



ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์

(ฉบับที่ 35/2565)

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทสนับสนุน
สังกัดงานห้องปฏิบัติการและสัตว์ทดลอง กองบริหารงานคณะ คณะสัตวแพทยศาสตร์ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ 1)

ตามประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 16/2565) ลงวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทสนับสนุน สังกัดงานห้องปฏิบัติการและสัตว์ทดลอง กองบริหารงานคณะ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ไปแล้วนั้น เพื่อให้หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประเภทสนับสนุน สังกัดงานห้องปฏิบัติการและสัตว์ทดลอง กองบริหารงานคณะ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว หน้าที่ 4 ข้อ 5.1.2 และข้อ 5.1.3 และหน้าที่ 6 ข้อ 6.2.2 เสียใหม่ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงานของสายสนับสนุน เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 แล้ว ดังนี้

ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 16/2565)	หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน ฯ (เดิม)	หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน ฯ (ใหม่)
ข้อ 5 การประเมินผลการปฏิบัติงาน	5.1.2 งานรอง (ร้อยละ 15) ประกอบด้วย - การปฏิบัติงานแทนเพื่อนร่วมงาน - การเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ นอกเหนือจากงานหลักหรือเป็นโดยตำแหน่ง - งานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	5.1.2 งานรอง (ร้อยละ 15) ประกอบด้วย - งานบริการด้านห้องปฏิบัติการ (ร้อยละ 10) - งานบริการวิชาการ/วิชาชีพ และ/ งานตามคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ร้อยละ 5)
	5.1.3 งานพัฒนา (ร้อยละ 15)	5.1.3 งานพัฒนา (ร้อยละ 15) ประกอบด้วย - งานผลิตผลงานทางวิชาการ (ร้อยละ 10) - งานพัฒนาตนเอง (ร้อยละ 5)

/ข้อ 6 ...



ประกาศคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 16/2565)	หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน ฯ (เดิม)	หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน ฯ (ใหม่)
ข้อ 6 เกณฑ์การประเมินผล สัมฤทธิ์ และระดับคะแนน	6.2.2 งานบริการวิชาการ (ร้อยละ 5) ระดับ 1 เป็นผู้ร่วมโครงการ กิจกรรม ระดับ 2 เป็นผู้ร่วมดำเนินการโครงการ กิจกรรม ระดับ 3 มีผลสัมฤทธิ์ของงานทั้งด้านปริมาณ คุณภาพ เช่น รายงาน บทสรุปของโครงการ ผลการดำเนินงาน เป็นต้น ระดับ 4 ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มี คุณภาพและหรือมีผลประเมินการปฏิบัติงาน ในระดับที่ดี (ประเมินโดยตนเอง ผู้ร่วมงาน หัวหน้าโครงการ ผู้เชิญ หรือผู้รับบริการ ระดับ 5 ผู้เข้ารับบริการสามารถใช้ความรู้ ผลจากการดำเนินงานโครงการไปใช้ได้ เช่น มีผลสรุปการประเมินโครงการ กิจกรรม เป็น ต้น	6.2.2 งานบริการวิชาการ (ร้อยละ 5) ระดับ 1 เป็นผู้ร่วมโครงการ กิจกรรม หรือเป็นกรรมการ ระดับ 2 เป็นผู้ร่วมดำเนินการโครง การ กิจกรรม หรือ ปฏิบัติงานตาม คำสั่งที่ได้รับมอบหมาย ระดับ 3 มีผลสัมฤทธิ์ของงานทั้งด้าน ปริมาณ คุณภาพ เช่น บทสรุปของ โครงการ ผลการดำเนินงาน หรือ หลักฐานอื่นที่แสดงผลสัมฤทธิ์ของ งาน เป็นต้น ระดับ 4 ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มี คุณภาพ หรือ มีผลประเมินการ ปฏิบัติงานในระดับที่ดี (ประเมินโดย ตนเอง ผู้ร่วมงาน หัวหน้าโครงการ ผู้เชิญ ผู้รับบริการ) ระดับ 5 ผู้รับบริการสามารถใช้ ความรู้ หรือผลจากการดำเนินงาน โครงการ กิจกรรม หรือ การปฏิบัติ งานตามคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งไปใช้ได้ เช่น มีผลสรุปการประเมินโครงการ กิจกรรมหรือ มีการทบทวนและ ปรับปรุงผลการดำเนินงาน เป็นต้น

ประกาศ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2565

(ศาสตราจารย์บัณฑิตย์ เต็งเจริญสกุล)
คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์



วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ระดับเอเชีย และศูนย์กลางบริการสุขภาพสัตว์เพื่อสังคม
Vision : Asian Class of Veterinary School and Animal Health Service Center for Society