

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์
ครั้งที่พิเศษ 1/2568

ในวันพฤหัสบดีที่ 30 มกราคม 2568 เวลา 13.00 – 14.25 น.

ณ ห้องพัยคณา ชั้น 6 อาคารพิเชษฐ เหลืองทองคำ

และแบบออนไลน์ผ่านระบบการประชุม Zoom meeting

5

ผู้มาประชุมในห้องประชุม

	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์คณิต ชูคันทอม	แทนคนบดี	ประธาน
	2. รองศาสตราจารย์วีรพล ทวีนนท์	รองคนบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
10	3. รองศาสตราจารย์อารยาพร มคธเพศ	รองคนบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์	กรรมการ
	4. รองศาสตราจารย์นฤพนธ์ คำพา	ผู้แทนหัวหน้าสาขาวิชา	กรรมการ
	5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดวงเดือน แก่นค้ำพลู	ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากอาจารย์ประจำ	กรรมการ
	6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสิทธิ์ สุวรรณโชติ	ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากอาจารย์ กลุ่มสอนรายวิชาทางปรีคลินิก	กรรมการ
15	7. นายกฤษณชัย แก้วสกุลธรรม	ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้มาประชุมแบบออนไลน์

	1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรรฎุ จันทรลูน	ผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากอาจารย์ กลุ่มสอนรายวิชาทางคลินิก	กรรมการ
--	-------------------------------------	--	---------

20 ผู้เข้าร่วมประชุม

	1. นางสาวบัญญัติตา ใจเดช	พนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
--	--------------------------	---------------	------------------

ผู้ที่ไม่มาประชุม

	1. รองศาสตราจารย์เจษฎา จิวากานนท์	รองคนบดีฝ่ายวิชาการ	กรรมการ (อยู่ระหว่างการลาออก)
--	-----------------------------------	---------------------	----------------------------------

25 เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.

เนื่องจากประธานติดภารกิจจึงได้มอบหมายให้รองคนบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นักศึกษาเป็นประธานที่ประชุม
ประธานจึงให้ที่ประชุมรายงานตัว เมื่อครบองค์ประชุมแล้วจึงเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการ
ประชุม ดังนี้

30 ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

ไม่มีเรื่องแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมให้ยกวาระนี้ไปพิจารณาในการประชุมครั้งที่ 2/2568

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 พิจารณาร่างรายงานสรุปการวิเคราะห์องค์กร เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการสรรหาคณบดี

- 5 ประธานในที่ประชุมพิจารณาาร่างรายงานสรุปการวิเคราะห์องค์กร ประกอบการสรรหาคณบดี คณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยต้องส่งให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 120 วัน ก่อนหมดวาระ ซึ่งเป็นไปตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ.2566 ซึ่งได้นำข้อมูลจากการทำแผนปฏิบัติการปี 2568 ซึ่งผ่านผู้ทรงคุณวุฒิแล้วและเพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการเสนอจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม จึงได้จัดให้มีการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรตามข้อเสนอของที่ประชุม จำนวน 2 ครั้ง ในวันที่ 10 16 มกราคม พ.ศ.2568 และ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ.2568

เมื่อได้ข้อมูลจากบุคลากรแล้วฝ่ายแผนจึงได้จัดทำร่างรายงานสรุปการวิเคราะห์องค์กร เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณา โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย 4 องค์ประกอบ โดยมีเอกสารแนบท้ายการประชุม <https://kku.world/us3p85> ดังนี้

1. ลักษณะองค์กร
2. ผลการดำเนินการด้านการเงินที่สำคัญ (อย่างน้อย 3 ปีงบประมาณย้อนหลัง-ปัจจุบัน)
- 15 3. การวิเคราะห์สถานการณ์ขององค์กร
4. บทสรุป

ในที่ประชุมได้พิจารณาแล้วให้แก้ไขและเพิ่มเติม ดังนี้

ตารางที่ 1 การบริการการจัดการศึกษา แก้ไขหรือเพิ่มเติม ดังนี้

ตารางที่ 1 การบริการการจัดการศึกษา

การจัดการศึกษา (% รายรับ)	ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบต่อความสำเร็จขององค์กร	การจัดการศึกษา
ระดับปริญญาตรี หลักสูตร 6 ปี จำนวน 1 หลักสูตร	1) ผลผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพซึ่งประสบความสำเร็จ และสร้างชื่อเสียงให้กับคณะ ส่งผลให้เป็นที่รู้จักและยอมรับของสังคม 2) มีจำนวนนักศึกษา 444 คน เป็นสัดส่วน 91.17% (ทุกระดับ 487 คน) 3) จำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานวิชาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	1) ออกแบบหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง OBE 2) การจัดการเรียนการสอนในห้องเรียน 3) การจัดการเรียนการสอนแบบ Online 4) การจัดการเรียนการสอนใน ห้องปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มพูนทักษะ 5) การปฏิบัติในโรงพยาบาลสัตว์ 6) การฝึกงานสหกิจศึกษา เพื่อสะสมประสบการณ์ 7) การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองผ่านการทำโครงการ

