยินดีด้วยไมตรีและขอบคุณบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2563 เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในคณะ และนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาของคณะทั้งนักศึกษาชาวไทยและต่างชาติ ในช่วงบ่ายมีการแข่งขันกีฬามหาสนุกร่วมกันหลากหลายชนิด และช่วงค่ำมีงานเลี้ยงสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ในธีมงานวัด (ร่ำวงย้อนยุค) มีการแสดงของทีมบุคลากรด้วยบรรยากาศที่เป็นกันเองและสนุกสนาน</p> <p>โครงการผู้บริหารพบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2562 ณ ห้องราชสีห์ ชั้น 1 อาคารพิเชษฐ เทลิ่งทองคำ คณะผู้บริหาร ได้จัดให้มีการมอบเกียรติบัตรพร้อมของที่ระลึกแก่ผู้ที่มีผลงานดีเด่นด้านต่างๆ ระดับคณะ ประจำปี 2562 เพื่อเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร มีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคลากรดีเด่น รวม 11 ด้าน ดังนี้</p>

				<p>1.ด้านการสอน</p> <p>1.1 ระดับปรีคลินิก ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.สุวิทย์ อุปสัย</p> <p>1.2 ระดับคลินิก ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ธนาकार นะศรี</p> <p>2. ด้านวิจัย ได้แก่ รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.บัณฑิตย์ เต็งเจริญกุล</p> <p>3. ด้านจรรยาบรรณ</p> <p>3.1 สายผู้สอน ได้แก่ รองศาสตราจารย์ สพ.ญ.อารินี ชัชวาลชลธีระ</p> <p>3.2 สายสนับสนุน ได้แก่ นางสาวนิตยา แก้วก่า</p>
				<p>4. ด้านพัฒนานักศึกษา</p> <p>4.1 สายผู้สอน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.สุชาติ วัฒนชัย</p> <p>4.2 สายสนับสนุน ได้แก่ นายสิทธิพร กาบบัวลอย</p> <p>5. ด้านสนับสนุนการประกันคุณภาพ ได้แก่ นางสาวณัฐภาพ เสขัง</p> <p>6. ด้านสนับสนุนการบริหารทั่วไป ได้แก่ นายประสิทธิ์ โททโย และ นางสมบัติ แสงพล</p>
				<p>7. ด้านสนับสนุนการศาสนาและศิลปวัฒนธรรม ได้แก่ นายพุมพิงค์ พงษ์พันธ์</p> <p>8. ด้านบริการวิชาการและสังคม</p> <p>8.1 ประเภทวิชาการ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สพ.ญ.ดร.ศรีญา ฤกษ์อยู่สุข</p> <p>8.2 ประเภทวิชาชีพ ได้แก่ สพ.ญ.นริสรา เลิศชัยสถาพร</p> <p>8.3 ประเภทลูกจ้างมหาวิทยาลัย ได้แก่ นายวิษณุ แสงสว่าง</p> <p>9. ผู้มีผลงานวิจัยเพื่อสนับสนุนพัฒนาองค์กร</p> <p>9.1 สายผู้สอน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สพ.ญ.อารยาพร มคอเทศ</p> <p>9.2 สายสนับสนุน ได้แก่ น.สพ.กานต์ ยงวงนิษฐ์</p>

