



ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์

(ฉบับที่ 36/2565)

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทสนับสนุน  
กลุ่มผู้ปฏิบัติงานห้องปฏิบัติการ สังกัดโรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ 1)

ตามประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 18/2565) ลงวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทสนับสนุน กลุ่มผู้ปฏิบัติงานห้องปฏิบัติการ สังกัดโรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ไปแล้วนั้น เพื่อให้หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทสนับสนุน กลุ่มผู้ปฏิบัติงานห้องปฏิบัติการ สังกัดโรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว หน้าที่ 4 ข้อ 5.1.2 และหน้าที่ 5 ข้อ 6.2 เสียใหม่ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงานของสายสนับสนุน เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 แล้ว ดังนี้

ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 18/2565)	หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน ฯ (เดิม)	หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน ฯ (ใหม่)
ข้อ 5 การประเมินผลการปฏิบัติงาน	5.1.2 งานรอง (ร้อยละ 15) ประกอบด้วย - การปฏิบัติงานแทนเพื่อนร่วมงาน - การเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ นอกเหนือจากงานหลักหรือเป็นโดยตำแหน่ง - งานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	5.1.2 งานรอง (ร้อยละ 15) ได้แก่ - งานด้านบริการวิชาการ วิชาชีพและ หรืองานสนับสนุนการเรียนการสอน - การปฏิบัติงานแทนเพื่อนร่วมงาน - การเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ นอกเหนือจากงานหลักหรือเป็นโดย ตำแหน่ง - งานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย

/ข้อ 6 ...



วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ระดับเอเชีย และศูนย์กลางบริการสุขภาพสัตว์เพื่อสังคม  
Vision : Asian Class of Veterinary School and Animal Health Service Center for Society

ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 18/2565)	หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน ฯ (เดิม)	หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน ฯ (ใหม่)
ข้อ 6 เกณฑ์การประเมินผล สัมฤทธิ์ และระดับคะแนน	<p>6.2 งานรอง (ร้อยละ 15)</p> <p>ระดับ 1 เป็นผู้เข้าร่วมโครงการ กิจกรรม สนับสนุนการเรียนการสอน</p> <p>ระดับ 2 เป็นผู้ร่วมดำเนินงานโครงการ กิจกรรม หรือมีการทำงานที่สนับสนุนการเรียนการสอน</p> <p>ระดับ 3 มีผลสัมฤทธิ์ของงานทั้งด้าน ปริมาณ คุณภาพ เช่น รายงาน บทสรุปของ โครงการ ผลการดำเนินงาน เป็นต้น</p> <p>ระดับ 4 ปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จอย่าง ถูกต้อง มีคุณภาพและหรือมีผลประเมิน การปฏิบัติงานที่ดี (ประเมินโดยตนเอง ผู้ร่วมงาน หัวหน้าโครงการ ผู้เชิญ หรือ ผู้รับบริการ)</p> <p>ระดับ 5 ผู้รับบริการสามารถใช้ความรู้ หรือนำผลจากการดำเนินงานโครงการไปใช้ได้ เช่น มีผลสรุปการประเมินโครงการ กิจกรรม หรือมีการทบทวนและปรับปรุง ผลการดำเนินงาน เป็นต้น</p>	<p>6.2 งานรอง (ร้อยละ 15)</p> <p>ระดับ 1 เป็นผู้เข้าร่วมโครงการ กิจกรรม การสนับสนุนการเรียนการสอน</p> <p>ระดับ 2 เป็นผู้ร่วมดำเนินงานโครงการ กิจกรรม หรือมีการทำงานที่สนับสนุน การเรียนการสอน หรือการปฏิบัติงาน แทนเพื่อนร่วมงาน</p> <p>ระดับ 3 มีผลสัมฤทธิ์ของงานทั้งด้าน ปริมาณ คุณภาพ เช่น รายงาน บทสรุป ของโครงการ ผลการดำเนินงาน หรือ หลักฐานอื่นที่แสดงผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นต้น</p> <p>ระดับ 4 ปฏิบัติงานได้แล้วเสร็จอย่าง ถูกต้อง มีคุณภาพและหรือมีผลประเมิน การปฏิบัติงานที่ดี (ประเมินโดยตนเอง ผู้ร่วมงาน หัวหน้าโครงการ ผู้เชิญ หรือ ผู้รับบริการ)</p> <p>ระดับ 5 สามารถใช้ความรู้ หรือนำผล จากการดำเนินงานโครงการไปใช้ได้ เช่น มีผลสรุปการประเมินโครงการ หรืองานที่ ปฏิบัติแทนเพื่อนร่วมงาน กิจกรรม หรือมี การทบทวนและปรับปรุงผลการ ดำเนินงาน เป็นต้น</p>

ประกาศ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2565

(ศาสตราจารย์บัณฑิตย์ เต็งเจริญสกุล)  
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์



วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ระดับเอเชีย และศูนย์กลางบริการสุขภาพสัตว์เพื่อสังคม  
Vision : Asian Class of Veterinary School and Animal Health Service Center for Society