ตารางที่ 2 การบริการการวิจัยและนวัตกรรม แก้ไขหรือเพิ่มเติม ดังนี้

ตารางที่ 2 การบริการการวิจัยและนวัตกรรม

การวิจัยและนวัตกรรม (% รายรับ)	ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบต่อ ความสำเร็จขององค์กร	แนวทางการวิจัยและนวัตกรรม
ประกอบด้วยงานวิจัยพื้นฐาน และงานวิจัยเชิงประยุกต์ โดยมุ่งเน้นให้เกิด 1) การสร้างองค์ความรู้ใหม่ 2) สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม Software ทรัพย์สินทางปัญญา	1) สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในขับเคลื่อนประเทศ 2) ส่งเสริมการจัดอันดับของคณะ	1) การลงทุนวิจัยผ่านแหล่งทุนวิจัย และหน่วยงานภาคเอกชน และส่งมอบรายงานผลการวิจัย และนวัตกรรม 2) การตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ 3) การจัดการทรัพย์สินทางปัญญา

ตารางที่ 5 การบริการหน่วยธุรกิจสัตว์แพทย์ แก้ไขหรือเพิ่มเติม ดังนี้

5) การบริการหน่วยธุรกิจสัตว์แพทย์
ตารางที่ 5 การบริการหน่วยธุรกิจสัตว์แพทย์

การบริการหน่วยธุรกิจสัตว์แพทย์ (% รายรับ)	ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบต่อ ความสำเร็จขององค์กร	แนวทางการบริการหน่วย ธุรกิจสัตว์แพทย์
ประกอบด้วย 2 ธุรกิจ คือ 1) โรงแรมสัตว์เลี้ยง 2) ร้านค้าสวัสดิการ	1) บริการธุรกิจสุขภาพสัตว์ 2) สร้างรายได้	การให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า

ข้อ 1.5 ลักษณะโดยรวมของบุคลากร แก้ไขหรือเพิ่มเติม ดังนี้

1.5 ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

คณะสัตวแพทยศาสตร์มีบุคลากรทั้งสิ้น 194 คน แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่

- 1) บุคลากรสายวิชาการ ต้องสำเร็จการศึกษาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิตหรือสาขาที่เกี่ยวข้องและมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพไม่น้อยกว่า 75% ตามเงื่อนไขที่สัตวแพทยสภากำหนด
- 2) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาชีพ ต้องมีใบประกอบวิชาชีพ
- 3) สายสนับสนุนทั่วไป ต้องมีวุฒิการศึกษาขั้นต่ำตามตำแหน่งงาน

PESTEL Analysis แก้ไขหรือเพิ่มเติม ดังนี้

6. กฎหมาย (Legal)

กฎหมายและระเบียบข้อบังคับ: กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติด้านสัตวแพทย์ การวิจัยสัตว์ และการคุ้มครองสัตว์ เช่น พระราชบัญญัติวิชาชีพการสัตวแพทย์ พ.ศ. 2545 พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. 2558 เป็นต้น

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์องค์กร

จุดอ่อน (Weakness) แก้ไขหรือเพิ่มเติม ดังนี้

จุดอ่อน (Weakness (W))	
5	<p>W1. การบริหารทรัพยากรบุคคลยังขาดประสิทธิภาพ</p> <p>W2. การกำหนดโครงสร้างองค์กรยังไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน/ภารกิจ</p> <p>W3. การสื่อสารภายในองค์กรในด้านต่างๆ ยังขาดประสิทธิภาพ</p> <p>W4. การบริหารงบประมาณที่ไม่ชัดเจนทำให้การจัดซื้อครุภัณฑ์และงบประมาณ โครงการขาดประสิทธิภาพ และไม่เชื่อมโยงกับการเรียนการสอนของคณะ</p> <p>W5. คณะไม่มีฟาร์มปศุสัตว์สำหรับการเรียนการสอนเป็นของตนเอง</p> <p>W6. คะแนนของนักศึกษาที่ผ่านการสอบประเมินความรู้ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ มีเปอร์เซ็นต์น้อยกว่าค่าเฉลี่ยของทุกสถาบันรวมกัน</p>
10	<p>W7. บุคลากรยังมีขีดความสามารถในงานที่รับผิดชอบไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>W8. ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและการบริหารจัดการยังขาดประสิทธิภาพ</p> <p>W9. การเกษียณอายุของบุคลากรทำให้ขาดองค์ความรู้ที่ต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ</p> <p>W10. ผลงานวิจัยทางคลินิกและงานวิจัยเชิงพาณิชย์ยังมีน้อย</p> <p>W11. หลักสูตรฝึกอบรมเพื่อยกระดับรายได้ การเพิ่มผลผลิตและการลดจำนวนสัตว์ป่วยยังมีน้อย</p> <p>W12. หลักสูตรฝึกอบรมเพื่อการสะสมหน่วยกิตยังมีน้อย</p> <p>W13. ค่าธรรมเนียมการศึกษาของคณะสัตวแพทยศาสตร์สูงกว่าสถาบันอื่น (ยกเว้นสถาบันการศึกษาเอกชน)</p>