				<p>10. ผู้มีผลงานวิจัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน</p> <p>10.1 สายผู้สอน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ธวัชชัย โพธิ์เฮือง</p> <p>10.2 สายสนับสนุน ได้แก่ ดร.มนัสนันท์ บริสุทธิ์เพ็ชร</p> <p>11. ด้านสนับสนุนการเรียนการสอน ได้แก่ น.สพ.ศิวายุ รัตน์ะกนกชัย และ นางรัตนา หลายวิวัฒน์</p>
	5.2 โครงการจัดอบรมส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร	ทุกสาย	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ	<p>ต้อนรับคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) นำโดย ดร.เดช บุนนาค อุปนายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น และประธานคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการจัดประชุม ก.จ.ม. สัณจร ครั้งที่ 2/2563 เมื่อ 3 มีนาคม พ.ศ. 2563 ณ คณะสัตวแพทยศาสตร์</p>
				<p>บรรยายจรรยาบรรณบุคลากร โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ส.พญ.ประภาพร ตั้งธนะนิช เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 ณ ห้องสุณิรัตน์ เอี่ยมละมัย</p>
6. การเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการของอาจารย์	6.1 มีทุนสนับสนุนอาจารย์ไปร่วมประชุมวิชาการหรือเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	อาจารย์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ	<p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรีรัตน์ เอี่ยมสะอาด ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา ได้นำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมเข้าร่วมประกวดและจัดแสดงในงาน “Seoul International Invention Fair 2019” (SIIF 2019) ในระหว่างวันที่ 27-30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 ณ กรุงโซล ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี โดยผลงานที่นำเข้าประกวดได้แก่ แชมพูขจัดรังแคในสุนัข และได้รับรางวัลเหรียญทองแดง (Bronze prize)</p>
7. การส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน	7.1 มีทุนสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนไปร่วมประชุมวิชาการหรือเสนอผลงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	สายสนับสนุน	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ	<p>งบในการพัฒนาบุคลากร ในระบบโควตา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สายสนับสนุน คนละ 5,000 บาท/คน</li> <li>- สัตวแพทย์ 10,000 บาท/คน</li> <li>- สายวิชาการ 10,000 บาท</li> </ul> <p>ใช้ไป 242,605.24 บาท</p>



สร้าง นวัตกรรม	1.3 รางวัล นักวิจัยดีเด่น ของคณะ	อาจารย์	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ			X									
	1.4 สนับสนุน ทุนวิจัย/การ ตั้งกลุ่มวิจัย	อาจารย์	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	1.5 ทุน สนับสนุนการ ไปนำเสนอ ผลงานวิจัย	อาจารย์	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2.การพัฒนา ด้านการเรียน การสอน	2.1 การ พัฒนาสื่อ E- learning	อาจารย์	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ /รอง คณบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาฯ			X			X			X			X
	2.2 การ พัฒนา ศักยภาพ อาจารย์ ประจำ หลักสูตร	อาจารย์	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ			X	X		X	X					
	2.3 ทุน สนับสนุนการ เขียนตำรา	อาจารย์	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	2.4 ทุนการศึกษา ต่อในระดับ ปริญญาเอก ทั้งในและ ต่างประเทศ	อาจารย์	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	2.5 การ ส่งเสริมและ สนับสนุนการ ขอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการ	อาจารย์	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	2.6 โครงการ อบรม ภาษาอังกฤษ	ทุกสาย	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ			X	X					X			
	2.7 การอบรม การวัด ประเมินผล	อาจารย์	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ									X			X



ของบุคลากร สายสนับสนุน	ร่วมประชุม วิชาการหรือ เสนอผลงาน ทางวิชาการ ทั้งในและ ต่างประเทศ													
	7.3 การจัด อบรมการ เขียนผลงาน เพื่อตำแหน่งที่ สูงขึ้น	สาย สนับสนุน / สัตว แพทย์	รองคณบดีฝ่าย วางแผนฯ					X						
8. การ ฝึกอบรมด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศ	8.1 การ ฝึกอบรม ด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศใน การปฏิบัติงาน	ทุกสาย	รองคณบดีฝ่าย วางแผนฯ			X		X			X			

- 2 **มติ ที่ประชุมเห็นชอบร่างแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564**
- 3.10 รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศด้วย OKRs ประจำปีงบประมาณ
- 4 2563
- 6 ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามข้อตกลงการ
- 8 ปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศด้วย OKRs ซึ่งในปีงบประมาณ 2563 คณะได้รับตัวชี้วัดฯ จากมหาวิทยาลัย จำนวน 8 ตัว และได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/3218t> ดังนี้

รายละเอียด OKRs ในแต่ละด้าน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<b>1.ด้านประชาคม หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของมหาวิทยาลัย (People : P)</b>		
1) จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามกระบวนการทัศน์ใหม่	1	2
2) จำนวนโครงการวิจัยในรูปแบบแผนบูรณาการงานวิจัย (research program)	1	3
3) ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามความถนัด	85%	84.51%

2. ด้านระบบนิเวศของมหาวิทยาลัย(Ecological : E)		
4) ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณทันเวลา (งบประมาณแผ่นดิน/รายได้)		
งบประมาณเงินแผ่นดิน*	95%	ไม่ได้รับการ จัดสรรเงิน
งบประมาณเงินรายได้	75%	91.29%
รอบเวลาของการจัดซื้อพัสดุ	55 (วัน)	33
5) จำนวนพื้นที่ที่มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อม	3	10
6) จำนวนงานสะสมที่ได้รับการพัฒนาใหม่หรือปรับปรุง (Digital Workflow)	3	7
ด้านจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น (Spiritual : S)		
7) โครงการฟาร์มอัจฉริยะ (Smart Farm) (จำนวน กิจกรรมการเรียนการสอน การทำงานวิจัยและการ บริการวิชาการร่วมกัน )	1	1
8) โครงการศิลปวัฒนธรรมเศรษฐกิจสร้างสรรค์และ ชุมชนสัมพันธ์ (จำนวนกิจกรรมการเรียนการสอน การทำงานวิจัย และการบริการวิชาการร่วมกัน)	1	1

**มติ** ที่ประชุมรับรองผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศด้วย OKRs ประจำปี

2 **งบประมาณ 2563**

3.11 ขอความเห็นชอบแบบประเมินการสอนของอาจารย์ เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ

- 4 ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เสนอที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบแบบประเมิน
- 6 การสอนของอาจารย์ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งการประเมินการสอนเป็นกระบวนการหนึ่งของการ
- 8 ของกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จึงได้ออกแบบการประเมินการสอนของอาจารย์ โดยแบ่งการประเมินออกเป็น 2
- ด้าน ได้แก่ ความสามารถด้านการวางแผนการสอนและการสอน และ ด้านบุคลิกภาพและความเป็นครู ซึ่งผ่าน
- ความเห็นชอบจากคณะกรรมการวิชาการแล้ว โดยมีรายละเอียดแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/e9fna>
- ดังนี้

ลำดับที่	หัวข้อที่ประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)					ไม่ประเมิน
		5	4	3	2	1	
<b>ความสามารถด้านการวางแผนการสอนและการสอน</b>							
1.	ชี้แจงนักศึกษาด้านเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของรายวิชาหรือหัวข้อที่สอน						
2.	มีเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน และสื่อการสอนที่เหมาะสม						
3.	มีวิธีสอนตรงประเด็น ทำให้เข้าใจเนื้อหาสาระสำคัญของบทเรียนได้ดี						
4.	สามารถสอนให้รู้จักคิด/วิเคราะห์/วิจารณ์ ในวิชาหรือหัวข้อที่สอนอย่าง						



	สร้างสรรค์							
5.	เปิดโอกาสให้ถาม และตอบคำถามให้นักศึกษาเข้าใจได้ชัดเจน							
6.	ใช้เทคนิคหรือวิธีการสอนรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้นักศึกษาเกิดความสนใจ สามารถติดตาม การสอน และเข้าใจได้ง่าย							
7.	สอดแทรกงานวิจัยหรือประยุกต์ใช้ และมีตัวอย่างประกอบการสอน							
8.	ชี้ให้เห็นความสัมพันธ์ของรายวิชาที่สอนต่อเนื่องกับหัวข้อหรือรายวิชาอื่น							
9.	มอบหมายงานทั้งด้านเนื้อหาและปริมาณงานได้อย่างเหมาะสม							
10.	มีการแนะนำหนังสือและแหล่งค้นคว้าเพิ่มเติม							
11.	สามารถสอนเนื้อหาได้ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ในเวลาที่กำหนด							
<b>ด้านบุคลิกภาพ และความเป็นครู</b>								
12.	มีความรับผิดชอบในการสอน ตรงต่อเวลา							
13.	ความตั้งใจในการถ่ายทอดความรู้ และพยายามอธิบายโดยไม่ปิดบัง							
14.	มีความเข้าใจ และเอาใจใส่ผู้เรียนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน							
15.	มีวิธีการพูด การสื่อสารที่เหมาะสม							
16.	แต่งกายสุภาพเรียบร้อย และเป็นแบบอย่างที่ดี							