โอกาส (Opportunity) แก้ไขหรือเพิ่มเติม ดังนี้

โอกาส (Opportunity (O))	
15	<p>O1. ความต้องการของลูกค้าในการฝึกอบรม หลักสูตรระยะสั้นหรือระยะยาว เกี่ยวกับวิชาชีพเพิ่มมากขึ้น</p> <p>O2. ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม ที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอน หรือการจัดการธุรกิจเกี่ยวกับสัตว์</p> <p>O3. ทิศทางสาธารณสุขของประเทศในารยกระดับสุขภาพของประชาชนด้านอาหารปลอดภัย ซึ่งสามารถพัฒนาห้องปฏิบัติการมาตรฐานรองรับการตรวจคุณภาพผลิตภัณฑ์สัตว์</p> <p>O4. ความนิยมในการเลี้ยงสัตว์เป็นเพื่อน รวมถึงการขยายตัวของธุรกิจปศุสัตว์ ส่งผลทำให้วิชาชีพสัตวแพทย์มีความต้องการเพิ่มขึ้น</p>
20	<p>O5. จากการเป็นโรงพยาบาลสัตว์ระดับตติยภูมิ ทำให้มีการสร้างผลงานวิจัยทางคลินิกเพิ่มขึ้น</p> <p>O6. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณแผ่นดินเพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์สำหรับการจัดการเรียนการสอนและการรักษาพยาบาลสัตว์</p> <p>O7. โรคระบาดที่เกี่ยวข้องกับคนและสัตว์ทำให้คณะมีบทบาททางด้านวิจัยนวัตกรรม และการบริการวิชาการเพิ่มขึ้น</p>

ภาวะคุกคาม (Threat) แก้ไขหรือเพิ่มเติม ดังนี้

ปัญหา อุปสรรค (Threat (T))	
25	<p>T1. คุณภาพและศักยภาพของนักเรียนที่รับเข้าศึกษามีแนวโน้มลดลง</p> <p>T2. แนวโน้มการจัดสรรงบประมาณอุดหนุนจากภาครัฐลดลง ทำให้คณะต้องมีแผนเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย จัดการต้นทุน</p> <p>T3. โรคระบาดทั้งคนและสัตว์ส่งผลกระทบต่อจัดการเรียนการสอนปฏิบัติการทางสัตวแพทย์และการวิจัย</p> <p>T4. การให้บริการรักษาสัตว์โดยผู้ไม่มีใบอนุญาตอาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือและภาพลักษณ์ของวิชาชีพสัตวแพทย์</p> <p>T5. สื่อสังคมมีผลต่อการรับรู้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อนหรือภาพลักษณ์เชิงลบ อาจลดความสนใจในการเลือกเรียนวิชาชีพสัตวแพทย์</p> <p>T6. เทคโนโลยีสมัยใหม่ ส่งผลให้การจัดการเรียนการสอนต้องปรับตัวอย่างรวดเร็ว อาจเกิดปัญหาด้านความพร้อมของบุคลากรและทรัพยากร</p> <p>T7. สภาพสังคมและสิ่งแวดล้อมปัจจุบัน ส่งผลกระทบต่อนักศึกษาและบุคลากร</p> <p>T8. ฐานเงินเดือนและค่าตอบแทนของบุคลากรของคณะสัตวแพทยศาสตร์ต่ำกว่าสถาบันอื่น</p>
30	

นอกจากนี้ที่ประชุมได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดเรียงรูปแบบข้อความให้เป็นรูปแบบเดียวกัน และจัดทำเนื้อหาให้กระชับ เป็นปัจจุบัน และมีจำนวนหน้าไม่เกิน 12 หน้า ตามที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยกำหนด เมื่อแก้ไขแล้ว ให้เวียนที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นขออีกครั้งหนึ่ง ก่อนส่งให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยและส่งอีเมลให้บุคลากร คณะเพื่อเป็นข้อมูลต่อไป

5

เลิกประชุมเวลา 14.25 น.

10

(นายกฤษณชัย แก้วสกุลธรรม)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ
คณะสัตวแพทยศาสตร์

15

(นางสาวบัญญัติตา ใจเดช)
ผู้จัดรายงานการประชุม