2                   ทั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.คณิต ชูคันหอม ได้ให้ข้อเสนอว่า สำนักบริหารและพัฒนา  
วิชาการก็มีการประเมินการสอนของอาจารย์ในลักษณะนี้เช่นกัน จะสามารถใช้แบบประเมินนั้นได้หรือไม่ หรือต้อง  
4                   ใช้แบบประเมินที่คณะจัดทำขึ้น ซึ่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย แจ้งว่าแบบประเมินนี้ ใช้เฉพาะการประเมินการ  
สอนของอาจารย์ในรายวิชานั้นๆ เท่านั้น ซึ่งประธานเสนอว่าควรจะแยกแบบประเมินให้ชัดเจน โดยระบุว่า ใช้เพื่อ  
6                   ประเมินการสอนของอาจารย์ เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะชัดเจนมากยิ่งขึ้น

**มติ ที่ประชุมเห็นชอบ**

8                   3.12 รับรองหน่วยกิตวิทยานิพนธ์

                  ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองเกรตวิทยานิพนธ์  
10                  ของนางสาวปริยากร เหล่าพิเดช นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์สุขภาพ แผน ก แบบ ก 2  
                  รหัสนักศึกษา 615180002-2 ซึ่งมี รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.พีระพล สุขอ้วน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา โดยนักศึกษา  
12                  ลงทะเบียนเรียนวิชาวิทยานิพนธ์ จำนวน 2 หน่วยกิต และผ่านทั้ง 2 หน่วยกิต ซึ่งครบตามจำนวนหน่วยกิต  
                  วิทยานิพนธ์คือ 12 หน่วยกิตแล้ว และนักศึกษาจะต้องสอบป้องกันวิทยานิพนธ์ ภายใน 45 วัน โดยมีรายละเอียด  
14                  ตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/g9kiv>

**มติ ที่ประชุมเห็นชอบ**

16                  3.13 แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ คณะสัตวแพทยศาสตร์

                  ประธานเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาร่างคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ  
18                  กองทุนวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้การบริหารกองทุน  
                  วิจัย นวัตกรรมและการบริการวิชาการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และ

บังเกิดผลดีต่อราชการ ทั้งนี้ หากที่ประชุมเห็นชอบ จะได้เสนอให้อธิการบดีเพื่อลงนาม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ว่าด้วย กองทุนวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการของส่วนงาน พ.ศ. 2563 โดยมีรายชื่อและของคณะกรรมการฯ  
ตามรายละเอียดแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/obru6> ดังนี้

- |    |                                     |      |                     |
|----|-------------------------------------|------|---------------------|
| 4  | 1. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์           | เป็น | ประธาน              |
|    | 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย      | เป็น | รองประธานกรรมการ    |
| 6  | 3. หัวหน้าสาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์    | เป็น | กรรมการ             |
|    | 4. รองศาสตราจารย์พีระพล สุขอ้วน     | เป็น | กรรมการ             |
| 8  | 5. รองศาสตราจารย์เจษฎา จิวากานนท์   | เป็น | กรรมการ             |
|    | 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชรา เผือกเทศ | เป็น | กรรมการ             |
| 10 | 7. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย  | เป็น | กรรมการและเลขานุการ |
|    | 8. นางสาวชนิดา ซาอินทร์             | เป็น | เลขานุการ           |

12 และให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจ หน้าที่ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 7 แห่งข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย กองทุนวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการของส่วนงาน พ.ศ.2563 ดังนี้

- |    |  |
|----|--|
| 14 | 1. บริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน                               |
|    | 2. กำหนดหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุน และแนวปฏิบัติการใช้และเบิกจ่ายเงินกองทุน |
| 16 | 3. จัดทำงบประมาณกองทุนประจำปี และผลการดำเนินงานของกองทุนประจำปี                |
|    | 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเสนอความเห็นในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือเพื่อ   |
| 18 | กระทำการใดๆอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ                                  |
|    | 5. พิจารณาคัดเลือกกลุ่มวิจัยใหม่   |
| 20 | 6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณบดีมอบหมาย                                      |

ทั้งนี้ ให้กรรมการดังกล่าว มีวาระ 2 ปี

22 **มติ ที่ประชุมเห็นชอบ**

#### 24 **วาระที่ 4 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

4.1 สาระสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

26 ประธานแจ้งให้ที่ประชุมเกี่ยวกับสาระสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการบริหาร  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ.2563 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- |    |   |
|----|---|
| 28 | 1) การรับรองหลักสูตรของสภาวิชาชีพเพื่อใช้แทนการประกันคุณภาพระดับหลักสูตรของ                             |
|    | คณะเทคนิคการแพทย์ ซึ่งสภาวิชาชีพรับรองแล้ว จำนวน 2 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต(เทคนิค      |
| 30 | การแพทย์) และวิทยาศาสตรบัณฑิต (กายภาพบำบัด) ในส่วนของหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ถ้าผ่านการ             |
|    | รับรองจากสัตวแพทยสภาแล้ว จะขอความเห็นชอบจากที่ประชุมเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย             |
| 32 | พิจารณาเช่นเดียวกัน และเมื่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว จะไม่ต้องประเมินหลักสูตรเป็นรายปีอีก |

2) นโยบายการรับบุคคลเข้าศึกษาของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในปีการศึกษา 2564 จะรับ  
2 จำนวน 3 รอบได้แก่

รอบที่ 1 Portfolio รับจำนวนร้อยละ 20-80

4 รอบที่ 2 โควต้าภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รับจำนวนร้อยละ 20-80

รอบที่ 3 Admission กลาง หรือรอบ กสพท. รับจำนวนร้อยละ 5-10

6 ทั้งนี้ หากคณะใดมีแผนจะรับนักศึกษานอกเหนือจากสัดส่วนนี้ ให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อ  
พิจารณา ซึ่งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีแผนในการรับนักศึกษา ดังนี้

8 รอบที่ 1 Portfolio รับจำนวน 30 คน

รอบที่ 2 โควต้าภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รับจำนวน 32 คน

10 รอบที่ 3 Admission กลาง หรือรอบ กสพท. รับจำนวน 10 คน

ดังนั้น จึงต้องเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาในส่วนของรอบ กสพท. เนื่องจากคณะรับเกินจาก  
12 จำนวนที่กำหนดคือร้อยละ 10

3) การเฝ้าระวังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในช่วงพิธีพระราชทาน  
14 ปริญญาบัตร ซึ่งมีกำหนดในช่วงกลางเดือนธันวาคม 2563 โดยจะเน้นการเว้นระยะห่างระหว่างบุคคล จึงเป็นผลให้  
ใช้ระยะเวลามากกว่าเดิม 2 เท่า คือประมาณ 5 วัน และมีมาตรการให้ผู้ปกครองบัณฑิตอยู่ในบริเวณคณะ ดังนั้น  
16 จึงต้องเตรียมการต้อนรับและจัดหาที่นั่งแก่ผู้ปกครองของบัณฑิต จึงมอบหมายให้ผู้อำนวยการกองบริหารงาน  
คณะเตรียมความพร้อมในเรื่องดังกล่าวให้เรียบร้อย

18 4) การขออนุญาตประกอบกิจการต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่น

ตามที่สำนักงานเทศบาลนครขอนแก่น ได้ทำหนังสือแจ้งถึงคณะและหน่วยงานต่างๆในมหาวิทยาลัย  
20 ที่มีการจำหน่ายอาหารภายในพื้นที่ของคณะ โดยแจ้งให้คณะดำเนินการขออนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหาร  
กรณีเป็นร้านขายอาหาร และให้ขออนุญาตจัดตั้งสถานที่เสิร์ฟอาหาร กรณีเป็นร้านของชำ ต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่น  
22 ของเทศบาลนครขอนแก่น โดยอ้างว่ามหาวิทยาลัยอยู่ในเขตความรับผิดชอบของเทศบาลนครขอนแก่น ซึ่งมีเทศบัญญัติ  
ควบคุมกิจการที่ต้องขออนุญาตต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.2535 นั้น มหาวิทยาลัย  
24 ขอให้ชะลอการขออนุญาตไว้ก่อน จนกว่าศูนย์บริหารจัดการทรัพย์สินจะหารือไปยังกองกฎหมายเพื่อขอความชัดเจน  
ว่าทางคณะ หน่วยงาน สามารถดำเนินการขออนุญาตประกอบกิจการได้เองหรือไม่ หรือต้องกระทำในนามมหาวิทยาลัย

## 26 มติ ที่ประชุมรับทราบ

### 4.2 สารระสำคัญจากการประชุมสัตวแพทยสภา

28 ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงสารระสำคัญจากที่ประชุมสัตวแพทยสภา ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 17  
กันยายน พ.ศ.2563 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

30 1) สัตวแพทยสภาตั้งงบประมาณ ในปี 2564 โดยประมาณการรายรับ 25.6 ล้านบาท และ  
ประมาณการรายจ่าย 29.9 ล้านบาท ทั้งนี้ ในส่วนรายจ่ายที่มากกว่ารายรับประมาณ 5 ล้านบาทนั้น สัตวแพทยสภา  
32 จะมีหนังสือไปยังรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งมีตำแหน่งเป็นนายกสภาพิเศษแห่งสัตวแพทย

สภาเพื่อของบประมาณเพิ่มเติมต่อไป

2 2) จำนวนสมาชิกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เดือนสิงหาคม 2563 จำนวน 11,572 คน

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

4 4.3 เล่าสู่กันฟัง ฉบับที่ 16-30 กันยายน พ.ศ.2563

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ได้นำข้อเขียน เล่าสู่กันฟัง ฉบับที่ 16-30 กันยายน พ.ศ.2563 ลงในเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับผู้เกษียณอายุราชการ โดยเฉพาะ รองศาสตราจารย์ ส.พญ.ดร.สุนิรัตน์ เอี่ยมละมัย อดีตคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ ซึ่งได้มีคุณูปการต่อคณะสัตวแพทยศาสตร์ในด้านการผลิตบัณฑิต ด้านวิเทศสัมพันธ์ ด้านงานวิจัย ด้านบริการวิชาการแก่สังคม และด้านการบริหารจัดการองค์กร มาตลอดอายุราชการของท่าน

10 ในส่วนงบประมาณคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ 2564 คณะได้ตั้งงบประมาณ จำนวน 82 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นส่วนกองบริหารงานคณะ จำนวน 42 ล้านบาท และโรงพยาบาลสัตว์ จำนวน 40 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/5nrvn>

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

14 4.4 สาระสำคัญจากการประชุมร่วมกับสโมสรนักศึกษา ประจำเดือนกันยายน พ.ศ.2563

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงสาระสำคัญจากการประชุมร่วมกับสโมสรนักศึกษา ประจำเดือนกันยายน พ.ศ.2563 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ.2563 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/lfv4e> และได้มอบหมายให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของนักศึกษาให้เรียบร้อย

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

20 4.5 การปรับโครงสร้างภายในกองบริหารงานคณะ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงการปรับโครงสร้างภายในกองบริหารงานคณะว่า ตามที่นางสุภารัตน์ บัวทวน หัวหน้าภารกิจวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ เกษียณอายุราชการ ตำแหน่งจึงว่างลง จึงต้องหาผู้ที่ดำรงตำแหน่งแทน ซึ่งมีผู้ที่สมควรเข้าสู่ตำแหน่ง 2 คน คือ นายสิทธิพร กาบบัวลอย และนางสาวชนิดา ซาอินทร์ จึงได้พิจารณาถึงความเหมาะสมด้านต่างๆ แล้ว เห็นว่านางสาวชนิดา ซาอินทร์ มีความเหมาะสม และเพื่อให้ภารกิจกับภาระงานมีความสอดคล้องกัน จึงได้เปลี่ยนชื่อภารกิจจากวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ เป็นวิจัยและบัณฑิตศึกษา

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

26 4.6 ผลการตรวจประเมินการประกันคุณภาพหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2562  
28 ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงผลการตรวจประเมิน  
การประกันคุณภาพหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2562 ซึ่งมีการตรวจประเมินใน 6  
30 องค์ประกอบ ดังนี้

32 องค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

องค์ประกอบที่ 2 บัณฑิต

2 องค์ประกอบที่ 3 นักศึกษา

องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์

4 องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตรการเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน

องค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

6 ทั้งนี้ คณะประเมินตนเองในระดับ 3.82 คะแนน แต่คณะกรรมการประเมินการประกันคุณภาพ  
หลักสูตรฯ ให้คะแนน 3.21 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/w3r5t>

#### 8 **มติ ที่ประชุมรับทราบ**

4.7 สรุปการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2563

10 ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับรายงานการใ้  
12 ใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2563 ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2563 โดยมีรายละเอียดตามเอกสาร  
ประกอบการประชุม <https://kku.world/rkize> ดังนี้

14 1. กองบริหารงานคณะ งบประมาณโครงการที่ตั้ง 34,952,914.08 บาท ขออนุมัติหลักการใช้จ่าย  
งบประมาณ 31,271,732.97 บาท และเบิกจ่ายแล้ว 29,717,089.57 บาท คงเหลืองบประมาณที่ยังไม่ได้ขออนุมัติ  
หลักการอีก 3,737,381.11 บาท เบิกจ่ายแล้วคิดเป็นร้อยละ 84

16 2. โรงพยาบาลสัตว์ งบประมาณโครงการที่ตั้ง 26,646,100.00 บาท ขออนุมัติหลักการใช้จ่าย  
18 งบประมาณ 26,517,516.02 บาท และเบิกจ่ายแล้ว 26,517,516.02 บาท คงเหลืองบประมาณที่ยังไม่ได้ขออนุมัติ  
หลักการอีก 128,583.98 บาท เบิกจ่ายแล้วคิดเป็นร้อยละ 90

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

20 4.9 สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการสำเร็จการศึกษา หลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิตของนางสาวภาริตา กันหารัตน์

22 ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษา หลักสูตร  
สัตวแพทยศาสตรบัณฑิตของนางสาวภาริตา กันหารัตน์ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ทำหนังสือแจ้งเวียนขออนุมัติต่อคณะกรรมการ  
สภามหาวิทยาลัยแล้ว ไม่มีข้อทักท้วง จึงถือว่าสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม

24 <https://kku.world/9r0zr>

#### มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

26 4.10 การเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต

28 ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงอาจารย์  
ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ซึ่งที่ประชุมได้เห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2563 โดยมี  
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/gtj5z> ดังนี้

30 1. รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ชูชาติ กมลเลิศ

2. รองศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.สุวิทย์ อุปสัย

32 3. รองศาสตราจารย์ สพ.ญ.ดร.ราณี ชิงห์

4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.ธวัชชัย โพธิ์เสือง

5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.สายใจ กองเพชร

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.11 แต่งตั้ง อาจารย์ สพ.ญ.ดร.น้ำฟ้า เฟื่องบุญ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2563

ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับการแต่งตั้งอาจารย์ สพ.ญ.ดร.น้ำฟ้า เฟื่องบุญ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ (นานาชาติ) และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ (นานาชาติ) โดยที่ประชุมให้ความเห็นชอบแล้วโดยวิธีการเวียน เมื่อวันที่ 22 กันยายน พ.ศ.2563 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/97wbi>

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 ขออนุมัติปิดหลักสูตรมหาบัณฑิต

ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา การขออนุมัติปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2555 เนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตรครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2560 มีมติไม่รับนักศึกษา เมื่อนักศึกษาในหลักสูตรสำเร็จการศึกษาหมดแล้ว ให้เสนอขอปิดหลักสูตรได้ ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 12/2560 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2560 แล้ว และบัดนี้ นักศึกษาในหลักสูตรได้สำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว จึงขอปิดหลักสูตรดังกล่าว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/ra4qn>

#### มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

5.2 ผลการขออนุมัติหลักสูตรมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยได้มีบันทึกที่ อว 660203/2022 ลงวันที่ 16 กันยายน พ.ศ.2563 แจ้งผลการขออนุมัติหลักสูตร โดยได้อนุมัติหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ (หลักสูตรปรับปรุง/หลักสูตรนานาชาติ พ.ศ.2560) แล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/t3-9c>

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.3 มาตรการประหยัดพลังงาน ปีงบประมาณ 2564

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงมาตรการประหยัดพลังงาน ปีงบประมาณ 2564 ซึ่งเป็นมาตรการที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2563 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/ozs42>

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.4 มาตรการด้านความปลอดภัย ปีงบประมาณ 2564

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงมาตรการด้านความปลอดภัย ปีงบประมาณ 2564 ซึ่งเป็นมาตรการที่ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องจากปีงบประมาณ 2563 โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม

<https://kku.world/25emh>

**มติ ที่ประชุมรับทราบ**

5.5 ขอยยาระยะเวลาและเงินทุนสนับสนุนค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าธรรมเนียมนักศึกษาต่างชาติ

ประธานได้รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา การขอยยาระยะเวลาและเงินทุนสนับสนุนค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าธรรมเนียมนักศึกษาต่างชาติของ Mr.Chantala Lazaphady นักศึกษาจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว รหัสนักศึกษา 615180005-6 หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการสัตวแพทย์ แผน ก แบบ ก 1 หลักสูตรนานาชาติ ซึ่งมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.สาธิต พรตระกูลพิพัฒน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ทั้งนี้ นักศึกษาได้รับทุนจากคณะสัตวแพทยศาสตร์ ในส่วนของค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าธรรมเนียมนักศึกษาต่างชาติ รวมระยะเวลา 4 ภาคการศึกษา และมีกำหนดจะสำเร็จการศึกษาในภาคการศึกษาต้น ประจำปีการศึกษา 2563 แต่นักศึกษายังไม่สำเร็จการศึกษา เนื่องจากอยู่ในขั้นตอนการเขียนเล่มวิทยานิพนธ์ และพัฒนา manuscript เพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ จึงขอความเห็นขอยยาระยะเวลาและเงินทุนสำหรับค่าธรรมเนียมการศึกษา จำนวน 30,000 บาท และค่าธรรมเนียมนักศึกษาต่างชาติ 15,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 45,000 บาท

**มติ ที่ประชุมเห็นชอบ**

5.6 ขออนุมัติงบประมาณเข้าอบรมหลักสูตรนักบริหารสายสนับสนุนระดับสูง

ประธานให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานออกจากที่ประชุม เนื่องจากเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระนี้ และขอความเห็นชอบต่อที่ประชุม เนื่องจากผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ ขออนุญาตและขออนุมัติงบประมาณในการเข้าอบรมหลักสูตรนักบริหารสายสนับสนุนระดับสูง ในระหว่างวันที่ 2 พฤศจิกายน - 25 ธันวาคม พ.ศ.2563 ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพมหานคร รวมจำนวนวันทำการ 33 วัน โดยมีค่าใช้จ่ายในการอบรมทั้งสิ้น จำนวน 70,000 บาท จำแนกเป็นใช้ตามโควต้าของผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ จำนวน 20,000 บาท และขออนุมัติจากที่ประชุมเพิ่มเติมอีกจำนวน 50,000 บาท ทั้งนี้ การอบรมดังกล่าว เป็นไปตามข้อกำหนดในการเข้าสู่ตำแหน่งของผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะที่กำหนดให้ต้องผ่านหลักสูตรการบริหารที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง ภายในระยะเวลา 2 ปีนับตั้งแต่การเข้าสู่ตำแหน่ง มิฉะนั้นจะพ้นจากตำแหน่ง ซึ่งขณะนี้ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ ได้ดำรงตำแหน่งมาครบ 1 ปีแล้ว โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/4iwmz>

**มติ ที่ประชุมเห็นชอบ**

เลิกประชุมเวลา 14.30 น.



(นายกฤษณชัย แก้วสกุลธรรม)

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประจำคณะฯ